

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Transkon Jaya Tbk

Mendorong Transformasi Berkelanjutan untuk Nilai Jangka Panjang

Driving Sustainable Transformation
for Long-Term Value





2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

MENJAGA PERTUMBUHAN MELALUI SINERGI DAN INTEGRITAS

SUSTAINING GROWTH THROUGH SYNERGY AND INTEGRITY

Di tahun 2024, PT Transkon Jaya Tbk menegaskan komitmen dalam mempertahankan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dengan mengutamakan sinergi dan integritas. Sinergi ini tercermin dalam kolaborasi erat antara Entitas Induk hingga Entitas Anak, yang didukung oleh integritas sebagai fondasi utama dalam menjalankan operasional yang transparan, bertanggung jawab, dan berorientasi jangka panjang.

Perseroan tidak hanya memastikan keberlanjutan bisnis dalam menghadapi dinamika industri, tetapi juga menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dengan fokus pada inovasi dan efisiensi, Perseroan terus mendorong pertumbuhan yang bernilai jangka panjang, tidak hanya menguntungkan secara finansial tetapi juga memberikan dampak positif bagi pelanggan, komunitas, dan ekosistem bisnis yang lebih luas.

In 2024, PT Transkon Jaya Tbk reaffirmed its commitment to sustainable business growth by prioritizing synergy and integrity. This synergy is reflected in the close collaboration between the Parent Entity and its Subsidiaries, with integrity serving as the foundation for transparent, accountable, and long-term-oriented operations.

The Company remains focused not only on ensuring business continuity amid industry dynamics but also on balancing economic, social, and environmental considerations. By emphasizing innovation and efficiency, the Company continues to create long-term value, delivering financial returns while generating positive impact for customers, communities, and the broader business ecosystem.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



2023

Transformasi Bisnis Untuk Kinerja Berkelanjutan

Business Transformation for Sustainable Performance

Sebagai Perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4 x4, PT Transkon Jaya Tbk atau Perseroan memiliki tujuan yang sederhana namun jelas, yaitu mencapai berkelanjutan usaha dalam jangka Panjang melalui Layanan untuk menciptakan masa depan yang lebih baik. Di tahun 2023 ini Perseroan telah melakukan perubahan kegiatan usaha dalam bentuk pengurangan kegiatan usaha utama yang sebelumnya dijalankan yaitu penyewaan kendaraan LV 4x4 dan internet service provider. Dalam rangka melanjutkan pengembangan usaha yang berkelanjutan Perseroan melalui strategi transformasi diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja Perseroan secara keseluruhan termasuk entitas anak Perseroan yaitu MPI agar memiliki daya saing dan keunggulan bisnis sehingga dapat memenuhi kebutuhan dan menciptakan kepuasan bagi Customer dan mewujudkan keberlanjutan bisnis Perseroan yang menguntungkan bagi seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan.

Tahun ini Perseroan mengangkat tema yang sama dalam penyusunan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan dikarenakan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan merupakan Laporan yang tidak terpisahkan, namun Perseroan menyusun laporannya menjadi satu buku yang terpisah. Sehingga Perseroan mengangkat tema "Transformasi Bisnis Untuk Kinerja Berkelanjutan", tema ini diangkat karena tahun 2023 ini merupakan tahun transformasi bagi Perseroan, dimana Perseroan melakukan perubahan pada kegiatan usaha dengan lebih memfokuskan pada kegiatan usaha Penyewaan kendaraan 4x4 yaitu dengan melakukan pemisahan segmen usaha PACnet yang dialihkan kepada salah satu anak perusahaan Perseroan yaitu PT Multinet Perkasa Indonesia, Perseroan juga melakukan perubahan pengendali menjadi PT Samindo Resources Tbk yang disebabkan karena penjualan saham PT Damai Investama Sukses dan PT MSJ Investama Abadi kepada PT Samindo Resources Tbk, bersamaan dengan itu Perseroan melakukan perubahan susunan pengurus hingga ke struktur Perseroan. Bagi Perseroan transformasi tersebut merupakan strategi Perseroan dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif yang signifikan

As a company engaged in LV 4x4 vehicle rental, PT Transkon Jaya Tbk or the Company has a simple but clear goal, namely achieving longterm business sustainability through services to create a better future. In 2023, the Company has made changes to its business activities in the form of reducing the main business activities previously carried out, namely LV 4x4 vehicle rental and internet service provider. In order to continue the Company's sustainable business development through a transformation strategy, it is hoped that it can optimize the performance of the Company as a whole, including the Company's subsidiary, namely MPI, so that it has competitiveness and business excellence so that it can meet the needs and create satisfaction for customers and realize the sustainability of the Company's business which is profitable for all stakeholders. interests on an ongoing basis.

This year the Company raised the same theme in preparing its Annual and Sustainability Reports because the Annual Report and Sustainability Report are inseparable reports, but the Company compiled its reports into one separate book. So the Company raised the theme "Business Transformation for Sustainable Performance", this theme was raised because 2023 is a year of transformation for the Company, where the Company made changes to its business activities by focusing more on 4x4 vehicle rental business activities, namely by separating the PACnet business segment which was transferred to one of the Company's subsidiaries, namely PT Multinet Perkasa Indonesia, the Company also changed control to PT Samindo Resources Tbk due to the sale of shares in PT Damai Investama Sukses and PT MSJ Investama Abadi to PT Samindo Resources Tbk, at the same time the Company changed the composition of the management down to the Company structure. For the Company, this information transformation is the Company's strategy for running a sustainable business and providing a significant positive impact.



2022

Keselarasn Dalam Bisnis Berkelanjutan

Alignment In Sustainable Business

Melanjutkan laporan keberlanjutan Perseroan sebelumnya di tahun 2021 dengan tema Mengelola Pertumbuhan Keberlanjutan sehingga tahun 2022 Perseroan mulai menyelaraskan bisnis perseroan dengan dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola perusahaan yang baik sehingga berkelanjutan dari 4 (empat) sisi aspek dari kegiatan usaha Perseroan guna sebagai komitmen Perseroan kepada para pemangku kepentingan Perseroan. PT Transkon Jaya Tbk memandang pengelolaan bisnis saat ini ditujukan untuk mencapai keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan melakukan pengelolaan yang terintegrasi pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola pada berbagai aspek bisnis Perseroan dengan berdasarkan standar nasional dan internasional yang relevan, yang mana di tahun 2022 Perseroan meningkatkan sistem tata kelola perusahaan yang baik agar dalam menjalankan kegiatan operasional Perseroan dapat terlaksana tanpa merugikan pihak lain. Aktivitas operasional, dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4x4 dan pelayanan jaringan internet, Perseroan melakukan kegiatan operasional dengan penerapan kesehatan dan keselamatan karyawan dan pelanggan secara ketat. Kesadaran untuk menjaga bumi kita adalah tanggung jawab kita semua. Perseroan menyadari hal ini dan terus berusaha meningkatkan efisiensi energi melalui proses kegiatan dan mengurangi emisi sebagai tujuan kami, yaitu menuju net zero carbon. Perseroan melakukan perencanaan, menetapkan target dan tujuan, sebagai upaya Perseroan untuk menjaga bumi kita lestari. "Keselarasan Dalam Bisnis Keberlanjutan" akan bercerita bagaimana kami melangkah untuk mewujudkan tujuan ini, untuk melanjutkan inspirasi yang telah kami.

Continuing the Company's previous sustainability report in 2021 with the theme Managing Sustainability Growth so that in 2022 the Company begins to align the company's business with the economic, social, environmental and good corporate governance aspects so that it is sustainable from 4 (four) aspects of the Company's business activities to serve as the Company's commitment to the Company's stakeholders. PT Transkon Jaya Tbk views that current business management is aimed at achieving long-term business sustainability. Therefore, the Company carries out integrated management of economic, social, environmental and governance aspects of various aspects of the Company's business based on relevant national and international standards, in which in 2022 the Company improves its good corporate governance system so that in carrying out its activities the Company's operations can be carried out without harming other parties. Operational activities, in the field of LV 4x4 vehicle rental and internet network services, the Company carries out operational activities with strict implementation of the health and safety of employees and customers. Awareness to protect our earth is the responsibility of all of us. The Company is aware of this and continues to strive to improve energy efficiency through activities and reduce emissions as our goal, namely towards net zero carbon. The Company plans, sets targets and goals, as part of the Company's efforts to maintain a sustainable earth. "Alignment in the Sustainability Business" will tell you how we are moving towards realizing this goal, to continue the inspiration that we have done, which is in line with the Company's business activities for now and in the future.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About this Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif keempat yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

[GRI 2-3]

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan (termasuk Entitas Anak) yang menjalankan bidang penyewaan kendaraan LV 4x4 selama periode 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. [GRI 2-2, GRI 2-4]

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Perusahaan Publik. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK 6.1][GRI 2-5]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

The Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk (hereinafter referred to as the "Company" or "we/us/our") is prepared as a form of accountability and disclosure regarding the implementation of sustainability principles across all aspects of our business. This report marks our fourth edition and will continue to be developed and published regularly at the end of each fiscal year. [GRI 2-3]

This report presents information on the Company's economic, social, and environmental performance, including that of its Subsidiary engaged in the 4x4 LV vehicle rental segment, covering the period from January 1st, 2024, to December 31st, 2024, along with comparative performance data from the previous two years.

[GRI 2-2, GRI 2-4]

The report is prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. Its preparation has been internally verified and has not undergone any external assurance by an independent party. [POJK 6.1][GRI 2-5]

For further information regarding this report and its contents, please contact: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan

PT Transkon Jaya Tbk
Jl. Mulawarman No. 21 RT 23
Manggar, Balikpapan
Kalimantan Timur 76116, Indonesia
T : (0542) 770 401
F : (0542) 770 403
E : www.transkon-rent.com
W : corporatesecretary@transkon-rent.com

Corporate Secretary

PT Transkon Jaya Tbk
Jl. Mulawarman No. 21 RT 23
Manggar, Balikpapan
Kalimantan Timur 76116, Indonesia
T : (0542) 770 401
F : (0542) 770 403
E : www.transkon-rent.com
W : corporatesecretary@transkon-rent.com

Daftar Isi

Table of Contents

Menjaga Pertumbuhan Melalui Sinergi Dan Integritas Sustaining Growth Through Synergy And Integrity	3
Kesinambungan Tema Theme Continuity	4
Tentang Laporan Keberlanjutan About This Sustainability Report	5
Daftar Isi Table of Contents	6
Glosarium Glossaries	7
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	8
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	14
Kinerja Ekonomi Economic Performance	15
Kinerja Lingkungan Environmental Performance	15
Kinerja Sosial Social Performance	15
Kinerja Tata Kelola Governance Performance	16
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	16
Keanggotaan Asosiasi Association Memberships	17
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	18
Tentang Laporan Keberlanjutan About This Sustainability Report	24
Penentuan Topik Material Material Topic Determination	25
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	27
Profil Perusahaan Company Profile	30
Identitas Perusahaan Corporate Identity	31
Jejak Langkah Milestone	33
Visi, Misi, & Nilai Perusahaan Vision, Mission, & Company Values	34



Kegiatan Usaha Business Activities	35	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	50
Skala Usaha Business Scale	36	Membangun Budaya Keberlanjutan Fostering a Sustainability Culture	51
Pasar yang Dilayani Markets Served	36	Pertumbuhan Ekonomi yang Sehat Healthy Economic Growth	51
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	38	Pengelolaan Kelestarian Lingkungan Hidup Environmental Sustainability Management	56
Tahapan dan Struktur Implementasi GCG Stages and Structure of GCG Implementation	39	Pengelolaan Ketenagakerjaan secara Bertanggung Jawab Responsible Labor Management	63
Organ Tata Kelola Governance Structure	41	Layanan Terbaik bagi Pelanggan Kontribusi bagi Masyarakat Delivering the Best Service to Customers	73
Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development	43	Surat Pernyataan tentang Kebenaran Isi Laporan Keberlanjutan Statement on the Accuracy of the Sustainability Report	80
Manajemen Risiko Risk Management	45	Indeks Pengungkapan Kriteria POJK NO. 51/POJK.03/2017 POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index	81
Pengelolaan Konflik Kepentingan Conflict of Interest Management Hal	45	Indeks Pengungkapan GRI Standards 2021 2021 Gri Standards Disclosure Index	84
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	48	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on the Previous Year's Report	88
Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Challenges in Implementing Sustainability Principles	49	Lembar Umpan Balik Feedback Form	89

GLOSARIUM

GLOSSARIES

AC	<i>Air Conditioner</i>	LV	<i>Light Vehicle</i>
AEI	Asosiasi Emiten Indonesia	MCU	<i>Medical Check Up</i>
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun	MPI	PT Multinet Perkasa Indonesia
CO₂	Karbon Dioksida	P2K3	Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja
CO₂eq	CO ₂ equivalent (setara CO ₂)	P3K	Pertolongan Pertama pada Kecelakaan
CSR	<i>Corporate Social Responsibility</i>	PACnet	<i>Internet Service Provider</i>
DIS	PT Damai Investama Sukses	PDAM	Perusahaan Daerah Air Minum
FGD	<i>Focus Group Discussion</i>	POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan
GCG	<i>Good Corporate Government</i>	PT	Perusahaan Terbatas
GRI	<i>Global Sustainability Invitiative</i>	RKAB	Rencana Kerja Anggaran Belanja
GRK	Gas Rumah Kaca	Rp	Rupiah
GSBB	Global Sustainability Standars Board	RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham
HAM	Hak Asasi Manusia	SDGs	<i>Sustainable Development Goals</i>
HCBP	<i>Human Capital Business Partnership</i>	SSCD	<i>Security Site Community Development</i>
K3	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan	Tbk	Terbuka
K3LH	Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Hidup	TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
KADIN	Kamar Dagang Industri	TRJA	PT Transkon Jaya Tbk
kWh	<i>Kilo Watt Hour</i>	UMR	Upah Minimum Regional
LPPM	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	UU	Undang-undang



STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK A.1]

SUSTAINABILITY STRATEGY

Strategi keberlanjutan kami bertujuan untuk memperkuat kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang harmonis dalam rangka menghasilkan pertumbuhan jangka panjang yang tangguh bagi semua pemangku kepentingan. Ini menekankan pada inovasi berkelanjutan, peningkatan efisiensi operasional, dan pengelolaan bisnis secara etis, sambil secara aktif mengurangi jejak ekologi.

Our sustainability strategy is designed to strengthen the balanced integration of economic, social, and environmental performance, with the goal of delivering resilient long-term growth for all stakeholders. It emphasizes continuous innovation, improved operational efficiency, and ethical business management, while actively reducing our ecological footprint.



Penerapan prinsip keberlanjutan merupakan hal yang penting bagi Perseroan dalam upaya menciptakan nilai tambah dalam persaingan di industri sejenis di Indonesia. Kami menjalankan aktivitas operasional sesuai dengan standar-standar keberlanjutan, baik yang berlaku di dalam negeri maupun internasional, guna meminimalkan dampak negatif akibat kegiatan usaha sekaligus menciptakan manfaat yang berkesinambungan bagi Perseroan dan pemangku kepentingan.

The implementation of sustainability principles is a key priority for the Company in creating added value and maintaining competitiveness within the industry in Indonesia. We conduct our operations in alignment with both national and international sustainability standards to minimize the negative impacts of our business activities while generating long-term value for the Company and its stakeholders.

Berikut beberapa komitmen kami dalam mengimplementasikan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usaha.

The following are several of our key commitments in applying sustainability principles throughout our business operations:



TRJA Bersama Pertumbuhan TRJA Growing Together

Peningkatan atau ekspansi kegiatan bisnis merupakan komitmen Perseroan. Komitmen ini diwujudkan melalui perencanaan dalam memasuki pasar baru atau dengan memenangkan tender dari pelanggan ternama sebagai bentuk konsistensi Perseroan dalam keberlanjutan bisnis. Perseroan juga melakukan transformasi pada kegiatan usaha serta Pemegang Saham.

Business growth and expansion remain a key commitment of the Company. This commitment is demonstrated through strategic planning to enter new markets and win tenders from prominent clients, reflecting the Company's consistent focus on long-term business sustainability. The Company also continues to pursue transformation across its business activities and for the benefit of its Shareholders.



TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together

Perseroan memberikan dukungan pendidikan berupa beasiswa jenjang sarjana bagi karyawan terpilih untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan membantu mengembangkan potensi di bidang pekerjaannya. Kami juga memberikan dukungan pendidikan kepada instansi pendidikan yang menjalin kerja sama dengan Perseroan sebagai bentuk kepedulian terhadap peningkatan kualitas pendidikan di sekitar wilayah operasional.

The Company supports education through undergraduate scholarships awarded to selected employees, aiming to enhance educational attainment and help them develop their potential in their respective fields. We also provide educational support to academic institutions that collaborate with the Company as part of our commitment to improving the quality of education in the areas surrounding our operational sites.



TRJA Bersama Lingkungan TRJA Protecting the Environment Together

Berbagai inisiatif dan praktik pengelolaan lingkungan yang sehat dilaksanakan untuk menjaga keberlanjutan alam, melindungi lingkungan, dan berkontribusi pada kesejahteraan umum. Beberapa upaya yang telah dilakukan adalah keberlanjutan pengolahan limbah, pengurangan emisi gas rumah kaca, dan berbagai upaya perlindungan lingkungan lainnya.

The Company implements various initiatives and sound environmental management practices to preserve natural sustainability, protect the environment, and contribute to overall well-being. These efforts include ongoing waste management, reduction of greenhouse gas emissions, and a range of other environmental protection measures.



TRJA Bersama Kesetaraan TRJA Promoting Equality Together

Menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif dan setara, tanpa memandang jenis kelamin, agama, usia, dan faktor lain yang menyebabkan diskriminasi adalah cara Perseroan dalam mendukung kesetaraan. Implementasi kesetaraan dalam Perseroan juga merupakan kepatuhan terhadap hukum.

The Company is committed to fostering a fair, inclusive, and equitable work environment, regardless of gender, religion, age, or other potential grounds for discrimination, as part of its support for equality. Promoting equality within the Company also reflects our adherence to applicable laws and regulations.



TRJA Bersama Kepatuhan TRJA Upholding Compliance Together

Kami memastikan bahwa kegiatan usaha yang dijalankan sesuai dengan peraturan, undang-undang serta etika yang berlaku. Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan mampu meminimalkan risiko hukum, membangun budaya bisnis yang bertanggung jawab, serta memperkuat hubungan yang baik dengan pelanggan, Pemegang Saham, serta pihak berkepentingan lainnya.

We ensure that all business activities are conducted in accordance with applicable laws, regulations, and ethical standards. Compliance with these rules and policies helps minimize legal risks, fosters a culture of responsible business conduct, and strengthens our relationships with customers, Shareholders, and other stakeholders.

Kami telah merumuskan strategi keberlanjutan yang selaras dengan visi dan misi perusahaan, dengan harapan dapat mewujudkan tujuan-tujuan keberlanjutan Perseroan. Strategi ini juga dilengkapi dengan target-target spesifik untuk memastikan implementasinya berjalan secara terarah dan terukur. Adapun strategi dan target tersebut telah disesuaikan dengan upaya pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) (Sustainable Development Goals/SDGs) di Indonesia.

We have formulated a sustainability strategy that aligns with the Company's vision and mission, with the aim of realizing our sustainability objectives. This strategy is supported by specific targets to ensure a focused and measurable implementation. Both the strategy and targets have been aligned with efforts to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.



Decent Work and
Economic Growth

8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances.



Partnerships for
the Goals

17.16 Meningkatkan kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan.

17.16 Enhance the global partnership for sustainable development.

Strategi: Strategies	Target: Targets	Pencapaian di Tahun 2024: 2024 Achievements:
- Perawatan unit-unit armada secara berkala untuk memastikan keandalannya; - Penambahan armada untuk meningkatkan kapasitas operasional dan diversifikasi layanan; - Perluasan pangsa pasar.	- Pertumbuhan usaha yang sehat melalui peningkatan kinerja operasional dan keuangan; - Peningkatan nilai manfaat yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan; - Tidak terdapat laporan pengaduan mengenai mutu produk dan layanan yang tidak sesuai kontrak.	- Realisasi pendapatan menurun sekitar 1,5%, sedangkan laba tahun berjalan meningkat 214,9% dari tahun sebelumnya; - Jumlah unit yang dikelola mencapai 2.742 kendaraan, menurun 15,9% dari tahun sebelumnya; - Nilai ekonomi yang didistribusikan meningkat 5,0% dari tahun sebelumnya; - Tidak terdapat laporan pengaduan yang disampaikan pelanggan terhadap pemenuhan kontrak Perseroan.
- Routine maintenance of fleet units to ensure reliability; - Fleet expansion to increase operational capacity and diversify service offerings; - Market share expansion.	- Healthy business growth through improved operational and financial performance; - Increased value creation for distribution to stakeholders; - Zero complaints related to product and service quality deviations from contractual agreements.	- Revenue declined by approximately 1.5%, while profit for the year increased by 214.9% compared to the previous year; - The number of managed units reached 2,742 vehicles, a decrease of 15.9% from the previous year; - The economic value distributed increased by 5.0% year-on-year; - No customer complaints were reported regarding the Company's contractual performance.



Good Health and
Well-Being

3.9 Mengurangi jumlah kecelakaan kerja dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya, serta polusi dan kontaminasi udara, air, dan tanah.

3.9 Reduce the number of work-related injuries and illnesses caused by hazardous chemicals, as well as air, water, and soil pollution and contamination.



Clean Water and
Sanitation

6.4 Meningkatkan efisiensi penggunaan air di semua sektor, dan menjamin penggunaan dan pasokan air tawar yang berkelanjutan untuk mengatasi kelangkaan air, dan secara signifikan mengurangi jumlah orang yang menderita akibat kelangkaan air.

6.4 Substantially increase water-use efficiency across all sectors and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity.



Affordable and Clean
Energy

7.3 Melakukan perbaikan efisiensi energi.

7.3 Improve energy efficiency.



Responsible
Consumption and
Production

12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.

12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.



Climate Action

13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.

13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.



Life Below Water

14.1 Mencegah dan secara signifikan mengurangi semua jenis pencemaran laut, khususnya dari kegiatan berbasis lahan, termasuk sampah laut dan polusi nutrisi.

14.1 Prevent and significantly reduce all kinds of marine pollution, particularly from land-based activities, including marine debris and nutrient pollution.



Life on Land

15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat, serta jasa lingkungannya.

15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems and their services.

Strategi: Strategies:	Target: Targets:	Pencapaian di Tahun 2024: 2024 Achievements:
- Penerapan sistem manajemen lingkungan berdasarkan standarisasi nasional dan internasional; - Penggunaan material ramah lingkungan; - Efisiensi penggunaan energi dan air; - Pengelolaan limbah dan efluen secara tepat. - Implementation of environmental management systems in accordance with national and international standards; - Use of environmentally friendly materials; - Efficient consumption of energy and water; - Proper management of waste and effluents.	- Terjaganya kelestarian lingkungan hidup; - Pemenuhan standar baku mutu lingkungan yang terkait; - Tidak terdapat pengaduan masyarakat ataupun sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan. - Preservation of environmental sustainability; - Compliance with applicable environmental quality standards; - Zero public complaints or regulatory sanctions related to environmental issues.	- Kadar emisi dan efluen berada di bawah standar baku mutu yang ditetapkan pemerintah atau regulator terkait; - Intensitas energi yang digunakan mengalami penurunan sekitar 31,4% dari tahun 2023; - Emisi GRK yang dihasilkan turun 33,6% dibandingkan tahun sebelumnya; - Limbah B3 yang dihasilkan cenderung mengalami penurunan dari tahun sebelumnya; - Tidak terdapat laporan pengaduan terkait permasalahan lingkungan maupun sanksi dari pihak regulator - Dilakukannya persemaian pohon dan pengelolaan limbah sehingga tidak terjadi pencemaran akibat limbah yang dihasilkan; - Emission and effluent levels remained below the environmental quality standards set by the government or relevant regulators; - Energy intensity decreased by approximately 32.5% from 2023; - GHG emissions declined by 33% compared to the previous year; - Hazardous waste (B3) generation showed a downward trend from the previous year; - No complaints or regulatory sanctions were recorded related to environmental issues. - Tree nurseries and waste management activities were carried out to prevent pollution resulting from the generated waste.



Quality Education

4.3 Menjamin akses yang sama bagi semua perempuan dan laki-laki, terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi, termasuk universitas, yang terjangkau dan berkualitas.

4.3 Ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational, and tertiary education, including university.



Gender Equality

5.1 Mengakhiri segala bentuk diskriminasi terhadap kaum perempuan dimanapun.

5.1 End all forms of discrimination against all women and girls everywhere.



Decent Work and Economic Growth

8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protect labor rights and promote safe and secure working environments for all workers.



Peace, Justice and
Strong Institutions

16.2 Menghentikan perlakuan kejam, eksploitasi, perdagangan, dan segala bentuk kekerasan dan penyiksaan terhadap anak.

16.2 End abuse, exploitation, trafficking, and all forms of violence and torture against children.

Strategi: Strategies:	Target: Targets:	Pencapaian di Tahun 2024: 2024 Achievements:
- Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab; - Pengelolaan sistem, sarana, dan prasarana terkait kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang efektif dan memadai; - Pengembangan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan, tanpa diskriminasi. - Responsible employment management; - Effective and adequate management of occupational health and safety (OHS) systems, facilities, and infrastructure; - Competency development, career advancement, and employee welfare without discrimination.	- Peningkatan kompetensi dan produktivitas karyawan; - Berkurangnya kejadian kecelakaan kerja dan tidak adanya kecelakaan kerja fatal; - Tidak adanya pengaduan terkait masalah pengelolaan ketenagakerjaan yang dilakukan Perseroan dan Entitas Anak. - Improved employee competence and productivity; - Reduction in workplace accidents with zero fatal incidents; - Zero complaints related to employment management within the Company and its Subsidiaries.	- Kegiatan pengembangan kompetensi telah dilakukan sebanyak 99 kegiatan dengan peserta sebanyak 963 orang; - Tidak terdapat kecelakaan kerja yang bersifat fatal selama tahun 2024; - Tidak terdapat pengaduan terkait pengelolaan ketenagakerjaan maupun K3 di Perseroan dan Entitas Anak. - A total of 99 competency development programs were conducted, attended by 963 participants; - No fatal workplace accidents occurred in 2024; - No complaints were reported regarding employment management or occupational health and safety (OHS) within the Company and its Subsidiaries



No Poverty

1.5 Membangun ketahanan masyarakat miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, dan mengurangi kerentanan mereka terhadap kejadian ekstrim terkait iklim dan guncangan ekonomi, sosial, lingkungan, dan bencana.

1.5 Build the resilience of the poor and those in vulnerable situations and reduce their exposure and vulnerability to climate-related extreme events and other economic, social and environmental shocks and disasters.



Clean Water and
Sanitation

3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential healthcare services, and access to safe, effective, quality, and affordable essential medicines and vaccines for all.



Quality Education

4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

4.4 Substantially increase the number of youth and adults with relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs, and entrepreneurship.



Decent Work and
Economic Growth

8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.

8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small-, and medium-sized enterprises.

Strategi: Strategies:	Target: Targets:	Pencapaian di Tahun 2024: 2024 Achievements:
- Pelaksanaan kegiatan CSR yang dapat meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar. - Implementation of CSR initiatives aimed at enhancing the social and economic well-being of surrounding communities.	- Peningkatan jumlah program CSR yang berkelanjutan dan berdampak positif dalam jangka panjang bagi masyarakat; - Peningkatan cakupan manfaat program CSR. - Increased number of sustainable CSR programs that deliver long-term positive impact for communities; - Broader reach and benefits of CSR program initiatives.	- Manfaat CSR mencakup wilayah Balikpapan maupun wilayah Perseroan di luar Balikpapan; - Pelibatan 45 pemasok lokal dalam pengadaan barang dan jasa sepanjang tahun; - Jumlah CSR yang telah diselenggarakan mencapai 119 kegiatan. - The benefits of CSR initiatives extend to both the Balikpapan area and the Company's operational areas outside of Balikpapan. - Involvement of 45 local suppliers in the procurement of goods and services throughout the year; - A total of 119 CSR initiatives were carried out.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Kami menerapkan strategi yang *robust* dalam mengejar pertumbuhan dan pencapaian target kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan.

We implement a robust strategy in pursuing growth and achieving our economic, social, and environmental performance targets.



Kinerja Ekonomi [POJK B.1]

Economic Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pendapatan Revenues	Juta Rp Million Rp	595.273	604.414*	483.001
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta Rp Million Rp	27.709	8.796*	36.480
Jumlah Aset Total Assets	Juta Rp Million Rp	871.497	1.112.287*	880.532*
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Juta Rp Million Rp	486.079	757.313*	529.797*
Jumlah Ekuitas Total Equity	Juta Rp Million Rp	385.418	354.974*	350.735*
Jumlah Armada Total Fleet	Kendaraan Vehicle	2.742	3.259	3.156
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Engagement	Perusahaan Entity	45	67	67

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Kinerja Lingkungan [POJK B.2]

Environmental Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Produk Ramah Lingkungan Number of Environmentally Friendly	Produk Product	2	2	2
Penggunaan Energi Energy Consumption	GJ	835.159,8	1.236.643,5	3.097.956,8
Efisiensi Energi Energy Efficiency	GJ/Juta Rp GJ/Million Rp	0,7	4,4	2,2
Penggunaan Air Water Consumption	m3	5.909,3	3.992,2	1.713,8
Jumlah Emisi yang Dihasilkan Total Emissions Generated	Ton CO ₂ eq	60.795	91.241	228.749
Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO ₂ eq	0,054	0,1	0,2
Pengurangan Limbah B3 Reduction of Hazardous Waste (B3)	Liter	1.200	400	(1.600)
	Jumbo Bag	4	3	(13)
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	Kegiatan Activity	2	2	2

Kinerja Sosial [POJK B.3]

Social Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Wanita Number of Female Employees	Orang Person	79	90	88
Rata-rata Jam Pengembangan Kompetensi per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jam/Orang Hour/Person	4	3	10
Biaya Pengembangan Kompetensi Training and Development Expenses	Juta Rp Million Rp	50	70	209
Kecelakaan Kerja Fatal Fatal Workplace Accidents	Kejadian Incident	-	-	-
Biaya CSR CSR Expenditures	Juta Rp Million Rp	324	356	425



Kinerja Tata Kelola

Governance Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Laporan Diterima Melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran Number of Reports Received Through the Whistleblowing System	Laporan Report	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Jumlah Laporan Belum Diselesaikan Kompetensi per Karyawan	Laporan Report	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications



Piagam Penghargaan dari Gubernur Kalimantan Timur atas Ketaatan dalam Membayar Pajak Kendaraan Bermotor
Certificate of Appreciation from the Governor of East Kalimantan for Compliance in Paying Motor Vehicle Taxes
Penerima : Perseroan
Recipient : The Company
Penyelenggara : Gubernur Kalimantan Timur
Awarding Body : East Kalimantan Governor



Penghargaan dari Kementerian Ketenagakerjaan atas Kecelakaan Nihil
Award from the Ministry of Manpower for Zero Workplace Accidents
Penerima : Perseroan
Recipient : The Company
Penyelenggara : Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
Awarding Body : The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia



Piagam Penghargaan dari Gubernur Kalimantan Timur atas Ketaatan dalam Membayar Pajak Kendaraan Bermotor
Award from the Governor of East Kalimantan for Zero Workplace Accidents
Penerima : Perseroan
Recipient : The Company
Penyelenggara : Gubernur Kalimantan Timur
Awarding Body : East Kalimantan Governor



ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu
ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu
Penerima : Perseroan
Recipient : The Company
Lembaga Sertifikasi : United Registrar of Systems Certifying Body
Certifying Body : United Registrar of Systems Certifying Body
Masa Berlaku : 25 November 2024
Validity Period : November 25th, 2024



ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems
Penerima: Perseroan
Recipient : The Company
Lembaga Sertifikasi : United Registrar of Systems Certifying Body
Certifying Body : United Registrar of Systems Certifying Body
Masa Berlaku : 20 April 2025
Validity Period : April 20th, 2025



ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems
Penerima: Perseroan
Recipient : The Company
Lembaga Sertifikasi : United Registrar of Systems Certifying Body
Certifying Body : United Registrar of Systems Certifying Body
Masa Berlaku : 20 April 2025
Validity Period : April 20th, 2025



ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Suap
ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems
Penerima: Perseroan
Recipient : The Company
Lembaga Sertifikasi : United Registrar of Systems Certifying Body
Certifying Body : United Registrar of Systems Certifying Body
Masa Berlaku : 24 November 2025
Validity Period : November 24th, 2025



ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi
ISO 50001:2018 Energy Management System
Penerima: Perseroan
Recipient : The Company
Lembaga Sertifikasi : United Registrar of Systems Certifying Body
Certifying Body : United Registrar of Systems Certifying Body
Masa Berlaku : 29 November 2026
Validity Period : November 25th, 2026

Keanggotaan Asosiasi [POJK C.5][GRI 2-28]

Association Membership



Nama Asosiasi Association Name

Kamar Dagang Industri (KADIN)
Nomor Registrasi : 30402-19000016
Registration Number : 30402-19000016

Jabatan : Anggota
Position : Member

Tahun Bergabung : 2020
Year Joined : 2020

Skala : Nasional
Scale : National



Nama Asosiasi Association Name

Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
No Register: 618/TRJA-AEI/20
Registration Number : 618/TRJA-AEI/20

Jabatan: Anggota
Position : Member

Tahun Bergabung 2020
Year Joined : 2020

Skala: Nasional
Scale : National



Kim Joonseok

Presiden Direktur
President Director

PENJELASAN DIREKSI

[POJK D.1][GRI 2-22]

Message from the Board of Directors

[POJK D.1][GRI 2-22]



Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Tahun 2024 telah menjadi perjalanan penuh makna bagi PT Transkon Jaya Tbk, di mana setiap tantangan kami maknai sebagai kesempatan untuk bertumbuh lebih kuat. Di tengah arus perubahan global dan nasional yang penuh ketidakpastian, Perseroan bersyukur dapat menjaga eksistensi dan kesinambungan pertumbuhan, berkat sinergi yang erat dengan Entitas Induk dan para pemangku kepentingan serta komitmen pada nilai-nilai integritas yang tak tergoyahkan. Setiap langkah yang kami tempuh mencerminkan tekad untuk tidak sekadar bertahan, tetapi terus melangkah maju dengan membawa nilai tambah yang berkelanjutan bagi dunia sekitar. Tema *"Menjaga Pertumbuhan Melalui Sinergi dan Integritas"* pun menjadi cerminan keyakinan kami bahwa dalam kolaborasi dan kejujuranlah terbangun fondasi kokoh bagi masa depan yang lebih bermakna. Dengan penuh rasa syukur dan tekad, kami menatap masa depan, percaya bahwa nilai-nilai luhur akan senantiasa menuntun perjalanan Perseroan ke arah yang lebih baik.

Nilai dan Komitmen Keberlanjutan

Dalam mewujudkan keberlanjutan yang bermakna, Perseroan mengedepankan nilai-nilai fundamental yang menjadi landasan setiap langkah. Perseroan berkomitmen untuk mendukung peningkatan kualitas pendidikan di wilayah Kalimantan, baik bagi masyarakat sekitar maupun karyawan, melalui program pelatihan dan beasiswa sebagai bagian dari upaya membangun sumber daya yang unggul. Di bidang kesehatan, Perseroan berpegang pada prinsip bahwa lingkungan kerja yang aman dan sehat adalah fondasi produktivitas, yang diwujudkan melalui dukungan terhadap berbagai program kesehatan dan adopsi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam aspek pemberdayaan ekonomi, Perseroan turut aktif meningkatkan kapasitas masyarakat Kalimantan Timur, antara lain dengan berperan sebagai narasumber dalam seminar-seminar yang diselenggarakan instansi pemerintah dan pendidikan. Sementara itu, kesadaran akan tanggung jawab lingkungan diwujudkan melalui penerapan standar ISO 14001:2015 dan ISO 50001:2018, serta pelaksanaan berbagai inisiatif untuk mengurangi emisi karbon dan mendukung kelestarian alam secara berkelanjutan.

Isu Keberlanjutan

Di tengah dinamika industri energi dan pertambangan yang terus berkembang, Perseroan menyadari bahwa keberlanjutan bukan hanya tentang pertumbuhan ekonomi semata, tetapi tentang menjaga keseimbangan yang harmonis antara pencapaian bisnis, kesejahteraan sosial, dan kelestarian lingkungan. Secara

Dear Esteemed Stakeholders,

The year 2024 marked a meaningful journey for PT Transkon Jaya Tbk, where every challenge was embraced as an opportunity to grow stronger. Amid a global and national landscape filled with uncertainties, the Company was able to sustain its presence and continue its growth, driven by strong synergies with our Parent Entity and stakeholders as well as a steadfast commitment to the value of integrity. Every step we took reflected our determination not merely to endure, but to move forward, delivering sustainable value to the world around us. The theme *"Sustaining Growth Through Synergy and Integrity"* embodies our belief that collaboration and honesty are the cornerstones of building a stronger, more meaningful future. With gratitude and unwavering determination, we look ahead with confidence, trusting that these noble values will continue to guide the Company's journey toward a brighter tomorrow.

Sustainability Values and Commitment

In realizing meaningful sustainability, the Company upholds fundamental values that serve as the foundation for every step we take. The Company is committed to supporting the advancement of education in the Kalimantan region, both for surrounding communities and employees, through training programs and scholarship initiatives as part of our efforts to develop superior human resources. In the area of health, the Company firmly believes that a safe and healthy work environment is the cornerstone of productivity, demonstrated through our support for various health programs and the adoption of ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management Systems. In terms of economic empowerment, the Company actively contributes to enhancing the capacity of communities in East Kalimantan, such as through speaking engagements at seminars organized by government agencies and educational institutions. Meanwhile, our environmental responsibility is reflected in the implementation of ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018 standards, as well as various initiatives aimed at reducing carbon emissions and supporting the sustainable preservation of nature.

Sustainability Issues

Amid the evolving dynamics of the energy and mining industries, the Company recognizes that sustainability is not solely about economic growth, but about maintaining a harmonious balance between business achievements, social well-being, and environmental preservation. Economically, the volatility of



ekonomi, volatilitas harga energi, perubahan kebijakan energi bersih, serta ketatnya persaingan pasar menuntut perusahaan untuk bertransformasi secara adaptif dan inovatif. Dari sisi sosial, industri penyewaan kendaraan berat masih menghadapi tantangan struktural dalam mewujudkan kesetaraan kesempatan, terutama bagi perempuan yang ingin berkarya di sektor ini. Perseroan melihat bahwa kesetaraan bukan sekadar memenuhi kewajiban, tetapi membangun keadilan yang menjadi fondasi ekosistem usaha yang sehat.

Dalam aspek lingkungan, kesadaran akan dampak emisi karbon dan limbah operasional menjadi panggilan moral untuk mengelola bisnis dengan rasa tanggung jawab yang lebih dalam. Di balik setiap kendaraan yang bergerak mendukung operasi sektor energi, terdapat kewajiban untuk memitigasi jejak ekologis yang ditinggalkan. Oleh sebab itu, keberlanjutan di Perseroan tidak hanya dimaknai sebagai kepatuhan terhadap standar ISO 14001:2015 dan ISO 50001:2018, tetapi sebagai komitmen sejati untuk mewariskan bumi yang lebih baik kepada generasi mendatang. Menyatukan dimensi ekonomi, sosial, dan lingkungan ini menjadi landasan bagi perjalanan Perseroan membangun pertumbuhan yang berakar pada kesadaran, integritas, dan keberanian untuk bertransformasi.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan Perseroan

Dalam perjalanan menjaga keberlanjutan, Perseroan dihadapkan pada tantangan yang tidak sekadar bersifat teknis, tetapi juga menyentuh aspek fundamental tentang bagaimana nilai dan prinsip diterapkan dalam dunia usaha yang terus berubah. Di tataran internal, perubahan budaya kerja pasca transformasi perusahaan menuntut adaptasi yang lebih dari sekadar penyesuaian struktur; ini menuntut penyatuan visi, kolaborasi lintas entitas, serta ketangguhan dalam menghadapi dinamika baru. Di sisi eksternal, ketidakpastian ekonomi global, transisi energi nasional, dan peningkatan ekspektasi masyarakat terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab menguji ketahanan model bisnis tradisional. Tantangan-tantangan ini, apabila disikapi dengan bijak, sesungguhnya membuka ruang bagi lahirnya inovasi dan pembaruan.

Perseroan memilih untuk merespons tantangan ini tidak dengan reaksi jangka pendek, melainkan dengan membangun fondasi yang lebih kokoh. Strategi keberlanjutan diarahkan pada penguatan kontrak jangka panjang dan seleksi mitra usaha yang prudent guna memastikan kesinambungan arus kas, sekaligus mendorong efisiensi biaya tanpa mengorbankan kualitas layanan. Di bidang sosial, pengembangan program pelatihan terbuka, seperti *Training Development Program* untuk semua gender, menjadi langkah nyata mengubah paradigma industri, membangun keberagaman sebagai kekuatan. Dalam pengelolaan lingkungan, penerapan standar ISO 14001:2015 dan ISO 50001:2018 bukan hanya menjadi bentuk kepatuhan, tetapi menjadi alat manajemen untuk menginternalisasi praktik ramah lingkungan ke dalam inti operasional perusahaan.

energy prices, shifts in clean energy policies, and intensified market competition require companies to continuously adapt and innovate. From a social perspective, the heavy equipment rental industry continues to face structural challenges in achieving equal opportunities, particularly for women aspiring to build careers in this sector. The Company views equality not merely as a compliance obligation, but as a foundation for fostering a fair and healthy business ecosystem.

On the environmental front, heightened awareness of carbon emissions and operational waste calls for a deeper sense of responsibility in managing business activities. Behind every vehicle supporting operations in the energy sector lies a duty to mitigate its ecological footprint. Therefore, sustainability at the Company is not just about complying with ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018 standards, but about a genuine commitment to safeguarding the planet for future generations. Integrating economic, social, and environmental dimensions forms the foundation of the Company's journey to build growth rooted in consciousness, integrity, and the courage to transform.

Company's Sustainability Challenges and Strategies

In its journey to uphold sustainability, the Company faces challenges that go beyond technical matters, touching upon the fundamental question of how values and principles are applied in an ever-changing business environment. Internally, the shift in corporate culture following the Company's transformation requires more than mere structural adjustments; it demands the alignment of vision, cross-entity collaboration, and resilience in navigating new dynamics. Externally, global economic uncertainties, the national energy transition, and rising public expectations for responsible business practices test the endurance of traditional business models. Yet, when approached wisely, these challenges provide opportunities for innovation and renewal.

The Company chooses not to react in the short term, but to build a stronger foundation. Our sustainability strategy focuses on strengthening long-term contracts and applying prudent partner selection to ensure sustainable cash flows, while simultaneously driving cost efficiency without compromising service quality. In the social domain, we are fostering change through open training programs, such as the *Training Development Program* open to all genders, as a concrete step toward reshaping industry paradigms and leveraging diversity as a source of strength. In environmental management, the adoption of ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018 standards is not merely a compliance measure, but a management tool to embed eco-friendly practices into the core of our operations.



Ke depan, Perseroan tidak berhenti pada mempertahankan kinerja yang ada. Dengan semangat inovasi, Perseroan mengeksplorasi penggunaan kendaraan listrik dan memperluas layanan ke sektor-sektor strategis di luar pertambangan batu bara, seperti konstruksi, logistik, dan perkebunan, sejalan dengan pertumbuhan proyek nasional seperti Ibu Kota Nusantara (IKN). Diversifikasi ini bukan sekadar strategi bertahan, melainkan jalan untuk memperkuat ketahanan bisnis terhadap perubahan global. Dengan mengelola risiko perubahan iklim melalui target konkret, seperti pengurangan emisi, peningkatan efisiensi energi, dan penghijauan, Perseroan menegaskan bahwa keberlanjutan bukanlah reaksi terhadap tuntutan eksternal, melainkan pilihan sadar untuk membangun masa depan yang lebih resilien, inklusif, dan berdaya saing.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menunjukkan kemajuan dalam kinerja keberlanjutan, yang tidak hanya tercermin dalam capaian angka, tetapi juga dalam konsistensi strategi dan arah transformasi jangka panjang. Di tengah penurunan pendapatan sebesar 1,5%, Perseroan justru berhasil mencatatkan peningkatan laba tahun berjalan sebesar 214,9%, menandai keberhasilan strategi efisiensi dan penajaman fokus pasca akuisisi. Peningkatan ini bukan semata hasil pengendalian biaya, melainkan buah dari konsolidasi operasional yang efektif, diversifikasi basis pelanggan, serta keberhasilan memenangkan kontrak strategis bernilai tinggi, yang memperkuat posisi Perseroan dalam sektor jasa pendukung industri energi.

Dari sisi sosial, komitmen terhadap pengembangan sumber daya manusia dan pemberdayaan masyarakat terus diperkuat. Dengan total 2.383 jam pelatihan yang diberikan kepada karyawan dan beasiswa strata 1 bagi 20 orang terpilih, Perseroan tidak hanya meningkatkan kompetensi internal, tetapi juga membangun loyalitas dan budaya kerja yang adaptif. Kegiatan tanggung jawab sosial yang menjangkau wilayah operasional serta kerja sama dengan 8 institusi pendidikan menegaskan bahwa keberlanjutan sosial dijalankan sebagai bagian dari strategi memperluas nilai ekonomi yang berdampak. Begitu pula tidak adanya kecelakaan kerja fatal maupun pengaduan ketenagakerjaan selama tahun berjalan mencerminkan efektivitas implementasi sistem K3 serta hubungan industrial yang sehat.

Pada aspek lingkungan, langkah proaktif dalam pengelolaan emisi dan limbah menunjukkan hasil yang terukur. Emisi dari aktivitas operasional turun 33,6%, sementara volume limbah oli dan suku cadang turun sekitar 38%-39%. Program penanaman 6.008 pohon turut menjadi representasi konkret atas komitmen pengimbangan karbon. Hal ini didasari penerapan sistem manajemen lingkungan dan energi berbasis ISO 14001:2015 dan ISO 50001:2018 yang telah menjadi instrumen strategis dalam mendorong efisiensi, menurunkan intensitas emisi, dan membangun keunggulan operasional yang berkelanjutan.

Looking ahead, the Company is committed to moving beyond simply maintaining current performance. With an innovative spirit, we are exploring the adoption of electric vehicles and expanding services across strategic sectors beyond coal mining, such as construction, logistics, and plantations, in line with national development projects like the Nusantara Capital City (IKN). This diversification strategy is not merely a means of survival but a proactive step to strengthen business resilience against global changes. Through climate change risk management initiatives, such as setting concrete targets for emission reductions, improving energy efficiency, and enhancing reforestation efforts, the Company affirms that sustainability is not a reaction to external pressures, but a conscious choice to build a future that is more resilient, inclusive, and competitive.

Sustainability Performance Achievements

Throughout 2024, the Company demonstrated meaningful progress in its sustainability performance, reflected not only in numerical achievements but also in the consistency of its strategies and the direction of its long-term transformation. Despite a 1.5% decline in revenue, the Company successfully recorded a 214,9% increase in profit for the year, underscoring the effectiveness of its efficiency strategies and sharpened focus following the acquisition. This improvement was not solely the result of cost control, but also the outcome of effective operational consolidation, diversification of the customer base, and success in securing high-value strategic contracts, which further strengthened the Company's position in the energy support services sector.

On the social front, the Company continued to reinforce its commitment to human capital development and community empowerment. With a total of 2,383 hours of training provided to employees and undergraduate scholarships awarded to 20 selected individuals, the Company not only enhanced internal competencies but also fostered loyalty and a culture of adaptability. Social responsibility initiatives reaching across operational areas, along with collaborations with eight educational institutions, affirmed that social sustainability is firmly embedded in the Company's strategy to expand impactful economic value. Furthermore, the absence of fatal workplace accidents and labor-related complaints throughout the year reflected the effectiveness of our occupational health and safety systems and the strength of our industrial relations.

On the environmental front, proactive emission and waste management efforts delivered measurable results. Emissions from operational activities decreased by 33.6%, while waste volumes from used oil and spare parts dropped by approximately 38%-39%. The planting of 6,008 trees also served as a tangible demonstration of the Company's commitment to carbon offset initiatives. These efforts were underpinned by the application of ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018-based environmental and energy management systems, which have become strategic instruments to drive efficiency, reduce emission intensity, and build sustainable operational excellence.



Keseluruhan pencapaian ini menjadi indikator bahwa keberlanjutan di Perseroan tidak diposisikan sebagai fungsi pelengkap, melainkan sebagai kerangka berpikir strategis yang menuntun arah kebijakan bisnis, membentuk keunggulan kompetitif, dan memperkuat fondasi pertumbuhan jangka panjang di tengah dinamika industri yang terus berevolusi.

Prospek Keberlanjutan Usaha

Memasuki tahun 2025, Perseroan melihat prospek keberlanjutan usaha sebagai peluang untuk memperkuat fondasi pertumbuhan yang adaptif dan bertanggung jawab. Transformasi pasar global menuju energi bersih dan pembangunan berkelanjutan mendorong Perseroan untuk terus memperluas layanan bernilai tambah, memperkuat efisiensi biaya, serta memperluas diversifikasi sektor di luar industri batu bara. Strategi ekspansi ke sektor konstruksi, logistik, perkebunan, dan infrastruktur (sejalan dengan pertumbuhan pembangunan kawasan Ibu Kota Nusantara (IKN) dan tren peningkatan permintaan kendaraan ringan untuk proyek strategis) membuka peluang baru untuk memperbesar pangsa pasar sambil memperkuat ketahanan bisnis menghadapi dinamika ekonomi global.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk mempercepat implementasi teknologi rendah emisi melalui adopsi kendaraan listrik dan hibrida dalam armada operasional. Upaya ini tidak hanya merespons kebijakan nasional transisi energi, tetapi juga menjadi pilar utama dalam mengurangi jejak karbon perusahaan. Program efisiensi energi, pengelolaan limbah, dan perluasan inisiatif penghijauan akan terus dioptimalkan, selaras dengan standar ISO 14001:2015 dan ISO 50001:2018, guna membangun daya saing berbasis keberlanjutan.

Dengan demikian, secara keseluruhan, prospek keberlanjutan usaha Perseroan bertumpu pada tiga fondasi strategis: diversifikasi pasar untuk memperluas peluang pertumbuhan, inovasi teknologi untuk memperkuat ketahanan lingkungan, dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas dan ketangguhan organisasi. Dengan prinsip tata kelola yang berbasis ESG dan pendekatan bisnis yang berwawasan jangka panjang, Perseroan optimis mampu menciptakan nilai berkelanjutan yang berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan, sekaligus memperkuat posisi sebagai mitra terpercaya dalam industri penyewaan kendaraan untuk sektor energi dan konstruksi.

Overall, these achievements reinforce that sustainability is not treated as a supplementary function at the Company, but as a strategic framework that guides business policy, shapes competitive advantage, and strengthens the foundation for long-term growth amid the ever-evolving dynamics of the industry.

Business Sustainability Outlook

Entering 2025, the Company views the sustainability outlook as an opportunity to further strengthen the foundation for adaptive and responsible growth. The global market transformation toward clean energy and sustainable development drives the Company to continue expanding value-added services, enhancing cost efficiency, and diversifying into sectors beyond the coal industry. Our expansion strategy into the construction, logistics, plantation, and infrastructure sectors, aligned with the development of the Nusantara Capital City (IKN) project and the rising demand for light vehicles in strategic projects, creates new opportunities for expanding market share and reinforcing business resilience against global economic dynamics.

On the environmental front, the Company is committed to accelerating the adoption of low-emission technologies through the integration of electric and hybrid vehicles into its operational fleet. This initiative not only aligns with national energy transition policies but also serves as a key pillar in reducing the Company's carbon footprint. Energy efficiency programs, waste management initiatives, and the expansion of reforestation efforts will continue to be optimized in line with ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018 standards to build sustainability-driven competitiveness.

Overall, the Company's sustainability outlook is anchored on three strategic pillars: market diversification to expand growth opportunities, technological innovation to enhance environmental resilience, and human capital development to boost productivity and organizational agility. Guided by ESG-based governance principles and a forward-looking business approach, the Company remains optimistic in its ability to create lasting value for all stakeholders while strengthening its position as a trusted partner in the vehicle rental industry for the energy and construction sectors.



Penutup

Setiap perjalanan memiliki makna, dan bagi Perseroan, tahun 2024 adalah perjalanan yang membentuk keteguhan arah sekaligus menguji kedalaman nilai. Di tengah maraknya perubahan, kami belajar bahwa keberlanjutan bukan sekadar capaian, tetapi cerminan dari kesungguhan dalam menjaga keseimbangan antara keberhasilan ekonomi, harmoni sosial, dan kelestarian lingkungan. Kepercayaan yang terus diberikan oleh para pemangku kepentingan menjadi pijakan bagi kami untuk melangkah, bukan dengan gegap gempita, melainkan dengan langkah yang penuh kesadaran dan tanggung jawab.

Dengan bekal nilai-nilai sinergi dan integritas, kami menyongsong masa depan yang masih penuh ketidakpastian dengan keyakinan bahwa strategi yang ditempuh adalah strategi terbaik. Perseroan percaya bahwa ketika perusahaan berjalan seiring dengan nilai luhur dan kepentingan jangka panjang bersama, maka pertumbuhan bukan hanya mungkin, tetapi akan bernilai. Untuk itu, kami akan terus melangkah, menjaga arah, dan menumbuhkan harapan, demi menghadirkan keberlanjutan bagi generasi kini dan yang akan datang.

Closing

Every journey holds meaning, and for the Company, 2024 has been a journey that strengthened our sense of direction while testing the depth of our values. Amidst widespread change, we have learned that sustainability is not merely about achievements, but a true reflection of our commitment to maintaining the delicate balance between economic success, social harmony, and environmental stewardship. The continued trust of our stakeholders serves as the foundation for our steps forward, taken not with fanfare, but with deliberate mindfulness and responsibility.

Armed with the values of synergy and integrity, we face an uncertain future with confidence, firmly believing that the strategies we have chosen are the right ones. The Company is convinced that when business is conducted in alignment with noble values and shared long-term interests, growth becomes not only possible, but deeply meaningful. We remain committed to advancing forward, staying true to our course, and nurturing hope in our pursuit of delivering sustainability for present and future generations.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

PT Transkon Jaya Tbk,

Kim Joonseok
Presiden Direktur
President Director



01 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT



Penentuan Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-2]

Material Topic Determination

Keberlangsungan Perseroan sampai saat ini merupakan hasil dari pengelolaan isu-isu penting yang signifikan terhadap kegiatan usaha serta pemangku kepentingan, yang juga menjadi topik material yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini. Topik-topik tersebut ditetapkan dengan mempertimbangkan relevansi, kebutuhan pemangku kepentingan, serta kepentingan usaha Perseroan. Proses penentuan topik material dilakukan melalui kegiatan *Focus Group Discussion* (FGD) yang diikuti oleh seluruh divisi yang terlibat dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan serta pemangku kepentingan terkait. Upaya ini diharapkan dapat meminimalkan potensi risiko negatif sekaligus memperkuat landasan keberlanjutan yang diimplementasikan Perseroan

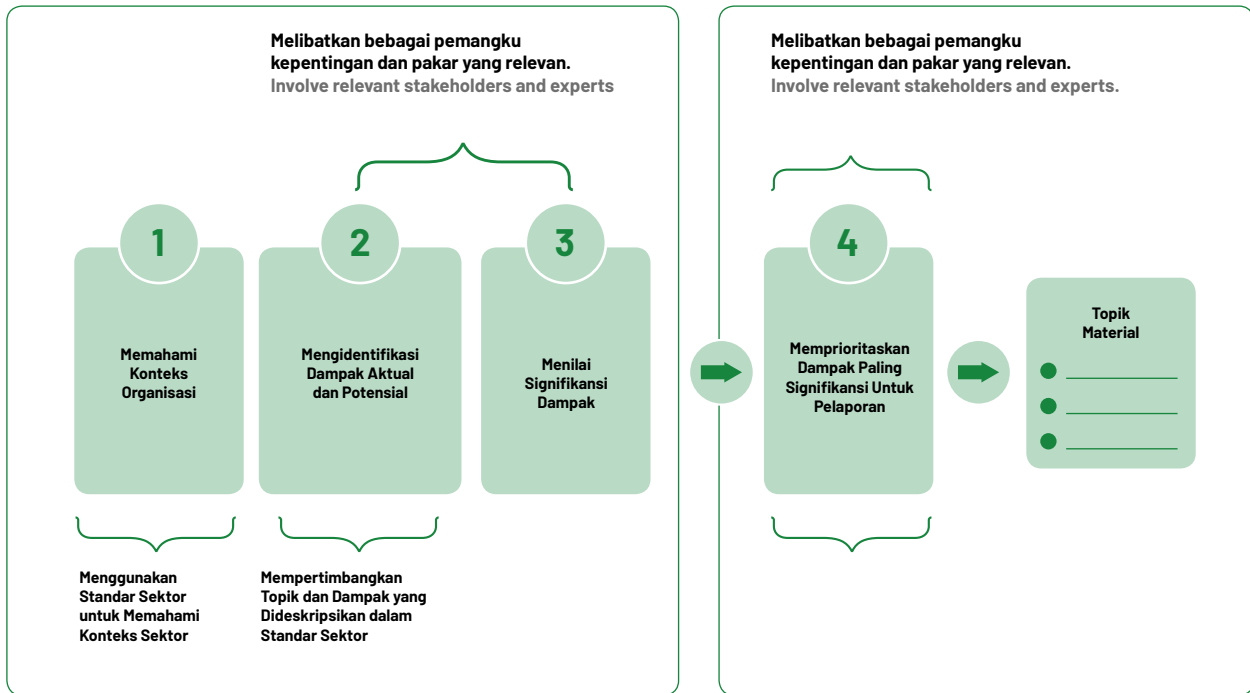
The Company's continued growth and resilience are the result of effective management of key issues that significantly impact our business and stakeholders, issues which are also identified as material topics in this Sustainability Report. These topics were determined based on their relevance, stakeholder expectations, and their importance to the Company's business operations. The materiality assessment was conducted through a Focus Group Discussion (FGD) involving all relevant divisions engaged in the preparation of this report, as well as key stakeholders. This approach aims to minimize potential risks and reinforce the foundation of sustainability practices implemented by the Company.

Alur Penentuan Topik Material Material Topic Determination Flowchart





Proses Penentuan Topik Material Material Topic Determination Process



Melalui proses penentuan topik material beserta masukan dari para pemangku kepentingan, kami telah menentukan isu-isu yang memiliki pengaruh yang signifikan bagi keberlanjutan Perseroan. Adapun topik material yang telah disetujui oleh Direksi diuraikan sebagai berikut.

Through the materiality assessment process and input from stakeholders, we have identified issues that have a significant impact on the Company's sustainability. The material topics, as approved by the Board of Directors, are outlined as follows.

Topik Material: Kinerja Ekonomi Material Topic: Economic Performance		
Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
Kinerja operasional dan keuangan sangat mempengaruhi keberlanjutan kegiatan usaha Perseroan serta pemenuhan kebutuhan bagi pemangku kepentingan. Operational and financial performance significantly influences the sustainability of the Company's business activities and its ability to meet stakeholder needs.	Internal Internal	Eksternal External
	√	√
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria GRI 201, GRI 203	Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
	8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI  17 KEMERDEKAAN UNTUK MENCAIPTA TUJUAN 	
Topik Material: Pengelolaan dan Pengendalian Lingkungan Material Topic: Environmental Management and Control		
Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
Pengelolaan dampak lingkungan penting untuk menghasilkan lingkungan yang sehat, baik bagi manusia maupun flora dan fauna di dalamnya. Managing environmental impacts is essential to fostering a healthy environment for both people and the surrounding flora and fauna.	Internal Internal	Eksternal External
	√	√



Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria		Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306		3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA 6 AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK 7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU 12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB 13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM 14 EKOSISTEM LAUT 15 EKOSISTEM DARATAN	
Topik Material: Ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja Material Topic: Employment and Occupational Health and Safety			
Alasan Materialitas Reason for Materiality		Batasan Boundary	
Praktik pengelolaan ketenagakerjaan tanpa diskriminasi serta memenuhi hak asasi karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Demikian pula dengan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Non-discriminatory employment practices and the fulfillment of employee rights have a positive impact on workforce productivity. Similarly, a safe and supportive work environment plays a vital role in enhancing overall employee performance.		Internal Internal	Eksternal External
		√	√
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria		Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 401, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 408, GRI 409		4 PENDIDIKAN BERKUALITAS 5 KESERAHAN GENDER 8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI 16 PESTASABERAMU, KEADILAN DAN KEHIMPUNAN YANG TANGGUNG	
Topik Material: Masyarakat Lokal Material Topic: Local Communities			
Alasan Materialitas Reason for Materiality		Batasan Boundary	
Kesejahteraan masyarakat lokal turut mendukung keberlanjutan usaha Perseroan. The well-being of local communities plays an important role in supporting the Company's business sustainability.		Internal Internal	Eksternal External
		-	√
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria		Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 413		1 TANPA KEKURANGAN 3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA 4 PENDIDIKAN BERKUALITAS 8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI	

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1] Stakeholder Engagement

Pemangku kepentingan berperan penting bagi Perseroan dalam mencapai keberlanjutan. Setiap kelompok pemangku kepentingan memberikan pandangan dalam pengelolaan isu-isu penting yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan serta kebutuhan masing-masing kelompok tersebut. Ini memungkinkan kami dalam mengimplementasikan praktik-praktik terbaik dalam mengelola isu-isu tersebut sehingga dapat meminimalkan risiko dampak negatif sekaligus mengoptimalkan manfaat bagi pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa mempertimbangkan aspirasi, saran, dan kritik melalui berbagai kegiatan bersama pemangku kepentingan.

Stakeholders play a vital role in supporting the Company's sustainability journey. Each stakeholder group provides valuable insights into key issues that are relevant to the Company's business activities and the specific needs of each group. This enables us to apply best practices in addressing these issues, helping to minimize potential negative impacts while maximizing benefits for all stakeholders. As such, the Company continuously takes into account stakeholder aspirations, feedback, and criticism through various engagement initiatives.



Adapun kelompok-kelompok yang termasuk dalam pemangku kepentingan ditetapkan dengan pendekatan kriteria AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 yang terdiri dari lima kriteria berikut.

Stakeholder groups are identified based on the AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015, using the following five criteria:

Pengaruh Influence	- Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. - The parties influence the Company's business sustainability.
Ketergantungan Dependency	- Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. - The parties influence the Company's business sustainability.
Tanggung Jawab Responsibility	- Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut. - The Company has responsibilities, today and in the future, to these parties.
Perhatian Attention	- Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup tertentu. - These parties require attention from the Company with regard to certain economic, social or environmental issues.
Perspektif Perspective	- Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada, terhadap isu penting yang relevan. - These parties can provide new and unprecedented perspectives on important and relevant issues.

Berdasarkan kriteria-kriteria tersebut, Perseroan telah menetapkan kelompok pemangku kepentingan beserta kebutuhan dan respon pemenuhannya, sebagaimana diuraikan berikut.

Based on these criteria, the Company has identified its stakeholder groups, their respective needs, and the Company's corresponding responses, as follows:

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham Shareholders			
- Pengaruh; - Tanggung jawab; - Ketergantungan; - Perspektif. - Influence ; - Responsibility; - Dependency; - Perspective.	- Realisasi kinerja operasional dan keuangan; - Keberlanjutan usaha. - Operational and financial performance realization; - Business sustainability.	- Menyampaikan strategi dan rencana bisnis; - Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; - Mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham; - Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui situs web Perseroan. - Communicating business strategies and plans; - Presenting the Annual Report and Sustainability Report; - Holding the General Meeting of Shareholders; - Providing access to information directly or through the Company's website.	Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan. Once a year or as needed.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators			
- Pengaruh; - Tanggung jawab; - Perspektif. - Influence; - Responsibility; - Perspective.	- Kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan terkait yang berlaku; - Pembayaran kewajiban pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). - Compliance with applicable regulations and related policies; - Payment of tax obligations and non-tax state revenues (PNBP).	- Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan dan Entitas Anak; - Mem bayar kewajiban pajak dan PNBP; - Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal; - Menyampaikan laporan secara tepat waktu. - Ensuring compliance with all applicable regulations for the Company and its Subsidiaries; - Paying tax obligations and non-tax state revenues (PNBP); - Undergoing certification and assessments by external parties; - Submitting reports in a timely manner.	Sesuai waktu yang telah ditentukan. According to the predetermined schedule.



Karyawan Employees			
• Pengaruh; • Tanggung jawab; • Ketergantungan; • Perhatian. • Influence; • Responsibility; • Dependency; • Concern.	• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Pemenuhan aspek K3. • Responsible and fair employment practices; • Competency and career development; • Fulfillment of occupational health and safety (OHS) aspects.	• Melaksanakan pengelolaan ketenagakerjaan berdasarkan peraturan yang berlaku; • Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait pengelolaan ketenagakerjaan; • Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; • Mengembangkan kompetensi dan karier karyawan, serta memperhatikan pemenuhan kesejahteraan kerja. • Managing employment practices in accordance with applicable regulations; • Preparing and fulfilling employment contracts and company policies related to workforce management; • Providing adequate occupational health and safety (OHS) facilities and infrastructure across all operational areas; • Developing employee competencies and career paths while ensuring workplace welfare.	Sepanjang tahun. Throughout the year.
Mitra Usaha Business Partners			
• Pengaruh; • Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian. • Influence; • Dependency; • Responsibility; • Concern	• Kepastian hukum; • Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak kerja. • Legal certainty; • Fair and responsible procurement; • Fulfillment of contractual agreements.	• Melaksanakan tender yang transparan; • Menjaga pemenuhan hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (<i>whistleblowing system</i>/WBS). • Conducting transparent tenders; • Ensuring the fulfillment of rights and obligations under contractual agreements; • Providing a whistleblowing system (WBS) for reporting violations.	Sepanjang tahun. Throughout the year.
Pelanggan Customers			
• Pengaruh; • Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian. • Influence; • Dependence; • Responsibility; • Attention	• Kualitas produk dan jasa; • Keberlanjutan bisnis; • Pemenuhan kontrak kerja. • Product and service quality; • Business sustainability; • Fulfillment of contractual obligations.	• Melaksanakan pengawasan ketat terhadap kualitas produk dan jasa; • Menyediakan akses informasi terkait produk dan jasa yang disediakan, serta perkembangan Perseroan beserta Entitas Anak; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggan. • Implementing strict oversight of product and service quality; • Providing access to information on offered products and services, as well as updates on the Company and its Subsidiaries; • Providing a customer complaint channel.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.
Masyarakat Community			
• Tanggung jawab; • Perhatian; • Perspektif. • Responsibility; • Concern; • Perspective.	• Peningkatan kesejahteraan masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Improvement of community welfare; • Management of social and environmental impacts.	• Memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal; • Melaksanakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal; • Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan; • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan. • Providing employment opportunities for local communities; • Implementing corporate social and environmental responsibility (CSR) programs with active participation from local communities; • Carrying out environmental conservation activities; • Providing a grievance mechanism for the public related to social and environmental aspects.	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to the program implementation plan or as needed.
Media Media			
• Tanggung jawab.	• Perkembangan kinerja.	• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan; • Melaksanakan siaran pers dan/atau media gathering. • Providing relevant, accurate, and timely information through the Company's website; • Conducting press releases and/or media gatherings.	Sesuai kebutuhan. As needed.



02 PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Selama lebih dari dua dekade, kami telah menjadi mitra terpercaya dalam penyewaan kendaraan ringan untuk industri pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi. Peningkatan kepercayaan dari pelanggan merupakan hasil dari peningkatan berkelanjutan dalam kualitas layanan dan penerapan tata kelola yang baik.

For over two decades, we have been a trusted partner in delivering light vehicle rental services to the mining, oil and gas, and construction industries. The growing trust of our customers reflects our ongoing commitment to service excellence and strong governance practices.



Identitas Perusahaan

Corporate Identity



Nama Perusahaan

Company Name

PT Transkon Jaya Tbk



Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Incorporation

Akta Pendirian No. 27 tanggal 14 Januari 2002 yang dibuat di hadapan Notaris Adi Gunawan, SH. dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia RI berdasarkan SK No. C-05700 HT.01.01. TH.2002 tanggal 5 April 2002.

Deed of Establishment No. 27 dated January 14th, 2002, drawn up before Notary Adi Gunawan, SH. and ratified by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. C-05700 HT.01.01.TH.2002 dated April 5th, 2002.



Alamat

Address

Jl. Mulawarman No. 21 RT. 23 Manggar, Balikpapan, Kalimantan Timur 76116, Indonesia

Jl. Mulawarman No. 21 RT. 23 Manggar, Balikpapan, East Kalimantan 76116, Indonesian

☎ : (0542) 770401

📠 : (0542) 770403

🌐 : www.transkon-rent.com

✉ : corporatesecretary@transkon-rent.com



Modal Dasar

Authorized Capital

Rp 400.000.000.000



Modal Disetor

Paid Up Capital

Rp 151.020.000.000



Kode Saham

Ticker Symbol

TRJA



Kepemilikan Saham

Share Ownership

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. PT Samindo Resources Tbk | 83,81% |
| 2. PT Damai Investama Sukses | 7,80% |
| 3. Masyarakat/Public | 8,39% |

Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK C.6]

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan yang signifikan terkait wilayah operasional, struktur Pemegang Saham, serta struktur rantai pasokan Perseroan.

Significant Changes [POJK C.6]

In 2024, there were no significant changes related to the Company's operational areas, shareholder structure, or supply chain structure.





Entitas Anak

Subsidiaries

PT BORNEO SENTANA GEMILANG (BSG)			
Tanggal Berdiri Date of Establishment	11 Maret 2022 March 11 th , 2022		
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Transkon Jaya Tbk	:	99,80%
	PT STI Indonesia	:	0,20%
Bidang Usaha Line of Business	Penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manusia, aktivitas keamanan swasta, industri suku cadang dan aksesoris kendaraan bermotor roda empat atau lebih, serta perdagangan besar suku cadang dan aksesoris. Provision of human resources and human resource function management, private security activities, the automotive parts and accessories industry for four-wheeled or more vehicles, as well as wholesale trade of parts and accessories.		
Status Operasi Operational Status	Beroperasi Operational		
Jumlah Karyawan Number of Employees	278 orang /employees Pria : 274 orang/employees Male Wanita : 4 orang/employees Female		
Jumlah Aset Total Assets	Rp7.450.674.922		
Alamat Address	PT BIS Industri Lt. II Jl. Mulawarman No. 19 Kel. Manggar, Kec. Balikpapan Timur, Kota Balikpapan Kalimantan Timur 76116, Indonesia		
PT MULTINET PERKASA INDONESIA			
Tanggal Berdiri Date of Establishment	11 Maret 2022 March 11 th , 2022		
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Transkon Jaya Tbk	:	99,80%
	PT STI Indonesia	:	0,20%
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan besar piranti lunak, perdagangan besar peralatan, telekomunikasi, jasa sistem komunikasi data, aktivitas pemrograman komputer, pengembangan aplikasi perdagangan, reparasi komputer dan peralatan, reparasi komunikasi, reparasi alat-alat elektronik, aktivitas teknologi informasi dan jasa komputer lainnya, serta aktivitas konsultasi komputer dan manajemen fasilitas komputer lainnya. Wholesale trade of software, wholesale trade of telecommunications equipment, data communication system services, computer programming activities, development of trading applications, computer and equipment repair, communication equipment repair, electronic equipment repair, information technology activities and other computer-related services, as well as computer consulting and other computer facility management services.		
Status Operasi Operational Status	Beroperasi Operational		
Jumlah Karyawan Number of Employees	17 orang / employees Pria : 12 orang / employees Male Wanita : 5 orang / employees Female		
Jumlah Aset Total Assets	Rp8.263.752.541		
Alamat Address	Jl. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Blok B3 No. 18 RT 19 Kel. Damai Baru, Kec. Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan Kalimantan Timur 76114, Indonesia		



Jejak Langkah

Milestone

Pendirian Perseroan untuk menjalankan kegiatan usaha sebagai pemasok suku cadang dan aksesoris untuk kendaraan khusus daerah konsesi pertambangan

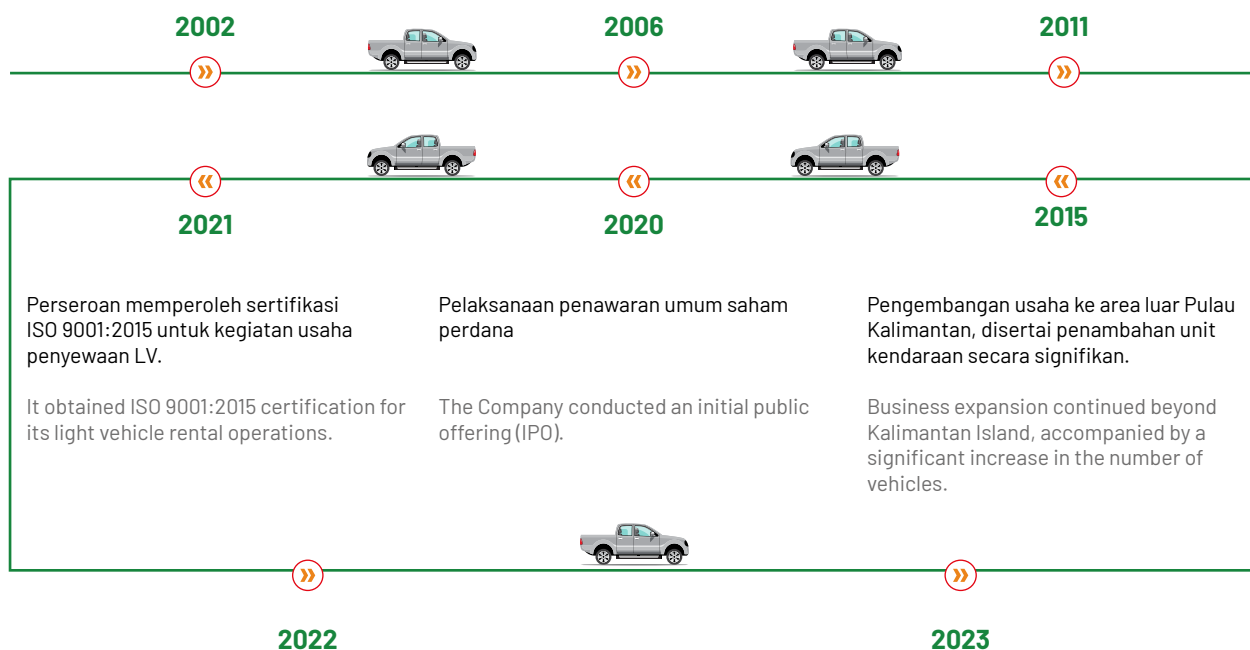
The Company was established to engage in business activities as a supplier of spare parts and accessories for vehicles operating in mining concession areas.

Perseroan mulai menyewakan light vehicle (LV) 4x4 dengan merek "Transkon Rent" untuk industri pertambangan di wilayah Kalimantan.

The Company began renting 4x4 light vehicles (LV) under the brand name "Transkon Rent" to support mining operations in the Kalimantan region.

Pengembangan lini bisnis baru pada bidang penyedia layanan internet dengan merek "Pacnetcom" di wilayah Kalimantan.

It expanded into a new line of business by providing internet services under the "Pacnetcom" brand in Kalimantan.



Pendirian Entitas Anak, yakni PT Borneo Sentana Gemilang dan PT Multinet Perkasa Indonesia.

The Company established subsidiaries: PT Borneo Sentana Gemilang and PT Multinet Perkasa Indonesia.

Perubahan Pemegang Saham Utama Perseroan menjadi PT Samindo Resources Tbk.

The Company's controlling shareholder changed to PT Samindo Resources Tbk.





Visi, Misi, & Nilai Perusahaan [POJK C.1]

Vision, Mission, & Company Values

Visi Vision



Menjadi perusahaan penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet terdepan dan terpercaya serta memberikan nilai tambah bagi seluruh Pemegang Saham.

To become a leading and trusted provider of vehicle rental services and internet services, while also delivering added value to all shareholders/stakeholders.

Misi Mission



- Menyediakan dan mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta kondisi lingkungan yang mendukung pengembangan usaha Perseroan.
Providing and fostering a safe and healthy work environment, as well as creating conditions conducive to the Company's business development.
- Melaksanakan aktivitas usaha secara profesional dan terbuka dengan menerapkan sistem manajemen sesuai dengan standar yang ditetapkan.
Conducting business activities in a professional and transparent manner by implementing a management system compliant with established standards.
- Memberikan nilai tambah kepada pelanggan dengan cara mengidentifikasi, memonitor dan merespon seluruh kebutuhan, keinginan atau harapan, serta menjaga tingkat kepuasan pelanggan.
Providing added value to customers by identifying, monitoring and responding to all their needs, desires or expectations as well as maintaining customer satisfaction levels.
- Menetapkan ukuran sasaran kerja dan mengupayakan peningkatan kualitas jasa pekerjaan Perseroan secara berkesinambungan melalui pengkajian dan peningkatan efektivitas, kualitas dan kinerja.
Establishing target metrics and striving for continuous improvement in the quality of the Company's services through assessment and improvement and enhancement of effectiveness, quality and performance.

Nilai-Nilai Perusahaan

Company Values

• **Komitmen | Commitment**

Menjunjung tinggi komitmen adalah prasyarat utama untuk keberhasilan, berbuat sesuai dengan kesepakatan/perjanjian, menghindari terjadinya wanprestasi, menjunjung tinggi disiplin kerja.

Upholding commitment is the main prerequisite for success, acting in accordance with the agreement/agreement, avoiding default, upholding work discipline.

• **Inovasi | Innovation**

Upaya menemukan dan menerapkan sesuatu yang baru untuk meningkatkan produktivitas, kualitas, efisiensi dan kecepatan.

Efforts to find and implement something new to increase productivity, quality, efficiency and speed.

• **Keseimbangan | Balance**

Menjaga keseimbangan di semua aspek, terutama: teknologi dan lingkungan, kewajiban dan hak, wewenang dan tanggungjawab, pendelegasian wewenang dan pengawasan, penghargaan dan penalty, kinerja dan kesejahteraan.

Maintain balance in all aspects, especially: technology and environment, obligations and rights, authority and responsibility, delegation of authority and supervision, rewards and penalties, performance and welfare.

• **Keunggulan | Excellence**

Memberikan hasil yang maksimal termasuk mempertimbangkan risiko, kualitas produk dan jasa sesuai dengan persyaratan, *delivery* tepat waktu, produktivitas tinggi, biaya minimal, pemanfaatan sumber daya optimal.

Providing maximum results including considering risk, quality of products and services in accordance with requirements, timely delivery, high productivity, minimal costs, optimal utilization of resources.

• **Hubungan | Relationship**

Hubungan kemitraan yang baik dengan para pihak (pemegang saham, pelanggan, mitra kerja, pegawai).

Good partnership relationship with the parties (shareholders, customers, business partners, employees).

• **Kerja Tim | Teamwork**

Sinergi yang optimal serta berbagai pengetahuan (*knowledge sharing*) dicapai melalui kerja sama intra dan lintas unit kerja.

Optimal synergies and knowledge sharing are achieved through intra- and cross-work unit collaboration.

• **Integritas | Integrity**

Menjadikan *fairness*, *accountability*, *responsibility*, *transparency*, *loyalty* dan *honesty* sebagai satu kesatuan landasan yang utuh dalam setiap tindakan.

Make fairness, accountability, responsibility, transparency, loyalty and honesty as a unified foundation intact in every action.



Kegiatan Usaha [POJK C.4][GRI 2-6]

Business Activities

Berdasarkan Anggaran Dasar terakhir, bidang usaha Perseroan (termasuk melalui Entitas Anak) terdiri dari:

Kegiatan Usaha Utama

1. Aktivitas perusahaan *holding*;
2. Aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi mobil, bus, truk, dan sejenisnya; serta
3. Aktivitas penyedia tenaga kerja waktu tertentu.

Kegiatan usaha Penunjang

Menjalankan kegiatan usaha penunjang yang berkaitan dan mendukung kegiatan usaha utama Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar.

Adapun aktivitas operasional Perseroan menurut setiap segmen yang dilaporkan dalam Laporan Keuangan meliputi:

- Penyewaan kendaraan, meliputi penyewaan LV ukuran 4x4 dan 4x2 dengan spesifikasi yang telah disesuaikan dengan kegiatan usaha pelanggan yang didominasi oleh perusahaan pertambangan batu bara.
- Penjualan suku cadang, yang merupakan salah satu kegiatan usaha penunjang sehubungan dengan keperluan Perseroan untuk fasilitas perbaikan kendaraan. Secara umum, kegiatan usaha ini hanya diperuntukkan pada *customer unit* yang memerlukan perbaikan maupun tambahan suku cadang pada unit yang telah disewakan.

Based on the latest Articles of Association, the Company's line of business (including through its Subsidiaries) comprises the following:

Core Business Activities

1. Holding company activities;
2. Rental and leasing activities without option rights for cars, buses, trucks, and similar vehicles; and
3. Provision of temporary manpower services.

Supporting Business Activities

Engaging in supporting business activities that are related to and aligned with the Company's core business, as stipulated in the Articles of Association.

The Company's operational activities, as reported in the Financial Statements by segment, are as follows:

- Vehicle rental, covering the leasing of 4x4 and 4x2 light vehicles tailored to meet customer operational requirements, primarily in the coal mining sector.
- Spare parts sales, which serve as a supporting business activity related to the Company's vehicle maintenance operations. In general, this business is limited to customers requiring repairs or spare parts for rented units.



Skala Usaha [POJK C.3]

Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Aset Total Assets	Juta Rp Million Rp	871.497	1.112.287*	880.532*
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Juta Rp Million Rp	486.079	757.313*	529.797*
Jumlah Ekuitas Total Equity	Juta Rp Million Rp	385.418	354.974*	350.735*
Pendapatan Revenues	Juta Rp Million Rp	595.273	604.414*	483.001
Jumlah Pelanggan Total Customers	Entitas Entity	127	109	139
Jumlah Kendaraan yang Disewakan Number of Vehicles Rented	Unit	2.390	2.368	2.133
Jumlah Kendaraan yang Dijual Number of Vehicles Sold	Unit	693	249	353
Jumlah Armada Total Fleet	Unit	2.742	3.259	3.156
Jumlah Entitas Anak Number of Subsidiaries	Entitas Entity	2	2	2
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Persons	625	746	691
Jumlah Bengkel Number of Workshops	Bengkel Workshop	62	71	64

* Data disajikan kembali

* Data restated

Pasar yang Dilayani [POJK C.4][GRI 2-1][GRI 2-6]

Markets Served

Kami terus beradaptasi dengan kebutuhan pelanggan di industri pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi, sambil memperluas wilayah operasional dan menambah armada. Kami menawarkan penyewaan kendaraan untuk jangka pendek dan jangka panjang, dilengkapi layanan pemeliharaan oleh mekanik berpengalaman serta kendaraan cadangan untuk menjaga kelancaran operasional pelanggan. Kritik, saran, dan keluhan pelanggan pun senantiasa kami hargai dan kelola dengan baik untuk mempertahankan kualitas layanan dan reputasi perusahaan.

Atas konsistensi untuk memberikan layanan prima, kami dapat memperluas layanan hingga mencakup wilayah operasional berikut.

We continuously adapt to the evolving needs of customers in the mining, oil and gas, and construction industries, while expanding our operational footprint and fleet capacity. We provide both short-term and long-term vehicle rental services, supported by experienced mechanics and backup units to ensure uninterrupted customer operations. As part of our commitment to service excellence and the Company's reputation, we proactively manage customer feedback, suggestions, and complaints to maintain and improve service quality.

Our consistent dedication to operational excellence has enabled us to extend our presence to the following regions:



Penyebaran Unit

Unit Distribution



Penyebaran Bengkel

Penyebaran Bengkel





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Kami menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan secara terarah dan terfokus untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan integritas dalam setiap aspek operasional. Pendekatan ini memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan dan mendorong keberlanjutan bisnis yang bertanggung jawab.

We apply the principles of good and sustainable corporate governance in a structured and targeted manner to ensure transparency, accountability, and integrity across all aspects of our operations. This approach strengthens stakeholder trust and supports the consistent pursuit of responsible and sustainable business practices.

Tahapan dan Struktur Implementasi GCG

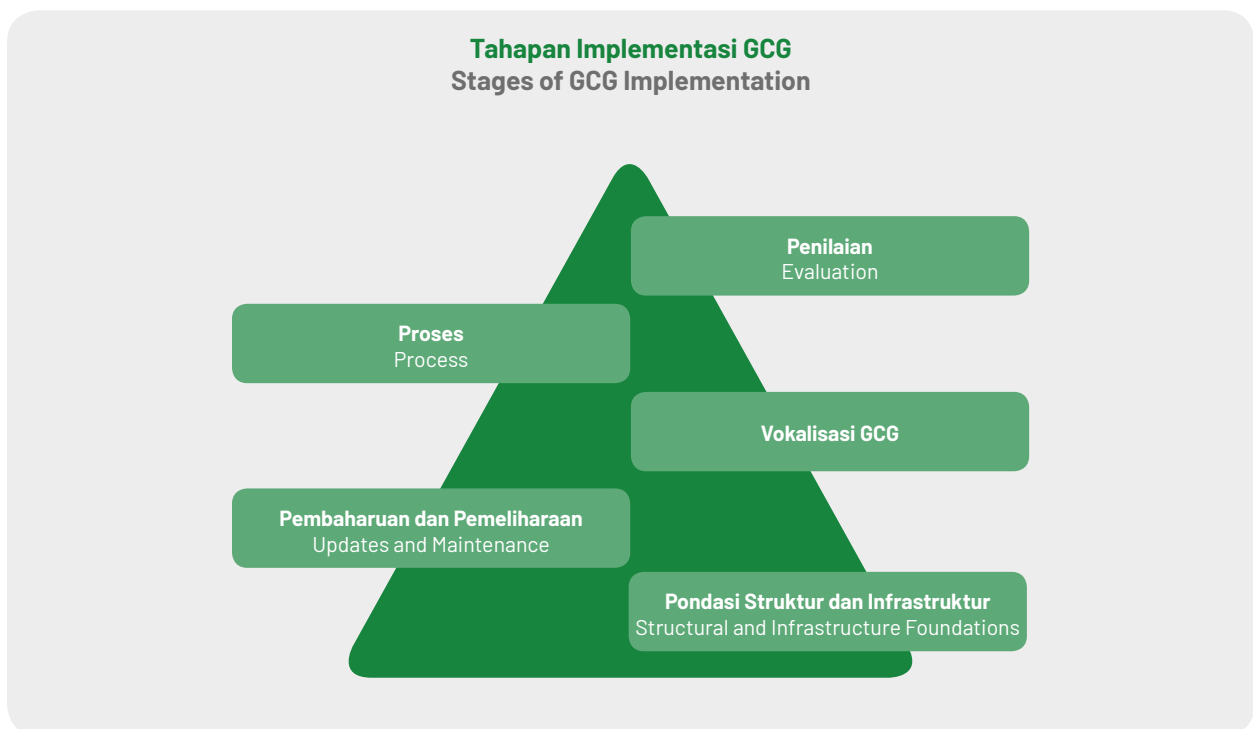
Stages and Structure of GCG Implementation

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate government/GCG*) secara konsisten menjadi dasar keberlanjutan bisnis Perseroan. Praktik bisnis kami dilandasi perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan pada setiap aspek operasional. Implementasi GCG ini terus diperkuat, dengan disertai penetapan Cetak Biru Tata Kelola pada tahun 2022 sebagai pedoman strategis untuk mewujudkan tata kelola yang berkelanjutan dan terukur. Penetapannya disesuaikan dengan indikator dan *roadmap* GCG yang dimiliki Perseroan.

GCG diimplementasikan melalui lima tahapan utama yang didukung oleh struktur kerangka implementasi yang terarah, sebagaimana ditunjukkan berikut.

The consistent application of good corporate governance (GCG) is a fundamental pillar of the Company's business sustainability. Our business practices are rooted in ethical conduct, transparency, accountability, and sustainability across all operational areas. The implementation of GCG continues to be enhanced, highlighted by the establishment of the Governance Blueprint in 2022, which serves as a strategic guide for achieving measurable and sustainable governance outcomes. This blueprint is aligned with the Company's GCG indicators and roadmap.

GCG is implemented through five key stages, supported by a structured and targeted implementation framework, as follows:





Struktur Kerangka Implementasi GCG GCG Implementation Framework Structure

1

- Menilai implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan dengan *self assesment* dan penilaian lembaga independen.
- Assess the implementation of GCG principles within the Company through self-assessment and independent external evaluation.

2

- Melaksanakan setiap kegiatan usaha dengan mengacu kepada setiap prinsip serta kebijakan internal GCG.
- Carry out all business activities in accordance with the principles and internal policies of Good Corporate Governance (GCG).

3

- Menyosialisasikan GCG dan kebijakan GCG internal kepada seluruh SDM Perseroan agar tercipta *awareness*.
- Disseminate GCG principles and internal GCG policies to all Company personnel to foster awareness across the organization.

4

- Memperbaharui struktur organisasi dan kebijakan berdasarkan regulasi dan *benchmark*.
- Update the organizational structure and policies in accordance with applicable regulations and industry benchmarks.

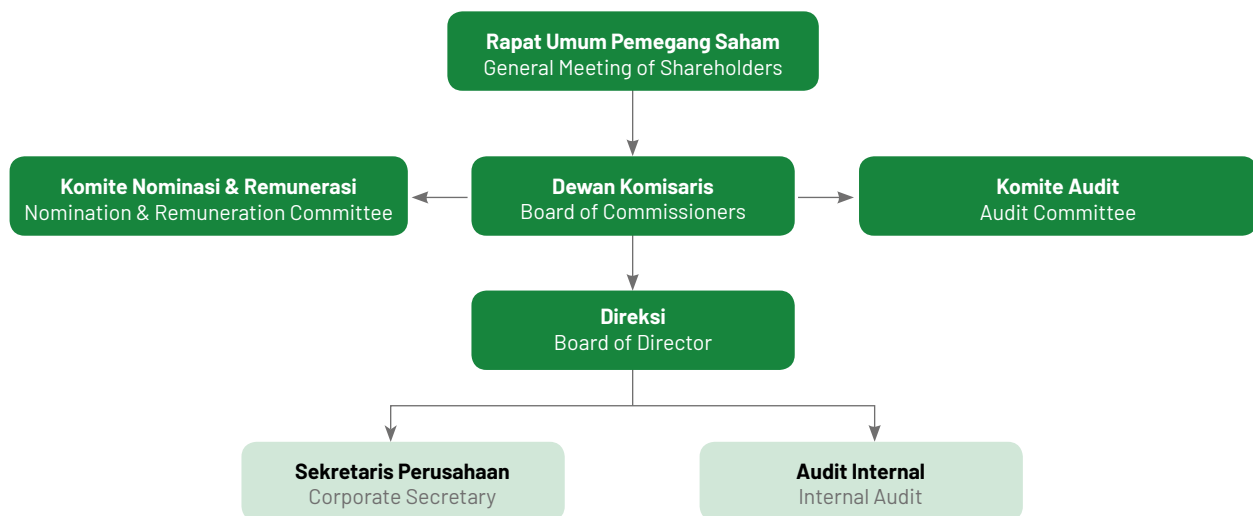
5

- Membentuk struktur organisasi dan kebijakan yang menunjang implementasi GCG.
- Establish an organizational structure and policies that support the implementation of GCG.

Struktur Organ Tata Kelola

Corporate Governance Structure

Struktur Organ Tata Kelola Corporate Governance Structure



Kami memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan dan kebijakan pemerintah yang relevan dalam implementasi GCG berkelanjutan. Hal ini mendukung terciptanya tata kelola perusahaan yang unggul, berintegritas, dan mampu memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

We ensure full compliance with all applicable laws, regulations, and government policies in implementing sustainable GCG. This commitment supports the establishment of robust, integrity-driven governance that creates long-term value for all stakeholders.

Organ Tata Kelola [POJK E.1][GRI 2-9]

Governance Structure

Kami telah menetapkan struktur tata kelola yang bertanggung jawab dalam implementasi GCG yang berkelanjutan. Organ tata kelola tersebut dibentuk sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang diuraikan sebagai berikut.

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan otoritas pengambil keputusan strategis tertinggi, seperti pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris, persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan, pembagian dividen, serta perubahan Anggaran Dasar Perseroan.
2. Dewan Komisaris merupakan pengawas atas pengelolaan perusahaan, termasuk memberikan saran kepada Direksi. Pelaksanaan fungsinya didukung oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi untuk meningkatkan efektivitas pengawasan.
3. Direksi sebagai penanggung jawab keseluruhan atas pengelolaan perusahaan. Pelaksanaan fungsi ini didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, serta divisi lainnya untuk memastikan operasional berjalan efektif, kepatuhan terhadap regulasi terpenuhi, dan tujuan strategis perusahaan tercapai.

Ketiga organ tersebut menjalankan fungsinya secara independen untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan peraturan yang berlaku dan pembagian tugas di antara masing-masing organ. [POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-14]

Nominasi dan Evaluasi Dewan Komisaris dan Direksi

RUPS berfungsi sebagai forum utama untuk menentukan pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris, berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses ini mempertimbangkan beberapa kualifikasi utama, seperti pendidikan, pengalaman, kompetensi, dan usia, guna memastikan kepemimpinan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. [GRI 2-10][G-06]

Adapun susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat pada tahun 2024 sebagai berikut.

We have established a responsible governance structure to support the implementation of sustainable GCG. This structure is formed in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and is outlined as follows:

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the highest authority in making strategic decisions, such as the appointment and dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, approval of the Annual Report and Sustainability Report, dividend distribution, and amendments to the Company's Articles of Association.
2. The Board of Commissioners oversees the management of the Company and provides advice to the Board of Directors. Its supervisory role is supported by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee to enhance oversight effectiveness.
3. The Board of Directors is responsible for the overall management of the Company. This function is supported by the Corporate Secretary, Internal Audit, and other divisions to ensure effective operations, regulatory compliance, and the achievement of strategic objectives.

These three governance bodies carry out their respective duties independently and in the best interests of the Company, in accordance with applicable regulations and clearly defined roles and responsibilities. [POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-14]

Nomination and Evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors

The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the primary forum for appointing and dismissing members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. This process considers several key qualifications, including education, experience, competencies, and age, to ensure that leadership aligns with the Company's needs. [GRI 2-10][G-06]

The composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors serving in 2024 was as follows:

**Susunan Dewan Komisaris [GRI 2-9, GRI 2-11][G-01]****The Composition of the Board of Commissioners**

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Sex
Jeong Subok	Presiden Komisaris President Commissioner	Pria Male
Cha Shin Woo	Komisaris Commissioner	Pria Male
R. Hesthi Sambodo	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male

Susunan Direksi [GRI 2-9, GRI 2-11][G-01, G-03]**The Composition of the Board of Directors**

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Sex
Kim Joonseok	Presiden Direktur President Director	Pria Male
Park Jung Ook	Direktur Director	Pria Male
R Alexander J Syauta	Direktur Director	Pria Male
Lexi Roland Rompas	Direktur Director	Pria Male
Kayin Fauzi	Direktur Director	Pria Male

Selama menjabat, kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi secara berkala untuk memastikan efektivitas pengelolaan perusahaan dan mendukung peningkatan kinerja manajemen puncak. Penilaian kinerja berfokus pada pelaksanaan tugas sesuai Anggaran Dasar dan rencana kerja. Penilaian dilakukan secara *peer-to-peer* di antara organ Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, kinerja Direksi juga dievaluasi melalui pengawasan Dewan Komisaris.

During their tenure, the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is evaluated periodically to ensure effective corporate governance and support the continuous improvement of leadership performance. The assessment focuses on the execution of duties in accordance with the Articles of Association and the Company's work plan. Evaluations are conducted on a *peer-to-peer* basis within each governing body. In addition, the performance of the Board of Directors is assessed through supervision by the Board of Commissioners.

Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi akan dipublikasikan dalam Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan Laporan Keuangan sebagai bentuk transparansi. Selain menentukan kompensasi dan insentif, evaluasi juga menjadi dasar pengambilan keputusan RUPS terkait pengangkatan atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris. [G-04]

The results of these evaluations are disclosed in the Annual Report, Sustainability Report, and Financial Statements as part of the Company's commitment to transparency. In addition to serving as the basis for determining compensation and incentives, the evaluation outcomes also guide the GMS in decisions regarding the appointment or dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners. [G-04]

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi

Dalam rangka mengefektifkan pengelolaan perusahaan, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan rapat untuk membahas hal-hal penting yang perlu untuk dikelola dan ditindaklanjuti. Rapat internal Dewan Komisaris diselenggarakan minimal 2 bulan sekali, sedangkan rapat internal Direksi diselenggarakan minimal sebulan sekali. Selain itu, rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi diadakan setidaknya sekali setiap 4 bulan.

Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

To ensure effective corporate governance, the Board of Commissioners and the Board of Directors convene regularly to discuss key matters requiring attention and follow-up. Internal meetings of the Board of Commissioners are held at least once every 2 months, while the Board of Directors meets internally at least once a month. In addition, joint meetings between the two Boards are conducted at least once every four months.

Pada tahun 2024, tingkat kehadiran rata-rata anggota Dewan Komisaris dalam rapat yang diadakan sebanyak 8 kali adalah 100,0%. Sementara itu, tingkat kehadiran rata-rata anggota Direksi dalam jumlah rapat yang diadakan sebanyak 12 kali mencapai 88,5%. [G-02]

In 2024, the Board of Commissioners recorded an average attendance rate of 100.0% across 8 meetings. Meanwhile, the Board of Directors achieved an average attendance rate of 88.5% across 12 meetings. [G-02]

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-19, GRI 2-20]

Jumlah remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan pada RUPS Tahunan dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, tingkat remunerasi di industri sejenis, Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, besaran remunerasi juga dipengaruhi oleh kinerja Perseroan pada tahun buku sebelumnya dan kondisi keuangan saat ini.

Rekomendasi yang ditetapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui langkah-langkah berikut.

1. Membantu Dewan Komisaris dalam hal mengawasi dan mengevaluasi sistem remunerasi guna menetapkan struktur remunerasi yang transparan dan sesuai dengan kondisi dan kinerja Perseroan.
2. Mengevaluasi struktur dan sistem remunerasi secara berkala.
3. Melakukan perubahan dan penyesuaian remunerasi dengan penjelasan lengkap untuk diajukan kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya diajukan Direksi dalam RUPS.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Kami secara berkala menyelenggarakan kegiatan pengembangan kompetensi mengenai aspek keberlanjutan bagi manajemen dan karyawan yang bertanggung jawab dalam penerapannya di Perseroan. Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi tersebut dapat berasal dari pihak internal maupun eksternal, dengan dibiayai sepenuhnya oleh Perseroan. Informasi pengembangan kompetensi keberlanjutan pada tahun 2024 ditunjukkan sebagai berikut. [GRI 3-3][G-05]

Pengembangan Kompetensi Mengenai Aspek Keberlanjutan

Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Smart Driving Coaching Clinic	Januari, Februari, Mei 2024 January, February, May 2024	Transkon Training Center & HSE	34	-
Sertifikasi POP	Februari, Juli, Agustus 2024 February, July, August, 2024	PT Duta Keselamatan Kerja Indonesia	5	-
Basic First Aid - Site Hub Melak	19 Maret 2024 March 19 th , 2024	HSE	11	1
Basic First Aid - Site Buma Tabang	22 Maret 2024 March 22 nd , 2024	HSE	12	-
Perpanjangan Sertifikasi POP	April & September 2024	PT Duta Keselamatan Kerja Indonesia	2	-
Basic Fire Fighting	26 April 2024 April 26 th , 2024	HSE	13	-
Defensive Driving - Site Hub Melak	8 Mei 2024 May 8 th , 2024	HSE	22	-

Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-19, GRI 2-20]

The total remuneration received by the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined at the Annual AGMS, based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. This determination considers industry remuneration benchmarks, the Company's Articles of Association, applicable laws and regulations, the Company's performance in the previous fiscal year, and its current financial conditions.

The recommendations made by the Nomination and Remuneration Committee are developed through the following steps:

1. Assisting the Board of Commissioners in overseeing and evaluating the remuneration system to establish a transparent structure aligned with the Company's condition and performance.
2. Conducting periodic evaluations of the remuneration structure and system.
3. Proposing revisions and adjustments to remuneration along with a detailed explanation, to be submitted to the Board of Commissioners and subsequently proposed by the Board of Directors at the AGMS.

Sustainability Competency Development

We regularly organize sustainability-related competency development programs for management and employees responsible for implementing the Company's sustainability initiatives. These programs may be conducted by internal or external parties and are fully funded by the Company. The sustainability competency development activities carried out in 2024 were as follows: [GRI 3-3][G-05]

Competency Development on Sustainability Aspects



Pengembangan Kompetensi Lainnya

Other Competency Development Programs

Kegiatan Activity	Tempat dan Waktu Time of Implementation	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
		Pria Male	Wanita Female
DT – Electrical 1	Februari, April, Mei, Juni, Juli, Agustus 2024 February, April, May, June, July, August 2024	26	-
DT – Electrical 2	Januari, Februari, Maret, April, Mei, Juni, Agustus, September 2024 January, February, March, April, May, June, August, September 2024	24	4
DT – Engine	Januari, Februari, Maret, Mei, Juli, Agustus, Oktober 2024 January, February, March, May, July, August, October 2024	44	-
DT – Chassis	Januari, Februari, April, Juli, September, November 2024 January, February, March, May, July, August, October 2024	31	-
DT – Drive Train	Maret, April, Juli, Agustus 2024 March, April, July, August 2024	21	-
[L1-AP] Data Literacy with KNIME Analytic Platform: Basics	30 Januari – 6 Februari 2024 January 30 th –February 6 th , 2024	1	-
Industrial Class – SMK Pertiwi Balikpapan	Februari, Maret, Mei, Juni, Agustus, September, November 2024 February, March, May, June, August, September, November 2024	230	3
Industrial Class – SMKN 5 Balikpapan	Februari, Maret, Mei, Juli, Agustus, September 2024 February, March, May, July, August, September 2024	258	13
[L2-DE] Data Engineering with KNIME Analytics Platform: Advanced	2 Februari – 1 Maret 2024 February 2 nd –March 1 st , 2024	1	-
Sistem Informasi & SOP untuk Pembelian dan Utang	9 Februari 2024 February 9 th , 2024	1	-
Basic Automobile	12-17 Februari 2024 February 12 th –17 th , 2024	7	-
Basic Automobile – Yonif 600 Raider	4-30 Maret 2024 March 4 th –30 th , 2024	5	-
Smart Driving Coaching Clinic	Maret 2024 March 2024	3	-
Customer Service	Maret, Juni 2024 March and June 2024	7	7
Service & Maintenance Light Vehicle – TNI Yonif 600/Modang	4 Maret – 31 Mei 2024 March 4 th –May 31 st , 2024	5	-
DT – Advance	18-23 Maret 2024 March 18 th –23 rd , 2024	5	-
Industrial Class Khusus LKS SMK N 5 Balikpapan	10 Mei 2024 May 10 th , 2024	2	-
Use Scan Tools	14 Mei 2024 May 14 th , 2024	1	-
Refreshment How to Read Configuration Diagram & Use Scan Tools	Juni 2024 June 2024	4	-
Leadership	25 Juni 2024 June 25 th , 2024	3	9
Air Conditioner (AC) Online	16 Juli 2024 July 16 th , 2024	5	-
Log Out Tag Out – Site Buma Tabang	31 Juli 2024 July 31 st , 2024	13	-
Attitude & Grooming Driver	10 Agustus 2024 August 10 th , 2024	6	-
Basic Tyre Awareness	Oktober, November 2024 October and November 2024	14	-
Using Tyre Remover	12 Oktober 2024 October 12 th , 2024	7	1
Actuator 4WD & ADD Switch	14 Oktober 2024 October 14 th ,	3	-
Industrial Class – SMK Muhammadiyah Berau	21 Oktober 2024 October 21 st , 2024 2024	21	20
Basic Automotive	November, Desember 2024 November and December 2024	9	-

Kegiatan Activity	Tempat dan Waktu Time of Implementation	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
		Pria Male	Wanita Female
Pembekalan BMC	2 Desember 2024 December 2 nd , 2024	8	-
Sertifikasi BMC – BNSP	3 Desember 2024 December 3 rd , 2024	10	-
SDCC	5 Desember 2024 December 5 th , 2024	2	-

Manajemen Risiko [POJK E.3][GRI 2-25]

Risk Management

Lingkup operasional yang kompleks dan lingkungan kerja yang menantang menuntut Perseroan untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan memitigasi berbagai risiko, termasuk risiko operasional, keuangan, hukum, dan lingkungan. Implementasi manajemen risiko mencakup sistem pengawasan dan mitigasi berbasis kebijakan serta prosedur yang komprehensif dan terintegrasi.

Penerapan manajemen risiko di Perseroan menjadi tanggung jawab Direksi, dengan bantuan Sekretaris Perusahaan. Pihak ini akan mengidentifikasi risiko kegiatan usaha beserta sumber risikonya, serta mengukur besaran dampak dan waktu kemungkinan risiko terjadi. Hasil identifikasi risiko tersebut akan memberikan informasi langkah-langkah mitigasi terhadap potensi risiko yang mungkin merugikan. Pengelolaan risiko ini melibatkan pengawasan Dewan Komisaris bersama Komite Audit untuk memastikan efektivitas penerapan strategi mitigasi, kepatuhan terhadap regulasi, serta peningkatan sistem pengendalian internal. [GRI 2-13]

Pengendalian risiko juga mencakup evaluasi implementasi manajemen risiko sebagai langkah penting dalam memastikan efektivitas strategi mitigasi serta kesiapan Perseroan dalam menghadapi potensi ancaman bisnis. Proses ini dilakukan secara berkala untuk menilai sejauh mana kebijakan dan prosedur pengelolaan risiko telah diterapkan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Dengan pendekatan berbasis data dan analisis mendalam, evaluasi ini memungkinkan Perseroan untuk mengidentifikasi kelemahan, memperbaiki strategi, serta meningkatkan ketahanan bisnis secara berkelanjutan. [GRI 2-18]

Pengelolaan Konflik Kepentingan

[GRI 2-23][G-09]

Penerapan GCG menjadi salah satu landasan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta setiap orang di Perseroan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai

Given the complexity of its operations and the challenges of its working environment, the Company is committed to identifying, assessing, and mitigating a wide range of risks, including operational, financial, legal, and environmental risks. Risk management is carried out through a comprehensive and integrated oversight system guided by established policies and procedures.

The Board of Directors is responsible for overseeing the Company's risk management, supported by the Corporate Secretary. Together, they identify business risks and their sources, assess their likelihood and potential impact, and determine appropriate mitigation measures. This process provides critical insights that help minimize potential adverse effects. Risk management activities are also subject to supervision by the Board of Commissioners and the Audit Committee to ensure the effectiveness of mitigation strategies, regulatory compliance, and ongoing improvements to the internal control system. [GRI 2-13]

Risk control further involves periodic evaluations of the risk management implementation to ensure the effectiveness of mitigation strategies and the Company's preparedness in addressing potential business threats. These evaluations assess the extent to which risk management policies and procedures have been implemented in accordance with established standards. Supported by data-driven analysis, this process enables the Company to identify gaps, enhance its strategies, and strengthen long-term business resilience. [GRI 2-18]

Conflict of Interest Management

[GRI 2-23][G-09]

The implementation of GCG provides a fundamental framework for members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all personnel of the Company in carrying out their duties and



dengan perundang-undangan, Anggaran Dasar, dan kebijakan Perseroan. Penerapan ini diperkuat dengan penerapan kebijakan untuk memitigasi konflik kepentingan, seperti standar etika dan perilaku dalam Kode Etik, yang wajib dipatuhi oleh badan tata kelola tertinggi dan seluruh insan Perseroan lainnya. Selain itu, Perseroan juga telah memiliki kebijakan dan prosedur pendukung, seperti Kebijakan Anti Penyuapan dan *Whistleblowing System* yang dapat digunakan oleh pihak internal maupun eksternal perusahaan.

Kode Etik [GRI 2-23][G07]

Perseroan telah menetapkan Kode Etik sebagai pedoman yang berlaku dan mengikat bagi seluruh manajemen dan karyawan Perseroan. Kode Etik memuat etika dan dasar dari penerapan GCG yang harus dipatuhi serta dijunjung tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, baik secara individu maupun secara organisasi. Kebijakan tersebut memuat nilai norma dan aturan profesional tertulis dan tegas yang mengatur tentang yang benar dan salah, boleh dan tidak boleh, serta perbuatan apa yang harus dilakukan dan dihindari.

Kode Etik Perseroan dikelompokkan menjadi tiga bagian berikut.

1. Etika Bisnis Perusahaan
Meliputi etika yang harus dipatuhi oleh perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.
2. Etika Perilaku Karyawan Perusahaan
Meliputi etika yang harus dipatuhi setiap karyawan perusahaan, baik dalam menjalankan tugas-tugas internal dan di luar perusahaan.
3. Penegakan dan Pelaporan
Meliputi mekanisme pelaporan pelanggaran dan sanksi.

Kode Etik dirumuskan oleh Direksi dan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan nilai-nilai perusahaan dengan maksud dan tujuan serta manfaat berikut.

1. Maksud pedoman Kode Etik bagi perusahaan adalah
 - a. Agar perusahaan memiliki pedoman etika dalam menjalankan bisnis perusahaan dan etika yang mengatur perilaku karyawan perusahaan; serta
 - b. Agar setiap karyawan perusahaan memahami bahwa segala aktivitas perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip yang baik.
2. Tujuan Penerapan Kode Etik bagi perusahaan adalah
 - a. Sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi perusahaan secara profesional dan beretika bisnis;
 - b. Sebagai panduan perilaku bagi seluruh karyawan perusahaan yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan;
 - c. Mendorong seluruh karyawan perusahaan untuk berperilaku yang baik dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan;

responsibilities in accordance with applicable laws and regulations, the Articles of Association, and internal policies. This framework is further strengthened by policies designed to mitigate conflicts of interest, including ethical standards and codes of conduct outlined in the Company's Code of Conduct, which must be observed by all governing bodies and employees. Furthermore, the Company has established supporting policies and procedures, such as the Anti-Bribery Policy and the Whistleblowing System, both of which are accessible to internal and external stakeholders.

Code of Conduct [GRI 2-23][G07]

The Company has established a Code of Conduct as a binding guideline for all management and employees. It outlines the ethical standards and fundamental principles of GCG that must be upheld in the execution of individual and organizational duties and responsibilities. This policy defines clear professional norms and written rules that govern what is right and wrong, permissible and prohibited, as well as actions that should be taken or avoided.

The Company's Code of Conduct is structured into three main sections:

1. Corporate Business Ethics
Covers the ethical standards that the Company must uphold in conducting its business activities.
2. Employee Conduct Ethics
Outlines the ethical behavior expected of all employees, both in carrying out internal responsibilities and representing the Company externally.
3. Enforcement and Reporting
Includes the mechanism for reporting violations and the applicable sanctions.

The Code of Conduct was developed by the Board of Directors and the Board of Commissioners, taking into account the Company's core values, with the following intent, objectives, and benefits:

1. Intent of the Code of Conduct:
 - a. To provide the Company with ethical guidelines for conducting business and regulating employee conduct; and
 - b. To ensure every employee understands that all Company activities are grounded in sound principles.
2. Objectives of the Code of Conduct:
 - a. To represent a shared commitment to realizing the Company's vision and fulfilling its mission in a professional and ethical manner;
 - b. To serve as a behavioral guide for employees in the performance of their duties;
 - c. To promote ethical conduct in all Company activities;



- d. Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan perusahaan;
 - e. Sebagai pegangan untuk menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan; serta
 - f. Mewujudkan hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan.
3. Manfaat yang dapat diberikan dengan melaksanakan Kode Etik secara konsisten dan konsekuen adalah:
- a. Meningkatnya nilai perusahaan dengan memberikan kepastian dan perlindungan kepada pemangku kepentingan dalam berhubungan dengan perusahaan sehingga menghasilkan reputasi yang baik; serta
 - b. Terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, etika dan keterbukaan, sehingga akan meningkatkan kinerja dan produktivitas setiap karyawan secara menyeluruh.

Kebijakan Anti Suap dan Anti Korupsi

[GRI 2-23][G07]

Kami terus berupaya untuk menyelenggarakan kegiatan usaha yang sehat dengan menjunjung nilai integritas dengan berpedoman kepada Kode Etik, yang antara lain mengatur tentang anti suap dan korupsi. Selain itu, kami juga menerapkan standar ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Upaya pencegahannya diawali dari komitmen jajaran manajemen tertinggi, yang memberi contoh penerapan tata perilaku yang sesuai etika dan norma bagi semua insan Perseroan. Hal ini disertai kewajiban bagi seluruh karyawan dan pemasok untuk menandatangani surat pernyataan tidak melakukan aktivitas terkait praktik kecurangan, korupsi, dan pelanggaran perundang-undangan yang berkaitan dengan kepentingan pribadi ataupun suatu kelompok. Komitmen ini tidak hanya memberikan keuntungan perihal perilaku kerja sama yang bersih, namun juga menjadi bentuk dukungan terhadap program pemerintah dalam mencegah tindakan korupsi di Indonesia. [GRI 3-3]

Kebijakan mengenai pencegahan suap dan korupsi telah disosialisasikan kepada semua pihak, termasuk bagi karyawan baru dan mitra usaha. Kami akan menindak secara tegas apabila terdapat karyawan ataupun mitra usaha yang melanggar kebijakan tersebut. Adapun keseriusan kami dalam mencegah tindakan suap dan korupsi secara efektif berdampak positif terhadap tidak adanya kasus korupsi yang terjadi, baik dari internal maupun eksternal Perseroan. [GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3]

Kebijakan Insider Trading dan Perlakuan Adil bagi Pemegang Saham [G08]

Setiap insan Perseroan dilarang menggunakan informasi internal untuk kepentingan pribadi atau pihak ketiga, terutama informasi material yang dapat memengaruhi kinerja dan nilai saham perusahaan. Untuk mencegah penyalahgunaan, manajemen menerapkan pengawasan ketat terhadap penggunaan dan distribusi informasi yang belum dipublikasikan. Di sisi lain, Perseroan berkomitmen untuk memastikan perlakuan yang adil

Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy [GRI 2-23]

[G07]

We are committed to conducting business in an ethical and transparent manner by upholding the value of integrity, guided by our Code of Ethics, which includes provisions on anti-bribery and anti-corruption. In addition, we have adopted the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System standard. Our prevention efforts begin with the commitment of top management, who lead by example in demonstrating ethical conduct and behavior aligned with corporate values and norms. All employees and suppliers are required to sign a declaration stating that they will not engage in fraudulent activities, corruption, or violations of laws and regulations for personal or group gain. This commitment not only promotes clean and ethical business partnerships but also supports the government's anti-corruption initiatives in Indonesia. [GRI 3-3]

Our anti-bribery and anti-corruption policy has been widely communicated to all relevant parties, including new employees and business partners. We will take firm action against any employee or partner found to be in violation of this policy. Our strong stance and effective implementation have resulted in no reported incidents of corruption, whether from within or outside the Company. [GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3]

Insider Trading Policy and Fair Treatment of Shareholders [G08]

All personnel within the Company are strictly prohibited from using insider information for personal gain or for the benefit of third parties, particularly material information that could influence the Company's performance or share value. To prevent misuse, the Company enforces strict controls over the handling and distribution of unpublished information. At the same time, the Company is committed to ensuring the fair treatment



bagi semua Pemegang Saham dengan menyediakan informasi yang relevan secara tepat waktu, memberikan kesempatan berpartisipasi dalam RUPS, membagikan dividen secara proporsional, serta melindungi hak-hak Pemegang Saham minoritas.

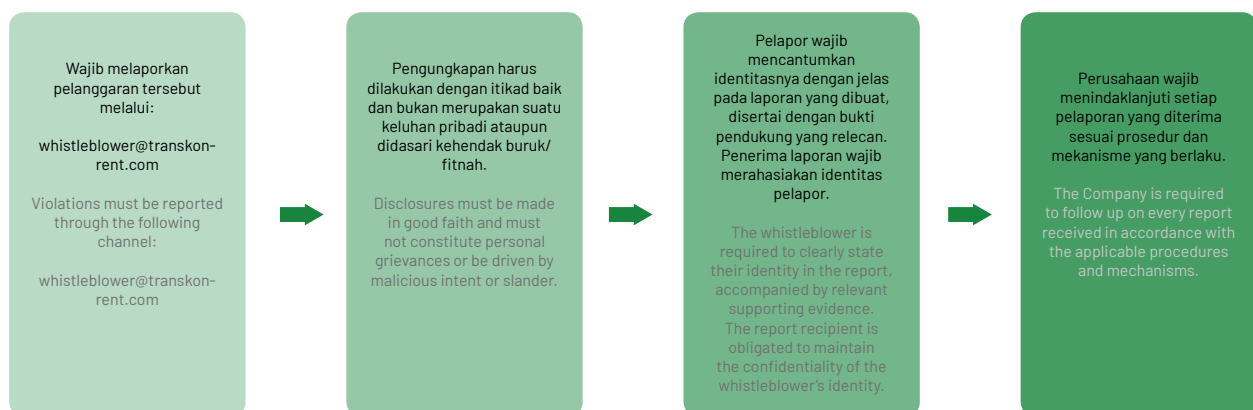
Sanksi Atas Pelanggaran [GRI 2-16]

Setiap bentuk pelanggaran terhadap Kode Etik dan perundang-undangan yang dilakukan oleh insan Perseroan akan diberikan sanksi sesuai dengan kebijakan yang berlaku. Penetapan sanksi tersebut meliputi:

1. Sanksi bagi pegawai yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh atasan langsung atau Direksi sesuai dengan tingkat pelanggarannya setelah mendapat laporan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan;
2. Direksi memberikan arahan atas tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh atasan langsung di lingkungan masing-masing;
3. Sanksi bagi Direksi yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Dewan Komisaris;
4. Sanksi bagi Dewan Komisaris yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Pemegang Saham; serta
5. Bila mitra usaha atau pemangku kepentingan yang melakukan pelanggaran, maka akan dikenakan ketentuan sebagaimana yang tertuang dalam kontrak. Apabila terkait dengan tindak pidana dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) disediakan sebagai komitmen dalam penerapan GCG secara menyeluruh. Kami mempersilakan kepada berbagai pihak yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait indikasi pelanggaran dan penyimpangan yang terjadi di lingkungan kerja Perseroan untuk dapat menyampaikan laporannya berdasarkan informasi berikut.



of all shareholders by providing timely access to relevant information, facilitating participation in the GMS, distributing dividends proportionally, and safeguarding the rights of minority Shareholders.

Sanctions for Violations [GRI 2-16]

Any violation of the Code of Conduct or applicable laws and regulations by Company personnel will be subject to sanctions in accordance with the prevailing policies. The imposition of sanctions includes the following:

1. Sanctions for employees who commit violations are determined by their direct supervisor or the Board of Directors, based on the severity of the violation and upon receipt of a formal report;
2. The Board of Directors provides direction on corrective actions, disciplinary measures, and/or other necessary preventive measures to be implemented by the respective direct supervisor;
3. Sanctions for violations committed by members of the Board of Directors are determined by the Board of Commissioners;
4. Sanctions for violations committed by members of the Board of Commissioners are determined by the Shareholders; and
5. In the event of a violation by business partners or stakeholders, sanctions will be imposed as stipulated in the relevant contract. If the violation constitutes a criminal offense, it may be reported to the appropriate authorities.

Whistleblowing System [GRI 2-26]

The whistleblowing system (WBS) is part of our commitment to the comprehensive implementation of Good Corporate Governance (GCG). We encourage all stakeholders who have concerns or wish to report suspected violations or misconduct within the Company's work environment to do so through the following reporting channels:

Setiap laporan yang diajukan oleh pelapor harus dilengkapi dengan bukti awal dan akan diperiksa oleh Departemen *Human Resources*. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas dan informasi pelapor sebagai bentuk perlindungan dari tindakan pembalasan dari terlapor. Adapun pada tahun 2024, tidak terdapat laporan pengaduan yang disampaikan melalui sistem pelaporan pelanggaran kepada Perseroan. [GRI 2-16, GRI 2-27]

Each report submitted through the whistleblowing system must be supported by preliminary evidence and will be reviewed by the Human Resources Department. The Company ensures the confidentiality of the whistleblower's identity and information to protect against any form of retaliation by the reported party. In 2024, no complaints were submitted through the whistleblowing system. [GRI 2-16, GRI 2-27]

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

Penerapan berbagai strategi bisnis akan menghadapi berbagai hambatan, baik dari internal maupun eksternal perusahaan. Begitu pula dalam penerapan prinsip keberlanjutan, Perseroan menghadapi berbagai permasalahan yang menghambat keberhasilan pencapaian tujuan keberlanjutan. Namun demikian, Perseroan terus berupaya untuk melakukan berbagai upaya mitigasi dalam menangani permasalahan tersebut, sebagaimana dijelaskan berikut.

Challenges in Implementing Sustainability Principles [POJK E.5]

The implementation of various business strategies is often accompanied by both internal and external challenges. Likewise, in applying sustainability principles, the Company faces several obstacles that may hinder the achievement of its sustainability goals. Nevertheless, the Company remains committed to undertaking mitigation efforts to address these challenges, as follows:

Tantangan yang Dihadapi Challenges Faced	Mitigasi Mitigation
Transformasi Pola Kerja Workstyle Transformation	Kami secara berkala menyelenggarakan pelatihan <i>soft skill</i> untuk meningkatkan kompetensi insan Perseroan. Selain itu, kami juga menghimbau kepada jajaran manajemen untuk terlibat aktif menjadi <i>role model</i> bagi seluruh karyawan. Kami juga memastikan bahwa setiap pembaruan kebijakan internal dan regulasi perusahaan dilakukan secara adaptif, sejalan dengan dinamika industri serta mendukung sinergi dalam proses transformasi teknologi digital. We regularly conduct soft skills training to enhance the competencies of our personnel. In addition, we encourage management to actively serve as role models for all employees. We also ensure that every update to internal policies and corporate regulations is carried out adaptively, in line with industry dynamics and in support of digital technology transformation.
Pengelolaan Dampak Lingkungan Environmental Impact Management	Perseroan senantiasa melakukan pengelolaan dampak agar tidak menimbulkan risiko negatif terhadap kelestarian lingkungan. Melalui berbagai inisiatif keberlanjutan, kami menyelenggarakan pengelolaan dampak lingkungan dengan mengacu pada standar internasional ISO yang telah diperoleh. The Company remains committed to managing its environmental impact to prevent adverse effects on environmental sustainability. Through various sustainability initiatives, we implement environmental impact management based on the ISO international standards we have obtained.
Kesetaraan Gender dalam Lingkungan Kerja Gender Equality in the Workplace	Perseroan memandang kesetaraan gender sebagai isu penting yang relevan dengan operasional perusahaan. Oleh karena itu, kami membuka akses pelatihan melalui <i>Training Development Program</i> (TDP) secara inklusif, di mana tidak hanya karyawan pria, tetapi juga karyawan wanita dapat mengikuti program ini selama memenuhi kriteria yang ditetapkan. The Company views gender equality as a critical issue relevant to our operations. Accordingly, we provide inclusive access to training through the Training Development Program (TDP), which is open not only to male employees but also to female employees who meet the established criteria.



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kami terus menjaga keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi yang sehat, kepedulian terhadap lingkungan, dan tanggung jawab sosial melalui operasional yang berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui efisiensi bisnis yang kuat, praktik ketenagakerjaan yang adil, layanan pelanggan berkualitas, serta kontribusi nyata bagi masyarakat dan pelestarian lingkungan.

We remain committed to maintaining a balanced approach to sustainable operations by aligning healthy economic growth, environmental stewardship, and social responsibility. This commitment is reflected in our focus on business efficiency, fair labor practices, high-quality customer service, and meaningful contributions to community development and environmental preservation.



Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1][GRI 2-24]

Fostering a Sustainability Culture

Kami membangun budaya keberlanjutan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap aspek operasional. Melalui strategi bisnis yang berorientasi jangka panjang, Perseroan dan Entitas Anak memastikan pertumbuhan ekonomi yang sehat dengan mengoptimalkan efisiensi operasional, diversifikasi layanan, dan inovasi yang berkelanjutan. Komitmen ini diperkuat dengan penerapan tata kelola yang transparan serta manajemen risiko yang disiplin, sehingga mampu menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Di sisi lain, keberlanjutan juga diwujudkan melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, kebijakan ketenagakerjaan yang adil, serta peningkatan layanan kepada pelanggan. Kami menerapkan praktik ramah lingkungan dalam operasional, memastikan kesejahteraan karyawan melalui pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan manajemen keselamatan kerja, serta menjaga kepuasan pelanggan dengan layanan berkualitas. Selain itu, kontribusi sosial terus diperkuat melalui program pemberdayaan masyarakat sehingga keberlanjutan tidak hanya menjadi bagian dari strategi bisnis, tetapi juga komitmen nyata dalam membangun masa depan yang lebih baik.

We foster a culture of sustainability by integrating economic, social, and environmental principles into every aspect of our operations. Through a long-term business strategy, the Company and its Subsidiary promote healthy economic growth by optimizing operational efficiency, diversifying services, and driving continuous innovation. This commitment is reinforced by transparent governance and disciplined risk management, enabling the creation of added value for all stakeholders.

Our sustainability efforts are also demonstrated through responsible environmental management, fair labor practices, and ongoing enhancements in customer service. We implement environmentally friendly practices across our operations, safeguard employee well-being through equitable labor policies and robust occupational safety management, and uphold customer satisfaction through high-quality service. Additionally, we strengthen our social contributions through community empowerment programs, making sustainability not only a business strategy, but a tangible commitment to building a better future.

Pertumbuhan Ekonomi yang Sehat

Keberlanjutan kinerja ekonomi menjadi faktor krusial dalam menjaga keberlangsungan usaha Perseroan sekaligus manfaat bagi pemangku kepentingan. Selain mendukung operasional bisnis, kinerja ekonomi yang solid berkontribusi pada peningkatan nilai manfaat yang dapat dirasakan oleh pemangku kepentingan terkait. Oleh karena itu, kami berfokus pada efisiensi sumber daya, pengelolaan biaya operasional yang optimal, serta pencapaian keuangan yang berkelanjutan untuk memastikan pertumbuhan yang konsisten setiap tahun. [GRI 3-3]

Healthy Economic Growth

Sustaining strong economic performance is essential to ensuring the Company's long-term viability and creating value for stakeholders. Beyond supporting day-to-day operations, solid financial results enable the Company to deliver greater benefits to all relevant stakeholders. To this end, we focus on resource efficiency, optimal cost management, and sustainable financial performance to drive consistent year-on-year growth. [GRI 3-3]

Strategi Pendukung Kinerja

Keberlanjutan kinerja ekonomi didukung oleh strategi bisnis yang mengoptimalkan pendapatan dan efisiensi biaya operasional. Pengelolaan ini didasarkan pada Rencana Kerja dan Anggaran Belanja (RKAB) tahunan yang disusun dengan memperhatikan peraturan yang berlaku, termasuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 Tahun 2017 tentang Keuangan Berkelanjutan. Dengan menerapkan strategi berorientasi keberlanjutan, Perseroan tidak hanya menjaga kinerja ekonomi tetapi juga berkontribusi pada kelestarian lingkungan dan kesejahteraan pemangku kepentingan. Adapun strategi yang diimplementasikan pada tahun 2024 diuraikan sebagai berikut.

Performance Support Strategy

The sustainability of economic performance is driven by business strategies that optimize revenue generation and operational cost efficiency. These strategies are developed based on the annual Work Plan and Budget (RKAB), prepared in accordance with prevailing regulations, including Financial Services Authority Regulation No. 51/2017 on Sustainable Finance. By adopting sustainability-oriented strategies, the Company not only maintains solid economic performance but also contributes to environmental preservation and stakeholder well-being. The strategies implemented in 2024 were as follows:



1. Ekspansi Sektor Industri

Saat ini, kami melayani pelanggan yang bergerak di industri pertambangan (emas, mineral, batu bara, dan nikel), minyak dan gas, serta konstruksi. Namun, kami akan terus memperluas industri terlayani dengan melibatkan dan memberdayakan komunitas lokal.

2. Ekspansi Jangkauan Wilayah

Saat ini, wilayah terlayani kami telah menjangkau 12 provinsi di Indonesia. Kami akan terus memperluas penetrasi pasar ke wilayah baru, sesuai dengan RKAB dan rencana bisnis jangka menengah/panjang Perseroan.

3. Peningkatan Jumlah Armada

Jumlah armada kami saat ini mencapai 2.742 unit. Jumlah ini akan ditingkatkan secara berkala, seiring dengan rencana ekspansi ke sektor industri atau wilayah yang lebih luas.

1. Industry Sector Expansion

We currently serve clients in the mining (gold, minerals, coal, and nickel), oil and gas, and construction sectors. Moving forward, we aim to expand into additional industries by engaging and empowering local communities.

2. Geographic Expansion

Our services currently cover 12 provinces across Indonesia. We will continue to broaden our market reach into new regions, in line with our RKAB and medium-to-long-term business plans.

3. Fleet Expansion

Our fleet currently consists of 2.742 units, and this number will continue to grow in line with our expansion into new industry sectors and geographic areas.

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan

Strategi yang dijalankan setiap tahun telah memungkinkan kami untuk mencapai pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan setiap tahun, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Operational and Financial Performance Achievements

The strategies implemented each year have consistently enabled us to achieve strong operational and financial performance, as follows:

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Perseroan dan Entitas Anak [POJK F.2]

Comparison of Target and Actual Performance of the Company and Its Subsidiary [POJK F.2]

(dalam juta Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
(in million Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian Description	Proyeksi 2025 2025 Projection	2024			2023			2022		
		Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)	Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)	Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)
Pendapatan Revenues	586.146	616.167	595.273	96,6	637.184	604.414*	94,9*	467.721	483.001 ¹⁾	103,3
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	66.138	72.959	46.855	64,2	99.892	17.110*	17,1*	122.564	46.772 ¹⁾	38,2*
Laba Tahun Berjalan Net Profit for the Year	63.309	41.320	27.709	67,1	56.692	8.796*	15,5*	87.289	36.480 ¹⁾	41,8
Jumlah Unit Number of Units	2.828	3.016	2.742	90,9	3.241	3.259	100,6	2.950	3.156	107,0
Jumlah Unit yang Disewakan Number of Units Rented	2.189	2.255	2.390	106,0	2.911	2.368	81,3	2.116	2.133	100,8
Jumlah Unit Bekas yang Dijual Number of Used Units Sold	719	700	693	99,0	181	249	137,6	415	396	95,4

¹⁾ Saldo tidak diungkapkan dalam Laporan Keuangan tahun 2024 dan masih menggunakan saldo sebelum penyajian kembali.

¹⁾ Balance not disclosed in 2024 Financial Statements and still using balance before restatement.



Realisasi pendapatan pada tahun 2024 mencapai Rp595,3 miliar, atau sekitar 96,6% dari target yang ditetapkan. Jumlah pendapatan tersebut menurun 1,5% dari tahun sebelumnya karena perubahan pada kebutuhan pelanggan serta persaingan pada pasar yang kompetitif. Adapun laba sebelum pajak penghasilan sebesar Rp46,9 miliar, mencapai target sekitar 64,2%. Hal ini sejalan dengan peningkatan laba tahun berjalan menjadi Rp27,7 atau mencapai 67,1% dari target, didorong oleh keberhasilan dalam efisiensi biaya.

In 2024, revenue reached Rp595.3 billion, or approximately 96.6% of the target. This reflects a 1.5% decrease from the previous year, primarily due to shifts in customer demand and heightened competition in an already competitive market. Meanwhile, profit before income tax amounted to Rp46.9 billion, achieving 64.2% of the target. Net profit for the year increased to Rp27.7 billion, or 67.1% of the target, supported by the successful implementation of cost-efficiency initiatives.

Pendapatan Berdasarkan Segmen

Revenues by Segment

(dalam juta Rupiah)
(in million Rupiah)

Uraian Description	2024	2023	2022**
Penyewaan Kendaraan Vehicle Rental	510.753	528.302*	476.478
Jasa Alih Daya Outsourcing Services	75.685	65.319	84
Barang Elektronik, Suku Cadang dan Barang Habis Pakai Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables	4.745	5.528	-
Penyedia Layanan Internet Internet Service Provider	4.090	5.265	6.439
Jumlah Total	595.273	604.414*	483.001

¹⁾ Saldo tidak diungkapkan dalam Laporan Keuangan tahun 2024 dan masih menggunakan saldo sebelum penyajian kembali.

¹⁾ Balance not disclosed in 2024 Financial Statements and still using balance before restatement.

Penyewaan Kendaraan

Pada tahun 2024, segmen penyewaan kendaraan mengalami penurunan sekitar 3,3%, menjadi Rp510,8 miliar dari Rp528,3 miliar pada tahun 2023. Hal ini disebabkan oleh kebutuhan pelanggan yang dinamis serta persaingan pasar yang semakin kompetitif.

Vehicle Rental

In 2024, the vehicle rental segment recorded a decline of approximately 3.3%, generating Rp510.8 billion compared to Rp528.3 billion in 2023. The decrease was driven by evolving customer needs and intensifying market competition.

Jasa Alih Daya

Usaha jasa alih daya di tahun 2024 mencapai Rp75,7 miliar, meningkat 15,9% dari tahun 2023 sebesar Rp65,3 miliar. Hal ini dikarenakan pemanfaatan peluang pada kebutuhan jasa alih daya yang menyebabkan peningkatan pendapatan.

Outsourcing Services

Revenue from outsourcing services reached Rp75.7 billion in 2024, marking an increase of 15.9% from Rp65.3 billion in 2023. This growth was supported by the Company's ability to capitalize on rising demand for outsourcing solutions.

Barang Elektronik, Suku Cadang dan Barang Habis Pakai

Hingga akhir tahun 2024, pendapatan dari penjualan barang elektronik, suku cadang, dan barang habis pakai mengalami penurunan sekitar 14,2% menjadi Rp4,8 miliar, dari tahun 2023 sebesar Rp5,5 miliar. Hal ini disebabkan oleh menurunnya permintaan pelanggan.

Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables

By the end of 2024, revenue from the sale of electronics, spare parts, and consumables declined by approximately 14.2% to Rp4.8 billion, down from Rp5.5 billion in 2023. The decline was attributed to reduced customer demand.

Pelayanan Internet

Pelayanan internet pada tahun 2024 menurun 22,3% menjadi Rp4,1 miliar, dari sebesar Rp5,3 miliar pada tahun 2023. Penurunan ini disebabkan oleh dinamisnya kebutuhan pelanggan serta persaingan yang ketat.

Internet Services

Revenue from internet services fell by 22.3% in 2024, amounting to Rp4.1 billion compared to Rp5.3 billion in 2023. This decrease was also due to shifting customer needs and heightened competition.



Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Realisasi kinerja ekonomi yang dicapai pada setiap tahunnya mempengaruhi besaran nilai ekonomi langsung yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan, sebagaimana diuraikan berikut.

Direct Economic Value Generated and Distributed [GRI 201-1]

The Company's annual economic performance directly impacts the economic value generated and distributed to stakeholders, as follows:

(dalam Juta Rp)
(in million Rupiah)

Uraian Description	2024	2023*	2022*
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Penerimaan dari Pelanggan Receipt from Customers	569.797	585.676	440.307
Penerimaan Pendapatan Keuangan Finance Income	800	422	-
Penjualan Aset Tetap Sales of Fixed Assets	70.367	25.127	43.892
Penerimaan Lainnya Receipt from others	-	-	1.022
Pengembalian Uang Muka Perolehan Aset Tetap Refund of Advances for Acquisition of Fixed Assets	-	22.705	55.278
Total	640.964	633.930	540.499
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan Direct Economic Value Distributed			
Pembayaran kepada Pemasok dan Lainnya Payments to Suppliers and Others	235.643	186.865	187.959
Pembayaran Beban Operasional Payment for operating expenses	-	-	66.598
Pembayaran kepada Karyawan Payment to and employees	95.019	86.223	60.965
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan Payment of income tax	16.377	15.419	11.484
Pembayaran Beban Keuangan Payment of finance costs	43.902	49.063	32.841
Perolehan Aset Tetap Acquisition of fixed assets	12.706	25.021	32.996
Perolehan Aset Hak Guna Acquisition of Right-of-Use Assets	100	-	-
Pembayaran Kembali Liabilitas Sewa Lease Liability Repayments	108.080	120.365	72.980
Pembayaran Dividen Dividend Payments	-	4.531	6.041
Dana untuk CSR Funds Allocated for CSR	324	356	425
Total	512,151	487,843	472,289
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	128,813	146,087	68,210

* Data disajikan kembali, kecuali dana CSR tahun 2023.

* Data restated, except for CSR funds in 2023.

Nilai ekonomi yang didistribusikan mengalami peningkatan sebesar 5,0%, dari Rp487,8 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp512,2 miliar di tahun 2024. Distribusi nilai ekonomi terbesar ditujukan kepada karyawan dan mitra usaha. Kami juga memberikan manfaat ekonomi kepada pemerintah melalui pembayaran pajak yang dapat digunakan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan infrastruktur daerah maupun nasional.

The distributed economic value increased by 5.0%, from Rp487.8 billion in 2023 to Rp512.2 billion in 2024. The largest portion of this distribution was allocated to employees and business partners. The Company also contributed to the government through tax payments, supporting both regional and national economic growth as well as infrastructure development. In addition, economic value was distributed to shareholders through dividend

Selain itu, kami mengalokasikan manfaat ekonomi bagi Pemegang Saham melalui pembayaran dividen dan masyarakat melalui aktivitas tanggung jawab sosial perusahaan (CSR).

Dampak Ekonomi Tidak Langsung [GRI 203-2]

Selain memberikan manfaat secara langsung melalui nilai ekonomi yang didistribusikan, Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan manfaat tidak langsung bagi pemangku kepentingan. Salah satu manfaat yang dapat dirasakan yakni penciptaan lapangan pekerjaan bagi masyarakat melalui pemberdayaan tenaga kerja lokal dan pemasok lokal. Keberadaan Perseroan di antara masyarakat juga diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengentasan kemiskinan melalui pengurangan tingkat pengangguran dan peningkatan pendapatan per kapita daerah. Adapun pelibatan pihak lokal dalam operasional Perseroan ditunjukkan sebagai berikut. [GRI 204-1]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pemasok Lokal Local Supplier	Perusahaan	45	67	67
Tenaga Kerja Lokal Local Workforce	Orang Person	473	176	151
Total Karyawan Total Employees	Orang Person	625	746	691
Persentase Tenaga Kerja Lokal Percentage of Local Workforce	%	75,7	23,6	21,9

Rantai Pasokan

Sebagai perusahaan penyewaan kendaraan untuk sektor pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi, kami memastikan spesifikasi kendaraan sesuai dengan kebutuhan industri. Terkait hal ini, kami menjalin kemitraan strategis dengan pemasok kendaraan, suku cadang, dan pengemudi berpengalaman untuk menjaga kualitas dan keunggulan layanan. Kepatuhan terhadap regulasi dan pemeriksaan keamanan kendaraan turut diterapkan secara ketat untuk menjamin keselamatan pelanggan. Selain itu, keunggulan kompetitif kami juga terletak pada respons cepat dan harga kompetitif yang memperkuat daya saing di industri penyewaan kendaraan. [GRI 3-3]

Praktik Pengadaan

Praktik pengadaan berperan penting dalam mendukung operasional yang efektif, transparan, dan bertanggung jawab sesuai regulasi. Dalam hal ini, Divisi *Supply Chain* bertanggung jawab dalam menjalin kerja sama profesional dengan pemasok, memastikan mereka memiliki izin yang sesuai, serta menjaga standar mutu dan kepatuhan. Sedangkan, pengadaan unit kendaraan dan jasa pengemudi dikelola oleh Divisi Pemasaran.

Selain memberikan manfaat bagi Perseroan, praktik pengadaan ini juga mendukung pertumbuhan ekonomi secara umum, khususnya ekonomi daerah setempat melalui pelibatan pemasok lokal. Pemasok lokal didefinisikan sebagai perusahaan yang berdomisili sama dengan wilayah operasional kemitraan bersama Perseroan. [GRI 3-3, GRI 204-1]

payments and to the community through corporate social responsibility (CSR) initiatives.

Indirect Economic Impacts [GRI 203-2]

In addition to generating direct benefits through the distribution of economic value, the Company is also committed to delivering indirect benefits to stakeholders. One such impact is job creation through the empowerment of local workers and suppliers. The Company's presence within communities is also expected to contribute to poverty alleviation by reducing unemployment and increasing regional per capita income. The involvement of local stakeholders in the Company's operations is as follows: [GRI 204-1]

Supply Chain

As a vehicle rental company serving the mining, oil and gas, and construction sectors, we ensure that all vehicle specifications are tailored to meet industry standards. To support this, we maintain strategic partnerships with vehicle and spare parts suppliers, as well as experienced drivers, to uphold the quality and reliability of our services. We enforce strict regulatory compliance and conduct thorough safety inspections to ensure customer protection. Our competitive advantage is further strengthened by our prompt response times and competitive pricing, reinforcing our position in the vehicle rental industry. [GRI 3-3]

Procurement Practices

Procurement plays a vital role in supporting effective, transparent, and accountable operations in accordance with applicable regulations. The Supply Chain Division is responsible for maintaining professional relationships with suppliers, ensuring they possess the necessary permits, and upholding quality and compliance standards. Meanwhile, the procurement of vehicles and driver services is managed by the Marketing Division.

In addition to creating value for the Company, our procurement practices contribute to broader economic growth, particularly at the regional level, through the engagement of local suppliers. Local suppliers are defined as companies operating in the same area as the Company's operational sites. [GRI 3-3, GRI 204-1]



Kategori Pemasok Supplier Category	2024	2023	2022
	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Number of Suppliers (Companies)	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Number of Suppliers (Companies)	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Number of Suppliers (Companies)
Pemasok Kendaraan Vehicle Suppliers			
Lokal Local	1	1*	1*
Nasional National	8	9*	6*
Internasional International	-	-	-
Pemasok Suku Cadang Spare Parts Suppliers			
Lokal Local	39	55	58
Nasional National	12	19	10
Internasional International	3	5	5
Pemasok Pengemudi Driver Service Providers			
Lokal Local	5	5	5
Nasional National	1	1	1
Internasional International	-	-	-
Jumlah Pemasok			
Lokal Local	45	61*	64*
Nasional National	21	29*	17*
Internasional International	3	5*	5*

* Data disajikan kembali

* Data restated.

Evaluasi Pemasok

Evaluasi pemasok merupakan langkah krusial bagi Perseroan untuk memastikan kualitas, kepatuhan, dan keandalan dalam rantai pasok. Evaluasi dilakukan secara berkala oleh Divisi *Supply Chain* dengan mempertimbangkan kinerja, konsistensi layanan, serta dampak lingkungan dan sosial dari pemasok. Pendekatan ini memastikan kemitraan yang profesional, transparan, dan berkelanjutan, sekaligus mendukung efisiensi operasional dan kepuasan pelanggan.

Supplier Evaluation

Supplier evaluation is a critical process for ensuring quality, compliance, and reliability throughout the supply chain. Periodic assessments are conducted by the Supply Chain Division, considering supplier performance, service consistency, and environmental and social impacts. This approach promotes professional, transparent, and sustainable partnerships, while also supporting operational efficiency and improving customer satisfaction.

Pengelolaan Kelestarian Lingkungan Hidup

Eksplotasi sumber daya alam dan konsumsi bahan bakar fosil yang tinggi berkontribusi pada pemanasan global dan perubahan iklim, yang memicu bencana hidrometeorologi seperti banjir, kekeringan, dan kebakaran hutan. Karenanya, kami berkomitmen untuk mengelola dampak lingkungan dari aktivitas operasional,

Environmental Sustainability Management

The exploitation of natural resources and high fossil fuel consumption contribute to global warming and climate change, leading to hydrometeorological disasters such as floods, droughts, and forest fires. In response, we are committed to managing the environmental impact of our operations, particularly those

khususnya dari penggunaan armada, dengan menerapkan inisiatif keberlanjutan yang sejalan dengan rencana pemerintah dalam SDGs. Pemantauan dan pengelolaan lingkungan dilakukan secara berkelanjutan untuk meminimalkan jejak ekologis dan memastikan bisnis yang bertanggung jawab. [POJK F.23][GRI 3-3]

Sistem Manajemen Lingkungan

Kami menerapkan sistem manajemen lingkungan berbasis ISO 14001:2015 sebagai komitmen terhadap operasional yang ramah lingkungan, efisien, dan berkelanjutan. Pengelolaan lingkungan dijalankan oleh Departemen *Health, Safety, Environment* (HSE) yang berperan dalam memastikan kepatuhan terhadap standar internasional dan efisiensi sumber daya. Evaluasi berkala juga dilakukan guna meningkatkan efektivitas implementasi sistem serta menyesuaikan strategi dengan tantangan lingkungan yang terus berkembang. Dengan misi dan target yang jelas, kami berupaya menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan kelestarian lingkungan. [GRI 3-3]

related to fleet usage, by implementing sustainability initiatives aligned with the government's SDG roadmap. Environmental monitoring and management are conducted on an ongoing basis to minimize our ecological footprint and uphold responsible business practices. [POJK F.23][GRI 3-3]

Environmental Management System

We implement an environmental management system based on ISO 14001:2015 as part of our commitment to environmentally friendly, efficient, and sustainable operations. Environmental management is overseen by the Health, Safety, and Environment (HSE) Department, which is responsible for ensuring compliance with international standards and optimizing resource utilization. Regular evaluations are conducted to enhance the system's effectiveness and align our strategies with evolving environmental challenges. With clear goals and measurable targets, we strive to maintain a balance between business growth and environmental preservation. [GRI 3-3]

Misi Manajemen Lingkungan / Environmental Management Mission

- Mencegah, meminimalkan, dan mengelola dampak terhadap lingkungan.
- Mengupayakan pelestarian sumber daya alam.
- Prevent, minimize, and manage environmental impacts.
- Strive to conserve natural resources.

Target Manajemen Lingkungan / Environmental Management Targets

- Pemenuhan standar baku mutu kualitas air limbah.
- Pemenuhan standar baku mutu emisi udara.
- 100% limbah B3 terkelola sesuai peraturan.
- Konservasi dan perlindungan lingkungan.
- Konservasi keanekaragaman hayati.
- Compliance with wastewater quality standards.
- Compliance with air emission quality standards.
- 100% of hazardous waste managed in accordance with regulations.
- Environmental conservation and protection.
- Biodiversity conservation.

Strategi / Strategy

- Penguatan dan peningkatan kapasitas SDM.
- Pemantauan kualitas lingkungan secara berkesinambungan.
- Peningkatan kualitas dan validitas data lingkungan.
- Evaluasi kinerja hasil pemantauan kualitas lingkungan.
- Pelaksanaan pengelolaan lingkungan melalui pendekatan keberlanjutan.
- Strengthening and enhancing human resource capacity.
- Continuous environmental quality monitoring.
- Improving the quality and validity of environmental data.
- Evaluating the performance of environmental quality monitoring results.
- Implementing environmental management through a sustainability approach.

Praktik pengelolaan dan pemantauan lingkungan ini telah mendapatkan persetujuan dari Pemerintah Kota Balikpapan. Selain itu, atas baiknya pengelolaan lingkungan yang diterapkan, kami tidak pernah dikenakan denda maupun sanksi hukum akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan mengenai pengelolaan lingkungan. Kami pun tidak pernah menerima pengaduan lingkungan yang signifikan dari masyarakat sekitar.

Pengelolaan Dampak Perubahan Iklim

Peningkatan emisi gas rumah kaca akibat konsumsi bahan bakar fosil, deforestasi, dan limbah industri telah mempercepat pemanasan global dan perubahan iklim ekstrem, yang berdampak langsung pada operasional Perseroan dan Entitas Anak. Untuk mengurangi risiko material maupun non-material, kami

These environmental management and monitoring practices have been approved by the Balikpapan City Government. Furthermore, due to the sound implementation of our environmental initiatives, the Company has never been subject to fines or legal sanctions for non-compliance with environmental regulations. We have also not received any significant environmental complaints from the surrounding communities.

Climate Change Impact Management

The rise in greenhouse gas emissions from fossil fuel consumption, deforestation, and industrial waste has accelerated global warming and extreme climate change, factors that directly affect the operations of the Company and its Subsidiaries. To mitigate both material and non-material risks, we integrate sustainability



menerapkan prinsip keberlanjutan dalam aktivitas operasional guna menekan dampak lingkungan, tanpa menghambat pertumbuhan bisnis. Keberlanjutan tidak hanya menjadi strategi mitigasi risiko, tetapi juga memberikan nilai tambah bagi kinerja perusahaan dan memperkuat reputasi di masyarakat.

Sebagai langkah proaktif, kami mengadopsi manajemen risiko terintegrasi yang selaras dengan ISO 31000:2018, meskipun sertifikasinya masih dalam tahap konsultasi. Kerangka ini diterapkan di seluruh unit bisnis untuk mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi risiko, termasuk dampak perubahan iklim. Hingga tahun 2024, pendekatan ini terbukti efektif, memastikan kepatuhan terhadap regulasi, serta meminimalkan dampak finansial akibat perubahan iklim atau pelanggaran aturan.

Sebagai bagian dari langkah proaktif, kami menerapkan manajemen risiko terintegrasi yang mengacu pada ISO 31000:2018, meskipun saat ini proses sertifikasi masih berada dalam tahap konsultasi. Kerangka kerja ini diberlakukan di seluruh unit bisnis untuk mendeteksi, mengelola, dan mengurangi risiko, termasuk risiko terkait perubahan iklim. Hingga tahun 2024, pendekatan ini telah menunjukkan efektivitas dalam memastikan kepatuhan terhadap peraturan serta mengurangi dampak keuangan akibat perubahan iklim maupun ketidakpatuhan regulasi.

Selain itu, kami juga berkomitmen untuk meningkatkan penyerapan emisi karbon dari kendaraan operasional melalui program penanaman dan pemeliharaan pohon, yang akan dilaksanakan berdasarkan hasil Laporan Inventarisasi Emisi Gas Rumah Kaca yang disusun oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Institut Teknologi Kalimantan. [E-06, E-07]

Kami secara konsisten mendukung program pemerintah dalam mencapai target netral karbon pada tahun 2060. Sebagai bagian dari kontribusi tersebut, Perseroan melaksanakan aksi nyata melalui pengurangan emisi GRK yang berasal dari kendaraan operasional dengan cara menanam dan merawat pohon. Kegiatan ini dirancang berdasarkan hasil Laporan Inventarisasi Emisi Gas Rumah Kaca yang disusun oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Institut Teknologi Kalimantan. Meskipun demikian, pada tahun 2024 kami belum menetapkan target pengurangan emisi GRK secara detail. [E-06, E-07]

Material yang Digunakan [POJK F.5]

Kami menggunakan armada kendaraan dengan spesifikasi industri pertambangan, yang terdiri dari material besi pada bodi unit dan karet pada ban. Seluruh material yang digunakan telah memiliki izin resmi dan memenuhi standar keselamatan. Untuk mengurangi dampak lingkungan, limbah suku cadang dari armada kendaraan dijual kepada pihak ketiga, sementara besi bekas dimanfaatkan kembali untuk pembuatan meja di wilayah operasional. [GRI 3-3, GRI 306-2]

principles into our operations to reduce environmental impact without compromising business growth. Sustainability serves not only as a risk mitigation strategy but also as a value driver that enhances the Company's performance and reputation within the community.

As a proactive measure, we have adopted an integrated risk management framework aligned with ISO 31000:2018, which is currently under consultation for certification. This framework is applied across all business units to identify, manage, and mitigate risks, including those related to climate change. As of 2024, this approach has proven effective in ensuring regulatory compliance and minimizing financial impacts arising from climate-related risks or regulatory violations.

As part of our proactive measures, we have implemented an integrated risk management framework based on ISO 31000:2018, although the certification process is currently still in the consultation stage. This framework has been applied across all business units to identify, manage, and mitigate risks, including those related to climate change. As of 2024, this approach was proven effective in ensuring regulatory compliance and minimizing financial impacts arising from climate change and regulatory non-compliance.

In addition, we are committed to enhancing carbon emission absorption from operational vehicles through tree planting and maintenance programs, which will be carried out based on the results of the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report prepared by the Research and Community Service Institute of Kalimantan Institute of Technology. [E-06, E-07]

We consistently support government efforts to achieve carbon neutrality by 2060. As part of this commitment, the Company undertakes concrete actions to reduce GHG emissions from operational vehicles through tree planting and maintenance initiatives. These activities are based on the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report developed by the Research and Community Service Institute of the Kalimantan Institute of Technology. However, as of 2024, the Company has not yet established detailed targets for GHG emission reduction. [E-06, E-07]

Materials Used [POJK F.5]

We utilize vehicles specifically designed to meet the demands of the mining industry, composed primarily of steel for the vehicle body and rubber for the tires. All materials used are legally certified and comply with applicable safety standards. To reduce environmental impact, used spare parts are sold to third parties, while scrap metal is repurposed into tables for use in our operational areas. [GRI 3-3, GRI 306-2]



Dalam mengoperasikan kendaraan, kami menggunakan bahan bakar minyak (BBM) sebagai sumber energi. Selain itu, energi ramah lingkungan lain yang kami gunakan adalah lampu panel tenaga surya untuk penerangan di halaman kantor pada malam hari. Kami juga mengoptimalkan penggunaan kertas dalam administrasi dengan menerapkan efisiensi, seperti penggunaan ulang dokumen pada sisi kosong, dan digitalisasi arsip. Sedangkan, limbah kertas diserahkan kepada pihak ketiga yang berizin untuk didaur ulang. [GRI 301-2]

Pengelolaan Energi

Untuk memenuhi kebutuhan sumber energi, kami menggunakan energi listrik dan bahan bakar minyak (BBM). Energi listrik digunakan untuk pengoperasian alat elektronik, penerangan ruangan, *air conditioner*, dan lainnya; sedangkan, BBM digunakan untuk kendaraan operasional dan mesin genset. Kami berupaya mengefisienkan penggunaan energi untuk mengurangi biaya dan dampak lingkungan yang dihasilkan. Penghematan listrik dilakukan dengan mematikan seluruh lampu serta pendingin ruangan setelah digunakan. Selain itu, kami juga menggunakan lampu panel tenaga surya di halaman kantor untuk penerangan di malam hari.

Kami menyadari bahwa tingginya konsumsi bahan bakar fosil sejalan dengan peningkatan jumlah layanan armada kendaraan Perseroan. Untuk itu, kami memastikan konsumsi bahan bakar dari setiap kendaraan dalam jumlah yang sesuai dengan spesifikasi masing-masing jenis kendaraan. Kondisi kendaraan dijaga melalui pemeliharaan rutin, penggantian oli dan filter, serta pengecekan sistem bahan bakar secara rutin sebab kendaraan yang terawat akan mengefisienkan konsumsi bahan bakar. Selain itu, kami juga berupaya untuk memanfaatkan teknologi untuk keperluan rapat sehingga dapat mengurangi mobilitas kendaraan untuk perjalanan dinas. [POJK F.7]

Kebijakan pengelolaan energi secara berkelanjutan ini dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi serta ISO 50001:2018 tentang Sistem Manajemen Energi. Penerapannya dievaluasi setiap tahun dengan dukungan Divisi Komersial yang berperan dalam mencatat perjalanan tempuh kendaraan operasional. [GRI 3-3]

Berikut informasi penggunaan energi di Perseroan selama 3 tahun terakhir. [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023*	2022*
Bensin Gasoline	GJ	4.529,3	160,5	5.982,1
Solar Diesel	GJ	812.950,8	1.230.177,3	3.085.804,4
Listrik Electricity	GJ	914,7	800,6	666,2
Panel Surya Solar Panel	GJ	14.741,1	3.482,12	3.482,12

Our vehicles operate on fuel oil as the primary energy source. In addition, we use solar-powered panel lighting for outdoor illumination at our office premises during nighttime hours. We also optimize paper usage in administrative processes through efficiency measures such as reusing single-sided paper and digitizing records. Used paper waste is handed over to licensed third-party vendors for recycling. [GRI 301-2]

Energy Management

To meet our energy needs, we use both electricity and fuel oil. Electricity powers electronic devices, indoor lighting, air conditioning, and other equipment, while fuel is used for operational vehicles and generators. We are committed to improving energy efficiency to reduce both costs and environmental impact. Conservation measures include turning off lights and air conditioning units when not in use. In addition, we utilize solar-powered panel lights in the office yard for nighttime illumination.

We recognize that increasing fossil fuel consumption corresponds with the growth of our vehicle fleet operations. To address this, we ensure that fuel usage aligns with each vehicle's specifications. Vehicle performance is maintained through regular servicing, oil and filter changes, and routine inspections of fuel systems as well-maintained vehicles consume fuel more efficiently. We also aim to reduce business travel by leveraging technology for meetings, thereby limiting vehicle use. [POJK F.7]

Our sustainable energy management policy is implemented in accordance with Government Regulation No. 70/2009 on Energy Conservation and ISO 50001:2018 on Energy Management Systems. Implementation is reviewed annually with support from the Commercial Division, which monitors and records the mileage of operational vehicles. [GRI 3-3]

The Company's energy consumption over the past three years was as follows: [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]



Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023*	2022*
Total Penggunaan Energi Total Energy Consumption	GJ	835.159,8	1.236.643,5	3.097.956,8
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Juta Rp GJ/Million Rp	1,403	2,046	6,414
Efisiensi Energi Energy Efficiency	GJ/Juta Rp GJ/Million Rp	0,643	4,368	2,167

Catatan / Note :

Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006.

Conversion factors are based on the 2006 IPCC (UNEP) standards.

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Pada tahun 2024, total penggunaan energi menurun 32,5% dibandingkan tahun sebelumnya. Begitu pula intensitas energi mengalami penurunan 31,4%. Hal ini dipengaruhi oleh komitmen Perseroan untuk mengurangi penggunaan energi dari BBM dan meningkatkan penggunaan energi baru dan terbarukan.

Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca

Kami senantiasa berupaya untuk mengelola emisi gas rumah kaca secara terintegrasi. Hal ini disebabkan aktivitas operasional yang melibatkan penggunaan bahan bakar dapat menimbulkan emisi yang merupakan kontributor pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Kami telah melakukan inisiatif untuk memitigasi dampak terhadap lingkungan melalui:

1. Perawatan secara berkala terhadap peralatan kantor dan kendaraan operasional;
2. Penyesuaian pada ban kendaraan, mulai dari jenis hingga tekanan ban;
3. Penanaman Pohon Trembesi;
4. Penggunaan *solar cell system* sebagai pengganti energi listrik untuk penerangan di malam hari; serta
5. Melakukan kampanye penghematan penggunaan energi.

[POJK F.12][GRI 3-3]

Untuk mengetahui efektivitas dari inisiatif pengelolaan emisi yang berjalan, kami mengukur besar emisi yang dihasilkan secara berkala, sebagaimana ditunjukkan berikut. [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5][E-01, E-02]

In 2024, total energy consumption decreased by 32.5% compared to the previous year. Energy intensity also declined by 31.4%. This reduction was primarily driven by the Company's commitment to reducing the use of fuel-based energy and increasing the adoption of new and renewable energy sources.

Greenhouse Gas Emissions Management

We remain committed to managing greenhouse gas emissions through an integrated approach as our operational activities, particularly those involving fuel consumption, generate emissions that contribute to global warming and extreme climate change. To mitigate these environmental impacts, we have implemented several initiatives, as follows:

1. Regular maintenance of office equipment and operational vehicles;
2. Tire optimization, including adjustments to tire type and pressure;
3. Planting Trembesi trees;
4. Utilizing solar cell systems to replace conventional electricity for nighttime lighting; and
5. Conducting energy-saving awareness campaigns. [POJK F.12] [GRI 3-3]

To assess the effectiveness of these initiatives, we regularly measure GHG emissions, as follows: [POJK F.11, POJK F.12][GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5][E-01, E-02]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Scope 1				
Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan Vehicle Fuel Combustion	TonCO ₂ eq	60.554	90.947	228.524
Total Scope 1	TonCO ₂ eq	60.554	90.947	228.524
Scope 2				
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	TonCO ₂ eq	188	182	149
Total Scope 2	TonCO ₂ eq	188	182	149
Scope 3				
Penggunaan Transportasi Transportation Usage				
Perjalanan Dinas Business Travel	TonCO ₂ eq	54	112	75
Total Scope 3	TonCO ₂ eq	54	112	75

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Emisi Total Emissions	TonCO₂eq	60.795	91.241	228.749
Carbon Offsets	TonCO₂eq	28.488	28.488	136.975
Total Emisi yang Dihasilkan Net Emissions Generated	TonCO₂eq	32.307	62.753	91.773
Intensitas Emisi Emission Intensity	TonCO₂eq/Juta Rp	0,054	0,104	0,190
Efisiensi Emisi Emission Efficiency	TonCO₂eq/Juta Rp	0,050	0,086	0,445

Sejak tahun 2022, kami telah menanam pohon sebagai upaya pengendalian emisi. Di tahun 2024, pohon tersebut mampu menyerap sebanyak 28,5 ribu tonCO₂eq emisi. Dengan demikian, jumlah emisi yang tidak terserap di tahun 2024 sebanyak 32,3 ribu tonCO₂eq.

Since 2022, we have been planting trees as part of our emissions control efforts. In 2024, these trees were able to absorb approximately 28.5 thousand tonnes of CO₂ equivalent emissions. Consequently, the amount of emissions that remained unabsorbed in 2024 amounted to 32.3 thousand tonnes of CO₂ equivalent.

Pengelolaan Air

Air merupakan sumber daya esensial yang penting untuk memenuhi kebutuhan operasional sehari-hari di kantor. Meskipun demikian, ketersediaan air bersih di alam menjadi permasalahan yang dihadapi bagi masyarakat Kota Balikpapan. Kekurangan pasokan air bersih khususnya terjadi pada musim kemarau yang berkepanjangan. Hal tersebut menyebabkan kondisi waduk yang menjadi sumber air bagi masyarakat mengalami penurunan. Untuk itu, kami berkomitmen untuk mengurangi penggunaan air melalui pemasangan stiker himbauan pada setiap toilet serta melakukan pemeriksaan saluran air, keran, serta penampungan air untuk mencegah terjadinya kebocoran. Apabila tidak ada air dari PDAM, maka Perseroan memasok air dari pihak ketiga.

[GRI 3-3]

Informasi mengenai penggunaan air dalam kurun waktu 3 tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut. [POJK F.8][GRI 303-3][E-04]

Water Management

Water is a vital resource that supports our daily operational needs at the office. However, access to clean water remains a challenge for residents of Balikpapan City, particularly during prolonged dry seasons, which cause reservoir levels, the main community water source, to decline. In response, we are committed to reducing water consumption by placing reminder stickers in all restrooms and conducting regular inspections of pipelines, faucets, and storage tanks to prevent leaks. In the event of a supply disruption from the local water authority (PDAM), the Company sources water from third-party providers. [GRI 3-3]

Water consumption over the past three years was as follows: [POJK F.8][GRI 303-3][E-04]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan air Water Consumption	m ³	5.909,3	3.992,2	1.713,8

Pengelolaan Limbah

Aktivitas operasional menghasilkan buangan limbah yang terdiri dari limbah padat dan limbah cair. Adapun berdasarkan kandungannya, limbah yang dihasilkan dibagi menjadi limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non-B3. Limbah B3 akan dikelola oleh pihak ketiga yang telah memiliki izin. Pengangkutan limbah B3 dilakukan dengan sarana pengangkutan khusus yang sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku. Kami bekerja sama dengan PT Prasadha Pamuh Limbah Industri dan PT Wiraswata Gemilang Indonesia sebagai pihak ketiga yang bertugas dalam pengangkutan limbah B3 padat dan limbah B3 cair. Sedangkan, limbah non-B3, seperti besi dan ban bekas, akan dijual kepada pihak ketiga. [GRI 3-3, GRI 306-1, 306-2]

Waste Management

Our operational activities generate both solid and liquid waste. Based on their composition, these wastes are classified as either hazardous and toxic (B3) or non-hazardous (non-B3). B3 waste is managed by licensed third-party providers and transported using specialized vehicles in accordance with applicable laws and regulations. We collaborate with PT Prasadha Pamunah Limbah Industri and PT Wiraswata Gemilang Indonesia for the collection and management of both solid and liquid B3 waste. Non-B3 waste, such as scrap metal and used tires, is sold to third-party vendors. [GRI 3-3, GRI 306-1, 306-2]



Informasi jumlah limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional kami diuraikan sebagai berikut. **[POJK F.13][GRI 306-3][E-05]**

Waste generated from our operational activities is as follows: **[POJK F.13][GRI 306-3][E-05]**

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Limbah B3 Hazardous Waste (B3)				
Oli Bekas Used Lubricant	Liter	3.200	5.200	5.600
Majun Bekas Terkontaminasi Contaminated Used Rags	Jumbo Bag	2	5	5
Filter Oli Bekas Used Lubricant Filters	Jumbo Bag	1	1	2
Filter Solar Bekas Used Diesel Filters	Jumbo Bag	1	1	2
Plastik Kemasan Terkontaminasi Contaminated Packaging Plastic	Jumbo Bag	-	2	4
Kemasan Bekas B3 Used B3 Containers	Jumbo Bag	2	1	-
Robowash Robowash Waste	Liter	800	-	800
Limbah Non-B3 Non-Hazardous Waste (Non-B3)				
Ban Bekas Used Tires	Unit	142	102	375
Besi Bekas Scrap Metal	Kg	9.808	15.796	8.847

Kami melakukan beberapa inisiatif untuk mengurangi limbah, antara lain:

1. Pemanfaatan terhadap limbah dengan melakukan penjualan kepada pihak ketiga;
2. Melakukan reparasi kembali sesuai pemanfaatannya dan mendorong penggunaan kembali barang; serta
3. Mendaur ulang limbah non B3 sampah domestik anorganik ke bank sampah.

Kami memastikan wadah penampungan limbah mudah diidentifikasi dan diakses oleh karyawan untuk memfasilitasi pemilahan yang efektif. Setelah dipisahkan, limbah ditimbang dan didokumentasikan guna memantau kontribusi Perseroan dalam pengurangan limbah, sebagaimana tercantum dalam tabel perbandingan di atas. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

We have undertaken several initiatives to reduce waste, as follows:

1. Selling waste to third parties for reuse;
2. Conducting repairs to extend the useful life of materials and promoting item reuse; and
3. Recycling non-B3 inorganic domestic waste through local waste banks.

We ensure that waste collection containers are clearly labeled and easily accessible to employees to support effective waste sorting. Once separated, the waste is weighed and documented to monitor the Company's contribution to waste reduction, as reflected in the comparison table above. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

Pencegahan Tumpahan **[POJK F.15]**

Tumpahan limbah B3 akan menimbulkan dampak pencemaran lingkungan di sekitar wilayah operasional. Untuk memitigasi hal tersebut, kami secara rutin melakukan pemantauan dan pemeriksaan pada wilayah kerja. Melalui upaya ini, kami dapat mencegah tumpahan limbah B3 maupun bahan bakar fosil sehingga dapat menjaga kelestarian lingkungan dan kesehatan karyawan yang bekerja.

Keanekaragaman Hayati

Keanekaragaman hayati merupakan keberagaman flora dan fauna yang menjadi kekayaan alam Indonesia. Meskipun wilayah

Spill Prevention **[POJK F.15]**

Hazardous and toxic (B3) waste spills can cause significant environmental pollution in areas surrounding our operations. To mitigate this risk, we conduct routine monitoring and inspections across all work sites. These preventive measures help minimize the risk of B3 waste and fossil fuel spills, thereby preserving environmental integrity and safeguarding employee health.

Biodiversity

Biodiversity is one of Indonesia's most valuable natural assets. Although the Company's operational areas are not located within



operasional Perseroan tidak bersinggungan langsung dengan kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi, namun kami tetap berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan agar mampu menopang kehidupan di masa mendatang. Untuk itu, kami telah melakukan penanaman pohon untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, menjaga keseimbangan air, serta konservasi keanekaragaman hayati. Selain itu, kami juga bekerja sama dengan Enklosur Beruang Madu di Hutan Lindung Sungai Wain dalam penggunaan unit kendaraan untuk membawa pakan ke area habitat khusus bagi beruang madu. Kami pun konsisten memelihara area hijau di sekitar operasional Perseroan. **[GRI 3-3, 304-2, 304-3]**

Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Perseroan menyediakan sarana penanganan laporan pengaduan terkait permasalahan lingkungan hidup yang dapat digunakan oleh berbagai pihak. Namun, atas baiknya penerapan sistem manajemen lingkungan, kami tidak mendapat pengaduan mengenai masalah lingkungan hidup di tahun 2024.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

[POJK F.4]

Untuk menunjang pelaksanaan inisiatif pengelolaan lingkungan yang efektif, kami mengalokasikan sejumlah dana pengelolaan pada setiap tahunnya, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Management Costs	Juta Rp Million Rp	110,9	342,2	235,6

Pada tahun 2024, biaya pengelolaan lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan mencapai Rp110,9 juta, menurun 67,6% dibandingkan pada tahun sebelumnya. Dana ini digunakan untuk melakukan berbagai kegiatan yang meliputi persemaian pohon serta pengelolaan limbah B3.

Pengelolaan Ketenagakerjaan secara Bertanggung Jawab

Praktik pengelolaan ketenagakerjaan yang adil tanpa diskriminasi serta bertanggung jawab menjadi hal yang penting untuk dilakukan Perseroan dalam menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang unggul sebagai nilai tambah dalam menghadapi persaingan di industri sejenis. Perseroan telah menunjuk Departemen *Human Capital Business Partnership* (HCBP) sebagai penanggung jawab pelaksanaan pengelolaan ketenagakerjaan di lingkungan kerja perusahaan. **[GRI 3-3]**

Untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan, kami senantiasa menjaga lingkungan kerja yang kondusif, melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier, serta menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai. Sejak tahun 2023, Perseroan juga telah menyelenggarakan program beasiswa bagi karyawan terpilih untuk mengembangkan kompetensinya sesuai kebutuhan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

or adjacent to protected zones or areas of high biodiversity value, we remain committed to environmental conservation as a foundation for sustaining future life. As part of this commitment, we have planted trees to help reduce greenhouse gas emissions, maintain water balance, and support biodiversity preservation. We also collaborate with the Sun Bear Enclosure in the Sungai Wain Protected Forest by providing vehicles to transport food to designated habitats. Additionally, we consistently maintain green spaces around our operational sites. **[GRI 3-3, 304-2, 304-3]**

Environmental Grievances

The Company provides a dedicated channel for receiving and addressing complaints related to environmental issues, accessible to all relevant stakeholders. Due to the effective implementation of our environmental management system, no environmental complaints were recorded in 2024.

Environmental Management Costs **[POJK F.4]**

To support the effective implementation of our environmental management initiatives, we have allocated a dedicated annual budget, as follows:

In 2024, the Company allocated Rp110.9 million for environmental management, representing a 67.6% decrease from the previous year. This budget was used to support various activities, including tree nursery programs and the management of hazardous (B3) waste.

Responsible Labor Management

Implementing fair, non-discriminatory, and responsible labor practices is essential for the Company in developing a high-quality workforce that serves as a competitive advantage in the industry. The Company has appointed the Human Capital Business Partnership (HCBP) Department to oversee labor management within the workplace. **[GRI 3-3]**

To enhance employee well-being, we continuously maintain a supportive work environment, implement competency and career development programs, and provide adequate healthcare facilities. Since 2023, the Company has also introduced a scholarship program for selected employees to support skills development aligned with their roles and responsibilities.



Demografi Karyawan

Jumlah karyawan Perseroan selama tiga tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut. [GRI 3-3]

Employee Demographics

The number of employees over the past three years is as follows: [GRI 3-3]

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin [POJK C.3][GRI 2-7][S01] Employee Composition by Sex [POJK C.3][GRI 2-7][S01]

Uraian Description	2024		2023		2022	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pria / Male	546	87,4	656	87,9	603	87,3*
Wanita / Female	79	12,6	90	12,1	8*	12,7*
Jumlah / Total	625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.
* Data restated.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Lokasi Kerja [POJK C.3][GRI 2-7][S01] Employee Composition by Work Location [POJK C.3][GRI 2-7][S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Office	Pria Male	153	24,5	236	31,6	225	32,6*
	Wanita Female	73	11,7	79	10,6	79	11,4*
Site	Pria Male	393	62,9	420	56,3	380*	55,0*
	Wanita Female	6	1,0	11	1,5	7	1,0
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.
* Data restated.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Manajemen [POJK C.3][GRI 405-1][S01] Employee Composition by Management Level [POJK C.3][GRI 405-1][S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Executive Level (Komisaris dan Direksi) (Directors and Commissioners)	Pria / Male	8	1,3	7	0,9	7	1,0
	Wanita / Female	-	-	-	-	1	0,1
Senior Level (Senior Manajer) (Senior Manager)	Pria / Male	6	1,0	3	0,4	2	0,3
	Wanita / Female	-	-	-	-	2*	0,3*
Mid Level (Junior Manajer) (Junior Manager)	Pria / Male	13	2,1	15	2,0	15	2,2
	Wanita / Female	5	0,8	7	0,9	6	0,9
Mid Level (Supervisor)	Pria / Male	126	20,2	143	19,2	147	21,3
	Wanita / Female	14	2,2	17	2,3	16	2,3
Entry Level (Staff)	Pria / Male	393	62,9	488	65,4	432	62,5*
	Wanita / Female	60	9,6	66	8,8	63	9,1
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.
* Data restated.



Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia [GRI 401-1][S02]
Employee Composition by Age Group [GRI 401-1][S02]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023*		2022*	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
18-25 Tahun / Years Old	Pria / Male	237	37,9	348	46,6	325	47,0
	Wanita / Female	37	5,9	53	7,1	57	8,2
25-35 Tahun / Years Old	Pria / Male	189	30,2	186	24,9	162	23,4
	Wanita / Female	35	5,6	28	3,8	19	2,7
35-45 Tahun / Years Old	Pria / Male	71	11,4	71	9,5	72	10,4
	Wanita / Female	6	1,0	8	1,1	7	1,0
45-55 Tahun / Years Old	Pria / Male	44	7,0	43	5,8	37	5,4
	Wanita / Female	1	0,2	1	0,1	1	0,1
>55 Tahun / Years Old	Pria / Male	5	0,8	8	1,1	10	1,4
	Wanita / Female	-	-	-	-	1	0,1
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691	100,0

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia dan Jenjang Manajemen Tahun 2024 [GRI 401-1, GRI 405-1][S01, S02]
Employee Composition by Age Group and Management Level in 2024 [GRI 401-1, GRI 405-1][S01, S02]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	Executive Level		Senior Level		Mid Level		Entry Level	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
18-25 Tahun / Years Old	Pria / Male	-	-	-	-	1	0,6	222	49,0
	Wanita / Female	-	-	-	-	2	1,3	30	6,6
25-35 Tahun / Years Old	Pria / Male	-	-	-	-	48	30,4	150	33,1
	Wanita / Female	-	-	-	-	13	8,2	27	6,0
35-45 Tahun / Years Old	Pria / Male	2	25,0	2	33,3	54	34,2	18	4,0
	Wanita / Female	-	-	-	-	3	1,9	3	0,7
45-55 Tahun / Years Old	Pria / Male	4	50,0	2	33,3	35	22,2	3	0,7
	Wanita / Female	-	-	-	-	1	0,6	-	-
>55 Tahun / Years Old	Pria / Male	2	25,0	2	33,3	1	0,6	-	-
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah / Total		8	100,0	6	100,0	158	100,0	453	100,0

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan [POJK C.3][GRI 2-7, GRI 405-1][S01]
Employee Composition by Employment Status [POJK C.3][GRI 2-7, GRI 405-1][S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Permanen Permanent	Pria / Male	292	46,7	281	37,7	235	34,0*
	Wanita / Female	32	5,1	35	4,7	28	4,1
Kontrak Contract	Pria / Male	254	40,6	365	48,9	366*	53,0*
	Wanita / Female	47	7,5	55	7,4	58	8,4
Purna Waktu Full-Time	Pria / Male	-	-	10	1,3	4	0,6
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.

* Data restated.



Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 405-1] [S01] Employee Composition by Education Level [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 405-1] [S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pascasarjana Postgraduate	Pria / Male	4	0,6	4	0,5	-	-
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-
Sarjana Bachelor's Degree	Pria / Male	59	9,4	54	7,2	49	7,1
	Wanita / Female	46	7,4	53	7,1	50	7,2*
Diploma (D-III) Diploma (D-III)	Pria / Male	12	1,9	23	3,1	25	3,6
	Wanita / Female	4	0,6	3	0,4	6	0,9
Non Sarjana Non-Degree	Pria / Male	471	75,4	575	77,1	531*	76,8
	Wanita / Female	29	4,6	34	4,6	30	4,3*
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Lokal [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 405-1] [S01] Employee Composition by Local Status [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 405-1] [S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lokal Local	Pria / Male	399	63,8	165	22,1	141	20,4*
	Wanita / Female	74	11,8	11	1,5	10	1,4*
Nasional National	Pria / Male	142	22,7	489	65,5	461*	66,7*
	Wanita / Female	5	0,8	79	10,6	76	11,0*
Asing Foreign	Pria / Male	5	0,8	2	0,3	3	0,4
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-
Jumlah / Total		625	100,0	746	100,0	691*	100,0

* Data disajikan kembali.

* Data restated.

Tenaga Kerja Bukan Karyawan [GRI 2-8] [S09] Non-Employee Workforce [GRI 2-8] [S09]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Konsultan Consultant	Pria / Male	-	-	-	-	-	-
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-
Magang Intern	Pria / Male	11	64,7	50	76,9	5	83,3
	Wanita / Female	6	35,3	15	23,1	1	16,7
Karyawan Kontraktor Contractor Employee	Pria / Male	-	-	-	-	-	-
	Wanita / Female	-	-	-	-	-	-
Jumlah / Total		17	100,0	65	100,0	6	100,0
Persentase Terhadap Total Karyawan Percentage of Total Employees		2,7		8,7		0,9	

Rekrutmen dan Turnover Karyawan

Perubahan jumlah karyawan pada setiap tahunnya disebabkan adanya perputaran karyawan yang meninggalkan perusahaan serta karyawan baru yang direkrut untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja. Dalam menyelenggarakan rekrutmen, kami berupaya untuk mendapatkan kandidat yang berpengalaman dan kompeten sesuai kebutuhan kerja. Setiap calon karyawan yang telah diseleksi akan mengikuti kegiatan *training* dan *development* untuk membentuk SDM yang dapat berkontribusi dalam pencapaian visi

Employee Recruitment and Turnover

Annual changes in the Company's workforce are primarily influenced by employee turnover and the recruitment of new personnel to support operational needs. In conducting the recruitment process, we strive to attract experienced and qualified candidates who align with our business objectives. All selected candidates undergo training and development programs designed to build a workforce that actively contributes to the achievement of the Company's vision and mission.

dan misi Perseroan. Dalam pelaksanaannya, proses rekrutmen karyawan dilakukan secara adil tanpa diskriminasi terhadap suatu jenis kelamin, agama, suku, ataupun golongan politik. Setiap calon karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti rekrutmen sepanjang memenuhi persyaratan yang ditentukan. Adapun informasi mengenai karyawan baru selama tiga tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut.

The recruitment process is carried out fairly and without discrimination based on gender, religion, ethnicity, or political affiliation. Equal opportunities are extended to all candidates who meet the required qualifications. Details on new hires over the past three years are as follows:

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 401-1][S01]
Composition of New Hires by Sex [GRI 401-1][S01]

Uraian Description	Jenis Kelamin Sex	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lulusan baru Fresh Graduates	Pria / Male	16	30,2	166	83,4	159	75,4
	Wanita / Female	19	35,8	17	8,5	37	17,5
Pro-Hire	Pria / Male	13	24,5	15	7,5	14	6,6
	Wanita / Female	5	9,4	1	0,5	1	0,5
Jumlah / Total		53	100,0	199	100	211	100
Persentase Karyawan Baru Terhadap Total Karyawan Percentage of New Hires Relative to Total Employees		8,5		26,7		30,5	

Perputaran karyawan merupakan hal yang lumrah terjadi pada setiap perusahaan, termasuk di Perseroan. Setiap karyawan yang meninggalkan Perseroan memiliki alasan masing-masing, seperti pensiun, pengembangan karier ke tempat lain, maupun alasan lainnya. Adapun pada tahun 2024, terdapat 177 orang karyawan yang meninggalkan Perseroan atau sekitar 28,3% dari total karyawan. [S03]

Employee turnover is a natural aspect of any organization, including ours. Employees may leave the Company for various reasons, including retirement, career advancement opportunities elsewhere, or personal considerations. In 2024, a total of 177 employees departed from the Company, representing approximately 28.3% of the total workforce. [S03]

Pemenuhan Hak Asasi Manusia [S07, S09]

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia di lingkungan kerja. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan ketenagakerjaan yang adil, perlindungan terhadap hak pekerja, serta kepatuhan terhadap regulasi dan standar internasional yang menjunjung tinggi prinsip HAM.

Upholding Human Rights [S07, S09]

The Company is committed to respecting and protecting human rights in the workplace. This commitment is reflected in our fair employment policies, the protection of workers' rights, and compliance with both national regulations and international standards that uphold human rights principles.

Kesetaraan Kesempatan Kerja [POJK F.18][S01]

Praktik pengelolaan karyawan dilakukan dengan menegakkan nilai-nilai kesetaraan sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang sejalan dengan Konvensi ILO No. 111 Tahun 1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan. Kami memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi sejak tahap rekrutmen hingga pengembangan karier karyawan. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang bersama Perseroan.

Equal Employment Opportunity [POJK F.18][S01]

Our employee management practices are based on the principles of equality, in accordance with Law No. 13/2003 on Manpower and aligned with ILO Convention No. 111 of 1958 concerning Discrimination in Employment and Occupation. We ensure that no discrimination occurs at any stage, from recruitment through to career development, providing all employees with equal opportunities to grow within the Company.

Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [POJK F.19][S10]

Dalam melakukan rekrutmen karyawan, kami memiliki persyaratan utama mengenai ketentuan usia calon karyawan, yaitu 18 tahun. Melalui kebijakan ini, kami memastikan tidak terdapat pekerja anak yang bekerja di tingkat jabatan mana pun. Selain itu, kami juga menetapkan sistem jam kerja untuk satu minggu maksimal 40 jam sehingga tidak terdapat praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja. Namun, pada beberapa unit kerja pada tingkat jabatan tertentu, Perseroan melaksanakan sistem kerja giliran (*shift work*).

Child Labor and Forced Labor [POJK F.19][S10]

Our recruitment policy sets a minimum age requirement of 18 years for all prospective employees, ensuring that no child labor is employed at any level within the Company. We also enforce a maximum working week of 40 hours to prevent any form of forced labor across all work environments. In certain operational units and job levels, the Company implements a shift work system.



Anti Diskriminasi dan Anti Pelecehan Seksual [S08]

Kami memastikan setiap individu di tempat kerja diperlakukan dengan hormat dan martabat tanpa memandang latar belakang atau identitas pribadi. Melalui kebijakan yang tegas dan edukasi berkelanjutan, kami berupaya membangun budaya kerja yang menghargai keberagaman dan menolak segala bentuk diskriminasi dan pelecehan seksual.

Kesempatan Berserikat dan Berkumpul [GRI 2-30]

Kami menghormati hak setiap karyawan untuk berserikat dan berkumpul sesuai dengan peraturan yang berlaku, sebagai bagian dari komitmen terhadap kebebasan berpendapat dan perlindungan hak tenaga kerja. Kami mendukung dialog yang konstruktif antara manajemen dan karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, inklusif, dan berkeadilan.

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

[POJK F.20]

Kami menyadari bahwa keberlanjutan usaha yang dicapai tidak terlepas dari kontribusi setiap karyawan. Sebagai bentuk apresiasi, kami memberikan remunerasi yang kompetitif, mencakup gaji dan tunjangan sesuai dengan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 dan Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, serta fasilitas kesehatan BPJS bagi seluruh karyawan.

Mekanisme distribusi upah mengikuti kebijakan internal dan regulasi ketenagakerjaan, dengan memastikan bahwa setiap karyawan menerima upah di atas upah minimum regional (UMR) sesuai wilayah operasional. Meskipun demikian, kami belum melakukan perhitungan terhadap rasio antara jumlah upah tahunan tertinggi yang diterima karyawan dengan rata-rata upah tahunan seluruh karyawan. [GRI 2-21]

Berikut adalah perbandingan upah karyawan *entry level* dengan UMR yang berlaku.

Anti-Discrimination and Anti-Sexual Harassment [S08]

We are committed to ensuring that every individual in the workplace is treated with respect and dignity, regardless of background or personal identity. Through strict policies and continuous education, we foster a workplace culture that values diversity and rejects all forms of discrimination and sexual harassment.

Freedom of Association and Assembly [GRI 2-30]

We respect every employee's right to form and join associations and to assemble, in accordance with prevailing regulations. This reflects our broader commitment to freedom of expression and the protection of labor rights. We promote constructive dialogue between management and employees to build a harmonious, inclusive, and equitable work environment.

Employee Remuneration and Welfare

[POJK F.20]

We recognize that the sustainability of our business is closely linked to the contributions of every employee. As a form of appreciation, we offer competitive remuneration packages, which include salaries and benefits in accordance with Law No. 11/2020 and Government Regulation No. 36/2021 on Wages, as well as BPJS health coverage for all employees.

Wage distribution is conducted in line with internal policies and prevailing labor regulations, ensuring that every employee receives wages above the regional minimum wage (UMR) applicable to their area of operation. However, the Company has not yet calculated the ratio between the highest annual salary received by an employee and the average annual salary of all employees. [GRI 2-21]

The comparison between entry-level employee wages and the applicable regional minimum wage is as follows:

Wilayah Regions	Upah Minimum Minimum Wages	Upah Entry Level Entry-Level Wages	Rasio Ratio
Kantor Pusat			
Balikpapan	3.475.595	3.475.600	1,0
Site			
Berau – Kalimantan Timur	3.832.297	3.832.297	1,0
Melak – Kalimantan Timur	3.515.324	3.515.324	1,0
Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur	3.475.595	3.475.600	1,0
Tenggarong – Kalimantan Timur	3.475.595	3.475.600	1,0
Samarinda – Kalimantan Timur	3.497.124	3.497.124	1,0
Tabang – Kalimantan Timur	3.536.506	3.536.506	1,0
Bontang – Kalimantan Timur	3.549.307	3.549.307	1,0
Nunukan – Kalimantan Timur	3.429.960	3.475.600	1,0
Sangatta – Kalimantan Timur	3.515.324	3.515.324	1,0
Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.562.377	3.562.377	1,0



Wilayah Regions	Upah Minimum Minimum Wages	Upah Entry Level Entry-Level Wages	Rasio Ratio
Tumbang Kajuei – Kalimantan Tengah	3.328.175	3.475.600	1,0
Kota Baru – Kalimantan Selatan	3.420.661	3.475.600	1,0
Angsana – Kalimantan Selatan	3.286.538	3.475.600	1,1
Tabalong – Kalimantan Selatan	3.372.955	3.475.600	1,0
Tapin – Kalimantan Selatan	3.282.812	3.475.600	1,1
Wetar – Maluku	2.949.953	3.475.600	1,2
Halmahera Timur – Maluku Utara	3.200.000	3.475.600	1,1
Belopa – Sulawesi Selatan	3.255.403	3.475.600	1,1
Morowali – Sulawesi Tengah	3.489.319	3.489.319	1,0
Likupang – Sulawesi Utara	3.545.000	3.545.000	1,0
Konawe – Sulawesi Tenggara	2.954.014	3.475.600	1,2
Sumbawa – Nusa Tenggara	2.467.237	3.475.600	1,4
Batang Turo – Sumatera Utara	3.429.960	3.475.600	1,0

Hak Cuti

Sesuai kebijakan Perseroan, setiap karyawan berhak menggunakan hak cuti dengan maksimal 12 hari kerja. Hak cuti lain juga diberikan Perseroan dalam bentuk cuti hari besar, cuti keagamaan, cuti sakit, cuti haid, serta cuti melahirkan bagi karyawan wanita dan karyawan pria yang istrinya akan melahirkan. Adapun pemberian hak cuti dilakukan dengan mengacu kepada peraturan:

1. Cuti tahunan 12 hari kerja (sesuai dengan Pasal 79 Undang-Undang No. 11 Tahun 2020);
2. Istirahat panjang (cuti istimewa) 21 hari kerja berlaku untuk 5 (lima) tahun sekali;
3. Cuti melahirkan selama 3 bulan (sesuai dengan pasal 8 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003);
4. Cuti keguguran selama 1,5 bulan sejak keguguran berdasarkan surat keterangan dokter;
5. Istirahat haid apabila tidak sanggup melaksanakan pekerjaannya (sesuai pasal 81 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003);
6. Ijin bagi karyawan beragama Islam untuk menunaikan Ibadah Haji selama 40 hari; serta
7. Cuti pernikahan pekerja selama 3 hari (sesuai Undang-Undang No. 13 Tahun 2003).

Pengembangan Kompetensi dan Karier

Untuk menjaga tingkat produktivitas yang unggul, kami menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan sebagai pengembangan kompetensi karyawan, yang dikelola oleh Departemen HR. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti program ini. Namun demikian, karyawan yang diikutsertakan akan disesuaikan dengan kebutuhan kerja departemen terkait. [GRI 3-3]

Leave Entitlements

In line with Company policy, each employee is entitled to a maximum of 12 working days of annual leave. Additional leave entitlements are also provided, including public holidays, religious leave, sick leave, menstrual leave, maternity leave for female employees, and paternity leave for male employees whose spouse is giving birth. All leave entitlements are granted in accordance with the following regulations:

1. 12 working days of annual leave, in accordance with Article 79 of Law No. 11/2020;
2. 21 working days of long leave (special leave), granted once every five years;
3. 3 months of maternity leave, in accordance with Article 8 of Law No. 13/2003;
4. 1.5 months of miscarriage leave, granted upon presentation of a medical certificate;
5. Menstrual leave, granted when the employee is unable to perform her duties, in accordance with Article 81 of Law No. 13/2003;
6. 40 days of Hajj pilgrimage leave for Muslim employees; and
7. 3 days of marriage leave for employees, in accordance with Law No. 13/2003.

Competency and Career Development

To maintain a high level of productivity, we organize education and training programs to enhance employee competencies, managed by the HR. Department. All employees are given equal opportunities to participate in these programs; however, participant selection is based on the specific needs of each department. [GRI 3-3]



Informasi pengembangan kompetensi karyawan pada tahun 2024 ditunjukkan sebagai berikut. [POJK F.22][GRI 404-1, GRI 404-2][S05]

Employee competency development activities carried out in 2024 were as follows: [POJK F.22][GRI 404-1, GRI 404-2][S05]

Uraian Description	Satuan Unit	Jumlah Total
Jumlah Pendidikan dan Pelatihan Number of Training and Education Programs	Kegiatan Activity	99
Jumlah Jam Pendidikan dan Pelatihan Total Hours of Training and Education	Jam Hour	2.383
Rata-rata Jam Pendidikan dan Pelatihan per Karyawan Average Training and Education Hours per Employee	Jam/Orang Hour/Person	3,8
Jumlah Peserta Number of Participants	Orang Persons	963
Jumlah Peserta Pria Number of Male Participants	Orang Persons	903
Jumlah Peserta Wanita Number of Female Participants	Orang Persons	60
Biaya Pelaksanaan Implementation Costs	Juta Rp Million Rp	49,5
Persentase Peserta Terhadap Total Karyawan Percentage of Participants Relative to Total Employees	%	154,1

Kami pun berkomitmen terhadap pengembangan karier karyawan melalui promosi dan mutasi selevel bagi karyawan untuk mendukung mobilitas dan peningkatan keahlian mereka. Pada tahun 2024, sebanyak 18 karyawan mendapat promosi ataupun mutasi pada jenjang jabatan setara.

We are also committed to supporting employee career development through promotions and lateral transfers, enabling greater mobility and skill enhancement. In 2024, a total of 18 employees were promoted or reassigned to positions of equivalent level.

Penilaian Kinerja [GRI 404-3]

Penilaian kinerja dilakukan sebagai proses evaluasi kinerja setiap karyawan Perseroan. Penilaian ini dilakukan sebanyak dua kali dalam satu tahun, yang dilaksanakan oleh Departemen *Human Resources*. Hasil penilaian kinerja menjadi dasar pertimbangan pemberian upah, remunerasi, bonus, ataupun pengembangan karier karyawan.

Performance Appraisal [GRI 404-3]

Performance appraisals are conducted as part of the Company's employee evaluation process. Assessments are carried out twice a year by the Human Resources Department and serve as the basis for decisions related to salary adjustments, remuneration, bonuses, and career development opportunities.

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman [POJK F.21][GRI 403][S11]

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dengan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang memadai sesuai peraturan dan standar nasional dan internasional. Penyediaan lingkungan kerja yang kondusif menjadi salah satu pemenuhan hak karyawan serta upaya menjaga produktivitas Perseroan. Implementasi prosedur K3 diterapkan secara konsisten melalui beberapa inisiatif yang telah dilakukan, antara lain:

1. Merencanakan semua pekerjaan dengan cara yang aman sebelum melakukan tugas dan melakukan semua penilaian risiko untuk aktivitas berbahaya di sekitar perusahaan;
2. Menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, serta peralatan pelindung diri dan prosedur kerja yang aman;
3. Memberikan pelatihan lingkungan kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai untuk semua karyawan dalam memastikan bahwa semua kegiatan dilakukan dengan benar dan aman;

Healthy and Safe Work Environment [POJK F.21][GRI 403][S11]

The Company is committed to providing a conducive work environment that ensures occupational health and safety (OHS), in compliance with applicable national and international standards and regulations. A safe and healthy workplace is essential not only as a fundamental employee right but also as a key factor in maintaining the Company's productivity. OHS procedures are consistently implemented through a series of initiatives, as follows:

1. Planning all tasks with a safety-first approach and conducting risk assessments for hazardous activities in and around the Company's operations;
2. Providing a safe and appropriate work environment, along with personal protective equipment and clearly defined safety procedures;
3. Delivering occupational health and safety training to all employees to ensure tasks are performed correctly and safely;



4. Memastikan bahwa semua kegiatan di area Perseroan dan Entitas Anak bebas dari kecelakaan atau insiden dengan melakukan audit keselamatan secara berkala dan mengambil tindakan terhadap kegiatan di bawah standar untuk ditingkatkan ke tingkat risiko yang toleransi; serta
5. Mendorong karyawan dan masyarakat untuk menjaga aktivitas dalam perilaku yang aman yang tidak membawa dan menimbulkan kecelakaan atau insiden.

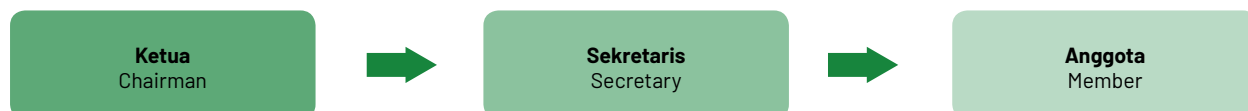
[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8]

Implementasi aspek K3 dengan praktik terbaik dilengkapi sarana dan prasarana yang memadai agar tercapai target kecelakaan kerja nihil (*zero accident*) serta tidak ada penyakit yang diakibatkan pekerjaan. Lingkungan kerja Perseroan senantiasa dilengkapi dengan alat P3K, alat pemadam api ringan, *hydrant*, 1 unit *ambulance*, dan lainnya. Selain itu, Perseroan juga menyediakan sarana penunjang lainnya seperti tempat parkir, tempat ibadah, serta jaminan keamanan 24 jam di dalam lingkungan wilayah operasional Perseroan. [GRI 403-3, GRI 403-6]

Manajemen K3

Sistem manajemen K3 dievaluasi secara berkala untuk memastikan efektivitasnya dalam melindungi karyawan dan mencegah kecelakaan kerja. Evaluasi ini dilakukan melalui pemeriksaan, pengujian, dan audit internal guna mengidentifikasi serta memitigasi risiko lebih awal. Pengelolaan K3 dikendalikan oleh Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) yang bertanggung jawab atas inspeksi dan kepatuhan terhadap prosedur perlindungan kerja. Berikut adalah struktur panitia P2K3 yang mendukung implementasi sistem K3 secara efektif.

[GRI 403-2]



Keseriusan Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif diwujudkan melalui penerapan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang berlaku bagi karyawan dan pemangku kepentingan. Untuk memastikan efektivitasnya, Perseroan telah menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam pengelolaan risiko K3 di lingkungan kerja, antara lain:

1. **TJ-SOP-HS-01**
Penetapan Kebijakan K3L
2. **TJ-SOP-HS-02**
Manajemen Risiko K3
3. **TJ-SOP-HS-11**
Pengelolaan Alat Pelindung Diri
4. **TJ-SOP-HS-012**
Pengelolaan Keselamatan Operasional
5. **TJ-SOP-HS-013**
Pengelolaan Lingkungan Kerja
6. **TJ-SOP-HS-014**
Pengelolaan Kesehatan Kerja

4. Maintaining accident- and incident-free operations across the Company and its subsidiaries through regular safety audits and corrective actions to upgrade substandard practices to acceptable risk levels; and

5. Promoting safe behavior among employees and surrounding communities to prevent accidents and incidents.

[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8]

Best practices in OHS implementation are supported by adequate facilities and infrastructure aimed at achieving zero workplace accidents and zero work-related illnesses. The Company's work environment is equipped with first aid kits, fire extinguishers, hydrants, an ambulance unit, and other emergency response tools. In addition, the Company provides various supporting facilities such as parking areas, places of worship, and 24-hour security at all operational sites. [GRI 403-3, GRI 403-6]

OHS Management

The OHS management system is regularly evaluated to ensure its effectiveness in protecting employees and preventing workplace accidents. These evaluations are conducted through inspections, testing, and internal audits aimed at identifying and mitigating risks at an early stage. OHS management is overseen by the Occupational Health and Safety Committee (OHSC), which is responsible for conducting inspections and ensuring compliance with safety procedures. The following section outlines the structure of the P2K3 committee, which supports the effective implementation of the OHS system. [GRI 403-2]

The Company's strong commitment to creating a safe and conducive workplace is demonstrated through the implementation of ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS), which applies to all employees and stakeholders. To ensure its effectiveness, the Company has established Standard Operating Procedures (SOPs) for managing workplace OHS risks, as follows:

1. **TJ-SOP-HS-01**
HSE Policy Establishment
2. **TJ-SOP-HS-02**
OHS Risk Management
3. **TJ-SOP-HS-11**
Personal Protective Equipment Management
4. **TJ-SOP-HS-012**
Operational Safety Management
5. **TJ-SOP-HS-013**
Workplace Environment Management
6. **TJ-SOP-HS-014**
Occupational Health Management



Untuk memastikan sistem manajemen K3 sudah berjalan efektif, Perseroan melakukan pengawasan dan evaluasi implementasinya, melalui:

1. Melaksanakan audit K3 yang dilakukan secara internal dan eksternal;
2. Melakukan pemantauan terhadap tindakan perbaikan secara berkala yang timbul dari hasil audit;
3. Menginvestigasi secara mendalam terhadap insiden yang terjadi untuk memastikan perbaikan demi mencegah adanya pengulangan; serta
4. Menjalankan program bagi pekerja untuk dapat melaporkan kondisi kerja yang tidak aman dan memperbolehkan untuk berhenti jika kondisi yang membahayakan timbul akibat kegiatan operasional. [GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-7]

Pendidikan dan Pelatihan Bidang K3

Secara berkala, Perseroan menyelenggarakan program pengembangan kompetensi mengenai K3 mengenai kegiatan pendidikan dan pelatihan yang ditujukan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran pentingnya menerapkan praktik kerja yang aman di lingkungan kerja Perseroan. Adapun pada tahun 2024, kegiatan pendidikan dan pelatihan mengenai K3 telah dilakukan sebanyak 8 kegiatan dengan diikuti oleh 77 karyawan Perseroan. [GRI 403-5]

Kinerja K3

Komitmen dalam pengelolaan aspek K3 memberikan dampak positif dalam menekan angka kecelakaan kerja serta mencegah kejadian kecelakaan yang bersifat fatal, sebagaimana ditunjukkan berikut. [GRI 403-9, GRI 403-10]

Uraian Description	2024	2023	2022
Fatality	-	-	-
Lost Time Injury	1	-	-
Medical Treatment Case	-	7	1
First Aid Case	8	1	-
Property Damage	-	6	8
Environmental Damage	-	-	-
Proporsi Kejadian Terhadap Total Karyawan Proportion of Incidents Relative to Total Employees	0,014	0,019	0,013
Proporsi Kecelakaan Kerja Serius dan Fatal Terhadap Total Karyawan Proportion of Serious and Fatal Workplace Accidents Relative to Total Employees	-	-	-

Program Pensiun

Perseroan menghargai setiap kontribusi karyawan dalam mendukung pertumbuhan usaha hingga memasuki masa pensiun. Untuk memastikan kesejahteraan mereka, kami telah menetapkan berbagai manfaat, termasuk program pensiun, bagi

To ensure the OHS management system operates effectively, the Company supervises and evaluates its implementation through the following measures:

1. Conducting internal and external OHS audits;
2. Monitoring corrective actions resulting from audit findings on a regular basis;
3. Investigating incidents thoroughly to implement improvements and prevent recurrence; and
4. Implementing programs that enable workers to report unsafe conditions and stop work if any operational activity poses a safety risk. [GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-7]

OHS Education and Training

The Company regularly conducts competency development programs focused on OHS through education and training activities designed to enhance employee understanding and awareness of safe work practices. In 2024, a total of 8 OHS education and training sessions were conducted, involving 77 employees. [GRI 403-5]

OHS Performance

Our commitment to managing OHS aspects has contributed positively to reducing workplace accidents and preventing fatal incidents, as follows: [GRI 403-9, GRI 403-10]

Retirement Program

The Company values the contributions of all employees, including those approaching retirement age. To support their well-being beyond active employment, we have established a range of benefits, including a retirement program for employees reaching

karyawan yang mencapai usia pensiun 57 tahun. Karyawan yang memenuhi syarat berhak menerima iuran pensiun, yang berfungsi sebagai penghasilan pasif setelah pensiun. Berikut adalah beberapa manfaat yang diberikan Perseroan, antara lain:

1. Perseroan akan memberikan uang pesangon, penghargaan masa kerja dan penggantian hak kepada pekerja yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan dalam peraturan undang-undang yang berlaku dibidang ketenagakerjaan; serta
2. Perseroan membantu karyawan dalam melakukan pengurusan klaim Tunjangan Hari Tua pada BPJS Ketenagakerjaan melalui pemberian dokumen pendukung, seperti pengalaman kerja.

Program pensiun ini diharapkan dapat memicu motivasi karyawan untuk mengembangkan kariernya bersama Perseroan sampai memasuki usia pensiun. Tidak hanya iuran pensiun pada setiap bulan, karyawan juga memiliki tabungan yang dapat diterima saat pensiun.

the official retirement age of 57. Eligible employees are entitled to pension contributions, which serve as passive income post-retirement. The benefits provided by the Company are as follows:

1. Severance pay, long service awards, and compensation for entitlements in accordance with prevailing labor laws and regulations; and
2. Assistance with processing Old Age Security (JHT) claims through BPJS Ketenagakerjaan, supported by the provision of necessary documentation such as employment history.

This program is intended to motivate employees to build long-term careers with the Company. In addition to monthly pension contributions, employees also accumulate savings that can be accessed upon retirement.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penerima Program Pensiun Retirement Program Beneficiaries	Orang Persons	3	2	1
Nilai Manfaat Benefit Value	Rp	809.940.028	2.239.613.500	179.676.000

Layanan Terbaik bagi Pelanggan

Kami berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan yang aman, berkualitas, dan responsif terhadap kebutuhan pelanggan. Setiap pelanggan mendapatkan layanan setara dalam penggunaan unit kendaraan sewaan, dengan jaminan bahwa setiap kendaraan telah melewati inspeksi keamanan dan siap beroperasi sebelum digunakan. Pelayanan yang berkualitas dan bertanggung jawab diterapkan sesuai dengan regulasi yang berlaku serta standar internasional, termasuk ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu, ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. [POJK F.27]

Informasi Produk dan Layanan

[POJK F.26, POJK F.28]

Perseroan secara rutin menyampaikan informasi mengenai kinerja perusahaan, meliputi jumlah, jenis, dan spesifikasi kendaraan yang disediakan. Setiap informasi terkait penyewaan kendaraan dapat diakses dengan mudah pada situs web Perseroan melalui www.transkon-rent.com.

Salah satu informasi yang telah disampaikan kepada publik ialah penawaran bagi pelanggan yang menyewa sepuluh unit kendaraan akan mendapatkan satu unit kendaraan pengganti yang dapat digunakan apabila kendaraan utama mengalami kerusakan atau *breakdown*. Selain itu, Perseroan menyediakan mekanik dan *helper* bagi pelanggan, apabila dibutuhkan.

Delivering the Best Service to Customers

We are committed to delivering safe, high-quality, and responsive products and services that meet customer needs. All customers receive equal service when using our rental vehicle units, with the assurance that each vehicle has undergone thorough safety inspections and is fully operational before use. Our commitment to quality and responsible service is implemented in compliance with applicable regulations and international standards, including ISO 9001:2015 for Quality Management Systems, ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems, and ISO 14001:2015 for Environmental Management Systems.

[POJK F.27]

Product and Service Information

[POJK F.26, POJK F.28]

The Company regularly discloses information related to its operational performance, including the number, types, and specifications of vehicles provided. All information regarding vehicle rentals is easily accessible through the Company's official website at www.transkon-rent.com.

Among the publicly available offerings is a promotion in which customers who rent ten vehicles are entitled to one standby replacement unit, available in the event of a breakdown or damage to the primary unit. Additionally, the Company provides mechanics and support personnel upon request to assist customers.



Penyewaan Kendaraan

Kami menyediakan berbagai jenis kendaraan, termasuk bus kecil, truk, kendaraan 4x4 dan 4x2, yang disesuaikan dengan spesifikasi industri pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi. Setiap kendaraan dapat dimodifikasi sesuai kebutuhan pelanggan, seperti penggantian ban *heavy-duty* untuk medan kasar, desain tahan lingkungan ekstrem, penataan kursi yang lebih aman, hingga penyediaan unit medis darurat dengan peralatan lengkap di area tambang. Kendaraan yang dapat dimodifikasi mencakup *double cabin*, *single cabin*, *heavy-duty tires*, *drop site tray*, dan *rescue unit*.

Untuk meningkatkan kualitas layanan, kami secara rutin menambah unit kendaraan baru dengan spesifikasi terkini, memastikan armada yang disewakan tetap modern, andal, dan sesuai dengan kebutuhan industri.

Vehicle Rental Services

We offer a diverse fleet of vehicles, including minibuses, trucks, and 4x4 and 4x2 units, tailored to meet the specifications of the mining, oil and gas, and construction industries. Vehicles can be customized to suit client requirements, such as the installation of heavy-duty tires for rugged terrain, features designed for extreme environments, enhanced seating configurations for safety, and fully equipped emergency medical units for mine sites. Modifiable options include double cabins, single cabins, heavy-duty tires, drop-site trays, and rescue units.

To ensure optimal service quality, we continuously expand our fleet with new units featuring the latest specifications, maintaining a modern, reliable, and industry-aligned vehicle offering.

Kepuasan Pelanggan [POJK F.28]

Kami berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas guna menjaga kepuasan pelanggan. Secara berkala, survei kepuasan pelanggan dilakukan untuk mengukur efektivitas layanan dan memastikan pemenuhan kebutuhan pelanggan. Hasil survei ini menjadi dasar dalam meningkatkan kualitas produk dan layanan agar kami dapat terus memberikan pelayanan yang optimal.

Survei kepuasan pelanggan menggunakan skala penilaian satu hingga lima, yang mencerminkan tingkat kepuasan pelanggan terhadap layanan Perseroan. Berikut adalah hasil survei kepuasan pelanggan selama 3 tahun terakhir.

Uraian Description	2024	2023	2022
Jumlah Pelanggan yang Mengikuti Survei Number of Customers Participating in the Survey	118	77	64
Jumlah Skor Total Score	22,7	24,1	25,0
Rata-Rata Skor Terhadap Jumlah Pelanggan yang Mengikuti Survei Average Score Based on Number of Survey Participants	3,7	4,0	3,9

Customer Satisfaction [POJK F.28]

We are committed to delivering high-quality products and services to uphold customer satisfaction. Customer satisfaction surveys are conducted regularly to evaluate service effectiveness and ensure that customer expectations are being met. The results of these surveys serve as the basis for ongoing improvements, enabling us to consistently deliver optimal service.

The survey uses a rating scale from one to five to reflect customer satisfaction levels with the Company's services. The survey results over the past three years were as follows:

Kontribusi bagi Masyarakat [GRI 413-1]

Kami berkomitmen untuk memberikan manfaat nyata bagi kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar. Melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), kami aktif mendukung pemberdayaan ekonomi, peningkatan kualitas pendidikan, penciptaan lapangan kerja, serta inisiatif lain yang mendorong kemandirian masyarakat.

Community Contribution [GRI 413-1]

We are committed to delivering meaningful benefits that support the social and economic well-being of surrounding communities. Through our Corporate Social Responsibility (CSR) programs, we actively promote economic empowerment, improve education quality, create job opportunities, and support other initiatives that foster community self-reliance.



Penyusunan program CSR dilakukan secara kolaboratif dengan masyarakat, pemerintah daerah, dan lembaga terkait agar pelaksanaannya tepat sasaran sesuai kebutuhan lokal. Selain pemberdayaan ekonomi, kami juga menyediakan fasilitas umum yang dapat dimanfaatkan masyarakat untuk mendukung aktivitas sehari-hari. [POJK F.23]

Sarana Pengaduan Masyarakat

[POJK F.24]

Untuk meningkatkan kualitas kegiatan CSR, kami menyediakan sarana penanganan pengaduan yang dapat digunakan oleh berbagai pihak yang merasa dirugikan akibat pelaksanaan CSR maupun kegiatan operasional sehari-hari perusahaan. Pelapor dapat menyampaikan laporannya melalui **whistleblower@transkon-rent.com** serta mengisi *form* dengan lengkap terkait kerugian ataupun indikasi pelanggaran hukum yang dilakukan insan Perseroan. Selain itu, pada setiap area operasional Perseroan, terdapat *head site* yang memantau jalannya operasi serta sebagai sarana penanganan pengaduan yang selalu siap menerima laporan dari pelanggan maupun masyarakat. [GRI 3-3]

Setiap laporan yang disampaikan akan diinvestigasi kebenarannya. Apabila terbukti benar, maka kami akan menindaklanjuti laporan dan memberikan sanksi kepada pihak terlapor sesuai dengan kebijakan internal dan peraturan perundang-undangan. Dalam menangani laporan pengaduan, kami selalu menegakkan nilai integritas dan keadilan bagi setiap pihak. Adapun sepanjang tahun 2024 tidak terdapat laporan pengaduan, baik dari pelanggan maupun masyarakat, yang merasa dirugikan akibat operasional Perseroan.

Kegiatan CSR [POJK F.25]

Kami melakukan berbagai inisiatif sebagai pemenuhan tanggung jawab serta kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat. Namun, sebelum melakukan kegiatan CSR, kami harus melakukan 3 perilaku utama, yakni:

1. Aktif mendukung pengembangan masyarakat di sekitar lokasi operasional;
2. Bertanggung jawab menjaga hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan; serta
3. Menciptakan program yang efektif untuk memberikan manfaat maksimal bagi karyawan, komunitas dan lingkungan.

[GRI 3-3]

Agar pelaksanaan kegiatan CSR memberikan manfaat yang optimal, kami telah menetapkan struktur CSR sebagai pengelola agar pelaksanaannya terukur dan terarah. Struktur CSR Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

CSR programs are developed in collaboration with local communities, regional governments, and relevant institutions to ensure that implementation is well-targeted and aligned with local needs. In addition to economic empowerment, we also provide public facilities that can be used by the community to support their daily activities. [POJK F.23]

Community Grievance Mechanism

[POJK F.24]

To enhance the effectiveness of our CSR initiatives, the Company has established a grievance mechanism that enables any party adversely affected by our CSR activities or daily operations to file a complaint. Reports may be submitted via **whistleblower@transkon-rent.com**, accompanied by a completed form outlining the nature of the grievance or suspected legal violations involving Company personnel. Each of our operational sites is also overseen by a head site officer, who is responsible for supervising site operations and serving as a point of contact for receiving reports or complaints from customers or the public. [GRI 3-3]

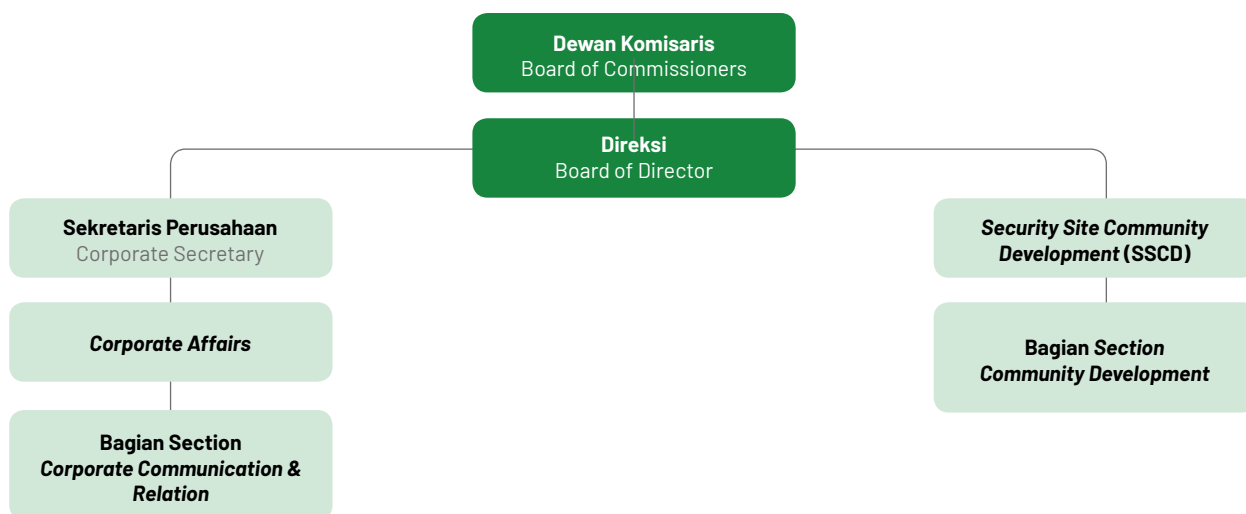
All submitted reports are subject to investigation to verify their validity. If substantiated, appropriate follow-up actions will be taken, including the imposition of sanctions on the reported party in accordance with internal policies and applicable laws. In handling complaints, the Company upholds the principles of integrity and fairness for all parties involved. Throughout 2024, no grievances were received from either customers or the community regarding the Company's operations.

CSR Activities [POJK F.25]

We undertake various initiatives as part of our responsibility and commitment to supporting community welfare. Before implementing CSR activities, we follow three key principles:

1. Actively supporting community development in areas surrounding our operations;
2. Taking responsibility for maintaining harmonious relationships between the Company and its stakeholders; and
3. Designing effective programs that provide maximum benefit to employees, communities, and the environment. [GRI 3-3]

To ensure that CSR activities deliver optimal impact, the Company has established a dedicated CSR structure to manage and oversee program implementation in a measurable and well-directed manner. The Company's CSR organizational structure is as follows:



Informasi pelaksanaan program CSR sepanjang tahun 2024 ditunjukkan sebagai berikut.

The implementation of CSR programs throughout 2024 was as follows:

TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together		
 Perwakilan dari Perseroan menjadi relawan guru tamu di SMK Sabial Balikpapan untuk memberikan pengajaran mengenai budaya kerja dan <i>public speaking</i> yang baik. Representatives from the Company served as guest lecturers at SMK Sabial Balikpapan, volunteering to teach students about workplace culture and effective public speaking.	 Perseroan menerima kunjungan dari mahasiswa STMIK Borneo Internasional Balikpapan. Kunjungan ini merupakan bagian dari pelaksanaan kegiatan Kunjungan Industri, di mana mahasiswa dapat memahami lebih dalam tentang praktik industri serta mendapatkan wawasan langsung dari lingkungan kerja. The Company welcomed a visit from students of STMIK Borneo Internasional Balikpapan as part of an Industrial Visit program. This initiative aims to deepen students' understanding of industry practices and provide them with firsthand insights into the professional work environment.	 Perseroan menerima kunjungan dari Siswa Kelas X Jurusan Teknik Kendaraan Ringan, SMK Negeri 5 Balikpapan. Kunjungan ini sebagai bagian dari Kunjungan Industri yang diharapkan dapat membuat siswa mengenal dunia kerja. The Company welcomed a visit from 10th-grade students of the Light Vehicle Engineering program at SMK Negeri 5 State Vocational School Balikpapan. This visit was part of an Industrial Visit initiative aimed at introducing students to the professional work environment and helping them gain early exposure to the industry.



TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together



Perseroan menerima kunjungan dari para siswa SMK Pertiwi Balikpapan dalam rangka mengikuti kegiatan *Industrial Class*. Kunjungan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan praktis kepada siswa dalam bidang kelistrikan *body*, yang meliputi pemahaman tentang komposisi dasar, *switch* dan *relay*, sistem penerangan, serta sistem AC.

The Company welcomed a visit from students of SMK Pertiwi Vocational School Balikpapan as part of the Industrial Class program. This visit aimed to provide students with practical knowledge in automotive electrical systems, including the basics of electrical composition, switches and relays, lighting systems, and air conditioning systems.



Kami menyambut kunjungan edukatif dari siswa SMK Negeri 5 Balikpapan sebagai bagian dari program *Industrial Class*. Kegiatan ini dirancang untuk memperluas wawasan para siswa mengenai praktik kerja di bidang kelistrikan kendaraan, khususnya pada aspek kelistrikan *body*, seperti, fungsi *switch* dan *relay*, sistem penerangan, serta pengoperasian sistem pendingin udara (AC)

We welcomed an educational visit from students of SMK Negeri 5 State Vocational School Balikpapan as part of the Industrial Class program. This activity was designed to broaden students' knowledge of automotive electrical systems, with a particular focus on body electrical components such as the functions of switches and relays, lighting systems, and air conditioning (AC) system operations.



Perseroan memberikan pelatihan *drive train* kepada para tentara yang sering bertugas untuk membawa unit kendaraan, dengan harapan bahwa para peserta akan dapat meningkatkan efisiensi berkendara, meningkatkan kinerja keseluruhan kendaraan, mengurangi risiko kerusakan atau kegagalan mekanis dengan pemeliharaan yang tepat, serta menjamin keselamatan berkendara dengan sistem yang stabil dan diandalkan.

The Company provided drive train training to military personnel who are frequently assigned to operate company vehicles. This training is intended to help participants improve driving efficiency, enhance overall vehicle performance, reduce the risk of mechanical damage or failure through proper maintenance, and ensure safe driving through a stable and reliable system.



Perseroan menerima kunjungan dari SMK 5 Balikpapan. Kunjungan ini sebagai bagian dari Kunjungan Industri. Para siswa mengikuti *Industrial Class* tentang "Sistem Penerangan & Panel Kombinasi Meter".

The Company received a visit from SMK 5 Vocational School Balikpapan as part of their Industrial Visit program. During this session, students participated in an Industrial Class focused on "Lighting Systems & Combination Meter Panels."



Perseroan menerima kunjungan siswa/i SMK Negeri 5 Balikpapan Jurusan Otomotif, dalam kunjungan ini para pelajar menerima materi tentang *common rail*, yaitu salah satu metode injeksi bahan bakar ke dalam ruang bakar dengan sistem penghasil tekanan ditempatkan terpisah dari injektor.

The Company welcomed a visit from students of SMK Negeri 5 State Vocational School Balikpapan, Automotive Department. During the visit, students received a session on common rail systems—one of the fuel injection methods in which the pressure-generating system is separated from the injectors.



Kami menyambut kunjungan siswa/i SMK Pertiwi Balikpapan Jurusan Teknik Kendaraan Ringan. Dalam kunjungan ini, para pelajar menerima materi dasar-dasar mesin kendaraan.

We welcomed a visit from students of SMK Pertiwi Balikpapan majoring in Light Vehicle Engineering. During the visit, the students received an introduction to basic automotive engine systems.



TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together



Perseroan menjadi narasumber pada Kegiatan Penyuluhan Bimbingan dan Jabatan bagi siswa/i SMK yang diadakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan. Kegiatan tersebut berlangsung di SMK Bina Prestasi Balikpapan.

The Company served as a resource speaker at a Career Guidance and Counseling Seminar for vocational students, organized by the Balikpapan City Department of Manpower. The event was held at SMK Bina Prestasi Vocational School Balikpapan.



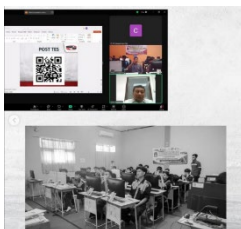
Perseroan melakukan penandatanganan perpanjangan *Memorandum of Understanding* (MOU) dengan Sekolah Menengah Kejuruan Pertiwi Balikpapan.

The Company also signed an extension of the Memorandum of Understanding (MoU) with SMK Pertiwi Vocational School Balikpapan to continue their collaborative partnership.



Perseroan mendapatkan kunjungan dari mahasiswa/i Universitas Balikpapan. Kunjungan ini bertujuan untuk melakukan wawancara tentang Sistem Informasi Manajemen.

The Company received a visit from students of Balikpapan University, aimed at conducting interviews related to the Management Information System.



Perseroan berkolaborasi dengan SMK Muhammadiyah 1 Berau dalam program praktisi dunia kerja mengajar. Dalam program ini, *trainer* Perseroan memberikan pengenalan tentang sistem-sistem yang ada pada AC, komponen-komponen AC, serta fungsi-fungsi apa saja yang ada pada tombol AC.

The Company collaborated with SMK Muhammadiyah 1 Vocational School Berau in a Workplace Practitioner Teaching Program. Through this initiative, one of the Company's trainers introduced students to air conditioning systems, including AC components and the functions of various AC control buttons.

TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial



Perseroan ikut berkontribusi dalam menyumbangkan hewan qurban dalam rangka memperingati Hari Raya Idul Adha 1445.

The Company contributed to the celebration of Eid al-Adha 1445 by donating sacrificial animals.



Perseroan mendapatkan kesempatan untuk menjadi sukarelawan di kegiatan donor darah yang diselenggarakan bersama dengan Palang Merah Indonesia. Kegiatan ini dilakukan dalam rangka menyemarakkan Hari Donor Darah Sedunia.

The Company had the opportunity to volunteer in a blood donation drive held in collaboration with the Indonesian Red Cross, in commemoration of World Blood Donor Day.



Perseroan bersama dengan Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan telah selesai menyelenggarakan *Job Market Fair* di Gedung Balikpapan Sport and Convention Centre (BSCC) Dome Balikpapan.

The Company, in collaboration with the Balikpapan City Manpower Agency, successfully held a Job Market Fair at the Balikpapan Sport and Convention Centre (BSCC) Dome.



TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial



Perseroan menjadi narasumber di acara Seminar *Go Public* yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia Perwakilan Kalimantan Timur dengan tema "*Scale Up Your Business with Go Public*" yang diselenggarakan di Hotel Jatra Balikpapan.

The Company served as a speaker at the Go Public Seminar organized by the Indonesia Stock Exchange East Kalimantan Representative, held at Jatra Hotel Balikpapan, under the theme "*Scale Up Your Business with Go Public*".



Perwakilan Perseroan menjadi pembicara dalam acara Sekolah Pasar Modal, TALKSHOW KSPMS FEST 2024 GIS BEI UMKT yang bertema "*Investasi UMKM: Membangun Ekonomi Kreatif & Berkelanjutan*".

A Company representative also served as a speaker at the Capital Market School event, TALKSHOW KSPMS FEST 2024 GIS BEI UMKT, themed "*MSME Investment: Building a Creative and Sustainable Economy*".



Perwakilan Perseroan hadir sebagai narasumber di acara Fakultas Teknik Universitas Mulawarman berbagi pengalaman tentang "*Persiapan Akreditasi ISO 17025:2017*".

A Company representative participated as a speaker at an event hosted by the Faculty of Engineering, Mulawarman University, sharing insights on "*Preparing for ISO 17025:2017 Accreditation*".



Perseroan menggelar pelatihan *Basic Life Support* kepada para karyawan yang bertujuan untuk mempersiapkan karyawan dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan dalam memberikan pertolongan pertama dalam situasi darurat.

The Company conducted a Basic Life Support training for employees, aimed at equipping them with the necessary skills and knowledge to provide first aid in emergency situations.

TRJA Bersama Lingkungan



Perseroan melakukan pelatihan tanggap darurat penanganan terhadap limbah B3 di area lingkungan kerja. Kegiatan ini sangat penting untuk memastikan seluruh karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai dalam menangani limbah B3.

The Company conducted an emergency response training for the handling of hazardous and toxic waste (B3) within the workplace. This training is essential to ensure that all employees are equipped with the necessary knowledge and skills to manage B3 waste safely and effectively.



Perseroan melakukan perawatan pohon yang sebelumnya sudah ditanam untuk menjaga pertumbuhan pohon menjadi sehat dan mampu menyerap emisi GRK secara optimal.

The Company carried out maintenance of previously planted trees to support healthy growth and maximize their ability to absorb GHG emissions.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya Pelaksanaan CSR CSR Implementation Costs	Juta Rp Million Rp	324	356	425

Surat Pernyataan tentang Kebenaran Isi Laporan Keberlanjutan [POJK 6.2]

Statement on the Accuracy of the Sustainability Report

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Transkon Jaya Tbk.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Members of the Board of Commissioners and Director regarding Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk.

We, the undersigned, declare that all information in the 2024 PT Transkon Jaya Tbk Sustainability Report has been published in full and we are fully responsible for the correctness of the contents of the Company's Sustainability Report.

This statement was made with actual.

Dewan Komisaris Board of Commissioners



Jeong Subok
Presiden Komisaris
President Commissioners



Cha Shin Woo
Komisaris
Commissioners



R. Hesthi Sambodo
Komisaris Independen
Independent Commissioners

Direksi Board of Directors



Kim Joonseok
Presiden Direktur
President Director



Park Jung Ook
Direktur
Director



R Alexander J Syauta
Direktur
Director



Lexi Roland Rompas
Direktur
Director



Kayin Fauzi
Direktur
Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK NO. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5]

POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Description	8-9
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	15
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	15
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	15
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	34
C.2	Alamat Perusahaan Corporate Address	31
C.3	Skala Perusahaan Corporate Scale	36,64,66
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	35
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Memberships	17
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Changes to Organization	31
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	18
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan Sustainable Finance Implementation Administrator	41
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Keberlanjutan Competency Development in Sustainable Finance	43
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	45
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	27-29
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	49
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	51
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison Between Production Targets and Performance, Portfolios, Financing or Investment Targets, Revenue, and Profit/Loss	52
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Keberlanjutan Comparison Between Portfolio Targets and Performance, Financing or Investment Targets in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	Tidak relevan dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Not relevant to the business activities conducted.

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	63
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Material Consumption	58-59
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Energy Consumption and Intensity	59
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency and Renewable Energy Consumption Efforts and Achievements	59
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	61
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	62-63
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	62-62
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Emission Amount and Intensity by Type	60-61
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	60-61
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	61-62
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Treatment Mechanism	62
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill (if any)	62
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievance Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Subject of Environmental Grievance Received and Resolved	63
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Financial Services Institutions' or Public Companies' Commitment to Providing Equal Services for Products and/or Services to Consumers	73
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	67
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	67
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	68,69
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	70-71

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	69-70
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	57
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	75
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Corporate Social Environmental Responsibility (CSR) Activities	75
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Products/Services Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development	73
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	73
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services' Impacts	73
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	74
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	5
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of the Board of Directors Regarding Responsibility for the Sustainability Report	80
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	89
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Year's Report Feedback	88
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index	81-83

Indeks Pengungkapan GRI Standards 2021

2021 GRI Standards Disclosure Index

Pernyataan Penggunaan Usage Statement	PT Transkon Jaya Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2023-31 Desember 2023 dengan referensi Standar GRI. PT Transkon Jaya Tbk reports the information in this GRI Standard content index for the January 1, 2023-December 31, 2023, period with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang Digunakan Applied GRI 1	GRI 1: Foundation 2021 opsi "with reference" GRI 1: Foundation 2021 "with reference" option

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURE			

Organisasi dan Praktik Pelaporannya

The Organization and Its Reporting Practices

2-1	Detail Organisasi Organizational Details	36
2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan Entities Included in the Organization's Sustainability Reporting	5
2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak Reporting Period, Frequency and Contact Point	5
2-4	Pernyataan Ulang Informasi Restatements of Information	5
2-5	Jaminan Eksternal External Assurance	5

Aktivitas dan Pekerja

Activities and Workers

2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain and Other Business Relationships	35-36
2-7	Karyawan Employees	64-66
2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Workers who are not Employees	66

Tata Kelola

Governance

2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	41-42
2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body	41
2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	42
2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	41
2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	45
2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	41
2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	45
2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis Communication of Critical Concerns	48
2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	43-45
2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	45

GRI 2:
Pengungkapan Umum 2021
GRI 2:
General Disclosures 2021

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	43
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	43
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	68
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik Strategy, Policies and Practices		
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	18-23
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	45-47
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	51
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	45
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	48
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	48
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Association Memberships	17
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Keterlibatan Pemangku Kepentingan		
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	27
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama Collective Bargaining Agreements	68
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	Topik Material Stakeholder Engagement		
	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topics	25,27
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics	25
201 Kinerja Ekonomi 201 Economic Performance			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	55
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	54
203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung 203 Indirect Economic Impacts			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	55
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	55
204 Praktik Pengadaan 204 Procurement Practice			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	55

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	55
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	47
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi Operations Assessed for Risks Related to Corruption	47
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi Communication and Training About Anti-Corruption Policies and Procedures	47
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	47
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPICS			
301 Material 301 Materials			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	58
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-2	Material yang Digunakan Kembali Materials Reused	59
302 Energi 302 Energy			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	59
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	59
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	59
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	59
303 Air dan Efluen 303 Water and Effluents			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2	Manajemen Dampak yang berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-Related Impacts	61
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	61
304 Keanekaragaman Hayati 304 Biodiversity			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	61
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	63
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi Habitats Protected or Restored	63
305 Emisi 305 Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	60

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	60
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	60
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	60
	305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG Emissions	60
306 Limbah 305 Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	58
GRI 306: Limbah 2020 GRI 305: Emissions 2016	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts	61
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste-Related Impacts	58,61
	306-3	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	62
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPICS			
401 Kepegawaian 401 Employment			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	63-62
GRI 406: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan New Employee Recruitment and Turnover	65,67
	401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave	69
504 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 405 Diversity and Equal Opportunity			
GRI 405/ Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan Diversity of Governance Bodies and Employees	64,65,66
406 Non-Diskriminasi 406 Non-Discrimination			
GRI 406: Non-Diskriminasi 2016 GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	68
403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja 403 Occupational Health and Safety			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	71
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	71,72
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	71,72

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	71
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	42
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training on Occupational Health and Safety	72
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	71
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang secara Langsung terkait Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	72
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	71
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-Related Injuries	72
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-Related Ill Health	72
404 Pelatihan dan Pendidikan 404 Training and Education			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	69
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Average Hours of Training per Year per Employee	70
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Program to Improve Employee Skills and Transitional Assistance Program	70
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	70
413 Masyarakat Lokal 413 Local Communities			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	75
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	74

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [POJK 6.4]

Response to Feedback on the Previous Year's Report

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat masukan maupun kritik mengenai Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan untuk tahun 2023. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas laporan pada periode tahun buku selanjutnya.

Throughout 2024, the Company did not receive any feedback or criticism regarding the 2023 Sustainability Report. Nevertheless, the Company remains committed to continuously improving the quality of its reporting in the following fiscal year.

Lembar Umpan Balik [POJK G.3]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

(....) Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	(....) Pengurangan Emisi Emission Reduction
(....) Kinerja Ekonomi Economic Performance	(....) Pengelolaan Limbah Waste Treatment
(....) Layanan yang Diberikan Services Provided	(....) Pelestarian Lingkungan Environmental Conservation
(....) Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Employment, Occupational Health and Safety	(....) Pengembangan Komunitas Community Development
(....) Penggunaan Energi dan Air Energy and Water Usage	

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

Nama :
Name

Pekerjaan :
Occupation

Institusi Perusahaan :
Institution

Kontak (telepon, email) :
Contact (phone number, email)

Kategori Pemangku Kepentingan
Stakeholder Category

☐ Pemerintah Government	☐ Pelanggan Customer	☐ Karyawan Employee	☐ Pemasok Supplier
☐ Media	☐ Komunitas Community	☐ LSM NGO	☐ Lain-Lain: Others: ...

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to the following:

Sekretaris Perusahaan

Jl. Mulawarman No. 21 RT 23
Manggar, Balikpapan
Kalimantan Timur 76116, Indonesia

T : (0542) 770 401
F : (0542) 770 403
E : www.transkon-rent.com
W : corporatesecretary@transkon-rent.com

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Transkon Jaya Tbk

Kantor Pusat/Head Office

Jl. Mulawarman No. 21 RT. 23 Manggar, Balikpapan,
Kalimantan Timur/East 76116, Indonesia

Tel. : (0542) 770401

Fax. : (0542) 770403

www.transkon-rent.com