

**Aligning  
the Sustainable  
Journey with  
Resilience  
and Integrity**

# Aligning the Sustainable Journey with Resilience and Integrity



Sepanjang tahun 2025, PT Transkon Jaya Tbk memperkuat komitmennya untuk menjaga keberlanjutan usaha melalui ketangguhan dan integritas dalam setiap aspek operasional. Dalam menghadapi dinamika industri dan perekonomian, Perseroan mengedepankan sinergi yang kuat, baik secara internal maupun bersama entitas induk, PT Samindo Resources Tbk, sebagai bagian dari kelompok usaha yang saling mendukung. Integritas menjadi landasan utama untuk memastikan bahwa setiap strategi, proses bisnis, dan pengambilan keputusan dijalankan secara transparan, bertanggung jawab, dan berorientasi pada penciptaan nilai jangka panjang.

Selain itu, Perseroan terus berupaya menyeimbangkan pencapaian ekonomi dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Di tengah tantangan yang dihadapi, Perseroan tetap berkomitmen memperkuat efisiensi, menjaga kualitas layanan, serta membangun fondasi bisnis yang tangguh dan berkelanjutan. Pada saat yang sama, dukungan dan stabilitas kinerja Grup Samindo turut memperkuat arah keberlanjutan Perseroan dalam mewujudkan pertumbuhan usaha yang didukung oleh praktik bisnis yang etis, adaptif, dan berkelanjutan

Throughout 2025, PT Transkon Jaya Tbk reinforced its commitment to sustaining long-term business resilience by embedding resilience and integrity across all aspects of its operations. In navigating industry and economic dynamics, the Company continued to foster strong synergies both internally and with its parent entity, PT Samindo Resources Tbk, as part of a mutually supportive business group. Integrity remained a fundamental principle underpinning the Company's strategies, business processes, and decision-making, ensuring that they were carried out transparently, responsibly, and with a clear focus on long-term value creation.

At the same time, the Company continued to balance economic performance with its social and environmental responsibilities. Amid the challenges faced during the year, it remained focused on strengthening efficiency, maintaining service quality, and building a resilient and sustainable business foundation. The support and stable performance of the Samindo Group further reinforced the Company's sustainability direction and its efforts to pursue business growth through ethical, adaptive, and sustainable business practices.

# KESINAMBUNGAN TEMA

## Theme Continuity

2024

### Menjaga Pertumbuhan Melalui Sinergi dan Integritas

#### Sustaining Growth Through Synergy and Integrity



Di tahun 2024, PT Transkon Jaya Tbk menegaskan komitmen dalam mempertahankan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dengan mengutamakan sinergi dan integritas. Sinergi ini tercermin dalam kolaborasi erat antara Entitas Induk hingga Entitas Anak, yang didukung oleh integritas sebagai fondasi utama dalam menjalankan operasional yang transparan, bertanggung jawab, dan berorientasi jangka panjang.

Perseroan tidak hanya memastikan keberlanjutan bisnis dalam menghadapi dinamika industri, tetapi juga menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dengan fokus pada inovasi dan efisiensi, Perseroan terus mendorong pertumbuhan yang bernilai jangka panjang, tidak hanya menguntungkan secara finansial tetapi juga memberikan dampak positif bagi pelanggan, komunitas, dan ekosistem bisnis yang lebih luas.

In 2024, PT Transkon Jaya Tbk reaffirmed its commitment to sustainable business growth by prioritizing synergy and integrity. This synergy is reflected in the close collaboration between the Parent Entity and its Subsidiaries, with integrity serving as the foundation for transparent, accountable, and long-term-oriented operations.

The Company remains focused not only on ensuring business continuity amid industry dynamics, but also on balancing economic, social, and environmental considerations. By emphasizing innovation and efficiency, the Company continues to create long-term value, delivering financial returns while generating positive impact for customers, communities, and the broader business ecosystem.

2023

### Transformasi Bisnis Untuk Kinerja Berkelanjutan

#### Business Transformation for Sustainable Performance



Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4 x4, PT Transkon Jaya Tbk atau Perseroan memiliki tujuan yang sederhana namun jelas, yaitu mencapai berkelanjutan usaha dalam jangka panjang melalui layanan untuk menciptakan masa depan yang lebih baik. Di tahun 2023 ini Perseroan telah melakukan perubahan kegiatan usaha dalam bentuk pengurangan kegiatan usaha utama yang sebelumnya dijalankan, yaitu penyewaan kendaraan LV 4x4 dan *internet service provider*. Dalam rangka melanjutkan pengembangan usaha yang berkelanjutan Perseroan melalui strategi transformasi diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja Perseroan secara keseluruhan termasuk Entitas Anak Perseroan, yaitu MPI agar memiliki daya saing dan keunggulan bisnis sehingga dapat memenuhi kebutuhan dan menciptakan kepuasan bagi *customer* dan mewujudkan keberlanjutan bisnis Perseroan yang menguntungkan bagi seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan.

Tahun ini Perseroan mengangkat tema yang sama dalam penyusunan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan dikarenakan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan merupakan laporan yang tidak terpisahkan, namun Perseroan menyusun laporannya menjadi 1 buku yang terpisah. Sehingga Perseroan mengangkat tema "Transformasi Bisnis Untuk Kinerja Berkelanjutan", tema ini diangkat karena tahun 2023 ini merupakan tahun transformasi bagi Perseroan, di mana Perseroan melakukan perubahan pada kegiatan usaha dengan lebih memfokuskan pada kegiatan usaha penyewaan kendaraan 4x4, yaitu dengan melakukan pemisahan segmen usaha PACnet yang dialihkan kepada salah satu Anak Perusahaan Perseroan yaitu PT Multinet Perkasa Indonesia, Perseroan juga melakukan perubahan pengendalian menjadi PT Samindo Resources Tbk yang disebabkan karena penjualan saham PT Damai Investama Sukse dan PT MSJ Investama Abadi kepada PT Samindo Resources Tbk, bersamaan dengan itu Perseroan melakukan perubahan susunan pengurus hingga ke struktur Perseroan. Bagi Perseroan transformasi tersebut merupakan strategi Perseroan dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif yang signifikan.

As a company engaged in LV 4x4 vehicle rental, PT Transkon Jaya Tbk or the Company has a simple but clear goal, namely achieving long-term business sustainability through services to create a better future. In 2023, the Company has made changes to its business activities in the form of reducing the main business activities previously carried out, namely LV 4x4 vehicle rental and internet service provider. In order to continue the Company's sustainable business development through a transformation strategy, it is hoped that it can optimize the performance of the Company as a whole, including the Company's Subsidiary, namely MPI, so that it has competitiveness and business excellence so that it can meet the needs and create satisfaction for customers and realize the sustainability of the Company's business which is profitable for all stakeholders. interests on an ongoing basis.

This year the Company raised the same theme in preparing its Annual and Sustainability Reports because the Annual Report and Sustainability Report are inseparable reports, but the Company compiled its reports into 1 separate book. So the Company raised the theme "Business Transformation for Sustainable Performance", this theme was raised because 2023 is a year of transformation for the Company, where the Company made changes to its business activities by focusing more on 4x4 vehicle rental business activities, namely by separating the PACnet business segment which was transferred to one of the Company's Subsidiaries, namely PT Multinet Perkasa Indonesia, the Company also changed control to PT Samindo Resources Tbk due to the sale of shares in PT Damai Investama Sukse and PT MSJ Investama Abadi to PT Samindo Resources Tbk, at the same time the Company changed the composition of the management down to the Company structure. For the Company, this information transformation is the Company's strategy for running a sustainable business and providing a significant positive impact.

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

## About this Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif keempat yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

[GRI 2-3]

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan (termasuk Entitas Anak) yang menjalankan bidang penyewaan kendaraan LV 4x4 selama periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

[GRI 2-2, GRI 2-4]

Dasar penyusunan laporan ini adalah POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

The Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk (hereinafter referred to as the "Company" or "we/us/our") serves as our formal accountability mechanism and a transparent disclosure of how we apply sustainability principles across every aspect of our operations. This report marks our fourth edition and will continue to be developed and published regularly at the end of each fiscal year. [GRI 2-3]

This report presents information on the Company's economic, social, and environmental performance, including that of its Subsidiary engaged in the 4x4 LV vehicle rental segment, covering the period from January 1<sup>st</sup>, 2025, to December 31<sup>st</sup>, 2025, along with comparative performance data from the previous 2 years.

[GRI 2-2, GRI 2-4]

The report is prepared in accordance with the POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. Its preparation has been internally verified and has not undergone any external assurance by an independent party. [POJK G.1] [GRI 2-5]

For further information regarding this report and its contents, please contact: [GRI 2-3]



**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary



**PT Transkon Jaya Tbk**

Jl. Mulawarman No. 21 RT 23  
Manggar, Balikpapan  
Kalimantan Timur 76116  
Indonesia

(0542) 770 401  
(0542) 770 403  
www.transkon-rent.com  
corporatesecretary@transkon-rent.com

# DAFTAR ISI

## Table of Contents

*Aligning the Sustainable Journey with Resilience and Integrity*  
Aligning the Sustainable Journey with Resilience and Integrity

ii

Kesinambungan Tema  
Theme Continuity

1

Tentang Laporan Keberlanjutan  
About this Sustainability Report

2

Daftar Isi  
Table of Contents

3

Glosarium  
Glossaries

4

### STRATEGI KEBERLANJUTAN

#### Sustainability Strategy



### IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

#### Sustainability Performance Highlights



Kinerja Ekonomi  
Economic Performance

12

Kinerja Lingkungan  
Environmental Performance

12

Kinerja Sosial  
Social Performance

13

Kinerja Tata Kelola  
Governance Performance

13

Penghargaan dan Sertifikasi  
Awards and Certifications

14

Keanggotaan Asosiasi  
Association Memberships

15

### PENJELASAN DIREKSI

#### Message from the Board of Directors



### TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

#### About this Sustainability Report



Penentuan Topik Material  
Material Topic Determination

22

Pelibatan Pemangku Kepentingan  
Stakeholder Engagement

25

### PROFIL PERUSAHAAN

#### Company Profile



Identitas Perusahaan  
Corporate Identity

29

Entitas Anak  
Subsidiaries

30

Jejak Langkah  
Milestones

31

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan  
Vision, Mission, and Company Values

32

Kegiatan Usaha  
Business Activities

34

Skala Usaha  
Business Scale

35

Pasar yang Dilayani  
Markets Served

35

### TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

#### Sustainability Governance



Tahapan dan Struktur Implementasi GCG  
Stages and Structure of GCG Implementation

39

Organ Tata Kelola  
Governance Structure

40

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan  
Sustainability Competency Development

43

Manajemen Risiko  
Risk Management

47

Pengelolaan Konflik Kepentingan  
Conflict of Interest Management

47

Sistem Pelaporan Pelanggaran  
Whistleblowing System

50

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan  
Challenges in Implementing Sustainability Principles

51

### KINERJA KEBERLANJUTAN

#### Sustainability Performance



Membangun Budaya Keberlanjutan  
Fostering a Sustainability Culture

53

Pertumbuhan Ekonomi yang Sehat  
Healthy Economic Growth

53

Pengelolaan Kelestarian Lingkungan Hidup  
Environmental Sustainability Management

59

Pengelolaan Ketenagakerjaan secara Bertanggung Jawab  
Responsible Labor Management

66

Layanan Terbaik bagi Pelanggan  
Delivering the Best Service to Customers

78

Surat Pernyataan tentang Kebenaran Isi Laporan Keberlanjutan  
Statement on the Accuracy of the Sustainability Report

89

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK  
NO. 51/POJK.03/2017

90

POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index

Indeks Pengungkapan GRI Standards 2021  
2021 Standards Disclosure Index

93

Tanggapan Terhadap Umpan Balik  
Laporan Tahun Sebelumnya  
Response to Feedback on the Previous Year's Report

98

Lembar Umpan Balik  
Feedback Form

99

# GLOSARIUM

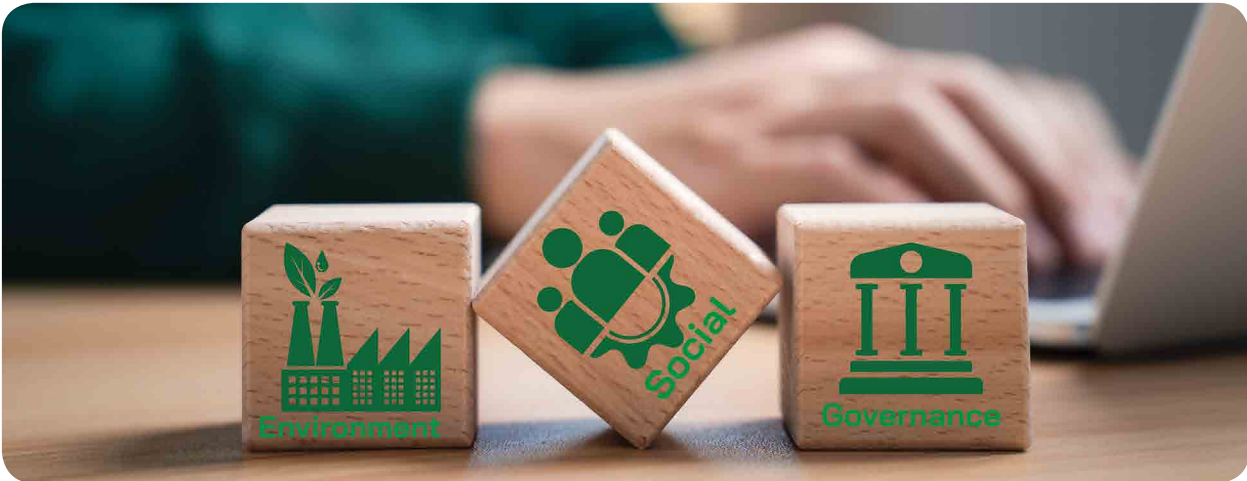
## Glossaries

<b>AC</b>	<i>Air Conditioner</i>	<b>LV</b>	<i>Light Vehicle</i>
<b>AEI</b>	Asosiasi Emiten Indonesia	<b>MCU</b>	<i>Medical Check Up</i>
<b>B3</b>	Bahan Berbahaya dan Beracun	<b>MPI</b>	PT Multinet Perkasa Indonesia
<b>CO<sub>2</sub></b>	Karbon Dioksida	<b>P2K3</b>	Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja
<b>CO<sub>2</sub>eq</b>	CO <sub>2</sub> equivalent (setara CO <sub>2</sub> )	<b>P3K</b>	Pertolongan Pertama pada Kecelakaan
<b>CSR</b>	<i>Corporate Social Responsibility</i>	<b>PACnet</b>	<i>Internet Service Provider</i>
<b>DIS</b>	PT Damai Investama Sukses	<b>PDAM</b>	Perusahaan Daerah Air Minum
<b>FGD</b>	Focus Group Discussion	<b>POJK</b>	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan
<b>GCG</b>	<i>Good Corporate Government</i>	<b>PT</b>	Perusahaan Terbatas
<b>GRI</b>	Global Sustainability Initiative	<b>RKAB</b>	Rencana Kerja Anggaran Belanja
<b>GRK</b>	Gas Rumah Kaca	<b>Rp</b>	Rupiah
<b>GSBB</b>	<i>Global Sustainability Standards Board</i>	<b>RUPS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham
<b>HAM</b>	Hak Asasi Manusia	<b>SDGs</b>	<i>Sustainable Development Goals</i>
<b>HCBP</b>	<i>Human Capital Business Partnership</i>	<b>SSCD</b>	<i>Security Site Community Development</i>
<b>K3</b>	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan	<b>Tbk</b>	Terbuka
<b>K3LH</b>	Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Hidup	<b>TPB</b>	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
<b>KADIN</b>	Kamar Dagang Industri	<b>TRJA</b>	PT Transkon Jaya Tbk
<b>kWh</b>	<i>Kilo Watt Hour</i>	<b>UMR</b>	Upah Minimum Regional
<b>LPPM</b>	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	<b>UU</b>	Undang-undang
<b>PNBP</b>	Penerimaan Negara Bukan Pajak	<b>WBS</b>	Whistleblowing System
<b>IPO</b>	Initial Public Offering	<b>RUPS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham
<b>GMS</b>	General Meeting Of Shareholders	<b>TDP</b>	Training Development Program
<b>HSE</b>	Health, Safety, Environment	<b>GHG</b>	Greenhouse Gas
<b>OHSC</b>	Occupational Health And Safety Committee	<b>SMK3</b>	Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja
<b>OHSMS</b>	Occupational Health And Safety Management Systems	<b>SOP</b>	Standar Operasional Prosedur
<b>JHT</b>	Jaminan Hari Tua	<b>MoU</b>	Memorandum Of Understanding
<b>APD</b>	Alat Pelindung Diri	<b>PPE</b>	Personal Protective Equipment
<b>JSA</b>	Job Safety Analysis	<b>KPI</b>	Key Performance Indicator

# Strategi Keberlanjutan [POJK A.1]

## Sustainability Strategy





Strategi keberlanjutan kami bertujuan untuk memperkuat kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang harmonis dalam rangka menghasilkan pertumbuhan jangka panjang yang tangguh bagi semua pemangku kepentingan. Ini menekankan pada inovasi berkelanjutan, peningkatan efisiensi operasional, dan pengelolaan bisnis secara etis, sambil secara aktif mengurangi jejak ekologi.

Penerapan prinsip keberlanjutan merupakan hal yang penting bagi Perseroan dalam upaya menciptakan nilai tambah dalam persaingan di industri sejenis di Indonesia. Kami menjalankan aktivitas operasional sesuai dengan standar-standar keberlanjutan, baik yang berlaku di dalam negeri maupun internasional, guna meminimalkan dampak negatif akibat kegiatan usaha sekaligus menciptakan manfaat yang berkesinambungan bagi Perseroan dan pemangku kepentingan.

Berikut beberapa komitmen kami dalam mengimplementasikan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usaha:

Our sustainability strategy aims to create a strong, balanced foundation across economic, social, and environmental performance to drive resilient long-term growth for all our stakeholders. It emphasizes continuous innovation, improved operational efficiency, and ethical business management, while actively reducing our ecological footprint.

The implementation of sustainability principles is a key priority for the Company in creating added value and maintaining competitiveness within the industry in Indonesia. We conduct our operations in alignment with both national and international sustainability standards, to minimize the negative impacts of our business activities while generating long-term value for the Company and its stakeholders.

The following are several of our key commitments in applying sustainability principles throughout our business operations:

#### TRJA Bersama Pertumbuhan TRJA Growing Together



Peningkatan atau ekspansi kegiatan bisnis merupakan komitmen Perseroan. Komitmen ini diwujudkan melalui perencanaan dalam memasuki pasar baru atau dengan memenangkan tender dari pelanggan ternama sebagai bentuk konsistensi Perseroan dalam keberlanjutan bisnis. Perseroan juga melakukan transformasi pada kegiatan usaha serta Pemegang Saham.

Business growth or expansion remain a key commitment of the Company. This commitment is demonstrated through strategic planning to enter new markets and win tenders from prominent clients, reflecting the Company's consistent focus on long-term business sustainability. The Company also continues to pursue transformation across its business activities and for the benefit of its Shareholders.

#### TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together



Perseroan memberikan dukungan pendidikan berupa beasiswa jenjang sarjana bagi karyawan terpilih untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan membantu mengembangkan potensi di bidang pekerjaannya. Kami juga memberikan dukungan pendidikan kepada instansi pendidikan yang menjalin kerja sama dengan Perseroan sebagai bentuk kepedulian terhadap peningkatan kualitas pendidikan di sekitar wilayah operasional.

The Company supports education through undergraduate scholarships awarded to selected employees, aiming to enhance educational attainment and help them develop their potential in their respective fields. We also provide educational support to academic institutions that collaborate with the Company as part of our commitment to improving the quality of education in the areas surrounding our operational sites.

**TRJA Bersama Lingkungan**  
TRJA Protecting  
the Environment Together



Berbagai inisiatif dan praktik pengelolaan lingkungan yang sehat dilaksanakan untuk menjaga keberlanjutan alam, melindungi lingkungan, dan berkontribusi pada kesejahteraan umum. Beberapa upaya yang telah dilakukan adalah keberlanjutan pengolahan limbah, pengurangan emisi gas rumah kaca, dan berbagai upaya perlindungan lingkungan lainnya.

The Company implements various initiatives and sound environmental management practices to preserve natural sustainability, protect the environment, and contribute to overall well-being. These efforts include ongoing waste management, reduction of greenhouse gas emissions, and a range of other environmental protection measures.

**TRJA Bersama Kesetaraan**  
TRJA Promoting Equality Together



Menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan setara, tanpa memandang jenis kelamin, agama, usia, dan faktor lain yang menyebabkan diskriminasi adalah cara Perseroan dalam mendukung kesetaraan. Implementasi kesetaraan dalam Perseroan juga merupakan kepatuhan terhadap hukum.

The Company is committed to fostering a fair, inclusive, and equitable work environment, regardless of gender, religion, age, or other potential grounds for discrimination, as part of its support for equality. Promoting equality within the Company also reflects our adherence to applicable laws and regulations.

**TRJA Bersama Kepatuhan**  
TRJA Upholding  
Compliance Together



Kami memastikan bahwa kegiatan usaha yang dijalankan sesuai dengan peraturan, UU, serta etika yang berlaku. Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan mampu meminimalkan risiko hukum, membangun budaya bisnis yang bertanggung jawab, serta memperkuat hubungan yang baik dengan pelanggan, Pemegang Saham, serta pihak berkepentingan lainnya.

We ensure that all business activities are conducted in accordance with applicable laws, regulations, and ethical standards. Compliance with these rules and policies helps minimize legal risks, fosters a culture of responsible business conduct, and strengthens our relationships with customers, Shareholders, and other stakeholders.

Kami telah merumuskan strategi keberlanjutan yang selaras dengan visi dan misi perusahaan, dengan harapan dapat mewujudkan tujuan-tujuan keberlanjutan Perseroan. Strategi ini juga dilengkapi dengan target-target spesifik untuk memastikan implementasinya berjalan secara terarah dan terukur. Adapun strategi dan target tersebut telah disesuaikan dengan upaya pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan TPB di Indonesia.

We have formulated a sustainability strategy that aligns with the company's vision and mission, with the aim of realizing our sustainability objectives. This strategy is supported by specific targets to ensure a focused and measurable implementation. Both the strategy and targets have been aligned with efforts to support the achievement of the SDGs in Indonesia.



**8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.**  
8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances.



**17.16 Meningkatkan kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan.**  
17.16 Enhance the global partnership for sustainable development.

**Strategi:**

- Perawatan unit-unit armada secara berkala untuk memastikan keandalannya;
- Penambahan armada untuk meningkatkan kapasitas operasional dan diversifikasi layanan;
- Perluasan pangsa pasar.

**Strategies:**

- Routine maintenance of fleet units to ensure reliability;
- Fleet expansion to increase operational capacity and diversify service offerings;
- Market share expansion.



**Target:**

- Pertumbuhan usaha yang sehat melalui peningkatan kinerja operasional dan keuangan;
- Peningkatan nilai manfaat yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan;
- Tidak terdapat laporan pengaduan mengenai mutu produk dan layanan yang tidak sesuai kontrak.

**Targets:**

- Healthy business growth through improved operational and financial performance;
- Increased value creation for distribution to stakeholders;
- Zero complaints related to product and service quality deviations from contractual agreements.

**Pencapaian di Tahun 2025:**

- Realisasi pendapatan menurun 14,58%, sedangkan laba tahun berjalan menurun 88,33% dari tahun sebelumnya;
- Jumlah unit yang dikelola mencapai 2.499 kendaraan, menurun 8,86% dari tahun sebelumnya;
- Nilai ekonomi yang didistribusikan menurun 14,75% dari tahun sebelumnya.

**2025 Achievements:**

- Revenue declined by 14.58%, while profit for the year declined by 88.33% compared to the previous year;
- The number of managed units reached 2,499 vehicles, a decrease of 8.86% from the previous year;
- The economic value distributed decreased by 14.75% year-on-year.



**3.9 Mengurangi jumlah kecelakaan kerja dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya, serta polusi dan kontaminasi udara, air, dan tanah.**

**3.9 Reduce the number of work-related injuries and illnesses caused by hazardous chemicals, as well as air, water, and soil pollution and contamination.**



**6.4 Meningkatkan efisiensi penggunaan air di semua sektor dan menjamin penggunaan dan pasokan air tawar yang berkelanjutan untuk mengatasi kelangkaan air, dan secara signifikan mengurangi jumlah orang yang menderita akibat kelangkaan air.**

**6.4 Substantially increase water-use efficiency across all sectors and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity.**



**7.3 Melakukan perbaikan efisiensi energi.**

**7.3 Improve energy efficiency.**



**12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.**

**12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.**



**13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.**

**13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.**



**14.1 Mencegah dan secara signifikan mengurangi semua jenis pencemaran laut, khususnya dari kegiatan berbasis lahan, termasuk sampah laut dan polusi nutrisi.**

**14.1 Prevent and significantly reduce all kinds of marine pollution, particularly from land-based activities, including marine debris and nutrient pollution.**



**15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat, serta jasa lingkungannya.**

**15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems, and their services.**

**Strategi:**

- Penerapan sistem manajemen lingkungan berdasarkan standarisasi nasional dan internasional;
- Penggunaan material ramah lingkungan;
- Efisiensi penggunaan energi dan air;
- Pengelolaan limbah dan efluen secara tepat.

**Strategies:**

- Implementation of environmental management systems in accordance with national and international standards;
- Use of environmentally friendly materials;
- Efficient consumption of energy and water;
- Proper management of waste and effluents.

<p><b>Target:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terjaganya kelestarian lingkungan hidup;</li> <li>• Pemenuhan standar baku mutu lingkungan yang terkait;</li> <li>• Tidak terdapat pengaduan masyarakat ataupun sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan.</li> </ul>	<p><b>Targets:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preservation of environmental sustainability;</li> <li>• Compliance with applicable environmental quality standards;</li> <li>• Zero public complaints or regulatory sanctions related to environmental issues.</li> </ul>
<p><b>Pencapaian di Tahun 2025:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kadar emisi dan efluen berada di bawah standar baku mutu yang ditetapkan pemerintah atau regulator terkait;</li> <li>• Intensitas energi yang digunakan mengalami penurunan 99,22% dari tahun 2024;</li> <li>• Emisi GRK yang dihasilkan turun 497,80% dibandingkan tahun sebelumnya;</li> <li>• Limbah B3 yang dihasilkan cenderung mengalami penurunan dari tahun sebelumnya;</li> <li>• Tidak terdapat laporan pengaduan terkait permasalahan lingkungan maupun sanksi dari pihak regulator;</li> <li>• Dilakukannya persemaian pohon dan pengelolaan limbah sehingga tidak terjadi pencemaran akibat limbah yang dihasilkan.</li> </ul>	<p><b>2025 Achievements:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emission and effluent levels remained below the environmental quality standards set by the government or relevant regulators;</li> <li>• Energy intensity decreased by 99.22% from 2024;</li> <li>• GHG emissions declined by 497.80% compared to the previous year;</li> <li>• B3 waste generation showed a downward trend from the previous year;</li> <li>• No complaints or regulatory sanctions were recorded related to environmental issues;</li> <li>• Tree nurseries and waste management activities were carried out to prevent pollution resulting from the generated waste.</li> </ul>

**4.3 Menjamin akses yang sama bagi semua perempuan dan laki-laki, terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi, termasuk universitas, yang terjangkau dan berkualitas.**

4.3 Ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational, and tertiary education, including university.

**5.1 Mengakhiri segala bentuk diskriminasi terhadap kaum perempuan di mana pun.**

5.1 End all forms of discrimination against all women and girls everywhere.

**8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.**

8.8 Protect labor rights and promote safe and secure working environments for all workers.

**16.2 Menghentikan perlakuan kejam, eksploitasi, perdagangan, dan segala bentuk kekerasan dan penyiksaan terhadap anak.**

16.2 End abuse, exploitation, trafficking, and all forms of violence and torture against children.

<p><b>Strategi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab;</li> <li>• Pengelolaan sistem, sarana, dan prasarana terkait K3 yang efektif dan memadai;</li> <li>• Pengembangan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan, tanpa diskriminasi.</li> </ul>	<p><b>Strategies:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsible employment management;</li> <li>• Effective and adequate management of OHS systems, facilities, and infrastructure;</li> <li>• Competency development, career advancement, and employee welfare without discrimination.</li> </ul>
<p><b>Target:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kompetensi dan produktivitas karyawan;</li> <li>• Berkurangnya kejadian kecelakaan kerja dan tidak adanya kecelakaan kerja fatal;</li> <li>• Tidak adanya pengaduan terkait masalah pengelolaan ketenagakerjaan yang dilakukan Perseroan dan Entitas Anak.</li> </ul>	<p><b>Targets:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Improved employee competence and productivity;</li> <li>• Reduction in workplace accidents with zero fatal incidents;</li> <li>• Zero complaints related to employment management within the Company and its Subsidiaries.</li> </ul>
<p><b>Pencapaian di Tahun 2025:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kegiatan pengembangan kompetensi telah dilakukan sebanyak 92 kegiatan dengan peserta sebanyak 738 orang;</li> <li>• Tidak terdapat kecelakaan kerja yang bersifat fatal selama tahun 2025;</li> <li>• Tidak terdapat pengaduan terkait pengelolaan ketenagakerjaan maupun K3 di Perseroan dan Entitas Anak.</li> </ul>	<p><b>2025 Achievements:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A total of 92 competency development programs were conducted, attended by 738 participants;</li> <li>• No fatal workplace accidents occurred in 2025;</li> <li>• No complaints were reported regarding employment management or OHS within the Company and its Subsidiaries.</li> </ul>



- 1.5** Membangun ketahanan masyarakat miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, dan mengurangi kerentanan mereka terhadap kejadian ekstrim terkait iklim dan guncangan ekonomi, sosial, lingkungan, dan bencana.
- 1.5** Build the resilience of the poor and those in vulnerable situations and reduce their exposure and vulnerability to climate-related extreme events and other economic, social and environmental shocks and disasters.



- 3.8** Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.
- 3.8** Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential healthcare services, and access to safe, effective, quality, and affordable essential medicines and vaccines for all.



- 4.4** Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak, dan kewirausahaan.
- 4.4** Substantially increase the number of youth and adults with relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs, and entrepreneurship.



- 8.3** Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.
- 8.3** Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small-, and medium-sized enterprises.

**Strategi:**

Pelaksanaan kegiatan CSR yang dapat meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar.

**Strategies:**

Implementation of CSR initiatives aimed at enhancing the social and economic well-being of surrounding communities.

**Target:**

- Peningkatan jumlah program CSR yang berkelanjutan dan berdampak positif dalam jangka panjang bagi masyarakat;
- Peningkatan cakupan manfaat program CSR.

**Targets:**

- Increased number of sustainable CSR programs that deliver long-term positive impact for communities;
- Broader reach and benefits of CSR program initiatives.

**Pencapaian di Tahun 2025:**

- Pelaksanaan kegiatan CSR selama tahun 2025 telah mencakup sekitar wilayah operasional maupun di luar Balikpapan;
- Pelibatan 62 pemasok lokal dalam pengadaan barang dan jasa sepanjang tahun;
- Jumlah CSR yang telah diselenggarakan mencapai 118 kegiatan.

**2025 Achievements:**

- CSR activities in 2025 covered both operational areas and regions outside of Balikpapan;
- Involvement of 62 local suppliers in the procurement of goods and services throughout the year;
- A total of 118 CSR initiatives were carried out.

# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance Highlights





## KINERJA EKONOMI [POJK B.1] Economic Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Pendapatan Revenues	Juta Rp Million Rp	508.455	595.273	604.414*
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta Rp Million Rp	3.234	27.709	8.796*
Jumlah Aset Total Assets	Juta Rp Million Rp	769.510	871.497	1.112.287*
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Juta Rp Million Rp	381.646	486.079	757.313*
Jumlah Ekuitas Total Equity	Juta Rp Million Rp	387.864	385.418	354.974*
Jumlah Armada Total Fleet	Kendaraan Vehicle	2.499	2.742	3.259
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Engagement	Perusahaan Companies	62	45	67

\* Data disajikan kembali.

\* Data restated.

## KINERJA LINGKUNGAN [POJK B.2] Environmental Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Produk Ramah Lingkungan Total Environmentally Friendly Products	Produk Product	2	2	2
Penggunaan Energi Energy Consumption	GJ	5.573,89	25.945,2	1.236.643,5
Efisiensi Energi Energy Efficiency	GJ/Juta Rp GJ/Million Rp	0,0325	2,0024	4,4
Penggunaan Air Water Consumption	m <sup>3</sup>	4.901,5	5.909,3	3.992,2
Jumlah Emisi yang Dihasilkan Total Emissions Generated	Ton CO <sub>2</sub> eq TonCO <sub>2</sub> eq	1.105.13	60.795	91.241
Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO <sub>2</sub> eq TonCO <sub>2</sub> eq	0,0022	0,054	0,1
Pengurangan Limbah B3 Reduction of B3 Waste	Liter	-	1.200	400
	Jumbo Bag	4	4	3
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	Kegiatan Activity	2	2	2

## KINERJA SOSIAL [POJK B.3] Social Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Karyawan Wanita Total Female Employees	Orang Persons	84	79	90
Rata-rata Jam Pengembangan Kompetensi per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jam/Orang Hour/Persons	3	4	3
Biaya Pengembangan Kompetensi Training and Development Expenses	Juta Rp Million Rp	119.5	50	70
Kecelakaan Kerja Fatal Fatal Workplace Accidents	Kejadian Incident	-	-	-
Biaya CSR CSR Expenditures	Juta Rp Million Rp	346	324	356

## KINERJA TATA KELOLA Governance Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Laporan Diterima Melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran Total Reports Received Through the Whistleblowing System	Laporan Report	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Jumlah Laporan Belum Diselesaikan Total Unresolved Reports	Laporan Report	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil



# PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

## Awards and Certifications

### Penghargaan / Awards



**Kecelakaan Nihil**  
**Zero Accident**

**Tanggal / Date**

26 Juni 2025 / June 26<sup>th</sup>, 2025

**Penyelenggara / Organizer**  
Gubernur Kalimantan Timur /  
East Kalimantan Governor

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk



**Workshop Champion**  
**Subkon Terbaik 3**  
**3<sup>rd</sup> Best Subcontractor**  
**Workshop Champion**

**Tanggal / Date**

31 Desember 2025 / December 31<sup>st</sup>, 2025

**Penyelenggara / Organizer**  
PPA BIB Sebanan

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk



**Workplace Improvement**  
**Competition 2025**

**Tanggal / Date**

31 Desember 2025 / December 31<sup>st</sup>, 2025

**Penyelenggara / Organizer**  
SCM Konawe

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk

### Sertifikasi / Certifications



**ISO 14001:2015**  
**Sistem Manajemen Lingkungan**  
**ISO 14001:2015**  
**Environmental Management System**

**Lembaga Sertifikasi / Certification Body**  
United Registrar of Systems

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk

**Periode / Period**  
20 April 2028 / April 20<sup>th</sup>, 2028



**ISO 45001:2018**  
**Sistem Manajemen Kesehatan**  
**dan Keselamatan Kerja**  
**ISO 45001:2018**  
**Occupational Health and Safety**  
**Management System**

**Lembaga Sertifikasi / Certification Body**  
United Registrar of Systems

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk

**Periode / Period**  
20 April 2028 / April 20<sup>th</sup>, 2028



**ISO 37001:2016**  
**Sistem Manajemen Anti-Suap**  
**ISO 37001:2016**  
**Anti-Bribery Management System**

**Lembaga Sertifikasi / Certification Body**  
United Registrar of Systems

**Penerima / Recipient**  
PT Transkon Jaya Tbk

**Periode / Period**  
24 November 2025 / November 24<sup>th</sup>, 2025



**ISO 9001:2015**  
**Sistem Manajemen Mutu**  
**ISO 9001:2015**  
**Quality Management System**

**Lembaga Sertifikasi / Certification Body**  
 United Registrar of Systems

**Penerima / Recipient**  
 PT Transkon Jaya Tbk

**Periode / Period**  
 25 November 2027 / November 25<sup>th</sup>, 2027



**ISO 50001:2018**  
**Sistem Manajemen Energi**  
**ISO 50001:2018**  
**Energy Management System**



**Lembaga Sertifikasi / Certification Body**  
 United Registrar of Systems

**Penerima / Recipient**  
 PT Transkon Jaya Tbk

**Periode / Period**  
 29 November 2026 / November 29<sup>th</sup>, 2026

## KEANGGOTAAN ASOSIASI [POJK C.5][GRI 2-28]

### Association Memberships

Nama Asosiasi Association Name	Nomor Registrasi Registration Number	Jabatan Position	Tahun Bergabung Year Joined	Skala Scale
 <b>KADIN</b>	30402-19000016	Anggota Member	2020	Nasional National
 <b>AEI</b>	618/TRJA-AEI/20	Anggota Member	2020	Nasional National

# Penjelasan Direksi

[POJK D.1]

## Message from the Board of Directors



### Kim Joonseok

Presiden Direktur  
President Director



## Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati, Dear Esteemed Stakeholders,

Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari strategi pertumbuhan jangka panjang. Sepanjang tahun 2025, Direksi terus mendorong pelaksanaan keberlanjutan secara terukur dan bertahap dengan memperhatikan kapasitas serta karakteristik usaha Perseroan, sekaligus memastikan bahwa nilai-nilai keberlanjutan dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan strategis.

Di tengah dinamika industri dan meningkatnya harapan pemangku kepentingan, Direksi memandang bahwa konsistensi penerapan prinsip GCG, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta pengelolaan risiko yang didasarkan pada kehati-hatian menjadi fondasi penting agar Perseroan dapat menciptakan nilai ekonomi yang berkelanjutan, memperkuat aspek sosial, dan mengelola dampak lingkungan secara bertanggung jawab.

## Nilai dan Komitmen Keberlanjutan

Dalam konteks keberlanjutan, Perseroan senantiasa menjunjung tinggi keseimbangan antara penciptaan nilai ekonomi, tanggung jawab sosial, dan pengelolaan lingkungan hidup. Prinsip-prinsip tersebut diperkuat melalui komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan, serta manajemen risiko yang *prudent* sebagai landasan dalam pelaksanaan program dan inisiatif keberlanjutan Perseroan.

Direksi menegaskan bahwa keberlanjutan tidak diposisikan sebagai aktivitas yang berdiri sendiri, melainkan diintegrasikan ke dalam proses bisnis melalui penetapan kebijakan, penerapan program kerja, serta penguatan sistem pengawasan dan evaluasi. Dengan pendekatan ini, Direksi memastikan pelaksanaan keberlanjutan berjalan secara konsisten dan relevan dengan kebutuhan operasional Perseroan, serta mampu mendukung ketahanan usaha dalam jangka panjang.

## Isu Keberlanjutan

Seiring dinamika industri dan meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan, Perseroan menghadapi sejumlah isu keberlanjutan yang perlu dikelola secara menyeluruh. Isu tersebut mencakup keberlanjutan kinerja usaha di tengah tantangan ekonomi, pengelolaan SDM dan keselamatan kerja, serta pengelolaan dampak lingkungan dari aktivitas operasional. Di samping itu, Perseroan juga terus mencermati perubahan regulasi, serta meningkatnya perhatian terhadap isu lingkungan dan perubahan iklim sebagai faktor yang memengaruhi penerapan keberlanjutan secara berkelanjutan.

Direksi memandang bahwa isu-isu tersebut perlu direspons melalui kebijakan dan inisiatif yang terintegrasi, agar Perseroan tidak hanya memenuhi kepatuhan, tetapi juga mampu

The Company believes that sustainability is an integral part of its long-term growth strategy. Throughout 2025, the Board of Directors continued to drive sustainability initiatives in a deliberate, step-by-step manner, always mindful of the Company's capacity and the specific nature of our business, while ensuring that sustainability principles are embedded in every strategic decision.

Amid industry dynamics and rising stakeholder expectations, the Board of Directors is of the view that the consistent application of GCG principles, compliance with prevailing laws and regulations, and prudent risk management constitute essential foundations for the Company to create sustainable economic value, strengthen its social contributions, and manage environmental impacts responsibly.

## Sustainability Values and Commitment

In the context of sustainability, the Company consistently upholds a balance between economic value creation, social responsibility, and environmental stewardship. These principles are reinforced through the Company's commitment to the implementation of GCG, compliance, and prudent risk management as the foundation for executing the Company's sustainability programs and initiatives.

The Board of Directors affirms that sustainability is not positioned as a standalone activity rather, it is integrated into business processes through policy setting, program implementation, and the strengthening of oversight and evaluation systems. Through this approach, the Board of Directors ensures that sustainability implementation remains consistent and aligned with the Company's operational needs, while supporting long-term business resilience.

## Sustainability Issues

In line with industry dynamics and increasing stakeholder expectations, the Company faces a number of sustainability issues that require comprehensive management. These include maintaining business performance amid economic challenges, managing HR and occupational safety, and mitigating the environmental impacts of operational activities. In addition, the Company continues to monitor regulatory developments and the growing focus on environmental and climate change issues as factors influencing the sustained implementation of sustainability.

The Board of Directors believes these issues should be addressed through integrated policies and initiatives, enabling the Company not only to meet compliance requirements, but also to strengthen



memperkuat daya saing dan kesiapan Perseroan menghadapi perubahan eksternal. Oleh karena itu, Perseroan menempatkan penguatan tata kelola, peningkatan efektivitas pengelolaan sosial, serta pengendalian dampak lingkungan sebagai bagian dari agenda keberlanjutan Perseroan.

## Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Direksi menyadari bahwa penerapan keberlanjutan pada tahun 2025 masih menghadapi tantangan, antara lain perubahan kondisi eksternal, keterbatasan sumber daya, serta kebutuhan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran internal terhadap prinsip keberlanjutan. Direksi memandang tantangan tersebut sebagai peluang untuk terus melakukan pembenahan dan penguatan sistem agar penerapan keberlanjutan dapat berjalan semakin efektif pada periode berikutnya.

Untuk menjawab semua tantangan tersebut, Perseroan menempuh strategi melalui peningkatan efisiensi operasional, penguatan sistem dan proses kerja, serta pemanfaatan inovasi dan teknologi yang relevan dengan kegiatan usaha. Perseroan juga mendorong kerja sama dengan pemangku kepentingan sebagai salah satu faktor pendukung untuk mencapai target dan meningkatkan kualitas kinerja keberlanjutan. Selain itu, Direksi melakukan penyesuaian kebijakan dan strategi sejalan dengan dinamika ekonomi, perkembangan industri, serta perubahan peraturan, agar Perseroan tetap berada pada jalur pertumbuhan yang berkelanjutan.

Perseroan juga mengelola risiko keberlanjutan dengan mengidentifikasi, memantau, dan mengendalikan risiko dari dimensi ekonomi, sosial, dan lingkungan secara terintegrasi dalam kerangka manajemen risiko perusahaan. Direksi memastikan bahwa risiko keberlanjutan menjadi bagian dari pertimbangan dalam pengambilan keputusan strategis, sehingga langkah mitigasi dapat direncanakan secara memadai serta selaras dengan arah bisnis Perseroan.

Selain itu, Perseroan mulai mengidentifikasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang berpotensi memengaruhi keberlanjutan usaha. Pada tahap awal, Perseroan menggunakan pendekatan bertahap dalam penetapan metrik dan target yang relevan, sejalan dengan kapasitas dan karakteristik usaha Perseroan, agar implementasi dapat berjalan efektif dan berkelanjutan.

Direksi pun telah mempertimbangkan dampak lingkungan dan perubahan iklim dalam perencanaan dan pengelolaan keuangan Perseroan. Penilaian risiko dilakukan melalui pendekatan kualitatif serta integrasi pertimbangan keberlanjutan dalam proses perencanaan, penganggaran, dan pengelolaan risiko keuangan Perseroan. Dengan demikian, Direksi berupaya memastikan bahwa aspek perubahan iklim dan lingkungan menjadi bagian dari kerangka pengambilan keputusan, khususnya dalam menjaga ketahanan usaha jangka panjang.

its competitiveness and readiness to respond to external changes. Accordingly, the Company places the strengthening of governance, enhancing the effectiveness of social management, and controlling environmental impacts as key components of its sustainability agenda.

## Sustainability Challenges and Strategies

The Board of Directors recognizes that sustainability implementation in 2025 continued to face challenges, including changes in external conditions, resource constraints, and the need to further enhance internal understanding and awareness of sustainability principles. The Board of Directors views these challenges as opportunities to continuously improve and strengthen systems so that sustainability implementation can be carried out more effectively in the periods ahead.

To effectively overcome the aforementioned challenges, the Company pursued strategies focused on improving operational efficiency, strengthening systems and work processes, and leveraging innovation and technology relevant to its business activities. The Company also encourages collaboration with stakeholders as a supporting factor in achieving targets and enhancing the quality of sustainability performance. In addition, the Board of Directors adjusts policies and strategies in line with economic dynamics, industry developments, and regulatory changes to ensure the Company remains on a path of sustainable growth.

In addition, the Company manages sustainability risks by identifying, monitoring, and controlling risks across economic, social, and environmental dimensions in an integrated manner within the company's enterprise risk management framework. The Board of Directors ensures that sustainability risks form part of the considerations in strategic decision-making, so that mitigation measures can be properly planned and aligned with the Company's business direction.

The Company has also begun identifying climate-related risks and opportunities that may affect business sustainability. At this early stage, the Company applies a phased approach in establishing relevant metrics and targets, in line with its capacity and business characteristics, to ensure effective and sustainable implementation.

Furthermore, the Board of Directors has taken environmental and climate change impacts into consideration in the Company's financial planning and management. Risk assessments are conducted using a qualitative approach and by integrating sustainability considerations into the Company's planning, budgeting, and financial risk management processes. Accordingly, the Board of Directors seeks to ensure that climate and environmental considerations form part of the overall decision-making framework, particularly in maintaining long-term business resilience.

## Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mencatatkan berbagai capaian pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan. Dari sisi ekonomi, Perseroan berfokus pada keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai jangka panjang. Dari sisi sosial, Perseroan terus meningkatkan pengelolaan SDM, K3, serta menjaga hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan. Sementara itu, dari sisi lingkungan, Perseroan menjalankan inisiatif pengelolaan dampak lingkungan dan efisiensi operasional sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan Perseroan.

Secara umum, capaian kinerja keberlanjutan Perseroan dinilai sejalan dengan target yang telah ditetapkan. Terkait kinerja ekonomi, Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp508,46 miliar, turun 14,58% dibandingkan tahun 2024. Sebagai akibatnya, laba tahun berjalan menurun 88,33% menjadi Rp3,23 miliar.

Kinerja lingkungan Perseroan pun menunjukkan peningkatan, seperti yang terlihat pada penurunan konsumsi air dari 5.909,3 m<sup>3</sup> menjadi 4.901,4 m<sup>3</sup> pada 2025. Konsumsi energi Perseroan pun mengalami penurunan dari 835.159,8 GJ pada 2024 menjadi 5.573,89 GJ, terutama disebabkan oleh konsumsi BBM solar yang menurun drastis dibandingkan tahun 2024.

Dari sisi sosial, komitmen terhadap pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat terus diperkuat. Dengan total 2.160 jam pelatihan yang diberikan kepada karyawan dan beasiswa strata 1 bagi 14 orang terpilih, Perseroan tidak hanya meningkatkan kompetensi internal, tetapi juga membangun loyalitas dan budaya kerja yang adaptif. Begitu pula tidak adanya kecelakaan kerja fatal maupun pengaduan ketenagakerjaan selama tahun berjalan mencerminkan efektivitas implementasi sistem K3 serta hubungan industrial yang sehat.

Apabila terdapat target yang belum sepenuhnya tercapai, Direksi telah melakukan evaluasi serta menyusun langkah perbaikan untuk meningkatkan pencapaian keberlanjutan pada periode berikutnya. Dalam periode pelaporan, Perseroan juga menjalankan berbagai inisiatif perbaikan dan inovasi yang mendukung keberlanjutan usaha, baik pada dimensi operasional, pengelolaan SDM, maupun pengelolaan lingkungan, sejalan dengan komitmen Perseroan untuk terus beradaptasi dan meningkatkan kualitas kinerja secara berkelanjutan.

## Prospek Keberlanjutan Usaha

Ke depan, Direksi memandang prospek keberlanjutan Perseroan tetap positif dengan mempertimbangkan peluang pertumbuhan usaha, peningkatan kualitas pengelolaan sosial, serta komitmen terhadap pengelolaan lingkungan. Sebagai langkah ke depan, Perseroan akan terus memperkuat strategi keberlanjutan melalui peningkatan kebijakan dan prosedur, penguatan implementasi program ESG, serta memasukkan langkah keberlanjutan ke

## Sustainability Performance Achievements

Throughout 2025, the Company recorded various achievements across economic, social, and environmental aspects as part of its sustainability commitment. From an economic perspective, the Company focused on business continuity and long-term value creation. From a social perspective, the Company continued to improve HR management, OHS, and maintain constructive relationships with stakeholders. From an environmental perspective, the Company implemented initiatives to manage environmental impacts and enhance operational efficiency as part of its sustainability commitment.

Overall, the Company's sustainability performance achievements were considered to be in line with the targets set. In terms of economic performance, the Company recorded revenue of Rp508.46 billion, representing a 14.58% decrease compared to 2024. Consequently, profit for the year fell by 88.33% to Rp3.23 billion.

The Company's environmental performance also improved, as reflected in a reduction in water consumption from 5,909.3 m<sup>3</sup> to 4,901.4 m<sup>3</sup> in 2025. The Company's energy consumption also declined from 835,159.8 GJ in 2024 to 5,573.89 GJ, primarily due to a sharp decrease in diesel BBM consumption compared with 2024.

On the social front, the Company continued to reinforce its commitment to HR development and community empowerment. With a total of 2,160 hours of training provided to employees and undergraduate scholarships awarded to 14 selected individuals, the Company not only enhanced internal competencies, but also fostered loyalty and a culture of adaptability. Furthermore, the absence of fatal workplace accidents and labor-related complaints throughout the year reflected the effectiveness of our OHS systems and the strength of our industrial relations.

Where certain targets were not fully achieved, the Board of Directors conducted evaluations and prepared corrective actions to improve sustainability outcomes in subsequent periods. During the reporting period, the Company also carried out various improvement and innovation initiatives that support business sustainability across operational, HR, and environmental management dimensions, in line with the Company's commitment to continuously adapt and enhance performance quality on an ongoing basis.

## Business Sustainability Outlook

The Board of Directors expects the Company's sustainability outlook to remain constructive, supported by stronger governance and social performance, while continuing to improve environmental management in line with business growth. Going forward, sustainability actions will be embedded in the Company's annual work plan and governance cycle. This includes updating key SOPs and strengthening ESG program



dalam strategi dan rencana kerja Perseroan. Direksi juga terus memantau situasi eksternal, seperti perkembangan regulasi, kondisi ekonomi global dan domestik, serta meningkatnya perhatian terhadap isu lingkungan dan perubahan iklim guna memastikan kesiapan dan respons yang tepat.

## Penutup

Direksi menyampaikan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan, masukan, dan kolaborasi yang berkelanjutan sepanjang tahun 2025. Direksi meyakini bahwa pencapaian keberlanjutan memerlukan konsistensi, penguatan sistem, serta pembelajaran berkelanjutan agar Perseroan mampu meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu.

Dengan berpegang pada prinsip kehati-hatian, kepatuhan, dan tata kelola berbasis ESG, Perseroan berkomitmen untuk terus memperkuat integrasi keberlanjutan ke dalam strategi dan rencana kerja, meningkatkan efektivitas pelaksanaan program, serta memastikan kesiapan dalam merespons dinamika eksternal, termasuk isu lingkungan dan perubahan iklim.

execution to ensure accountability and measurable progress. To stay responsive, management will track regulatory updates and market conditions, while strengthening internal readiness for climate and environmental expectations from stakeholders.

## Closing

The Board of Directors extends its appreciation to all stakeholders for their continued support, input, and collaboration throughout 2025. The Board of Directors believes that achieving sustainability requires consistency, stronger systems, and continuous learning so that the Company can improve its performance over time.

By upholding the principles of prudence, compliance, and ESG-based governance, the Company is committed to further strengthening the integration of sustainability into its strategy and work plan, enhancing the effectiveness of program implementation, and ensuring readiness in responding to external dynamics, including environmental and climate change issues.

Atas nama Direksi  
On behalf of the Board of Directors  
**PT Transkon Jaya Tbk,**

**Kim Joonseok**

Presiden Direktur  
President Director

# Tentang Laporan Keberlanjutan

About this Sustainability Report



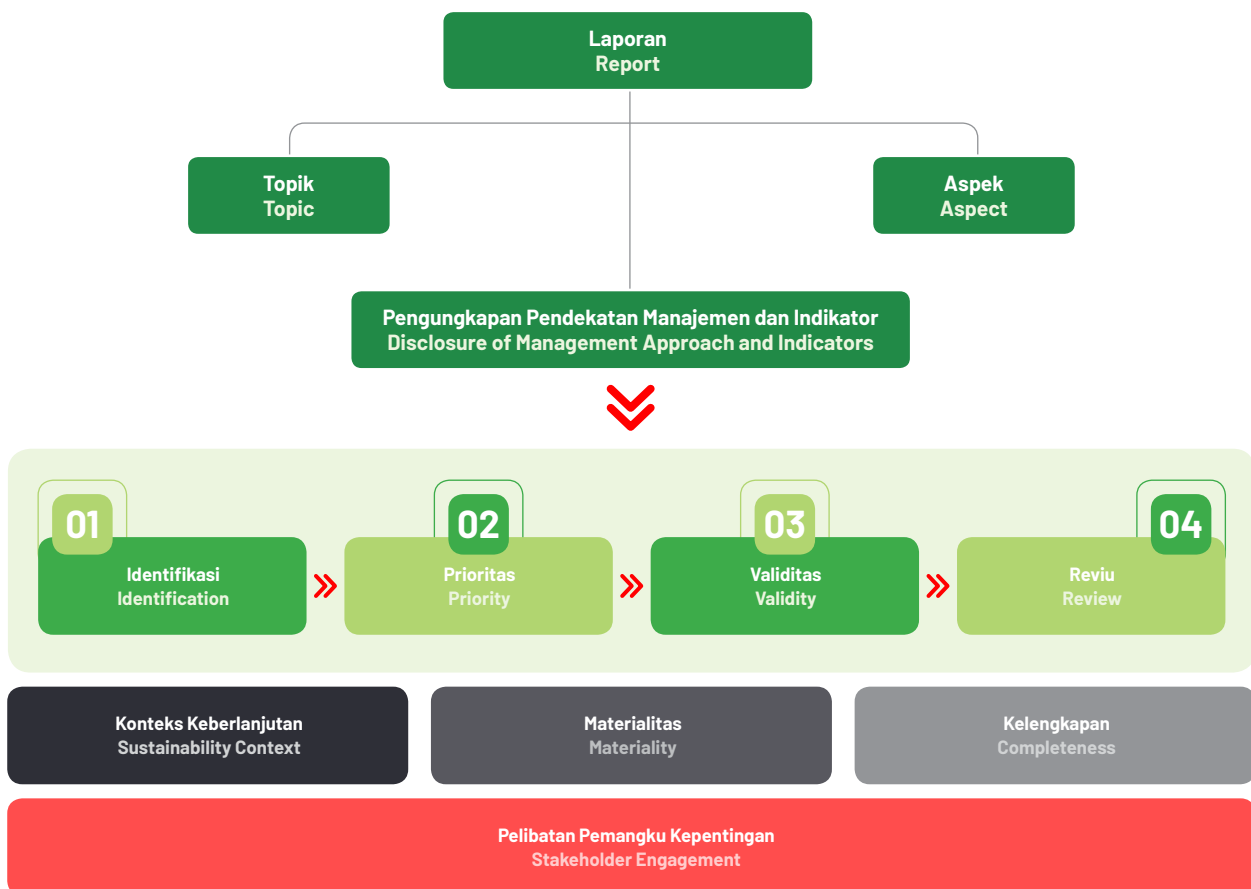


## PENENTUAN TOPIK MATERIAL [GRI 3-1, GRI 3-2] Material Topic Determination

Keberlangsungan Perseroan sampai saat ini merupakan hasil dari pengelolaan isu-isu penting yang signifikan terhadap kegiatan usaha serta pemangku kepentingan, yang juga menjadi topik material yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini. Topik-topik tersebut ditetapkan dengan mempertimbangkan relevansi, kebutuhan pemangku kepentingan, serta kepentingan usaha Perseroan. Proses penentuan topik material dilakukan melalui kegiatan FGD yang diikuti oleh seluruh divisi yang terlibat dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, serta pemangku kepentingan terkait. Upaya ini diharapkan dapat meminimalkan potensi risiko negatif sekaligus memperkuat landasan keberlanjutan yang diimplementasikan Perseroan.

The Company's continued growth and resilience are the result of effective management of key issues that significantly impact our business and stakeholders, issues which are also identified as material topics in this Sustainability Report. These topics were determined based on their relevance, stakeholder expectations, and their importance to the Company's business operations. The materiality assessment was conducted through a FGD involving all relevant divisions engaged in the preparation of this report, as well as key stakeholders. This approach aims to minimize potential risks and reinforce the foundation of sustainability practices implemented by the Company.

Alur Penentuan Topik Material  
Material Topic Determination Flowchart



**Proses Penentuan Topik Material**  
Material Topic Determination Flowchart



Melalui proses penentuan topik material beserta masukan dari para pemangku kepentingan, kami telah menentukan isu-isu yang memiliki pengaruh yang signifikan bagi keberlanjutan Perseroan. Adapun topik material yang telah disetujui oleh Direksi adalah sebagai berikut:

Through the materiality assessment process and input from stakeholders, we have identified issues that have a significant impact on the Company's sustainability. The material topics, as approved by the Board of Directors, are as follows:

**Daftar Topik Material dan Batasan Dampak**  
List of Material Topics and Impact Boundaries

Topik Material: Kinerja Ekonomi Material Topic: Economic Performance		
Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
Kinerja operasional dan keuangan sangat memengaruhi keberlanjutan kegiatan usaha Perseroan serta pemenuhan kebutuhan bagi pemangku kepentingan. Operational and financial performance significantly influences the sustainability of the Company's business activities and its ability to meet stakeholder needs.	Internal Internal	Eksternal External
	✔	✔
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria	Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 201, GRI 203	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> </div> </div>	



**Topik Material: Pengelolaan dan Pengendalian Lingkungan**  
**Material Topic: Environmental Management and Control**

Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
<p>Pengelolaan dampak lingkungan penting untuk menghasilkan lingkungan yang sehat, baik bagi manusia maupun flora dan fauna di dalamnya. Managing environmental impacts is essential to fostering a healthy environment for both people and the surrounding flora and fauna.</p>	Internal Internal	Eksternal External
	✔	✔
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria	Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306		

**Topik Material: Ketenagakerjaan serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja**  
**Material Topic: Employment and Occupational Health and Safety**

Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
<p>Praktik pengelolaan ketenagakerjaan tanpa diskriminasi serta memenuhi hak asasi karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Demikian pula dengan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Non-discriminatory employment practices and the fulfillment of employee rights have a positive impact on workforce productivity. Similarly, a safe and supportive work environment plays a vital role in enhancing overall employee performance.</p>	Internal Internal	Eksternal External
	✔	✔
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria	Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 401, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 408, GRI 409		

**Topik Material: Masyarakat Lokal**  
**Material Topic: Local Communities**

Alasan Materialitas Reason for Materiality	Batasan Boundary	
<p>Kesejahteraan masyarakat lokal turut mendukung keberlanjutan usaha Perseroan. The well-being of local communities plays an important role in supporting the Company's business sustainability.</p>	Internal Internal	Eksternal External
	-	✔
Penyampaian Kriteria GRI Disclosure of GRI Criteria	Kaitan dengan TPB Relation to the SDGs	
GRI 413		

# PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [POJK E.4][GRI 2-29, GRI 3-1]

## Stakeholder Engagement




Pemangku kepentingan berperan penting bagi Perseroan dalam mencapai keberlanjutan. Setiap kelompok pemangku kepentingan memberikan pandangan dalam pengelolaan isu-isu penting yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan serta kebutuhan masing-masing kelompok tersebut. Ini memungkinkan kami dalam mengimplementasikan praktik-praktik terbaik dalam mengelola isu-isu tersebut sehingga dapat meminimalkan risiko dampak negatif sekaligus mengoptimalkan manfaat bagi pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa mempertimbangkan aspirasi, saran, dan kritik melalui berbagai kegiatan bersama pemangku kepentingan.

Stakeholders play a vital role in supporting the Company's sustainability journey. Each stakeholder group provides valuable insights into key issues that are relevant to the Company's business activities and the specific needs of each group. This enables us to apply best practices in addressing these issues, helping to minimize potential negative impacts while maximizing benefits for all stakeholders. As such, the Company continuously takes into account stakeholder aspirations, feedback, and criticism through various engagement initiatives.

Adapun kelompok-kelompok yang termasuk dalam pemangku kepentingan ditetapkan dengan pendekatan kriteria AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* 2015 yang terdiri dari 5 kriteria berikut:

Stakeholder groups are identified based on the AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015, using the following 5 criteria:

 <b>Pengaruh Influence</b>	<p>Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. The parties influence the Company's business sustainability.</p>
 <b>Ketergantungan Dependency</b>	<p>Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung, atau sebaliknya. The Company depends on these parties, either directly or indirectly, or vice versa.</p>
 <b>Tanggung Jawab Responsibility</b>	<p>Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut. The Company has responsibilities, today and in the future, to these parties.</p>
 <b>Perhatian Attention</b>	<p>Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup tertentu. These parties require attention from the Company with regard to certain economic, social, or environmental issues.</p>
 <b>Perspektif Perspective</b>	<p>Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada, terhadap isu penting yang relevan. These parties can provide new and unprecedented perspectives on important and relevant issues.</p>



Berdasarkan kriteria-kriteria tersebut, Perseroan telah menetapkan kelompok pemangku kepentingan beserta kebutuhan dan respon pemenuhannya, sebagai berikut:

Based on these criteria, the Company has identified its stakeholder groups, their respective needs, and the Company's corresponding responses, as follows:

### Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
<b>Pemegang Saham</b> Shareholders			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaruh;</li> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Ketergantungan;</li> <li>• Perspektif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realisasi kinerja operasional dan keuangan;</li> <li>• Keberlanjutan usaha.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyampaikan strategi dan rencana bisnis;</li> <li>• Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan;</li> <li>• Mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham;</li> <li>• Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui situs web Perseroan.</li> </ul>	<p>Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Influence;</li> <li>• Responsibility;</li> <li>• Dependency;</li> <li>• Perspective.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operational and financial performance realization;</li> <li>• Business sustainability.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicating business strategies and plans;</li> <li>• Presenting the Annual Report and Sustainability Report;</li> <li>• Holding the General Meeting of Shareholders;</li> <li>• Providing access to information directly or through the Company's website.</li> </ul>	<p>Once a year or as needed.</p>
<b>Pemerintah dan Regulator</b> Government and Regulators			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaruh;</li> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Perspektif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan terkait yang berlaku;</li> <li>• Pembayaran kewajiban pajak dan PNBP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan dan Entitas Anak;</li> <li>• Membayar kewajiban pajak dan PNBP;</li> <li>• Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal;</li> <li>• Menyampaikan laporan secara tepat waktu.</li> </ul>	<p>Sesuai waktu yang telah ditentukan.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Influence;</li> <li>• Responsibility;</li> <li>• Perspective.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compliance with applicable regulations and related policies;</li> <li>• Payment of tax obligations and PNBP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ensuring compliance with all applicable regulations for the Company and its Subsidiaries;</li> <li>• Paying tax obligations and PNBP;</li> <li>• Undergoing certification and assessments by external parties;</li> <li>• Submitting reports in a timely manner.</li> </ul>	<p>According to the predetermined schedule.</p>
<b>Karyawan</b> Employees			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaruh;</li> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Ketergantungan;</li> <li>• Perhatian.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil;</li> <li>• Pengembangan kompetensi dan karier;</li> <li>• Pemenuhan aspek K3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan pengelolaan ketenagakerjaan berdasarkan peraturan yang berlaku;</li> <li>• Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait pengelolaan ketenagakerjaan;</li> <li>• Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional;</li> <li>• Mengembangkan kompetensi dan karier karyawan, serta memperhatikan pemenuhan kesejahteraan kerja.</li> </ul>	<p>Sepanjang tahun.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Influence;</li> <li>• Responsibility;</li> <li>• Dependency;</li> <li>• Concern.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsible and fair employment practices;</li> <li>• Competency and career development;</li> <li>• Fulfillment of OHS aspects.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Managing employment practices in accordance with applicable regulations;</li> <li>• Preparing and fulfilling employment contracts and company policies related to workforce management;</li> <li>• Providing adequate OHS facilities and/or infrastructure across all operational areas;</li> <li>• Developing employee competencies and career paths while ensuring workplace welfare.</li> </ul>	<p>Throughout the year.</p>

Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
<b>Mitra Usaha</b> Business Partners			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaruh;</li> <li>• Ketergantungan;</li> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Perhatian.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Influence;</li> <li>• Dependence;</li> <li>• Responsibility;</li> <li>• Concern.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepastian hukum;</li> <li>• Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab;</li> <li>• Pemenuhan kontrak kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Legal certainty;</li> <li>• Fair and responsible procurement;</li> <li>• Fulfillment of contractual agreements.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan tender yang transparan;</li> <li>• Menjaga pemenuhan hak dan kewajiban dalam kontrak kerja;</li> <li>• Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran WBS.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conducting transparent tenders;</li> <li>• Ensuring the fulfillment of rights and obligations under contractual agreements;</li> <li>• Providing a WBS for reporting violations.</li> </ul>	<p>Sepanjang tahun.</p> <p>Throughout the year.</p>
<b>Pelanggan</b> Customers			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaruh;</li> <li>• Ketergantungan;</li> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Perhatian.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Influence;</li> <li>• Dependence;</li> <li>• Responsibility;</li> <li>• Concern.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kualitas produk dan jasa;</li> <li>• Keberlanjutan bisnis;</li> <li>• Pemenuhan kontrak kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Product and service quality;</li> <li>• Business sustainability;</li> <li>• Fulfillment of contractual obligations.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan pengawasan ketat terhadap kualitas produk dan jasa;</li> <li>• Menyediakan akses informasi terkait produk dan jasa yang disediakan, serta perkembangan Perseroan beserta Entitas Anak;</li> <li>• Menyediakan sarana pengaduan pelanggan.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementing strict oversight of product and service quality;</li> <li>• Providing access to information on offered products and services, as well as updates on the Company and its Subsidiaries;</li> <li>• Providing a customer complaint channel.</li> </ul>	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan.</p> <p>Throughout the year or as needed.</p>
<b>Masyarakat</b> Community			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tanggung jawab;</li> <li>• Perhatian;</li> <li>• Perspektif.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsibility;</li> <li>• Concern;</li> <li>• Perspective.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kesejahteraan masyarakat;</li> <li>• Penanganan dampak sosial dan lingkungan.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Improvement of community welfare;</li> <li>• Management of social and environmental impacts.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal;</li> <li>• Melaksanakan program CSR dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal;</li> <li>• Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan;</li> <li>• Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Providing employment opportunities for local communities;</li> <li>• Implementing CSR programs with active participation from local communities;</li> <li>• Carrying out environmental conservation activities;</li> <li>• Providing a grievance mechanism for the public related to social and environmental aspects.</li> </ul>	<p>Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.</p> <p>According to the program implementation plan or as needed.</p>
<b>Media</b> Media			
<p>Tanggung jawab.</p> <p>Responsibility.</p>	<p>Perkembangan kinerja.</p> <p>Performance progress.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan;</li> <li>• Melaksanakan siaran pers dan/atau media gathering.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Providing relevant, accurate, and timely information through the Company's website;</li> <li>• Conducting press releases and/or media gatherings.</li> </ul>	<p>Sesuai kebutuhan.</p> <p>As needed.</p>

# Profil Perusahaan

## Company Profile



# IDENTITAS PERUSAHAAN

## Corporate Identity



**Nama Perusahaan**  
Company Name  
**PT Transkon Jaya Tbk**



**Alamat**  
Address  
Jl. Mulawarman No. 21 RT 23  
Manggar, Balikpapan  
Kalimantan Timur 76116, Indonesia  
☎ : (0542) 770 401  
📠 : (0542) 770 403  
🌐 : www.transkon-rent.com  
✉ : corporatesecretary@transkon-rent.com



**Tanggal Pencatatan Saham**  
Share Listing Date  
27 Agustus 2020  
August 27<sup>th</sup>, 2020



**Modal Dasar**  
Authorized Capital  
Rp400.000.000.000,-



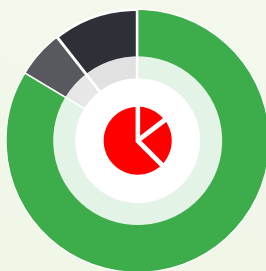
**Kode Saham**  
Ticker Symbol  
**TRJA**



**Modal Disetor**  
Paid-Up Capital  
Rp151.020.000.000,-



**Kepemilikan Saham**  
Share Ownership



■ PT Samindo Resources Tbk	<b>83,81%</b>
■ PT Damai Investama Sukses	<b>5,68%</b>
■ Masyarakat / Public	<b>10,51%</b>



**Dasar Hukum**  
Legal Basis

Akta Pendirian No. 27 tanggal 14 Januari 2002 yang dibuat di hadapan Notaris Adi Gunawan, SH dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-05700 HT.01.01.TH.2002 tanggal 5 April 2002.

Deed of Establishment No. 27 dated January 14<sup>th</sup>, 2002, drawn up before Notary Adi Gunawan, SH, and ratified by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. C-05700 HT.01.01.TH.2002 dated April 5<sup>th</sup>, 2002.

### Perubahan yang Bersifat Signifikan

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan yang signifikan terkait wilayah operasional, struktur Pemegang Saham, serta struktur rantai pasokan Perseroan.

### Significant Changes

In 2025, there were no significant changes related to the Company's operational areas, Shareholder structure, or supply chain structure.

## ENTITAS ANAK

### Subsidiaries

#### PT BORNEO SENTANA GEMILANG (BSG)

<b>Tanggal Berdiri</b> Date of Establishment	11 Maret 2022 March 11 <sup>th</sup> , 2022
<b>Kepemilikan Saham</b> Share Ownership	PT Transkon Jaya Tbk : 99,80% PT STI Indonesia : 0,20%
<b>Bidang Usaha</b> Line of Business	Penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manusia, aktivitas keamanan swasta, industri suku cadang dan aksesoris kendaraan bermotor roda 4 atau lebih, serta perdagangan besar suku cadang dan aksesoris. Provision of human resources and human resource function management, private security activities, the automotive parts and accessories industry for 4-wheeled or more vehicles, as well as wholesale trade of parts and accessories.
<b>Status Operasi</b> Operational Status	Beroperasi Operational
<b>Jumlah Karyawan</b> Total Employees	211 Orang / Persons Pria : 202 Orang / Persons Male Wanita : 9 Orang / Persons Female
<b>Jumlah Aset</b> Total Assets	Rp5.799.754.224,-
<b>Alamat</b> Address	Kompleks Hidup Baru It. II No. 19 RT 23 Jl. Mulawarman No. 19 Kel. Manggar, Kec. Balikpapan Timur, Kota Balikpapan Kalimantan Timur 76116, Indonesia

#### PT MULTINET PERKASA INDONESIA

<b>Tanggal Berdiri</b> Date of Establishment	11 Maret 2022 March 11 <sup>th</sup> , 2022
<b>Kepemilikan Saham</b> Share Ownership	PT Transkon Jaya Tbk : 99,80% PT STI Indonesia : 0,20%
<b>Bidang Usaha</b> Line of Business	Perdagangan besar piranti lunak, perdagangan besar peralatan, telekomunikasi, jasa sistem komunikasi data, aktivitas pemrograman komputer, pengembangan aplikasi perdagangan, reparasi komputer dan peralatan, reparasi komunikasi, reparasi alat-alat elektronik, aktivitas teknologi informasi dan jasa komputer lainnya, serta aktivitas konsultasi komputer dan manajemen fasilitas komputer lainnya. Wholesale trade of software, wholesale trade of telecommunications equipment, data communication system services, computer programming activities, development of trading applications, computer and equipment repair, communication equipment repair, electronic equipment repair, information technology activities and other computer-related services, as well as computer consulting and other computer facility management services.
<b>Status Operasi</b> Operational Status	Beroperasi Operational
<b>Jumlah Karyawan</b> Total Employees	16 Orang / Persons Pria : 6 Orang / Persons Male Wanita : 10 Orang / Persons Female
<b>Jumlah Aset</b> Total Assets	Rp2.739.847.774,-
<b>Alamat</b> Address	Jl. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Blok B3 No. 18 RT 19 Kel. Damai Baru, Kec. Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan Kalimantan Timur 76114, Indonesia

# JEJAK LANGKAH

## Milestones

### 2002 – 2015

#### 2002

Pendirian Perseroan untuk menjalankan kegiatan usaha sebagai pemasok suku cadang dan aksesoris untuk kendaraan khusus daerah konsesi pertambangan.

The Company was established to engage in business activities as a supplier of spare parts and accessories for vehicles operating in mining concession areas.

#### 2006

Perseroan mulai menyewakan LV 4x4 dengan merek "Transkon Rent" untuk industri pertambangan di wilayah Kalimantan.

The Company began renting 4x4 LV under the brand name "Transkon Rent" to support mining operations in the Kalimantan region.

#### 2011

Pengembangan lini bisnis baru pada bidang penyedia layanan internet dengan merek "Pacnetcom" di wilayah Kalimantan.

It expanded into a new line of business by providing internet services under the "Pacnetcom" brand in Kalimantan.

#### 2015

Pengembangan usaha ke area luar Pulau Kalimantan, disertai penambahan unit kendaraan secara signifikan.

Business expansion continued beyond Kalimantan Island, accompanied by a significant increase in the number of vehicles.

### 2020 – 2023

#### 2020

Pelaksanaan IPO.  
The Company conducted an IPO.

#### 2021

Perseroan memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 untuk kegiatan usaha penyewaan LV.

It obtained ISO 9001:2015 certification for its LV rental operations.

#### 2022

Pendirian Entitas Anak, yakni PT Borneo Sentana Gemilang dan PT Multinet Perkasa Indonesia.

The Company established Subsidiaries, PT Borneo Sentana Gemilang and PT Multinet Perkasa Indonesia.

#### 2023

Perubahan Pemegang Saham Utama Perseroan menjadi PT Samindo Resources Tbk.

The Company's Controlling Shareholder changed to PT Samindo Resources Tbk.





# VISI, MISI, DAN NILAI PERUSAHAAN [POJK C.1]

## Vision, Mission, and Corporate Values

### VISI Vision



Menjadi perusahaan penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet terdepan dan terpercaya serta memberikan nilai tambah bagi seluruh Pemegang Saham.

To become a leading and trusted provider of vehicle rental services and internet services, while also delivering added value to all Shareholders.



### MISI Mission



**Menyediakan dan mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta kondisi lingkungan yang mendukung pengembangan usaha Perseroan.**

Providing and fostering a safe and healthy work environment, as well as creating conditions conducive to the Company's business development.



**Melaksanakan aktivitas usaha secara profesional dan terbuka dengan menerapkan sistem manajemen sesuai dengan standar yang ditetapkan.**

Conducting business activities in a professional and transparent manner by implementing a management system compliant with established standards.



**Memberikan nilai tambah kepada pelanggan dengan cara mengidentifikasi, memonitor, dan merespon seluruh kebutuhan, keinginan atau harapan, serta menjaga tingkat kepuasan pelanggan.**

Providing added value to customers by identifying, monitoring, and responding to all their needs, desires or expectations as well as maintaining customer satisfaction levels.



**Menetapkan ukuran sasaran kerja dan mengupayakan peningkatan kualitas jasa pekerjaan Perseroan secara berkesinambungan melalui pengkajian dan peningkatan efektivitas, kualitas, dan kinerja.**

Establishing target metrics and striving for continuous improvement in the quality of the Company's services through assessment and improvement and enhancement of effectiveness, quality, and performance.



## NILAI-NILAI PERUSAHAAN Corporate Values

### Komitmen Commitment

Menjunjung tinggi komitmen adalah prasyarat utama untuk keberhasilan, berbuat sesuai dengan kesepakatan/perjanjian, menghindari terjadinya wanprestasi, menjunjung tinggi disiplin kerja.

Upholding commitment is the main prerequisite for success, acting in accordance with the agreement/contract, avoiding default, upholding work discipline.

### Inovasi Innovation

Upaya menemukan dan menerapkan sesuatu yang baru untuk meningkatkan produktivitas, kualitas, efisiensi, dan kecepatan.

Conducting efforts to discover and implement something new to increase productivity, quality, efficiency, and speed.

### Keseimbangan Balance

Menjaga keseimbangan di semua aspek, terutama teknologi dan lingkungan, kewajiban dan hak, wewenang dan tanggung jawab, pendelegasian wewenang dan pengawasan, penghargaan dan penalti, kinerja dan kesejahteraan.

Maintaining balance in all aspects, particularly in terms of technology and environment, obligations and rights, authority and responsibility, delegation of authority and supervision, rewards and penalties, performance and welfare.

### Keunggulan Excellence

Memberikan hasil yang maksimal, termasuk mempertimbangkan risiko, kualitas produk dan jasa sesuai dengan persyaratan, *delivery* tepat waktu, produktivitas tinggi, biaya minimal, pemanfaatan sumber daya optimal.

Providing maximum results including considering risk, quality of products and services in accordance with requirements, timely delivery, high productivity, minimal costs, optimal utilization of resources.



### Hubungan Relationship

Hubungan kemitraan yang baik dengan para pihak (Pemegang Saham, pelanggan, mitra kerja, pegawai).

Establishing strong partnership relations with all stakeholders (Shareholders, customers, business partners, employees).

### Kerja Tim Teamwork

Sinergi yang optimal serta berbagai pengetahuan (*knowledge sharing*) dicapai melalui kerja sama intra dan lintas unit kerja.

Optimal synergy and knowledge sharing are achieved through collaboration within and across work units.

### Integritas Integrity

Menjadikan *fairness*, *accountability*, *responsibility*, *transparency*, *loyalty*, dan *honesty* sebagai satu kesatuan landasan yang utuh dalam setiap tindakan.

Establishing fairness, accountability, responsibility, transparency, loyalty, and honesty as a unified foundation intact in every action.



## KEGIATAN USAHA [POJK C.4][GRI 2-6] Business Activities

Berdasarkan Anggaran Dasar terakhir, bidang usaha Perseroan (termasuk melalui Entitas Anak) terdiri dari:

### Kegiatan Usaha Utama

1. Aktivitas perusahaan *holding*;
2. Aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi mobil, bus, truk, dan sejenisnya; serta
3. Aktivitas penyedia tenaga kerja waktu tertentu.

### Kegiatan Usaha Penunjang

Menjalankan kegiatan usaha penunjang yang berkaitan dan mendukung kegiatan usaha utama Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar.

Adapun aktivitas operasional Perseroan menurut setiap segmen yang dilaporkan dalam Laporan Keuangan meliputi:

- Penyewaan kendaraan, meliputi penyewaan LV ukuran 4x4 dan 4x2 dengan spesifikasi yang telah disesuaikan dengan kegiatan usaha pelanggan yang didominasi oleh perusahaan pertambangan batu bara.
- Penjualan suku cadang, yang merupakan salah satu kegiatan usaha penunjang sehubungan dengan keperluan Perseroan untuk fasilitas perbaikan kendaraan. Secara umum, kegiatan usaha ini hanya diperuntukkan pada *customer unit* yang memerlukan perbaikan maupun tambahan suku cadang pada unit yang telah disewakan.

Based on the latest Articles of Association, the Company's line of business (including through its Subsidiaries) comprises the following:

### Core Business Activities

1. Holding company activities;
2. Rental and leasing activities without option rights for cars, buses, trucks, and similar vehicles; and
3. Provision of temporary manpower services.

### Supporting Business Activities

Engaging in supporting business activities that are related to and aligned with the Company's core business, as stipulated in the Articles of Association.

The Company's operational activities, as reported in the Financial Statements by segment, are as follows:

- Vehicle rental, covering the leasing of 4x4 and 4x2 LV tailored to meet customer operational requirements, primarily in the coal mining sector.
- Spare parts sales, which serve as a supporting business activity related to the Company's vehicle maintenance operations. In general, this business is limited to customer unit requiring repairs or spare parts for rented units.



## SKALA USAHA [POJK C.3] Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Aset Total Assets	Juta Rp Million Rp	<b>769.510</b>	871.497	1.112.287*
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Juta Rp Million Rp	<b>381.646</b>	486.079	757.313*
Jumlah Ekuitas Total Equity	Juta Rp Million Rp	<b>387.864</b>	385.418	354.974*
Pendapatan Revenues	Juta Rp Million Rp	<b>508.455</b>	595.273	604.414*
Jumlah Pelanggan Total Customers	Entitas Entity	<b>88</b>	127	109
Jumlah Kendaraan yang Disewakan Total Vehicles Rented	Unit	<b>1.744</b>	2.390	2.368
Jumlah Kendaraan yang Dijual Total Vehicles Sold	Unit	<b>569</b>	693	249
Jumlah Armada Total Fleet	Unit	<b>2.499</b>	2.742	3.259
Jumlah Entitas Anak Total Subsidiaries	Entitas Entity	<b>2</b>	2	2
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Persons	<b>625</b>	625	746
Jumlah Bengkel Total Workshops	Bengkel Workshop	<b>60</b>	62	71

\* Data disajikan kembali.  
\* Data restated.

## PASAR YANG DILAYANI [POJK C.4][GRI 2-1][GRI 2-6] Markets Served

Kami terus beradaptasi dengan kebutuhan pelanggan di industri pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi, sambil memperluas wilayah operasional dan menambah armada. Kami menawarkan penyewaan kendaraan untuk jangka pendek dan jangka panjang, dilengkapi layanan pemeliharaan oleh mekanik berpengalaman serta kendaraan cadangan untuk menjaga kelancaran operasional pelanggan. Kritik, saran, dan keluhan pelanggan pun senantiasa kami hargai dan kelola dengan baik untuk mempertahankan kualitas layanan dan reputasi perusahaan.

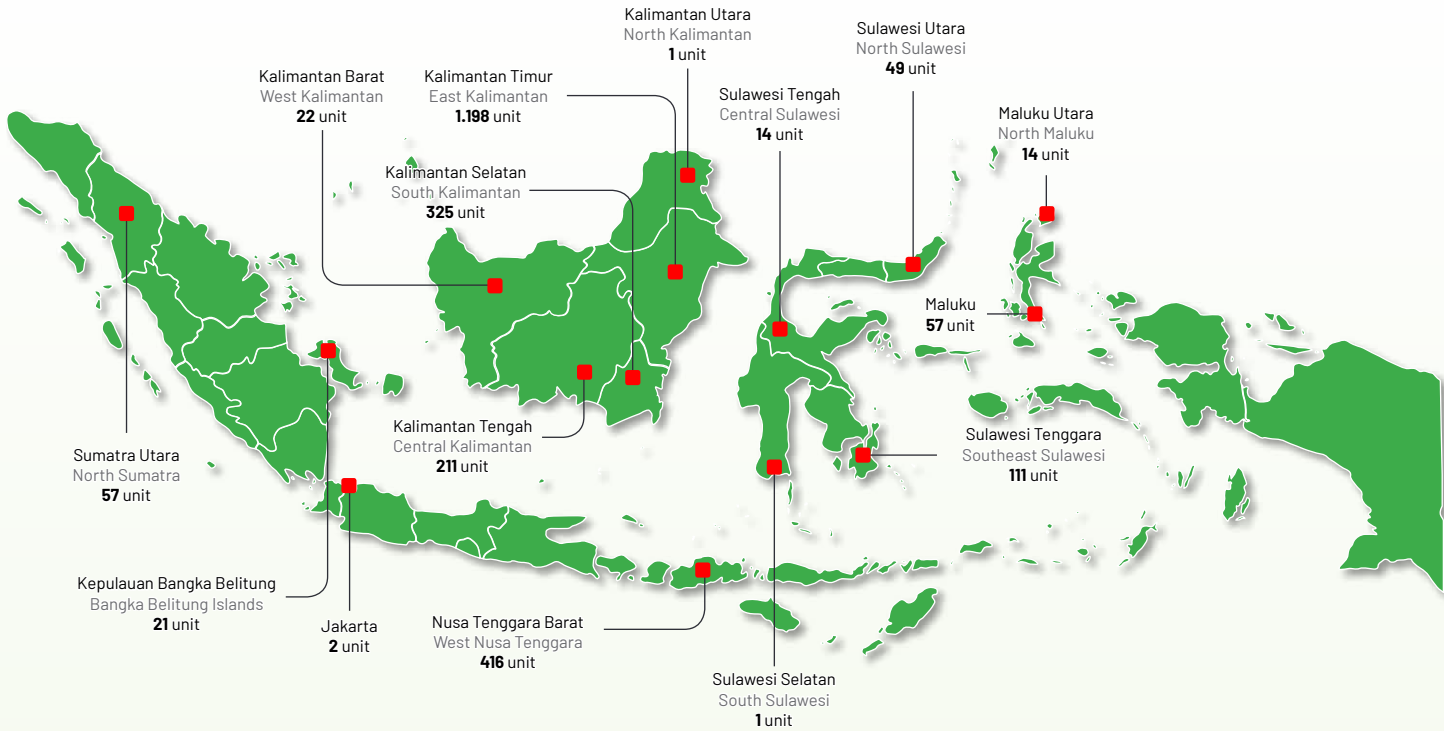
We continuously adapt to the evolving needs of customers in the mining, oil and gas, and construction industries, while expanding our operational footprint and fleet capacity. We provide both short-term and long-term vehicle rental services, supported by experienced mechanics and backup units to ensure uninterrupted customer operations. As part of our commitment to service excellence and the Company's reputation, we proactively manage customer feedback, suggestions, and complaints to maintain and improve service quality.



Atas konsistensi untuk memberikan layanan prima, kami dapat memperluas layanan hingga mencakup wilayah operasional berikut.

Our consistent dedication to operational excellence has enabled us to extend our presence to the following regions:

## Penyebaran Unit Unit Distribution



## Penyebaran Bengkel Workshop Distribution





# Tata Kelola Keberlanjutan

## Sustainability Governance



# TAHAPAN DAN STRUKTUR IMPLEMENTASI GCG

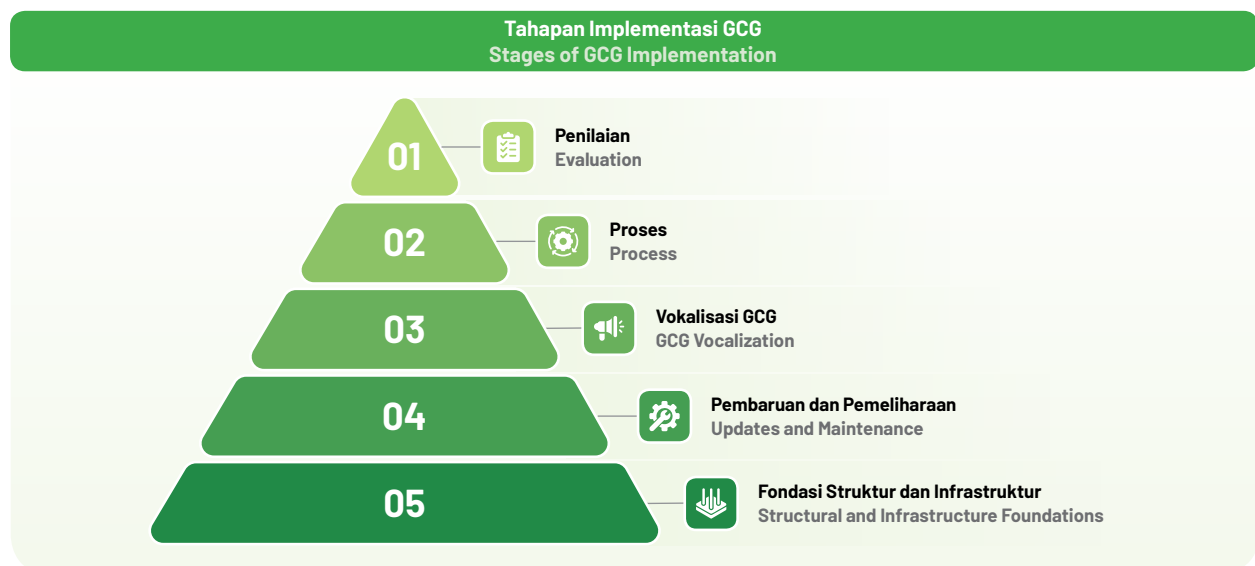
## Stages and Structure of GCG Implementation

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik GCG secara konsisten menjadi dasar keberlanjutan bisnis Perseroan. Praktik bisnis kami dilandasi perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan pada setiap aspek operasional. Implementasi GCG ini terus diperkuat, dengan disertai penetapan Cetak Biru Tata Kelola pada tahun 2022 sebagai pedoman strategis untuk mewujudkan tata kelola yang berkelanjutan dan terukur. Penetapannya disesuaikan dengan indikator dan *roadmap* GCG yang dimiliki Perseroan.

The consistent application of GCG is a fundamental pillar of the Company's business sustainability. Our business practices are rooted in ethical conduct, transparency, accountability, and sustainability across all operational areas. The implementation of GCG continues to be enhanced, highlighted by the establishment of the Governance Blueprint in 2022, which serves as a strategic guide for achieving measurable and sustainable governance outcomes. This blueprint is aligned with the Company's GCG indicators and roadmap.

GCG diimplementasikan melalui 5 tahapan utama yang didukung oleh struktur kerangka implementasi yang terarah, sebagaimana ditunjukkan berikut:

GCG is implemented through 5 key stages, supported by a structured and targeted implementation framework, as follows:



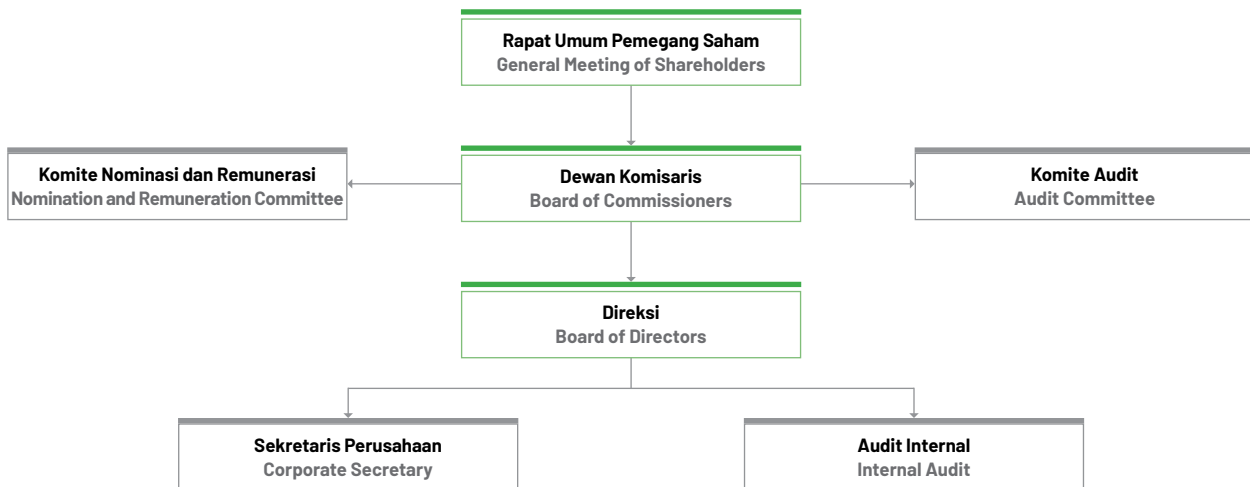
### Struktur Kerangka Implementasi GCG

#### GCG Implementation Framework Structure

- 01** Menilai implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan dengan *self-assessment* dan penilaian lembaga independen.  
 Assess the implementation of GCG principles within the Company through self-assessment and independent external evaluation.
- 02** Melaksanakan setiap kegiatan usaha dengan mengacu kepada setiap prinsip serta kebijakan internal GCG.  
 Carry out all business activities in accordance with the principles and internal policies of GCG.
- 03** Menyosialisasikan GCG dan kebijakan GCG internal kepada seluruh SDM Perseroan agar tercipta *awareness*.  
 Disseminate GCG principles and internal GCG policies to all Company HR to foster awareness across the organization.
- 04** Memperbarui struktur organisasi dan kebijakan berdasarkan regulasi dan *benchmark*.  
 Update the organizational structure and policies in accordance with applicable regulations and industry benchmarks.
- 05** Membentuk struktur organisasi dan kebijakan yang menunjang implementasi GCG.  
 Establish an organizational structure and policies that support the implementation of GCG.



## Struktur Organ Tata Kelola Corporate Governance Structure



Kami memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan dan kebijakan pemerintah yang relevan dalam implementasi GCG berkelanjutan. Hal ini mendukung terciptanya tata kelola perusahaan yang unggul, berintegritas, dan mampu memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

We ensure full compliance with all applicable laws, regulations, and government policies in implementing sustainable GCG. This commitment supports the establishment of robust, integrity-driven governance that creates long-term value for all stakeholders.

## ORGAN TATA KELOLA [POJK E.1][GRI 2-9] Governance Structure

Kami telah menetapkan struktur tata kelola yang bertanggung jawab dalam implementasi GCG yang berkelanjutan. Organ tata kelola tersebut dibentuk sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang diuraikan sebagai berikut:

1. RUPS merupakan otoritas pengambil keputusan strategis tertinggi, seperti pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris, persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan, pembagian dividen, serta perubahan Anggaran Dasar Perseroan.
2. Dewan Komisaris merupakan pengawas atas pengurusan perusahaan, termasuk memberikan saran kepada Direksi. Pelaksanaan fungsinya didukung oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi untuk meningkatkan efektivitas pengawasan.
3. Direksi sebagai penanggung jawab keseluruhan atas pengelolaan perusahaan. Pelaksanaan fungsi ini didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, serta divisi lainnya untuk memastikan operasional berjalan efektif, kepatuhan terhadap regulasi terpenuhi, dan tujuan strategis perusahaan tercapai.

We have established a responsible governance structure to support the implementation of sustainable GCG. This structure is formed in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and is outlined as follows:

1. The GMS holds the highest authority in making strategic decisions, such as the appointment and dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, approval of the Annual Report and Sustainability Report, dividend distribution, and amendments to the Company's Articles of Association.
2. The Board of Commissioners oversees the management of the company and provides advice to the Board of Directors. Its supervisory role is supported by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee to enhance oversight effectiveness.
3. The Board of Directors is responsible for the overall management of the company. This function is supported by the Corporate Secretary, Internal Audit, and other divisions to ensure effective operations, regulatory compliance, and the achievement of strategic objectives.

Ketiga organ tersebut menjalankan fungsinya secara independen untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan peraturan yang berlaku dan pembagian tugas di antara masing-masing organ. **[POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-14]**

These three governance bodies carry out their respective duties independently and in the best interests of the Company, in accordance with applicable regulations and clearly defined roles and responsibilities. **[POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-14]**

## Nominasi dan Evaluasi Dewan Komisaris dan Direksi

## Nomination and Evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors

RUPS berfungsi sebagai forum utama untuk menentukan pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris, berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses ini mempertimbangkan beberapa kualifikasi utama, seperti pendidikan, pengalaman, kompetensi, dan usia, guna memastikan kepemimpinan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. **[GRI 2-10][G-06]**

The GMS serves as the primary forum for appointing and dismissing members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. This process considers several key qualifications, including education, experience, competencies, and age, to ensure that leadership aligns with the company's needs. **[GRI 2-10][G-06]**

Adapun susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat pada tahun 2025 sebagai berikut:

The composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors serving in 2025 was as follows:

### Susunan Dewan Komisaris **[GRI 2-9, GRI 2-11][G-01]** The Composition of the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender
Jeong Subok	Presiden Komisaris President Commissioner	Pria Male
Kim Hyeoel	Komisaris Commissioner	Pria Male
R Hesti Sambodo	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male

### Susunan Direksi **[GRI 2-9, GRI 2-11][G-01, G-03]** The Composition of the Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender
Kim Joonseok	Presiden Direktur President Director	Pria Male
Park Jung Ook	Direktur Director	Pria Male
R Alexander J Syauta	Direktur Director	Pria Male
Kim Taejae	Direktur Director	Pria Male

Selama menjabat, kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi secara berkala untuk memastikan efektivitas pengelolaan perusahaan dan mendukung peningkatan kinerja manajemen puncak. Penilaian kinerja berfokus pada pelaksanaan tugas sesuai Anggaran Dasar dan rencana kerja. Penilaian dilakukan secara *peer-to-peer* di antara organ Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, kinerja Direksi juga dievaluasi melalui pengawasan Dewan Komisaris.

During their tenure, the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is evaluated periodically to ensure effective corporate governance and support the continuous improvement of leadership performance. The assessment focuses on the execution of duties in accordance with the Articles of Association and the company's work plan. Evaluations are conducted on a peer-to-peer basis within each governing body. In addition, the performance of the Board of Directors is assessed through supervision by the Board of Commissioners.



Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi akan dipublikasikan dalam Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan Laporan Keuangan sebagai bentuk transparansi. Selain menentukan kompensasi dan insentif, evaluasi juga menjadi dasar pengambilan keputusan RUPS terkait pengangkatan atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris. **[G-04]**

## Rapat Dewan Komisaris dan Direksi

Dalam rangka mengefektifkan pengelolaan perusahaan, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan rapat untuk membahas hal-hal penting yang perlu untuk dikelola dan ditindaklanjuti. Rapat internal Dewan Komisaris diselenggarakan minimal 2 bulan sekali, sedangkan rapat internal Direksi diselenggarakan minimal sebulan sekali. Selain itu, rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi diadakan setidaknya sekali setiap 4 bulan.

Pada tahun 2025, tingkat kehadiran rata-rata anggota Dewan Komisaris dalam rapat yang diadakan sebanyak 7 kali adalah 86%. Sementara itu, tingkat kehadiran rata-rata anggota Direksi dalam jumlah rapat yang diadakan sebanyak 12 kali mencapai 92%. **[G-02]**

## Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

**[GRI 2-19, GRI 2-20]**

Jumlah remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan pada RUPS Tahunan dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, tingkat remunerasi di industri sejenis, Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, besaran remunerasi juga dipengaruhi oleh kinerja Perseroan pada tahun buku sebelumnya dan kondisi keuangan saat ini.

Rekomendasi yang ditetapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui langkah-langkah berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris dalam hal mengawasi dan mengevaluasi sistem remunerasi guna menetapkan struktur remunerasi yang transparan dan sesuai dengan kondisi dan kinerja Perseroan.
2. Mengevaluasi struktur dan sistem remunerasi secara berkala.
3. Melakukan perubahan dan penyesuaian remunerasi dengan penjelasan lengkap untuk diajukan kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya diajukan Direksi dalam RUPS.

The results of these evaluations are disclosed in the Annual Report, Sustainability Report, and Financial Statements as part of the Company's commitment to transparency. In addition to serving as the basis for determining compensation and incentives, the evaluation outcomes also guide the GMS in decisions regarding the appointment or dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners. **[G-04]**

## Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

To ensure effective corporate governance, the Board of Commissioners and the Board of Directors convene regularly to discuss key matters requiring attention and follow-up. Internal meetings of the Board of Commissioners are held at least once every 2 months, while the Board of Directors meets internally at least once a month. In addition, joint meetings between the two Boards are conducted at least once every 4 months.

In 2025, the Board of Commissioners recorded an average attendance rate of 86% across 7 meetings. Meanwhile, the Board of Directors achieved an average attendance rate of 92% across 12 meetings. **[G-02]**

## Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

**[GRI 2-19, GRI 2-20]**

The total remuneration received by the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined at the Annual GMS, based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. This determination considers industry remuneration benchmarks, the Company's Articles of Association, applicable laws and regulations, the Company's performance in the previous fiscal year, and its current financial conditions.

The recommendations made by the Nomination and Remuneration Committee are developed through the following steps:

1. Assisting the Board of Commissioners in overseeing and evaluating the remuneration system to establish a transparent structure aligned with the Company's condition and performance.
2. Conducting periodic evaluations of the remuneration structure and system.
3. Proposing revisions and adjustments to remuneration along with a detailed explanation, to be submitted to the Board of Commissioners and subsequently proposed by the Board of Directors at the GMS.

# PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEBERLANJUTAN

## Sustainability Competency Development

Kami secara berkala menyelenggarakan kegiatan pengembangan kompetensi mengenai aspek keberlanjutan bagi manajemen dan karyawan yang bertanggung jawab dalam penerapannya di Perseroan. Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi tersebut dapat berasal dari pihak internal maupun eksternal, dengan dibiayai sepenuhnya oleh Perseroan. Pengembangan kompetensi keberlanjutan pada tahun 2025 adalah sebagai berikut: **[GRI 3-3][G-05]**

We regularly organize sustainability-related competency development programs for management and employees responsible for implementing the Company's sustainability initiatives. These programs may be conducted by internal or external parties and are fully funded by the Company. The sustainability competency development activities carried out in 2025 were as follows: **[GRI 3-3][G-05]**

### Pengembangan Kompetensi mengenai Aspek Keberlanjutan Competency Development on Sustainability Aspects

Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Sosialisasi Standar Pengungkapan Keberlanjutan Dissemination of Sustainability Disclosure Standards	29 Oktober 2025 October 29 <sup>th</sup> , 2025	IDX & IAI	-	1
Training Tanggap Darurat Emergency Response Training	24 Oktober 2025 October 24 <sup>th</sup> , 2025	Training Center & HSE	11	-
Basic Safety	27 November 2025 November 27 <sup>th</sup> , 2025	Training Center & HSE	14	4
Basic Fire Fighting	12 Desember 2025 December 12 <sup>th</sup> , 2025	Training Center & HSE	9	1
Basic First Aid	23 Desember 2025 December 23 <sup>rd</sup> , 2025	Training Center & HSE	9	1
Training Tanggap Darurat First Aids First Aid Emergency Response Training	27 Maret 2025 March 27 <sup>th</sup> , 2025	RS Siloam	16	-
Training & Sertifikasi POP POP Training & Certification	Maret, April, Juli, Agustus, September March, April, July, August, September	PT Duta Keselamatan Kerja Indonesia & BNSP	19	-
Training HSE	24 Mei 2025 May 24 <sup>th</sup> , 2025	Training Center & HSE	10	1
Internal Quality Assessment : How Effective is your Internal Audit Function?	25 Maret 2025 March 25 <sup>th</sup> , 2025	Wolters Kluwer	1	-
Internal Control over Financial Reporting	26 April 2025 April 26 <sup>th</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-
Introduction to Business Analysis Using Spreadsheet: Basics	15 Mei 2025 May 15 <sup>th</sup> , 2025	Coursera	1	-
Implementation of Artificial Intelligence in Forensic Accounting Technology - Detecting Financial Statement Fraud Risk	24 Mei 2025 May 24 <sup>th</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-
Teknik Pengendalian Kecurangan dan Membangun Whistleblower system yang efektif Fraud Control Techniques and Building an Effective Whistleblower System	19 Juli 2025 July 19 <sup>th</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-
Internal Controls: What Works, What Doesn't & How to Unplug the Holes	4 Desember 2025 December 4 <sup>th</sup> , 2025	Wolters Kluwer	1	-
Risk Based Internal Audit	7 Desember 2025 December 7 <sup>th</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-



Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Asset Integrity	13 Oktober 2025 October 13 <sup>th</sup> , 2025	PT Energi Cipta Cendekia (IMPRUVE.ID)	1	-
Internal Audit Berbasis COSO 2013 COSO 2013-Based Internal Audit	2 Oktober 2025 October 2 <sup>nd</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-
Peran Auditor Forensik dalam Mencegah dan Mendeteksi Korupsi di Sektor Pemerintah dan Swasta The Role of Forensic Auditors in Preventing and Detecting Corruption in the Public and Private Sectors	5 Oktober 2025 October 5 <sup>th</sup> , 2025	Accounting Academy	1	-
Continuous Improvement - Expert Class Vol. VIII	27-30 Agustus 2025 August 27 <sup>th</sup> -30 <sup>th</sup> , 2025	ISCEA Indonesia	1	-
Continuous Improvement - Lean AI: Stop Wasting Token, Build AI Assistants	14 Agustus 2025 August 14 <sup>th</sup> , 2025	SSCX International	1	-
Spend Analysis - Expert Class Vol. VII	19-22 Februari 2025 February 19 <sup>th</sup> -22 <sup>nd</sup> , 2025	ISCEA Indonesia	1	-

**Pengembangan Kompetensi Lainnya**  
**Other Competency Development Programs**

Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Product Knowledge New Triton	3 Januari 2025 January 3 <sup>rd</sup> , 2025	Transkon Training Center	5	-
DT-Electrical 2	13-18 Januari 2025 January 13 <sup>th</sup> -18 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	4	-
Dasar Automotif & Perawatan Berkala Basic Automotive and Periodic Maintenance	18 Januari 2025 January 18 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	4
BINTALSIK APP-24	21-24 Januari 2025 January 21 <sup>st</sup> -24 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	19	-
Industrial Class SMK Pertiwi Balikpapan	30 Januari 2025 January 30 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	19	-
Training DT-Chassis	3-8 Februari 2025 February 3 <sup>rd</sup> -8 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Basic Technician & Automotif	1-28 Februari 2025 February 1 <sup>st</sup> -28 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	19	-
Training DT-Engine	17-22 Februari 2025 February 17 <sup>th</sup> -22 <sup>nd</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training DCC Internal	26 Februari 2025 February 26 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	6	-
Industrial Class SMKN 5 Balikpapan	27 Februari 2025 February 27 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	26	9
Training DT-Drive Train	3-8 Maret 2025 March 3 <sup>rd</sup> -8 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Training DT-Electrical 2	10-15 Maret 2025 March 10 <sup>th</sup> -15 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	4	-
Basic Technician & Automotive	1-27 Maret 2025 March 1 <sup>st</sup> -27 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	19	-
Training Workshop Administration	26 Maret 2025 March 26 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	17	-
Training DT-Engine	14-19 April 2025 April 14 <sup>th</sup> -19 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-

Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Training JSA	11 April 2025 April 11 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	-	-
Training LOTTO	11 April 2025 April 11 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	-	-
Beauty Class Training	26 April 2025 April 26 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	-	75
Industrial Class SMKN 5 Balikpapan	24 April 2025 April 24 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	31	5
Training DT-Engine	5-10 Mei 2025 May 5 <sup>th</sup> -10 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training Perawatan Berkala (Planner) Periodic Maintenance Training (Planner)	10 Mei 2025 May 10 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	5
Training DT-Engine	13-16 Mei 2025 May 13 <sup>th</sup> -16 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	8	-
Training Industrial Class (Lomba LKS) Industrial Class Training (LKS Competition)	15-16 Mei 2025 May 15 <sup>th</sup> -16 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	1	-
Training Perawatan Berkala (Planner) Periodic Maintenance Training (Planner)	17 Mei 2025 May 17 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	5
Training Industrial Class (Guru Tamu) Industrial Class Training (Guest Teacher)	23 Mei 2025 May 23 <sup>rd</sup> , 2025	Transkon Training Center	14	1
Training DT-Chassis	27-31 Mei 2025 May 27 <sup>th</sup> -31 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	4	-
Sertifikasi ERMAP ERMAP Certification	12 Juni 2025 June 12 <sup>th</sup> , 2025	ERM - Academy	1	-
Basic Knowledge	16-17 Juni 2025 June 16 <sup>th</sup> -17 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Basic Knowledge	18-19 Juni 2025 June 18 <sup>th</sup> -19 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Lisensi K3 Operator/Teknis Forklift Occupational Health and Safety License for Forklift Operators/Technicians	25 Juni 2025 June 25 <sup>th</sup> , 2025	PT Laden Safety Mandiri	1	-
Training DT-Drive Train	7-12 Juli 2025 July 7 <sup>th</sup> -12 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training DT-Drive Train	14-19 Juli 2025 July 14 <sup>th</sup> -19 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training Basic Tyre	21 Juli 2025 July 21 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	5	-
Training Pembekalan BMC BMC Briefing Training	21 Juli 2025 July 21 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	9	-
Training BMC	22 Juli 2025 July 22 <sup>nd</sup> , 2025	Prosyd Academy & BNSP	10	-
Kelas Industri SMKN 5 Balikpapan Industrial Class for SMKN 5 Balikpapan State Vocational School	23 Juli 2025 July 23 <sup>rd</sup> , 2025	Transkon Training Center	31	4
Training SMK P	21-26 Juli 2025 July 21 <sup>st</sup> -26 <sup>th</sup> , 2025	PPSDM Geologi Mineral dan Batubara	1	-
Training Basic Automotive	28-31 Juli 2025 July 28 <sup>th</sup> -31 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	5	-
Kelas Industri SMK Pertiwi Balikpapan Industrial Class for SMK Pertiwi Balikpapan Vocational School	31 Juli 2025 July 31 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	18	1
Training DT-Electrical-2	4-9 Agustus 2025 August 4 <sup>th</sup> -9 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-



Kegiatan Activity	Waktu Pelaksanaan Time of Implementation	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Persons)	
			Pria Male	Wanita Female
Training POM	5-8 Agustus 2025 August 5 <sup>th</sup> -8 <sup>th</sup> , 2025	Prosyid Academy & BNSP	1	-
Training Basic Lubrication	7 Agustus 2025 August 7 <sup>th</sup> , 2025	Seffas Group	8	2
Training DT-Electrical-2	11-16 Agustus 2025 August 11 <sup>th</sup> -16 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Training Basic Technician	22-24 Agustus 2025 August 22 <sup>nd</sup> -24 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	10	-
Training Basic Technician	25-27 Agustus 2025 August 25 <sup>th</sup> -27 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	11	-
Training DT-Electrical-1	25-30 Agustus 2025 August 25 <sup>th</sup> -30 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training Kelas Industri SMKN 5 Balikpapan Industrial Class Training for SMKN 5 Balikpapan State Vocational School	27 Agustus 2025 August 27 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	26	6
Training Kelas Industri SMK Pertiwi Industrial Class Training for SMK Pertiwi Vocational School	28 Agustus 2025 August 28 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	29	1
Training DT-Engine	1-4 September 2025 September 1 <sup>st</sup> -4 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	5	-
Training DT-Electrical-1	15-20 September 2025 September 15 <sup>th</sup> -20 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	6	-
Electric 4WD System	22 September 2025 September 22 <sup>nd</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Industrial Class SMKN 5 Balikpapan	24 September 2025 September 24 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	14	3
Assessment RCC-TOT	24 September 2025 September 24 <sup>th</sup> , 2025	LSP IKN	1	-
Training Basic Technician	29 September-1 Oktober 2025 September 29 <sup>th</sup> -October 1 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	9	-
Training Kelas Industri SMK Industrial Class Training for Vocational High Schools	2 Oktober 2025 October 2 <sup>nd</sup> , 2025	Transkon Training Center	17	1
Training Electrical-1	6-11 Oktober 2025 October 6 <sup>th</sup> -11 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Training Drive Train	14-17 Oktober 2025 October 14 <sup>th</sup> -17 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	11	-
Training Electrical-2	20-24 Oktober 2025 October 20 <sup>th</sup> -24 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Training Engine	27-31 Oktober 2025 October 27 <sup>th</sup> -31 <sup>st</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Training DT-Electrical-1	3-7 November 2025 3-7 November 2025	Transkon Training Center	3	-
Training DT-Electrical-2	24-27 November 2025 November 24 <sup>th</sup> -27 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	3	-
Orientasi Magang Hub Kemenaker Internship Orientation with the Ministry of Manpower Hub	24-29 November 2025 November 24 <sup>th</sup> -29 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	14	4
Training DT-Chassis	1-5 Desember 2025 December 1 <sup>st</sup> -5 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training DT-Engine	8-12 Desember 2025 December 8 <sup>th</sup> -12 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	2	-
Training DT-Chassis	16-20 Desember 2025 December 16 <sup>th</sup> -20 <sup>th</sup> , 2025	Transkon Training Center	9	-

## MANAJEMEN RISIKO [POJK E.3][GRI 2-25]

### Risk Management

Lingkup operasional yang kompleks dan lingkungan kerja yang menantang menuntut Perseroan untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan memitigasi berbagai risiko, termasuk risiko operasional, keuangan, hukum, dan lingkungan. Implementasi manajemen risiko mencakup sistem pengawasan dan mitigasi berbasis kebijakan serta prosedur yang komprehensif dan terintegrasi.

Penerapan manajemen risiko di Perseroan menjadi tanggung jawab Direksi, dengan bantuan Sekretaris Perusahaan. Pihak ini akan mengidentifikasi risiko kegiatan usaha beserta sumber risikonya, serta mengukur besaran dampak dan waktu kemungkinan risiko terjadi. Hasil identifikasi risiko tersebut akan memberikan informasi langkah-langkah mitigasi terhadap potensi risiko yang mungkin merugikan. Pengelolaan risiko ini melibatkan pengawasan Dewan Komisaris bersama Komite Audit untuk memastikan efektivitas penerapan strategi mitigasi, kepatuhan terhadap regulasi, serta peningkatan sistem pengendalian internal. [GRI 2-13]

Pengendalian risiko juga mencakup evaluasi implementasi manajemen risiko sebagai langkah penting dalam memastikan efektivitas strategi mitigasi serta kesiapan Perseroan dalam menghadapi potensi ancaman bisnis. Proses ini dilakukan secara berkala untuk menilai sejauh mana kebijakan dan prosedur pengelolaan risiko telah diterapkan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Dengan pendekatan berbasis data dan analisis mendalam, evaluasi ini memungkinkan Perseroan untuk mengidentifikasi kelemahan, memperbaiki strategi, serta meningkatkan ketahanan bisnis secara berkelanjutan. [GRI 2-18]

Given the complexity of its operations and the challenges of its working environment, the Company is committed to identifying, assessing, and mitigating a wide range of risks, including operational, financial, legal, and environmental risks. Risk management is carried out through a comprehensive and integrated oversight system guided by established policies and procedures.

The Board of Directors is responsible for overseeing the Company's risk management, supported by the Corporate Secretary. Together, they identify business risks and their sources, assess their likelihood and potential impact, and determine appropriate mitigation measures. This process provides critical insights that help minimize potential adverse effects. Risk management activities are also subject to supervision by the Board of Commissioners and the Audit Committee to ensure the effectiveness of mitigation strategies, regulatory compliance, and ongoing improvements to the internal control system. [GRI 2-13]

Risk control further involves periodic evaluations of the risk management implementation to ensure the effectiveness of mitigation strategies and the Company's preparedness in addressing potential business threats. These evaluations assess the extent to which risk management policies and procedures have been implemented in accordance with established standards. Supported by data-driven analysis, this process enables the Company to identify gaps, enhance its strategies, and strengthen long-term business resilience. [GRI 2-18]

## PENGELOLAAN KONFLIK KEPENTINGAN [GRI 2-23][G-09]

### Conflict of Interest Management

Penerapan GCG menjadi salah satu landasan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta setiap orang di Perseroan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan perundang-undangan, Anggaran Dasar, dan kebijakan Perseroan. Penerapan ini diperkuat dengan penerapan kebijakan untuk memitigasi konflik kepentingan, seperti standar etika dan perilaku dalam Kode Etik, yang wajib dipatuhi oleh badan tata kelola tertinggi dan seluruh insan Perseroan lainnya. Selain itu, Perseroan juga telah memiliki kebijakan dan prosedur pendukung, seperti Kebijakan Anti-Penyuapan dan *Whistleblowing System* yang dapat digunakan oleh pihak internal maupun eksternal perusahaan.

The implementation of GCG provides a fundamental framework for members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all personnel of the Company in carrying out their duties and responsibilities in accordance with applicable laws and regulations, the Articles of Association, and internal policies. This framework is further strengthened by policies designed to mitigate conflicts of interest, including ethical standards and Codes of Conduct outlined in the Company's Code of Conduct, which must be observed by all governing bodies and employees. Furthermore, the Company has established supporting policies and procedures, such as the Anti-Bribery Policy and the Whistleblowing System, both of which are accessible to internal and external stakeholders.



## Kode Etik [GRI 2-23][G07]

Perseroan telah menetapkan Kode Etik sebagai pedoman yang berlaku dan mengikat bagi seluruh manajemen dan karyawan Perseroan. Kode Etik memuat etika dan dasar dari penerapan GCG yang harus dipatuhi serta dijunjung tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, baik secara individu maupun secara organisasi. Kebijakan tersebut memuat nilai norma dan aturan profesional tertulis dan tegas yang mengatur tentang yang benar dan salah, boleh dan tidak boleh, serta perbuatan apa yang harus dilakukan dan dihindari.

Kode Etik Perseroan dikelompokkan menjadi 3 bagian berikut:

1. Etika Bisnis Perusahaan  
Meliputi etika yang harus dipatuhi oleh perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.
2. Etika Perilaku Karyawan Perusahaan  
Meliputi etika yang harus dipatuhi setiap karyawan perusahaan, baik dalam menjalankan tugas-tugas internal dan di luar perusahaan.
3. Penegakan dan Pelaporan  
Meliputi mekanisme pelaporan pelanggaran dan sanksi.

Kode Etik dirumuskan oleh Direksi dan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan nilai-nilai perusahaan dengan maksud dan tujuan serta manfaat berikut:

1. Maksud pedoman Kode Etik bagi perusahaan adalah sebagai berikut:
  - a. Agar perusahaan memiliki pedoman etika dalam menjalankan bisnis perusahaan dan etika yang mengatur perilaku karyawan perusahaan; serta
  - b. Agar setiap karyawan perusahaan memahami bahwa segala aktivitas perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip yang baik.
2. Tujuan Penerapan Kode Etik bagi perusahaan adalah sebagai berikut:
  - a. Sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi perusahaan secara profesional dan beretika bisnis;
  - b. Sebagai panduan perilaku bagi seluruh karyawan perusahaan yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan;
  - c. Mendorong seluruh karyawan perusahaan untuk berperilaku yang baik dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan;
  - d. Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan perusahaan;
  - e. Sebagai pegangan untuk menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan; serta
  - f. Mewujudkan hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan.
3. Manfaat yang dapat diberikan dengan melaksanakan Kode Etik secara konsisten dan disiplin adalah:
  - a. Meningkatnya nilai perusahaan dengan memberikan kepastian dan perlindungan kepada pemangku kepentingan dalam berhubungan dengan perusahaan sehingga menghasilkan reputasi yang baik; serta

## Code of Conduct [GRI 2-23][G07]

The Company has established a Code of Conduct as a binding guideline for all management and employees. It outlines the ethical standards and fundamental principles of GCG that must be upheld in the execution of individual and organizational duties and responsibilities. This policy defines clear professional norms and written rules that govern what is right and wrong, permissible and prohibited, as well as actions that should be taken and avoided.

The Company's Code of Conduct is structured into 3 main sections:

1. Corporate Business Ethics  
Covers the ethical standards that the company must uphold in conducting its business activities.
2. Employee Conduct Ethics  
Outlines the ethical behavior expected of all employees, both in carrying out internal responsibilities and representing the company externally.
3. Enforcement and Reporting  
Includes the mechanism for reporting violations and the applicable sanctions.

The Code of Conduct was developed by the Board of Directors and the Board of Commissioners, taking into account the company's core values, with the following intent, objectives, and benefits:

1. Intent of the Code of Conduct:
  - a. To provide the company with ethical guidelines for conducting business and regulating employee conduct; and
  - b. To ensure every employee understands that all company activities are grounded in sound principles.
2. Objectives of the Code of Conduct:
  - a. To represent a shared commitment to realizing the company's vision and fulfilling its mission in a professional and ethical manner;
  - b. To serve as a behavioral guide for employees in the performance of their duties;
  - c. To promote ethical conduct in all company activities;
  - d. To foster a healthy, respectful, and supportive work environment;
  - e. To serve as a reference for avoiding conflicts of interest in business operations; and
  - f. To build and maintain harmonious relationships with stakeholders.
3. Benefits of consistent and disciplined implementation:
  - a. Enhancing corporate value by providing assurance and protection to stakeholders, thereby strengthening the company's reputation; and

- b. Terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, etika, dan keterbukaan, sehingga akan meningkatkan kinerja dan produktivitas setiap karyawan secara menyeluruh.

- b. Cultivating a work environment that promotes honesty, ethics, and transparency, which in turn improves overall employee performance and productivity.

## Kebijakan Anti-Suap dan Anti-Korupsi [GRI 2-23][G07]

Kami terus berupaya untuk menyelenggarakan kegiatan usaha yang sehat dengan menjunjung nilai integritas dengan berpedoman kepada Kode Etik, yang antara lain mengatur tentang anti-suap dan korupsi. Selain itu, kami juga menerapkan standar ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan. Upaya pencegahannya diawali dari komitmen jajaran manajemen tertinggi, yang memberi contoh penerapan tata perilaku yang sesuai etika dan norma bagi semua insan Perseroan. Hal ini disertai kewajiban bagi seluruh karyawan dan pemasok untuk menandatangani surat pernyataan tidak melakukan aktivitas terkait praktik kecurangan, korupsi, dan pelanggaran perundang-undangan yang berkaitan dengan kepentingan pribadi ataupun suatu kelompok. Komitmen ini tidak hanya memberikan keuntungan perihal perilaku kerja sama yang bersih, namun juga menjadi bentuk dukungan terhadap program pemerintah dalam mencegah tindakan korupsi di Indonesia. [GRI 3-3]

Kebijakan mengenai pencegahan suap dan korupsi telah disosialisasikan kepada semua pihak, termasuk bagi karyawan baru dan mitra usaha. Kami akan menindak secara tegas apabila terdapat karyawan ataupun mitra usaha yang melanggar kebijakan tersebut. Adapun keseriusan kami dalam mencegah tindakan suap dan korupsi secara efektif berdampak positif terhadap tidak adanya kasus korupsi yang terjadi, baik dari internal maupun eksternal Perseroan. [GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3]

## Kebijakan Insider Trading dan Perlakuan Adil bagi Pemegang Saham [G08]

Setiap insan Perseroan dilarang menggunakan informasi internal untuk kepentingan pribadi atau pihak ketiga, terutama informasi material yang dapat memengaruhi kinerja dan nilai saham perusahaan. Untuk mencegah penyalahgunaan, manajemen menerapkan pengawasan ketat terhadap penggunaan dan distribusi informasi yang belum dipublikasikan. Di sisi lain, Perseroan berkomitmen untuk memastikan perlakuan yang adil bagi semua Pemegang Saham dengan menyediakan informasi yang relevan secara tepat waktu, memberikan kesempatan berpartisipasi dalam RUPS, membagikan dividen secara proporsional, serta melindungi hak-hak Pemegang Saham minoritas.

## Sanksi atas Pelanggaran [GRI 2-16]

Setiap bentuk pelanggaran terhadap Kode Etik dan perundang-undangan yang dilakukan oleh insan Perseroan akan diberikan sanksi sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

## Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy [GRI 2-23][G07]

We are committed to conducting business in an ethical and transparent manner by upholding the value of integrity, guided by our Code of Ethics, which includes provisions on anti-bribery and anti-corruption. In addition, we have adopted the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System standard. Our prevention efforts begin with the commitment of top management, who lead by example in demonstrating ethical conduct and behavior aligned with corporate values and norms. All employees and suppliers are required to sign a declaration stating that they will not engage in fraudulent activities, corruption, and violations of laws and regulations for personal or group gain. This commitment not only promotes clean and ethical business partnerships, but also supports the government's anti-corruption initiatives in Indonesia. [GRI 3-3]

Our anti-bribery and anti-corruption policy has been widely communicated to all relevant parties, including new employees and business partners. We will take firm action against any employee or partner found to be in violation of this policy. Our strong stance and effective implementation have resulted in no reported incidents of corruption, whether from within or outside the Company. [GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3]

## Insider Trading Policy and Fair Treatment of Shareholders [G08]

All personnel within the Company are strictly prohibited from using insider information for personal gain or for the benefit of third parties, particularly material information that could influence the company's performance or share value. To prevent misuse, the Company enforces strict controls over the handling and distribution of unpublished information. At the same time, the Company is committed to ensuring the fair treatment of all Shareholders by providing timely access to relevant information, facilitating participation in the GMS, distributing dividends proportionally, and safeguarding the rights of minority Shareholders.

## Sanctions for Violations [GRI 2-16]

Any violation of the Code of Conduct or applicable laws and regulations by Company personnel will be subject to sanctions in accordance with the prevailing policies.



Penetapan sanksi tersebut meliputi:

1. Sanksi bagi pegawai yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh atasan langsung atau Direksi sesuai dengan tingkat pelanggarannya setelah mendapat laporan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan;
2. Direksi memberikan arahan atas tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh atasan langsung di lingkungan masing-masing;
3. Sanksi bagi Direksi yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Dewan Komisaris;
4. Sanksi bagi Dewan Komisaris yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Pemegang Saham; serta
5. Bila mitra usaha atau pemangku kepentingan yang melakukan pelanggaran, maka akan dikenakan ketentuan sebagaimana yang tertuang dalam kontrak. Apabila terkait dengan tindak pidana dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib.

The imposition of sanctions includes the following:

1. Sanctions for employees who commit violations are determined by their direct supervisor or the Board of Directors, based on the severity of the violation and upon receipt of a formal report;
2. The Board of Directors provides direction on corrective actions, disciplinary measures, and/or other necessary preventive measures to be implemented by the respective direct supervisor;
3. Sanctions for violations committed by members of the Board of Directors are determined by the Board of Commissioners;
4. Sanctions for violations committed by members of the Board of Commissioners are determined by the Shareholders; and
5. In the event of a violation by business partners or stakeholders, sanctions will be imposed as stipulated in the relevant contract. If the violation constitutes a criminal offense, it may be reported to the appropriate authorities.

## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN [GRI 2-26] Whistleblowing System

Sistem pelaporan pelanggaran WBS disediakan sebagai komitmen dalam penerapan GCG secara menyeluruh. Kami mempersilakan kepada berbagai pihak yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait indikasi pelanggaran dan penyimpangan yang terjadi di lingkungan kerja Perseroan untuk dapat menyampaikan laporannya berdasarkan informasi berikut:

The WBS is part of our commitment to the comprehensive implementation of GCG. We encourage all stakeholders who have concerns or wish to report suspected violations or misconduct within the Company's work environment to do so through the following reporting channels:



Setiap laporan yang diajukan oleh pelapor harus dilengkapi dengan bukti awal dan akan diperiksa oleh Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP). Perseroan menjamin kerahasiaan identitas dan informasi pelapor sebagai bentuk perlindungan dari tindakan pembalasan dari terlapor. Adapun pada tahun 2025, tidak terdapat laporan pengaduan yang disampaikan melalui sistem pelaporan pelanggaran kepada Perseroan. **[GRI 2-16, GRI 2-27]**

Each report submitted through the whistleblowing system must be supported by preliminary evidence and will be reviewed by the Anti-Bribery Compliance Function. The Company ensures the confidentiality of the whistleblower's identity and information to protect against any form of retaliation by the reported party. In 2025, no complaints were submitted through the whistleblowing system. **[GRI 2-16, GRI 2-27]**

## TANTANGAN PENERAPAN PRINSIP KEBERLANJUTAN **[POJK E.5]**

### Challenges in Implementing Sustainability Principles

Penerapan berbagai strategi bisnis akan menghadapi berbagai hambatan, baik dari internal maupun eksternal perusahaan. Begitu pula dalam penerapan prinsip keberlanjutan, Perseroan menghadapi berbagai permasalahan yang menghambat keberhasilan pencapaian tujuan keberlanjutan. Namun demikian, Perseroan terus berupaya untuk melakukan berbagai upaya mitigasi dalam menangani permasalahan tersebut, sebagaimana dijelaskan berikut:

The implementation of various business strategies is often accompanied by both internal and external challenges. Likewise, in applying sustainability principles, the Company faces several obstacles that may hinder the achievement of its sustainability goals. Nevertheless, the Company remains committed to undertaking mitigation efforts to address these challenges, as follows:

Tantangan yang Dihadapi Challenges Faced	Mitigasi Mitigation
<b>Transformasi Pola Kerja</b> Workstyle Transformation	<p>Kami secara berkala menyelenggarakan pelatihan <i>soft skill</i> untuk meningkatkan kompetensi insan Perseroan. Selain itu, kami juga mengimbau kepada jajaran manajemen untuk terlibat aktif menjadi <i>role model</i> bagi seluruh karyawan. Kami juga memastikan bahwa setiap pembaruan kebijakan internal dan regulasi perusahaan dilakukan secara adaptif, sejalan dengan dinamika industri serta mendukung sinergi dalam proses transformasi teknologi digital.</p> <p>We regularly conduct soft skills training to enhance the competencies of our personnel. In addition, we encourage management to actively serve as role models for all employees. We also ensure that every update to internal policies and corporate regulations is carried out adaptively, in line with industry dynamics and in support of digital technology transformation.</p>
<b>Pengelolaan Dampak Lingkungan</b> Environmental Impact Management	<p>Perseroan senantiasa melakukan pengelolaan dampak agar tidak menimbulkan risiko negatif terhadap kelestarian lingkungan. Melalui berbagai inisiatif keberlanjutan, kami menyelenggarakan pengelolaan dampak lingkungan dengan mengacu pada standar internasional ISO yang telah diperoleh.</p> <p>The Company remains committed to managing its environmental impact to prevent adverse effects on environmental sustainability. Through various sustainability initiatives, we implement environmental impact management based on the ISO international standards we have obtained.</p>
<b>Kesetaraan Gender dalam Lingkungan Kerja</b> Gender Equality in the Workplace	<p>Perseroan memandang kesetaraan gender sebagai isu penting yang relevan dengan operasional perusahaan. Oleh karena itu, kami membuka akses pelatihan melalui TDP secara inklusif, di mana tidak hanya karyawan pria, tetapi juga karyawan wanita dapat mengikuti program ini selama memenuhi kriteria yang ditetapkan.</p> <p>The Company views gender equality as a critical issue relevant to our operations. Accordingly, we provide inclusive access to training through the TDP, which is open not only to male employees but also to female employees, who meet the established criteria.</p>

# Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance



## **MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN** [POJK F.1][GRI 2-24] **Fostering a Sustainability Culture**

Kami membangun budaya keberlanjutan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap aspek operasional. Melalui strategi bisnis yang berorientasi jangka panjang, Perseroan dan Entitas Anak memastikan pertumbuhan ekonomi yang sehat dengan mengoptimalkan efisiensi operasional, diversifikasi layanan, dan inovasi yang berkelanjutan. Komitmen ini diperkuat dengan penerapan tata kelola yang transparan serta manajemen risiko yang disiplin, sehingga mampu menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Di sisi lain, keberlanjutan juga diwujudkan melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, kebijakan ketenagakerjaan yang adil, serta peningkatan layanan kepada pelanggan. Kami menerapkan praktik ramah lingkungan dalam operasional, memastikan kesejahteraan karyawan melalui pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan manajemen keselamatan kerja, serta menjaga kepuasan pelanggan dengan layanan berkualitas. Selain itu, kontribusi sosial terus diperkuat melalui program pemberdayaan masyarakat sehingga keberlanjutan tidak hanya menjadi bagian dari strategi bisnis, tetapi juga komitmen nyata dalam membangun masa depan yang lebih baik.

We foster a culture of sustainability by integrating economic, social, and environmental principles into every aspect of our operations. Through a long-term business strategy, the Company and its Subsidiary promote healthy economic growth by optimizing operational efficiency, diversifying services, and driving continuous innovation. This commitment is reinforced by transparent governance and disciplined risk management, enabling the creation of added value for all stakeholders.

Our sustainability efforts are also demonstrated through responsible environmental management, fair labor practices, and ongoing enhancements in customer service. We implement environmentally friendly practices across our operations, safeguard employee well-being through equitable labor policies and robust occupational safety management, and uphold customer satisfaction through high-quality service. Additionally, we strengthen our social contributions through community empowerment programs, making sustainability not only a business strategy, but a tangible commitment to building a better future.

## **PERTUMBUHAN EKONOMI YANG SEHAT** **Healthy Economic Growth**

Keblanjutan kinerja ekonomi menjadi faktor krusial dalam menjaga keberlangsungan usaha Perseroan sekaligus manfaat bagi pemangku kepentingan. Selain mendukung operasional bisnis, kinerja ekonomi yang solid berkontribusi pada peningkatan nilai manfaat yang dapat dirasakan oleh pemangku kepentingan terkait. Oleh karena itu, kami berfokus pada efisiensi sumber daya, pengelolaan biaya operasional yang optimal, serta pencapaian keuangan yang berkelanjutan untuk memastikan pertumbuhan yang konsisten setiap tahun. [GRI 3-3]

### **Strategi Pendukung Kinerja**

Keblanjutan kinerja ekonomi didukung oleh strategi bisnis yang mengoptimalkan pendapatan dan efisiensi biaya operasional. Pengelolaan ini didasarkan pada RKAB tahunan yang disusun dengan memperhatikan peraturan yang berlaku, termasuk POJK No. 51 Tahun 2017 tentang Keuangan Berkelanjutan. Dengan

Sustaining strong economic performance is essential to ensuring the Company's long-term viability and creating value for stakeholders. Beyond supporting day-to-day operations, solid financial results enable the Company to deliver greater benefits to all relevant stakeholders. To this end, we focus on resource efficiency, optimal cost management, and sustainable financial performance to drive consistent year-on-year growth. [GRI 3-3]

### **Performance Support Strategy**

The sustainability of economic performance is driven by business strategies that optimize revenue generation and operational cost efficiency. These strategies are developed based on the annual RKAB, prepared in accordance with prevailing regulations, including Financial Services Authority



menerapkan strategi berorientasi keberlanjutan, Perseroan tidak hanya menjaga kinerja ekonomi, tetapi juga berkontribusi pada kelestarian lingkungan dan kesejahteraan pemangku kepentingan. Strategi yang diimplementasikan Perseroan pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- Ekspansi Sektor Industri**  
Saat ini, kami melayani pelanggan yang bergerak di industri pertambangan pertambangan (emas, mineral, batu bara, dan nikel), minyak dan gas, serta konstruksi. Namun, kami akan terus memperluas industri terlayani dengan melibatkan dan memberdayakan komunitas lokal.
- Ekspansi Jangkauan Wilayah**  
Saat ini, wilayah terlayani kami telah menjangkau 15 provinsi di Indonesia. Kami akan terus memperluas penetrasi pasar ke wilayah baru, sesuai dengan RKAB dan rencana bisnis jangka menengah/panjang Perseroan.
- Peningkatan Jumlah Armada**  
Jumlah armada kami saat ini mencapai 2.499 unit. Jumlah ini akan ditingkatkan secara berkala, seiring dengan rencana ekspansi ke sektor industri atau wilayah yang lebih luas.

## Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan

Strategi yang dijalankan setiap tahun membuat kami mampu untuk mencapai pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan setiap tahun, sebagai berikut:

### Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Perseroan dan Entitas Anak [POJK F.2] Comparison of Target and Actual Performance of the Company and Its Subsidiary

Regulation No. 51 of 2017 on Sustainable Finance. By adopting sustainability-oriented strategies, the Company not only maintains solid economic performance, but also contributes to environmental preservation and stakeholder well-being. The strategies implemented in 2025 were as follows:

- Industry Sector Expansion**  
We currently serve clients in the mining (gold, minerals, coal, and nickel), oil and gas, and construction sectors. Moving forward, we aim to expand into additional industries by engaging and empowering local communities.
- Geographic Expansion**  
Our services currently cover 15 provinces across Indonesia. We will continue to broaden our market reach into new regions, in line with our RKAB and medium-to-long-term business plans.
- Fleet Expansion**  
Our fleet currently consists of 2,499 units, and this number will continue to grow in line with our expansion into new industry sectors and geographic areas.

## Operational and Financial Performance Achievements

The strategies implemented each year have consistently enabled us to achieve strong operational and financial performance, as follows:

(dalam juta Rupiah, kecuali dinyatakan lain / in million Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian Description	Proyeksi 2026 2026 Projection	2025			2024			2023		
		Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)	Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)	Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement (%)
Pendapatan Revenues	506.937	<b>586.147</b>	<b>508.455</b>	<b>87</b>	616.167	595.273	96,6	637.184	604,414*	94,9*
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	34.880	<b>80.707</b>	<b>7.067</b>	<b>9</b>	72.959	46.855	64,2	99.892	17.110*	17,1*
Laba Tahun Berjalan Net Profit for the Year	25.879	<b>63.309</b>	<b>3.234</b>	<b>5</b>	41.320	27.709	67,1	56.692	8,796*	15,5*
Jumlah Unit Total Units	2.750	<b>2.828</b>	<b>2.499</b>	<b>88</b>	3.016	2.742	90,9	3.241	3.259	100,6
Jumlah Unit yang Disewakan Total Units Rented	1.875	<b>2.189</b>	<b>1.744</b>	<b>80</b>	2.255	2.390	106,0	2.911	2.368	81,3
Jumlah Unit Bekas yang Dijual Total Used Units Sold	600	<b>719</b>	<b>569</b>	<b>79</b>	700	693	99,0	181	249	137,6

\* Data disajikan kembali.

\* Data restated.

Realisasi pendapatan pada tahun 2025 mencapai Rp508,46 miliar, atau sekitar 87% dari target yang ditetapkan. Jumlah pendapatan tersebut menurun 14,64% dari tahun sebelumnya yang terutama disebabkan oleh karena faktor makro terkait kondisi pertambangan batubara dan tekanan harga sewa akibat penurunan harga komoditas. Adapun laba sebelum pajak penghasilan sebesar Rp7,07 miliar, mencapai target sekitar 9%. Hal ini pada akhirnya berdampak terhadap laba tahun berjalan yang menurun menjadi Rp3,23 miliar atau mencapai 5% dari target.

In 2025, revenue reached Rp508.46 billion, or approximately 87% of the target. This reflects a 14.64% decrease from the previous year, primarily due to macro factors related to mining industry's conditions and rental rate pressures following the falling commodity prices. Meanwhile, profit before income tax amounted to Rp7.07 billion, achieving 9% of the target. The aforementioned decline ultimately affected net profit for the year that fell to Rp3.23 billion, or 5% of the target.

### Pendapatan berdasarkan Segmen Revenues by Segment

(dalam juta Rupiah / in million Rupiah)

Uraian Description	2025	2024	2023
Penyewaan Kendaraan Vehicle Rental	437.472	510.753	528.302*
Jasa Alih Daya Outsourcing Services	66.261	75.685	65.319
Barang Elektronik, Suku Cadang, dan Barang Habis Pakai Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables	1.734	4.745	5.528
Penyedia Layanan Internet Internet Service Provider	2.988	4.090	5.265
<b>Jumlah Total</b>	<b>508.455</b>	<b>595.273</b>	<b>604.414*</b>

\* Data disajikan kembali.  
\* Data restated.

### Penyewaan Kendaraan

Pada tahun 2025, segmen penyewaan kendaraan mengalami penurunan sekitar 14,35%, menjadi Rp437,47 miliar dari Rp510,75 miliar pada tahun 2024. Hal ini disebabkan oleh tekanan harga sewa akibat penurunan harga komoditas.

### Vehicle Rental

In 2025, the vehicle rental segment recorded a decline of approximately 14.35%, generating Rp437.47 billion compared to Rp510.75 billion in 2024. The decrease was driven by rental rate pressures following the falling commodity prices.

### Jasa Alih Daya

Usaha jasa alih daya di tahun 2025 mencapai Rp66,26 miliar, menurun 12,45% dari tahun 2024 sebesar Rp75,69 miliar. Penurunan tersebut dipengaruhi oleh dinamika kondisi pasar serta meningkatnya persaingan industri jasa alih daya.

### Outsourcing Services

Revenue from outsourcing services amounted to Rp66.26 billion in 2025, marking a decrease of 12.45% from Rp75.69 billion in 2024. This decline was driven by evolving market conditions and intensifying competition in the outsourcing services industry.

### Barang Elektronik, Suku Cadang, dan Barang Habis Pakai

Hingga akhir tahun 2025, pendapatan dari penjualan barang elektronik, suku cadang, dan barang habis pakai mengalami penurunan sekitar 63,46% menjadi Rp1,73 miliar, dari tahun 2024 sebesar Rp4,75 miliar. Hal ini disebabkan oleh menurunnya permintaan pelanggan.

### Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables

By the end of 2025, revenue from the sale of electronics, spare parts, and consumables fell by 63.46% to Rp1.73 billion from Rp4.75 billion in 2024. The decline was attributable to a decline in customer demand.

### Pelayanan Internet

Pelayanan internet pada tahun 2025 menurun 26,94% menjadi Rp2,99 miliar, dari sebesar Rp4,09 miliar pada tahun 2024. Penurunan ini disebabkan oleh dinamisnya kebutuhan pelanggan serta persaingan yang ketat.

### Internet Services

Revenue from internet services fell by 26.94% to Rp2.99 billion in 2025 from Rp4.09 billion in 2024. This decrease was driven by changing customer needs and intense market competition.



## Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Realisasi kinerja ekonomi yang dicapai pada setiap tahunnya memengaruhi besaran nilai ekonomi langsung yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan, sebagai berikut:

## Direct Economic Value Generated and Distributed [GRI 201-1]

The Company's annual economic performance directly impacts the economic value generated and distributed to stakeholders, as follows:

(dalam Juta Rupiah / in million Rupiah)

Uraian Description	2025	2024	2023*
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated</b>			
Penerimaan dari Pelanggan Receipt from Customers	556,106	569.797	585.676
Penerimaan Pendapatan Keuangan Finance Income	791	800	422
Penjualan Aset Tetap Sales of Fixed Assets	63,316	70.367	25.127
Penerimaan Lainnya Receipt from others	3.231	-	-
Pengembalian Uang Muka Perolehan Aset Tetap Refund of Advances for Acquisition of Fixed Assets	-	-	22.705
<b>Jumlah Total</b>	<b>623.444</b>	<b>640.964</b>	<b>633.930</b>
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan Direct Economic Value Distributed</b>			
Pembayaran kepada Pemasok dan Lainnya Payments to Suppliers and Others	228.836	235.643	186.865
Pembayaran Beban Operasional Payment for Operating Expenses	-	-	-
Pembayaran kepada Karyawan Payment to Employees	91.806	95.019	86.223
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan Payment of Income Tax	15,202	16.377	15.419
Pembayaran Beban Keuangan Payment of Finance Costs	30.682	43.902	49.063
Perolehan Aset Tetap Acquisition of Fixed Assets	15,398	12.706	25.021
Perolehan Aset Hak Guna Acquisition of Right-of-Use Assets	100	100	-
Pembayaran Kembali Liabilitas Sewa Lease Liability Repayments	65,458	108.080	120.365
Pembayaran Dividen Dividend Payments	-	-	4.531
Dana untuk CSR Funds Allocated for CSR	346	324	356
<b>Jumlah Total</b>	<b>447.828</b>	<b>512.151</b>	<b>487.843</b>
<b>Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained</b>	<b>175.616</b>	<b>128.813</b>	<b>146.087</b>

\* Data disajikan kembali, kecuali dana CSR tahun 2023.

\* Data restated, except for CSR funds in 2023.

Nilai ekonomi yang didistribusikan mengalami penurunan 12,56%, dari Rp512,15 miliar pada tahun 2024 menjadi Rp447,83 miliar di tahun 2025. Distribusi nilai ekonomi terbesar ditujukan kepada karyawan dan mitra usaha. Kami juga memberikan manfaat

The distributed economic value fell by 12.56%, from Rp512.15 billion in 2024 to Rp447.83 billion in 2025. The largest portion of this distribution was allocated to employees and business partners. The Company also contributed to

ekonomi kepada pemerintah melalui pembayaran pajak yang dapat digunakan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan infrastruktur daerah maupun nasional. Selain itu, kami mengalokasikan manfaat ekonomi bagi Pemegang Saham melalui pembayaran dividen dan masyarakat melalui aktivitas CSR.

the government through tax payments, supporting both regional and national economic growth as well as infrastructure development. In addition, economic value was distributed to Shareholders through dividend payments and to the community through CSR initiatives.

## Dampak Ekonomi Tidak Langsung [GRI 203-2]

Selain memberikan manfaat secara langsung melalui nilai ekonomi yang didistribusikan, Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan manfaat tidak langsung bagi pemangku kepentingan. Salah satu manfaat yang dapat dirasakan yakni penciptaan lapangan pekerjaan bagi masyarakat melalui pemberdayaan tenaga kerja lokal dan pemasok lokal. Keberadaan Perseroan di antara masyarakat juga diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengentasan kemiskinan melalui pengurangan tingkat pengangguran dan peningkatan pendapatan per kapita daerah. Pelibatan pihak lokal dalam operasional Perseroan di tahun 2025 adalah sebagai berikut: [GRI 204-1]

## Indirect Economic Impacts [GRI 203-2]

In addition to generating direct benefits through the distribution of economic value, the Company is also committed to delivering indirect benefits to stakeholders. One such impact is job creation through the empowerment of local workers and suppliers. The Company's presence within communities is also expected to contribute to poverty alleviation by reducing unemployment and increasing regional per capita income. The involvement of local stakeholders in the Company's operations in 2025 was as follows: [GRI 204-1]

Uraian Description	Satuan	2025	2024	2023
Pemasok Lokal Local Supplier	Perusahaan Companies	62	45	67
Tenaga Kerja Lokal Local Workforce	Orang Persons	166	473	176
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Persons	625	625	746
Persentase Tenaga Kerja Lokal Percentage of Local Workforce	%	26,6	75,7	23,6

## Rantai Pasokan

Sebagai perusahaan penyewaan kendaraan untuk sektor pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi, kami memastikan spesifikasi kendaraan sesuai dengan kebutuhan industri. Terkait hal ini, kami menjalin kemitraan strategis dengan pemasok kendaraan, suku cadang, dan pengemudi berpengalaman untuk menjaga kualitas dan keunggulan layanan. Kepatuhan terhadap regulasi dan pemeriksaan keamanan kendaraan turut diterapkan secara ketat untuk menjamin keselamatan pelanggan. Selain itu, keunggulan kompetitif kami juga terletak pada respons cepat dan harga kompetitif yang memperkuat daya saing di industri penyewaan kendaraan.

## Supply Chain

As a vehicle rental company serving the mining, oil and gas, and construction sectors, we ensure that all vehicle specifications are tailored to meet industry standards. To support this, we maintain strategic partnerships with vehicle and spare parts suppliers, as well as experienced drivers, to uphold the quality and reliability of our services. We enforce strict regulatory compliance and conduct thorough safety inspections to ensure customer protection. Our competitive advantage is further strengthened by our prompt response times and competitive pricing, reinforcing our position in the vehicle rental industry.

## Praktik Pengadaan

Praktik pengadaan berperan penting dalam mendukung operasional yang efektif, transparan, dan bertanggung jawab sesuai regulasi. Dalam hal ini, Divisi *Supply Chain* bertanggung jawab dalam menjalin kerja sama profesional dengan pemasok, memastikan mereka memiliki izin yang sesuai, serta menjaga standar mutu dan kepatuhan. Sedangkan, pengadaan unit kendaraan dan jasa pengemudi dikelola oleh Divisi Pemasaran dan Departemen SS CD.

## Procurement Practices

Procurement plays a vital role in supporting effective, transparent, and accountable operations in accordance with applicable regulations. The Supply Chain Division is responsible for maintaining professional relationships with suppliers, ensuring they possess the necessary permits, and upholding quality and compliance standards. Meanwhile, the procurement of vehicles and driver services is managed by the Marketing Division and the SS CD Department.



Selain memberikan manfaat bagi Perseroan, praktik pengadaan ini juga mendukung pertumbuhan ekonomi secara umum, khususnya ekonomi daerah setempat melalui pelibatan pemasok lokal. Pemasok lokal didefinisikan sebagai perusahaan yang berdomisili sama dengan wilayah operasional kemitraan bersama Perseroan. [GRI 3-3, GRI 204-1]

In addition to creating value for the Company, our procurement practices contribute to broader economic growth, particularly at the regional level, through the engagement of local suppliers. Local suppliers are defined as companies operating in the same area as the Company's operational sites. [GRI 3-3, GRI 204-1]

Kategori Pemasok Supplier Category	2025	2024	2023
	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Total Suppliers (Companies)	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Total Suppliers (Companies)	Jumlah Pemasok (Perusahaan) Total Suppliers (Companies)
<b>Pemasok Kendaraan</b> Vehicle Suppliers			
Lokal Local	5	1	1*
Nasional National	8	8	9*
Internasional International	-	-	-
<b>Pemasok Pengemudi</b> Driver Service Providers			
Lokal Local	52	39	55
Nasional National	23	12	19
Internasional International	2	3	5
<b>Pemasok Pengemudi</b> Driver Service Providers			
Lokal Local	5	5	5
Nasional National	1	1	1
Internasional International	-	-	-
<b>Jumlah Pemasok</b> Total Suppliers			
<b>Lokal</b> Local	<b>62</b>	<b>45</b>	<b>61*</b>
<b>Nasional</b> National	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>29*</b>
<b>Internasional</b> International	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5*</b>

\* Data disajikan kembali  
\* Data restated.

## Evaluasi Pemasok

Evaluasi pemasok merupakan langkah krusial bagi Perseroan untuk memastikan kualitas, kepatuhan, dan keandalan dalam rantai pasok. Evaluasi dilakukan secara berkala oleh Divisi *Supply Chain* dengan mempertimbangkan kinerja, konsistensi layanan, serta dampak lingkungan dan sosial dari pemasok. Pendekatan ini memastikan kemitraan yang profesional, transparan, dan berkelanjutan, sekaligus mendukung efisiensi operasional dan kepuasan pelanggan.

## Supplier Evaluation

Supplier evaluation is a critical process for ensuring quality, compliance, and reliability throughout the supply chain. Periodic assessments are conducted by the Supply Chain Division, considering supplier performance, service consistency, and environmental and social impacts. This approach promotes professional, transparent, and sustainable partnerships, while also supporting operational efficiency and improving customer satisfaction.

# PENGELOLAAN KELESTARIAN LINGKUNGAN HIDUP

## Environmental Sustainability Management

Eksplorasi sumber daya alam dan konsumsi bahan bakar fosil yang tinggi berkontribusi pada pemanasan global dan perubahan iklim, yang memicu bencana hidrometeorologi, seperti banjir, kekeringan, dan kebakaran hutan. Karenanya, kami berkomitmen untuk mengelola dampak lingkungan dari aktivitas operasional, khususnya dari penggunaan armada, dengan menerapkan inisiatif keberlanjutan yang sejalan dengan rencana pemerintah dalam SDGs. Pemantauan dan pengelolaan lingkungan dilakukan secara berkelanjutan untuk meminimalkan jejak ekologis dan memastikan bisnis yang bertanggung jawab. **[POJK F.23][GRI 3-3]**

The exploitation of natural resources and high fossil fuel consumption contribute to global warming and climate change, leading to hydrometeorological disasters, such as floods, droughts, and forest fires. In response, we are committed to managing the environmental impact of our operations, particularly those related to fleet usage, by implementing sustainability initiatives aligned with the government's SDG roadmap. Environmental monitoring and management are conducted on an ongoing basis to minimize our ecological footprint and uphold responsible business practices. **[POJK F.23][GRI 3-3]**

### Sistem Manajemen Lingkungan

Kami menerapkan sistem manajemen lingkungan berbasis ISO 14001:2015 sebagai komitmen terhadap operasional yang ramah lingkungan, efisien, dan berkelanjutan. Pengelolaan lingkungan dijalankan oleh Departemen HSE yang berperan dalam memastikan kepatuhan terhadap standar internasional dan efisiensi sumber daya. Evaluasi berkala juga dilakukan guna meningkatkan efektivitas implementasi sistem serta menyesuaikan strategi dengan tantangan lingkungan yang terus berkembang. Dengan misi dan target yang jelas, kami berupaya menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan kelestarian lingkungan. **[GRI 3-3]**

### Environmental Management System

We implement an environmental management system based on ISO 14001:2015 as part of our commitment to environmentally friendly, efficient, and sustainable operations. Environmental management is overseen by the HSE Department, which is responsible for ensuring compliance with international standards and optimizing resource utilization. Regular evaluations are conducted to enhance the system's effectiveness and align our strategies with evolving environmental challenges. With clear goals and measurable targets, we strive to maintain a balance between business growth and environmental preservation. **[GRI 3-3]**

#### Misi Manajemen Lingkungan / Environmental Management Mission

- Mencegah, meminimalkan, dan mengelola dampak terhadap lingkungan.
- Mengupayakan pelestarian sumber daya alam.
- Prevent, minimize, and manage environmental impacts.
- Promote the conservation of natural resources.

#### Target Manajemen Lingkungan / Environmental Management Targets

- Pemenuhan standar baku mutu kualitas air limbah.
- Pemenuhan standar baku mutu emisi udara.
- 100% limbah B3 terkelola sesuai peraturan.
- Konservasi dan perlindungan lingkungan.
- Konservasi keanekaragaman hayati.
- Compliance with wastewater quality standards.
- Compliance with air emission quality standards.
- 100% of B3 waste managed in accordance with regulations.
- Environmental conservation and protection.
- Biodiversity conservation.

#### Strategi / Strategy

- Penguatan dan peningkatan kapasitas SDM.
- Pemantauan kualitas lingkungan secara berkesinambungan.
- Peningkatan kualitas dan validitas data lingkungan.
- Evaluasi kinerja hasil pemantauan kualitas lingkungan.
- Pelaksanaan pengelolaan lingkungan melalui pendekatan keberlanjutan.
- Strengthening and enhancing SDM capacity
- Continuous environmental quality monitoring.
- Improving the quality and validity of environmental data.
- Evaluating performance based on environmental monitoring results.
- Implementing environmental management through a sustainability-driven approach.

Praktik pengelolaan dan pemantauan lingkungan ini telah mendapatkan persetujuan dari Pemerintah Kota Balikpapan. Selain itu, atas baiknya pengelolaan lingkungan yang diterapkan,

These environmental management and monitoring practices have been approved by the Balikpapan City Government. Furthermore, due to the sound implementation of our environmental initiatives,



kami tidak pernah dikenakan denda maupun sanksi hukum akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan mengenai pengelolaan lingkungan. Kami pun tidak pernah menerima pengaduan lingkungan yang signifikan dari masyarakat sekitar.

## Pengelolaan Dampak Perubahan Iklim

Peningkatan emisi gas rumah kaca akibat konsumsi bahan bakar fosil, deforestasi, dan limbah industri telah mempercepat pemanasan global dan perubahan iklim ekstrem, yang berdampak langsung pada operasional Perseroan dan Entitas Anak. Untuk mengurangi risiko material maupun non-material, kami menerapkan prinsip keberlanjutan dalam aktivitas operasional guna menekan dampak lingkungan, tanpa menghambat pertumbuhan bisnis. Keberlanjutan tidak hanya menjadi strategi mitigasi risiko, tetapi juga memberikan nilai tambah bagi kinerja perusahaan dan memperkuat reputasi di masyarakat.

Sebagai langkah proaktif, kami mengadopsi manajemen risiko terintegrasi yang selaras dengan ISO 31000:2018, meskipun sertifikasinya masih dalam tahap konsultasi. Kerangka ini diterapkan di seluruh unit bisnis untuk mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi risiko, termasuk dampak perubahan iklim. Hingga tahun 2025, pendekatan ini terbukti efektif, memastikan kepatuhan terhadap regulasi, serta meminimalkan dampak finansial akibat perubahan iklim atau pelanggaran aturan.

Sebagai bagian dari langkah proaktif, kami menerapkan manajemen risiko terintegrasi yang mengacu pada ISO 31000:2018, meskipun saat ini proses sertifikasi masih berada dalam tahap konsultasi. Kerangka kerja ini diberlakukan di seluruh unit bisnis untuk mendeteksi, mengelola, dan mengurangi risiko, termasuk risiko terkait perubahan iklim. Hingga tahun 2025, pendekatan ini telah menunjukkan efektivitas dalam memastikan kepatuhan terhadap peraturan serta mengurangi dampak keuangan akibat perubahan iklim maupun ketidakpatuhan regulasi.

Selain itu, kami juga berkomitmen untuk meningkatkan penyerapan emisi karbon dari kendaraan operasional melalui program penanaman dan pemeliharaan pohon, yang akan dilaksanakan berdasarkan hasil Laporan Inventarisasi Emisi Gas Rumah Kaca yang disusun oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Institut Teknologi Kalimantan. **[E-06, E-07]**

Kami secara konsisten mendukung program pemerintah dalam mencapai target netral karbon pada tahun 2060. Sebagai bagian dari kontribusi tersebut, Perseroan melaksanakan aksi nyata melalui pengurangan emisi GRK yang berasal dari kendaraan operasional dengan cara menanam dan merawat pohon. Kegiatan ini dirancang berdasarkan hasil Laporan Inventarisasi Emisi Gas Rumah Kaca yang disusun oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Institut Teknologi Kalimantan. Meskipun demikian, pada tahun 2025 kami belum menetapkan target pengurangan emisi GRK secara detail. **[E-06, E-07]**

the Company has never been subject to fines or legal sanctions for non-compliance with environmental regulations. We have also not received any significant environmental complaints from the surrounding communities.

## Climate Change Impact Management

The rise in greenhouse gas emissions from fossil fuel consumption, deforestation, and industrial waste has accelerated global warming and extreme climate change, factors that directly affect the operations of the Company and its Subsidiaries. To mitigate both material and non-material risks, we integrate sustainability principles into our operations to reduce environmental impact without compromising business growth. Sustainability serves not only as a risk mitigation strategy, but also as a value driver that enhances the company's performance and reputation within the community.

As a proactive measure, we have adopted an integrated risk management framework aligned with ISO 31000:2018, which is currently under consultation for certification. This framework is applied across all business units to identify, manage, and mitigate risks, including those related to climate change. As of 2025, this approach has proven effective in ensuring regulatory compliance and minimizing financial impacts arising from climate-related risks or regulatory violations.

As part of our proactive measures, we have implemented an integrated risk management framework based on ISO 31000:2018, although the certification process is currently still in the consultation stage. This framework has been applied across all business units to identify, manage, and mitigate risks, including those related to climate change. As of 2025, this approach was proven effective in ensuring regulatory compliance and minimizing financial impacts arising from climate change and regulatory non-compliance.

In addition, we are committed to enhancing carbon emission absorption from operational vehicles through tree planting and maintenance programs, which will be carried out based on the results of the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report prepared by the Research and Community Service Institute of Kalimantan Institute of Technology. **[E-06, E-07]**

We consistently support government efforts to achieve carbon neutrality by 2060. As part of this commitment, the Company undertakes concrete actions to reduce GHG emissions from operational vehicles through tree planting and maintenance initiatives. These activities are based on the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report developed by the Research and Community Service Institute of the Kalimantan Institute of Technology. However, as of 2025, the Company has not yet established detailed targets for GHG emission reduction. **[E-06, E-07]**

## Material yang Digunakan [POJK F.5]

Kami menggunakan armada kendaraan dengan spesifikasi industri pertambangan, yang terdiri dari material besi pada bodi unit dan karet pada ban. Seluruh material yang digunakan telah memiliki izin resmi dan memenuhi standar keselamatan. Untuk mengurangi dampak lingkungan, limbah suku cadang dari armada kendaraan dijual kepada pihak ketiga, sementara besi bekas dimanfaatkan kembali untuk pembuatan meja di wilayah operasional. [GRI 306-2]

Dalam mengoperasikan kendaraan, kami menggunakan BBM sebagai sumber energi. Selain itu, energi ramah lingkungan lain yang kami gunakan adalah lampu panel tenaga surya untuk penerangan di halaman kantor pada malam hari.

Kami juga mengoptimalkan penggunaan kertas dalam administrasi dengan menerapkan efisiensi, seperti penggunaan ulang dokumen pada sisi kosong, dan digitalisasi arsip. Sedangkan, limbah kertas diserahkan kepada pihak ketiga yang berizin untuk didaur ulang. [GRI 301-2]

## Pengelolaan Energi

Untuk memenuhi kebutuhan sumber energi, kami menggunakan energi listrik dan BBM. Energi listrik digunakan untuk pengoperasian alat elektronik, penerangan ruangan, *air conditioner*, dan lainnya sedangkan, BBM digunakan untuk kendaraan operasional dan mesin genset. Kami berupaya mengefisienkan penggunaan energi untuk mengurangi biaya dan dampak lingkungan yang dihasilkan. Penghematan listrik dilakukan dengan mematikan seluruh lampu serta pendingin ruangan setelah digunakan. Selain itu, kami juga menggunakan lampu panel tenaga surya di halaman kantor untuk penerangan di malam hari.

Kami menyadari bahwa tingginya konsumsi bahan bakar fosil sejalan dengan peningkatan jumlah layanan armada kendaraan Perseroan. Untuk itu, kami memastikan konsumsi bahan bakar dari setiap kendaraan dalam jumlah yang sesuai dengan spesifikasi masing-masing jenis kendaraan. Kondisi kendaraan dijaga melalui pemeliharaan rutin, penggantian oli dan filter, serta pengecekan sistem bahan bakar secara rutin sebab kendaraan yang terawat akan mengefisienkan konsumsi bahan bakar. Selain itu, kami juga berupaya untuk memanfaatkan teknologi untuk keperluan rapat sehingga dapat mengurangi mobilitas kendaraan untuk perjalanan dinas. [POJK F.7]

Kebijakan pengelolaan energi secara berkelanjutan ini dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi serta ISO 50001:2018 tentang Sistem Manajemen Energi. Penerapannya dievaluasi setiap tahun dengan dukungan Divisi Komersial yang berperan dalam mencatat perjalanan tempuh kendaraan operasional. [GRI 3-3]

## Materials Used [POJK F.5]

We utilize vehicles specifically designed to meet the demands of the mining industry, composed primarily of steel for the vehicle body and rubber for the tires. All materials used are legally certified and comply with applicable safety standards. To reduce environmental impact, used spare parts are sold to third parties, while scrap metal is repurposed into tables for use in our operational areas. [GRI 306-2]

Our vehicles operate on BBM as the primary energy source. In addition, we use solar-powered panel lighting for outdoor illumination at our office premises during nighttime hours.

We also optimize paper usage in administrative processes through efficiency measures, such as reusing single-sided paper and digitizing records. Used paper waste is handed over to licensed third-party vendors for recycling. [GRI 301-2]

## Energy Management

To meet our energy needs, we use both electricity and BBM. Electricity powers electronic devices, indoor lighting, air conditioning, and other equipment, while BBM is used for operational vehicles and generators. We are committed to improving energy efficiency to reduce both costs and environmental impact. Conservation measures include turning off lights and air conditioning units when not in use. In addition, we utilize solar-powered panel lights in the office yard for nighttime illumination.

We recognize that increasing fossil fuel consumption corresponds with the growth of our vehicle fleet operations. To address this, we ensure that fuel usage aligns with each vehicle's specifications. Vehicle performance is maintained through regular servicing, oil and filter changes, and routine inspections of fuel systems as well-maintained vehicles consume fuel more efficiently. We also aim to reduce business travel by leveraging technology for meetings, thereby limiting vehicle use. [POJK F.7]

Our sustainable energy management policy is implemented in accordance with Government Regulation No. 70 of 2009 on Energy Conservation and ISO 50001:2018 on Energy Management Systems. Implementation is reviewed annually with support from the Commercial Division, which monitors and records the mileage of operational vehicles. [GRI 3-3]



Penggunaan energi di Perseroan selama 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut: **[POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]**

The Company's energy consumption over the past 3 years was as follows: **[POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]**

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023*
Bensin Gasoline	GJ	<b>459,9</b>	1.300,83	160,5
Solar Diesel	GJ	<b>4.311</b>	8.988,57	1.230.177,3
Listrik Electricity	GJ	<b>802,01</b>	914,7	800,6
Panel Surya Solar Panel	GJ	<b>0,979776</b>	14.741,1	3.482,12
<b>Jumlah Penggunaan Energi Total Energy Consumption</b>	<b>GJ</b>	<b>5.573,89</b>	<b>25.945,2</b>	<b>1.236.643,5</b>
<b>Intensitas Energi Energy Intensity</b>	<b>GJ/Juta Rp</b>	<b>0,011</b>	<b>0,0436</b>	<b>2,046</b>
<b>Efisiensi Energi Energy Efficiency</b>	<b>GJ/Juta Rp</b>	<b>0,0325</b>	<b>2,0024</b>	<b>4,368</b>

Catatan :

Note:

Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006.

Conversion factors are based on the 2006 IPCC (UNEP) standards.

\* Data disajikan kembali.

Data restated

Pada tahun 2025, total penggunaan energi menurun 99,33% dibandingkan tahun sebelumnya. Sejalan dengan itu, kinerja efisiensi energi Perseroan menunjukkan peningkatan, yang tercermin dari penurunan intensitas energi sebesar 99,22%. Penurunan penggunaan energi ini terutama disebabkan oleh konsumsi BBM solar yang menurun drastis dibandingkan tahun 2024.

In 2025, total energy consumption decreased by 99.33% compared with the previous year. As a result, the Company's energy efficiency performance improved, as reflected in a 99.22% reduction in energy intensity. The decline in energy consumption was primarily attributable to a sharp decrease in diesel BBM consumption compared with 2024.

## Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca

Kami senantiasa berupaya untuk mengelola emisi gas rumah kaca secara terintegrasi. Hal ini disebabkan aktivitas operasional yang melibatkan penggunaan bahan bakar dapat menimbulkan emisi yang merupakan kontributor pemanasan global dan perubahan iklim ekstrem. Kami telah melakukan inisiatif untuk memitigasi dampak terhadap lingkungan melalui:

1. Perawatan secara berkala terhadap peralatan kantor dan kendaraan operasional;
2. Penyesuaian pada ban kendaraan, mulai dari jenis hingga tekanan ban;
3. Penanaman pohon Trembesi;
4. Penggunaan *solar cell system* sebagai pengganti energi listrik untuk penerangan di malam hari; serta
5. Melakukan kampanye penghematan penggunaan energi.

**[POJK F.12][GRI 3-3]**

## Greenhouse Gas Emissions Management

We remain committed to managing greenhouse gas emissions through an integrated approach as our operational activities, particularly those involving fuel consumption, generate emissions that contribute to global warming and extreme climate change. To mitigate these environmental impacts, we have implemented several initiatives, as follows:

1. Regular maintenance of office equipment and operational vehicles;
2. Tire optimization, including adjustments to tire type and pressure;
3. Planting Trembesi trees;
4. Utilizing solar cell systems to replace conventional electricity for nighttime lighting; and
5. Conducting energy-saving awareness campaigns. **[POJK F.12] [GRI 3-3]**

Untuk mengetahui efektivitas dari inisiatif pengelolaan emisi yang berjalan, kami mengukur besar emisi yang dihasilkan secara berkala, sebagaimana ditunjukkan berikut: **[POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5] [E-01, E-02]**

To assess the effectiveness of these initiatives, we regularly measure GHG emissions, as follows: **[POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5] [E-01, E-02]**

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
<b>Scope 1</b>				
Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan Vehicle Fuel Combustion	TonCO <sub>2</sub> eq	<b>753,00</b>	752,02	90.947
<b>Jumlah Scope 1</b> Total Scope 1	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>753,00</b>	<b>752,02</b>	<b>90.947</b>
<b>Scope 2</b>				
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	TonCO <sub>2</sub> eq	<b>253,97</b>	188	182
<b>Jumlah Scope 2</b> Total Scope 2	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>253,97</b>	<b>188</b>	<b>182</b>
<b>Scope 3</b>				
Penggunaan Transportasi Transportation Usage				
Perjalanan Dinas Business Travel	TonCO <sub>2</sub> eq	<b>98,16</b>	54	112
<b>Jumlah Scope 3</b> Total Scope 3	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>98,16</b>	<b>54</b>	<b>112</b>
<b>Jumlah Emisi</b> Total Emissions	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>1.105,13</b>	<b>994,02</b>	<b>91.241</b>
<b>Carbon Offsets</b>	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>165.463</b>	<b>28.488</b>	<b>28.488</b>
<b>Total Emisi yang Dihasilkan</b> Net Emissions Generated	<b>TonCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>(164.357,87)</b>	<b>(27.493,98)</b>	<b>62.753</b>
<b>Intensitas Emisi</b> Emission Intensity	<b>TonCO<sub>2</sub>eq/Juta Rp</b> TonCO <sub>2</sub> eq/Million Rp	<b>(0,32325)</b>	<b>(0,04619)</b>	<b>0,104</b>
<b>Efisiensi Emisi</b> Emission Efficiency	<b>TonCO<sub>2</sub>eq/Juta Rp</b> TonCO <sub>2</sub> eq/Million Rp	<b>(0.27706)</b>	<b>(0,15019)</b>	<b>0,086</b>

Sejak tahun 2022, kami telah menanam pohon sebagai upaya pengendalian emisi. Di tahun 2025, pohon tersebut mampu menyerap sebanyak 165.463 tonCO<sub>2</sub>eq emisi. Dengan demikian, emisi di tahun 2025 telah terserap sepenuhnya.

Since 2022, we have been planting trees as part of our emission control efforts. In 2025, these trees absorbed approximately 165,463 tonCO<sub>2</sub>eq emissions. As a result, the emissions generated in 2025 were fully offset.

## Pengelolaan Air

Air merupakan sumber daya esensial yang penting untuk memenuhi kebutuhan operasional sehari-hari di kantor. Meskipun demikian, ketersediaan air bersih di alam menjadi permasalahan yang dihadapi bagi masyarakat Kota Balikpapan. Kekurangan pasokan air bersih khususnya terjadi pada musim kemarau yang berkepanjangan. Hal tersebut menyebabkan kondisi waduk yang menjadi sumber air bagi masyarakat mengalami penurunan. Untuk itu, kami berkomitmen untuk mengurangi penggunaan air melalui pemasangan stiker himbauan pada setiap toilet serta melakukan pemeriksaan saluran air, keran, serta penampungan air untuk mencegah terjadinya kebocoran. Apabila tidak ada air dari PDAM, maka Perseroan memasok air dari pihak ketiga. **[GRI 3-3]**

## Water Management

Water is a vital resource that supports our daily operational needs at the office. However, access to clean water remains a challenge for residents of Balikpapan City, particularly during prolonged dry seasons, which cause reservoir levels, the main community water source, to decline. In response, we are committed to reducing water consumption by placing reminder stickers in all restrooms and conducting regular inspections of pipelines, faucets, and storage tanks to prevent leaks. In the event of a supply disruption from the PDAM, the Company sources water from third-party providers. **[GRI 3-3]**



Informasi mengenai penggunaan air dalam kurun waktu 3 tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut: **[POJK F.8][GRI 303-3][E-04]**

Water consumption over the past 3 years was as follows: **[POJK F.8][GRI 303-3][E-04]**

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penggunaan air Water Consumption	m <sup>3</sup>	4.901,4	5.909,3	3.992,2

## Pengelolaan Limbah

Aktivitas operasional menghasilkan buangan limbah yang terdiri dari limbah padat dan limbah cair. Adapun berdasarkan kandungannya, limbah yang dihasilkan dibagi menjadi limbah B3 dan non-B3. Limbah B3 akan dikelola oleh pihak ketiga yang telah memiliki izin. Pengangkutan limbah B3 dilakukan dengan sarana pengangkutan khusus yang sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku. Kami bekerja sama dengan PT Prasadha Pamuah Limbah Industri dan PT Wiraswata Gemilang Indonesia sebagai pihak ketiga yang bertugas dalam pengangkutan limbah B3 padat dan limbah B3 cair. Sedangkan, limbah non-B3, seperti besi dan ban bekas, akan dijual kepada pihak ketiga. **[GRI 3-3, GRI 306-1, 306-2]**

Jumlah limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perseroan adalah sebagai berikut: **[POJK F.13][GRI 306-3][E-05]**

## Waste Management

Our operational activities generate both solid and liquid waste. Based on their composition, these wastes are classified as either B3 or non-B3. B3 waste is managed by licensed third-party providers and transported using specialized vehicles in accordance with applicable laws and regulations. We collaborate with PT Prasadha Pamunah Limbah Industri and PT Wiraswata Gemilang Indonesia for the collection and management of both solid and liquid B3 waste. Non-B3 waste, such as scrap metal and used tires, is sold to third-party vendors. **[GRI 3-3, GRI 306-1, 306-2]**

Waste generated from the Company's operational activities is as follows: **[POJK F.13][GRI 306-3][E-05]**

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
<b>Limbah B3 B3 Waste</b>				
Oli Bekas Used Lubricant	Liter	4.000	3.200	5.200
Majun Bekas Terkontaminasi Contaminated Used Rags	Jumbo Bag	1	2	5
Filter Oli Bekas Used Lubricant Filters	Jumbo Bag	-	1	1
Filter Solar Bekas Used Diesel Filters	Jumbo Bag	-	1	1
Plastik Kemasan Terkontaminasi Contaminated Plastic Packaging	Jumbo Bag	-	-	2
Kemasan Bekas B3 Used B3 Containers	Jumbo Bag	1	2	1
Robowash Waste Robowash Waste	Liter	-	800	-
Oil Trap	Liter	6.200	-	-
<b>Limbah Non-B3 Non-B3 Waste</b>				
Ban Bekas Used Tires	Unit	152	142	102
Besi Bekas Scrap Metal	Kg	14.199	9.808	15.796

Kami melakukan beberapa inisiatif untuk mengurangi limbah, sebagai berikut:

1. Pemanfaatan terhadap limbah dengan melakukan penjualan kepada pihak ketiga;
2. Melakukan reparasi kembali sesuai pemanfaatannya dan mendorong penggunaan kembali barang; serta
3. Mendaur ulang limbah non-B3 sampah domestik anorganik ke bank sampah.

Kami memastikan wadah penampungan limbah mudah diidentifikasi dan diakses oleh karyawan untuk memfasilitasi pemilahan yang efektif. Setelah dipisahkan, limbah ditimbang dan didokumentasikan guna memantau kontribusi Perseroan dalam pengurangan limbah, sebagaimana tercantum dalam tabel perbandingan di atas. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

### Pencegahan Tumpahan **[POJK F.15]**

Tumpahan limbah B3 akan menimbulkan dampak pencemaran lingkungan di sekitar wilayah operasional. Untuk memitigasi hal tersebut, kami secara rutin melakukan pemantauan dan pemeriksaan pada wilayah kerja. Melalui upaya ini, kami dapat mencegah tumpahan limbah B3 maupun bahan bakar fosil sehingga dapat menjaga kelestarian lingkungan dan kesehatan karyawan yang bekerja.

### Keanekaragaman Hayati

Keanekaragaman hayati merupakan keberagaman flora dan fauna yang menjadi kekayaan alam Indonesia. Meskipun wilayah operasional Perseroan tidak bersinggungan langsung dengan kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi, namun kami tetap berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan agar mampu menopang kehidupan di masa mendatang. Untuk itu, kami telah melakukan penanaman pohon untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, menjaga keseimbangan air, serta konservasi keanekaragaman hayati. Selain itu, kami juga bekerja sama dengan Enklosur Beruang Madu di Hutan Lindung Sungai Wain dalam penggunaan unit kendaraan untuk membawa pakan ke area habitat khusus bagi beruang madu. Kami pun konsisten memelihara area hijau di sekitar operasional Perseroan. **[GRI 3-3, 304-2, 304-3]**

### Pengaduan terkait Lingkungan Hidup

Perseroan menyediakan sarana penanganan laporan pengaduan terkait permasalahan lingkungan hidup yang dapat digunakan oleh berbagai pihak. Namun, atas baiknya penerapan sistem manajemen lingkungan, kami tidak mendapat pengaduan mengenai masalah lingkungan hidup di tahun 2025.

We have undertaken several initiatives to reduce waste, as follows:

1. Selling waste to third parties for reuse;
2. Conducting repairs to extend the useful life of materials and promoting item reuse; and
3. Recycling non-B3 inorganic domestic waste through local waste banks.

We ensure that waste collection containers are clearly labeled and easily accessible to employees to support effective waste sorting. Once separated, the waste is weighed and documented to monitor the Company's contribution to waste reduction, as reflected in the comparison table above. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

### Spill Prevention **[POJK F.15]**

B3 waste spills can cause significant environmental pollution in areas surrounding our operations. To mitigate this risk, we conduct routine monitoring and inspections across all work sites. These preventive measures help minimize the risk of B3 waste and fossil fuel spills, thereby preserving environmental integrity and safeguarding employee health.

### Biodiversity

Biodiversity is one of Indonesia's most valuable natural assets. Although the Company's operational areas are not located within or adjacent to protected zones or areas of high biodiversity value, we remain committed to environmental conservation as a foundation for sustaining future life. As part of this commitment, we have planted trees to help reduce greenhouse gas emissions, maintain water balance, and support biodiversity preservation. We also collaborate with the Sun Bear Enclosure in the Sungai Wain Protected Forest by providing vehicles to transport food to designated habitats. Additionally, we consistently maintain green spaces around our operational sites. **[GRI 3-3, 304-2, 304-3]**

### Environmental Grievances

The Company provides a dedicated channel for receiving and addressing complaints related to environmental issues, accessible to all relevant stakeholders. Due to the effective implementation of our environmental management system, no environmental complaints were recorded in 2025.



## Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [POJK F.4]

Untuk menunjang pelaksanaan inisiatif pengelolaan lingkungan yang efektif, kami mengalokasikan sejumlah dana pengelolaan pada setiap tahunnya, sebagai berikut:

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Management Costs	Juta Rp Million Rp	162,4	110,9	342,2

Pada tahun 2025, biaya pengelolaan lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan mencapai Rp162,4 juta, meningkat 46,44% dibandingkan pada tahun sebelumnya. Dana ini digunakan untuk melakukan berbagai kegiatan yang meliputi persemaian pohon serta pengelolaan limbah B3.

## Environmental Management Costs [POJK F.4]

To support the effective implementation of our environmental management initiatives, we have allocated a dedicated annual budget, as follows:

In 2025, the Company allocated Rp162.4 million for environmental management, representing a 46.44% increase from the previous year. This budget was used to support various activities, including tree nursery programs and the management of B3 waste.

# PENGELOLAAN KETENAGAKERJAAN SECARA BERTANGGUNG JAWAB

## Responsible Labor Management

Praktik pengelolaan ketenagakerjaan yang adil tanpa diskriminasi serta bertanggung jawab menjadi hal yang penting untuk dilakukan Perseroan dalam menciptakan SDM yang unggul sebagai nilai tambah dalam menghadapi persaingan di industri sejenis. Perseroan telah menunjuk HCBP sebagai penanggung jawab pelaksanaan pengelolaan ketenagakerjaan di lingkungan kerja perusahaan.

Untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan, kami senantiasa menjaga lingkungan kerja yang kondusif, melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier, serta menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai. Sejak tahun 2023, Perseroan juga telah menyelenggarakan program beasiswa bagi karyawan terpilih untuk mengembangkan kompetensinya sesuai kebutuhan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

Implementing fair, non-discriminatory, and responsible labor practices is essential for the Company in developing a high-quality workforce that serves as a competitive advantage in the industry. The Company has appointed the HCBP Department to oversee labor management within the workplace.

To enhance employee well-being, we continuously maintain a supportive work environment, implement competency and career development programs, and provide adequate healthcare facilities. Since 2023, the Company has also introduced a scholarship program for selected employees to support skills development aligned with their roles and responsibilities.

## Demografi Karyawan

## Employee Demographics

Jumlah karyawan Perseroan selama 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut:

The number of employees over the past 3 years is as follows:

### Posisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin [POJK C.3][GRI 2-7][S01] Employee Composition by Gender

Uraian Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pria Male	541	87	546	87,4	656	87,9
Wanita Female	84	13,4	79	12,6	90	12,1
<b>Jumlah Total</b>	<b>625</b>	<b>100,0</b>	<b>625</b>	<b>100,0</b>	<b>746</b>	<b>100,0</b>

### Komposisi Karyawan berdasarkan Lokasi Kerja [POJK C.3][GRI 2-7][S01] Employee Composition by Work Location

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Office	Pria Male	384	61	153	24	236	32
	Wanita Female	79	13	73	12	79	11
Site	Pria Male	157	25	393	63	420	56
	Wanita Female	5	1	6	1	11	1
<b>Jumlah Total</b>		<b>625</b>	<b>100</b>	<b>625</b>	<b>100</b>	<b>746</b>	<b>100</b>

### Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Manajemen [POJK C.3][GRI 405-1][S01] Employee Composition by Management Level

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Executive Level (Dewan Komisaris dan Direksi) (Board of Commissioners and Board of Directors)	Pria Male	7	1	8	1	7	1
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
Senior Level (Senior Manajer) (Senior Manager)	Pria Male	7	1	6	1	3	0
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-



Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Mid Level (Junior Manajer) (Junior Manager)	Pria Male	13	2	13	2	15	2
	Wanita Female	5	1	5	1	7	1
Mid Level (Supervisor) (Supervisor)	Pria Male	125	20	126	20	143	19
	Wanita Female	14	2	14	2	17	2
Entry Level (Staff) (Staff)	Pria Male	389	62	393	63	488	65
	Wanita Female	65	1	60	10	66	9
<b>Jumlah Total</b>		<b>625</b>	<b>100</b>	<b>625</b>	<b>100</b>	<b>746</b>	<b>100</b>

**Komposisi Karyawan berdasarkan Usia [GRI 401-1] [S02]**  
Employee Composition by Age Group

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023*	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
18-25 Tahun 18-25 Years Old	Pria Male	198	32	237	38	348	47
	Wanita Female	32	5	37	6	53	7
26-35 Tahun 26-35 Years Old	Pria Male	206	33	189	30	186	25
	Wanita Female	41	7	35	6	28	4
36-45 Tahun 36-45 Years Old	Pria Male	80	13	71	11	71	10
	Wanita Female	10	2	6	1	8	1
46-55 Tahun 46-55 Years Old	Pria Male	52	8	44	7	43	6
	Wanita Female	1	0	1	0	1	0
>55 Tahun >55 Years Old	Pria Male	5	1	5	1	8	1
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>		<b>625</b>	<b>100</b>	<b>625</b>	<b>100</b>	<b>746</b>	<b>100</b>

\* Data disajikan kembali.

\* Data restated.

**Komposisi Karyawan berdasarkan Usia dan Jenjang Manajemen Tahun 2025 [GRI 401-1, GRI 405-1][S01, S02]**  
Employee Composition by Age Group and Management Level in 2025

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	Executive Level		Senior Level		Mid Level		Entry Level	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
<b>18-25 Tahun</b> 18-25 Years Old	Pria Male	-	-	-	-	-	-	198	44
	Wanita Female	-	-	-	-	1	1	31	7
<b>26-35 Tahun</b> 26-35 Years Old	Pria Male	-	-	-	-	35	22	167	37
	Wanita Female	-	-	-	-	11	7	30	7
<b>36-45 Tahun</b> 36-45 Years Old	Pria Male	-	-	-	-	60	38	20	4
	Wanita Female	-	-	-	-	6	4	4	1
<b>46-55 Tahun</b> 46-55 Years Old	Pria Male	6	86	5	71	41	26	4	1
	Wanita Female	-	-	-	-	1	1	-	-
<b>&gt;55 Tahun</b> >55 Years Old	Pria Male	1	14	2	29	2	1	-	-
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>		7	100	7	100	157	100	454	100

**Komposisi Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan [POJK C.3][GRI 2-7, GRI 405-1][S01]**  
Employee Composition by Employment Status

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Permanen Permanent	Pria Male	267	43	292	47	281	38
	Wanita Female	29	5	32	5	35	5
Kontrak Contract	Pria Male	274	44	254	41	365	49
	Wanita Female	55	9	47	8	55	7
Purna Waktu Full-Time	Pria Male	-	-	-	-	10	1
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>		625	100	625	100	746	100



**Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan [POJK C.3][GRI 2-7, GRI 405-1][S01]**  
Employee Composition by Education Level

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pascasarjana Postgraduate	Pria Male	6	1	4	1	4	1
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
Sarjana Bachelor's Degree	Pria Male	73	12	59	9	54	7
	Wanita Female	48	8	46	7	53	7
Diploma (D-III) Diploma (D-III)	Pria Male	24	4	12	2	23	3
	Wanita Female	7	1	4	1	3	0
Non-Sarjana Non-Degree	Pria Male	438	70	471	75	575	77
	Wanita Female	29	5	29	5	34	5
<b>Jumlah Total</b>		<b>625</b>	<b>100</b>	<b>625</b>	<b>100</b>	<b>746</b>	<b>100</b>

**Komposisi Karyawan berdasarkan Status Lokal [POJK C.3][GRI 2-7, GRI 405-1][S01]**  
Employee Composition by Local Status

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lokal Local	Pria Male	157	25	399	64	165	22
	Wanita Female	11	2	74	12	11	1
Nasional National	Pria Male	377	60	142	23	489	66
	Wanita Female	73	12	5	1	79	11
Asing Foreign	Pria Male	7	1	5	1	2	0
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>		<b>625</b>	<b>100</b>	<b>625</b>	<b>100</b>	<b>746</b>	<b>100</b>

**Tenaga Kerja Bukan Karyawan [GRI 2-8][S09]**  
Non-Employee Workforce

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Magang Intern	Pria Male	36	84	11	65	50	77
	Wanita Female	7	16	6	35	15	23

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Karyawan Kontraktor Contractor Employee	Pria Male	-	-	-	-	-	-
	Wanita Female	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>		<b>43</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>65</b>	<b>100</b>
<b>Persentase terhadap Total Karyawan Percentage of Total Employees</b>		<b>7</b>		<b>3</b>		<b>9</b>	

## Rekrutmen dan Turnover Karyawan

Perubahan jumlah karyawan pada setiap tahunnya disebabkan adanya perputaran karyawan yang meninggalkan perusahaan serta karyawan baru yang direkrut untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja. Dalam menyelenggarakan rekrutmen, kami berupaya untuk mendapatkan kandidat yang berpengalaman dan kompeten sesuai kebutuhan kerja. Setiap calon karyawan yang telah diseleksi akan mengikuti kegiatan *training* dan *development* untuk membentuk SDM yang dapat berkontribusi dalam pencapaian visi dan misi Perseroan. Dalam pelaksanaannya, proses rekrutmen karyawan dilakukan secara adil tanpa diskriminasi terhadap suatu jenis kelamin, agama, suku, ataupun golongan politik. Setiap calon karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti rekrutmen sepanjang memenuhi persyaratan yang ditentukan. Adapun informasi mengenai karyawan baru selama 3 tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut:

## Employee Recruitment and Turnover

Annual changes in the company's workforce are primarily influenced by employee turnover and the recruitment of new personnel to support operational needs. In conducting the recruitment process, we strive to attract experienced and qualified candidates who align with our business objectives. All selected candidates undergo training and development programs designed to build a workforce that actively contributes to the achievement of the Company's vision and mission. The recruitment process is carried out fairly and without discrimination based on gender, religion, ethnicity, or political affiliation. Equal opportunities are extended to all candidates who meet the required qualifications. Details on new hires over the past 3 years are as follows:

### Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 401-1][S01] Composition of New Hires by Gender

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lulusan baru Fresh Graduates	Pria Male	<b>61</b>	<b>52</b>	16	30	166	83
	Wanita Female	<b>9</b>	<b>8</b>	19	36	17	9
Pro-Hire	Pria Male	<b>34</b>	<b>29</b>	13	25	15	8
	Wanita Female	<b>13</b>	<b>11</b>	5	9	1	1
<b>Jumlah Total</b>		<b>117</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>199</b>	<b>100</b>
<b>Persentase Karyawan Baru terhadap Total Karyawan Percentage of New Hires Relative to Total Employees</b>		<b>19</b>		<b>27</b>		<b>30</b>	

Perputaran karyawan merupakan hal yang lumrah terjadi pada setiap perusahaan, termasuk di Perseroan. Setiap karyawan yang meninggalkan Perseroan memiliki alasan masing-masing, seperti pensiun, pengembangan karier ke tempat lain, maupun alasan lainnya. Adapun pada tahun 2025, terdapat 125 orang karyawan yang meninggalkan Perseroan atau sekitar 20% dari total karyawan. [S03]

Employee turnover is a natural aspect of any organization, including ours. Employees may leave the Company for various reasons, including retirement, career advancement opportunities elsewhere, or personal considerations. In 2025, a total of 125 employees departed from the Company, representing approximately 20% of the total workforce. [S03]



## Pemenuhan Hak Asasi Manusia [S07, S09]

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia di lingkungan kerja. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan ketenagakerjaan yang adil, perlindungan terhadap hak pekerja, serta kepatuhan terhadap regulasi dan standar internasional yang menjunjung tinggi prinsip HAM.

### Kesetaraan Kesempatan Kerja [POJK F.18] [S01]

Praktik pengelolaan karyawan dilakukan dengan menegakkan nilai-nilai kesetaraan sesuai dengan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang sejalan dengan Konvensi ILO No. 111 Tahun 1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan. Kami memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi sejak tahap rekrutmen hingga pengembangan karier karyawan. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang bersama Perseroan.

### Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [POJK F.19] [S10]

Dalam melakukan rekrutmen karyawan, kami memiliki persyaratan utama mengenai ketentuan usia calon karyawan, yaitu 18 tahun. Melalui kebijakan ini, kami memastikan tidak terdapat pekerja anak yang bekerja di tingkat jabatan mana pun. Selain itu, kami juga menetapkan sistem jam kerja untuk 1 minggu maksimal 40 jam sehingga tidak terdapat praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja. Namun, pada beberapa unit kerja pada tingkat jabatan tertentu, Perseroan melaksanakan sistem kerja giliran (*shift work*).

### Anti-Diskriminasi dan Anti-Pelecehan Seksual [S08]

Kami memastikan setiap individu di tempat kerja diperlakukan dengan hormat dan martabat tanpa memandang latar belakang atau identitas pribadi. Melalui kebijakan yang tegas dan edukasi berkelanjutan, kami berupaya membangun budaya kerja yang menghargai keberagaman dan menolak segala bentuk diskriminasi dan pelecehan seksual.

### Kesempatan Berserikat dan Berkumpul [GRI 2-30]

Kami menghormati hak setiap karyawan untuk berserikat dan berkumpul sesuai dengan peraturan yang berlaku, sebagai bagian dari komitmen terhadap kebebasan berpendapat dan perlindungan hak tenaga kerja. Kami mendukung dialog yang konstruktif antara manajemen dan karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, inklusif, dan berkeadilan.

## Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan [POJK F.20]

Kami menyadari bahwa keberlanjutan usaha yang dicapai tidak terlepas dari kontribusi setiap karyawan. Sebagai bentuk apresiasi, kami memberikan remunerasi yang kompetitif, mencakup gaji dan tunjangan sesuai dengan UU No. 11 Tahun 2020 dan Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, serta fasilitas kesehatan BPJS bagi seluruh karyawan.

## Upholding Human Rights [S07, S09]

The Company is committed to respecting and protecting human rights in the workplace. This commitment is reflected in our fair employment policies, the protection of workers' rights, and compliance with both national regulations and international standards that uphold HAM principles.

### Equal Employment Opportunity [POJK F.18] [S01]

Our employee management practices are based on the principles of equality, in accordance with Law No. 13 of 2003 on Manpower and aligned with ILO Convention No. 111 of 1958 concerning Discrimination in Employment and Occupation. We ensure that no discrimination occurs at any stage, from recruitment through to career development, providing all employees with equal opportunities to grow within the Company.

### Child Labor and Forced Labor [POJK F.19] [S10]

Our recruitment policy sets a minimum age requirement of 18 years for all prospective employees, ensuring that no child labor is employed at any level within the Company. We also enforce a maximum working week of 40 hours to prevent any form of forced labor across all work environments. In certain operational units and job levels, the Company implements a shift work system.

### Anti-Discrimination and Anti-Sexual Harassment [S08]

We are committed to ensuring that every individual in the workplace is treated with respect and dignity, regardless of background or personal identity. Through strict policies and continuous education, we foster a workplace culture that values diversity and rejects all forms of discrimination and sexual harassment.

### Freedom of Association and Assembly [GRI 2-30]

We respect every employee's right to form and join associations and to assemble, in accordance with prevailing regulations. This reflects our broader commitment to freedom of expression and the protection of labor rights. We promote constructive dialogue between management and employees to build a harmonious, inclusive, and equitable work environment.

## Employee Remuneration and Welfare [POJK F.20]

We recognize that the sustainability of our business is closely linked to the contributions of every employee. As a form of appreciation, we offer competitive remuneration packages, which include salaries and benefits in accordance with Law No. 11 of 2020 and Government Regulation No. 36 of 2021 on Wages, as well as BPJS health coverage for all employees.

Mekanisme distribusi upah mengikuti kebijakan internal dan regulasi ketenagakerjaan, dengan memastikan bahwa setiap karyawan menerima upah di atas UMR sesuai wilayah operasional. Meskipun demikian, kami belum melakukan perhitungan terhadap rasio antara jumlah upah tahunan tertinggi yang diterima karyawan dengan rata-rata upah tahunan seluruh karyawan. [GRI 2-21]

Wage distribution is conducted in line with internal policies and prevailing labor regulations, ensuring that every employee receives wages above the UMR applicable to their area of operation. However, the Company has not yet calculated the ratio between the highest annual salary received by an employee and the average annual salary of all employees. [GRI 2-21]

Berikut adalah perbandingan upah karyawan *entry-level* dengan UMR yang berlaku:

The comparison between entry-level employee wages and the applicable UMR is as follows:

Wilayah Region	Upah Minimum Minimum Wage	Upah Entry-Level Entry-Level Wage	Rasio Ratio
<b>Kantor Pusat</b> Head Office			
Balikpapan	3.701.508	3.701.600	1,00
<b>Site</b>			
Berau – Kalimantan Timur Berau – East Kalimantan	4.185.471	4.185.500	1,00
Melak – Kalimantan Timur Melak – East Kalimantan	3.952.233	3.952.300	1,00
Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur Tenggarong Seberang – East Kalimantan	3.766.379	3.766.400	1,00
Tenggarong – Kalimantan Timur Tenggarong – East Kalimantan	3.766.379	3.766.400	1,00
Samarinda – Kalimantan Timur Samarinda – East Kalimantan	3.724.437	3.724.500	1,00
Tabang – Kalimantan Timur Tabang – East Kalimantan	3.766.379	3.766.400	1,00
Bontang – Kalimantan Timur Bontang – East Kalimantan	3.780.012	3.780.100	1,00
Nunukan – Kalimantan Timur Nunukan – East Kalimantan	3.652.907	3.701.600	1,01
Sanggata – Kalimantan Timur Sanggata – East Kalimantan	3.912.292	3.912.300	1,00
Murung Raya – Kalimantan Tengah Murung Raya – Central Kalimantan	3.793.932	3.794.000	1,00
Kota Baru – Kalimantan Selatan Kota Baru – South Kalimantan	3.643.004	3.701.600	1,02
Angsana – Kalimantan Selatan Angsana – South Kalimantan	3.500.163	3.701.600	1,06
Tabalong – Kalimantan Selatan Tabalong – South Kalimantan	3.592.197	3.701.600	1,03
Tapin – Kalimantan Selatan Tapin – South Kalimantan	3.496.195	3.701.600	1,06
Wetar – Maluku	3.141.700	3.701.600	1,18
Halmahera Timur – Maluku Utara East Halmahera – North Maluku	3.408.000	3.701.600	1,09
Morowali – Sulawesi Tengah Morowali – Central Sulawesi	3.716.125	3.716.200	1,00
Konawe – Sulawesi Tenggara Konawe – Southeast Sulawesi	3.073.551	3.701.600	1,20
Sumbawa – Nusa Tenggara Barat Sumbawa – West Nusa Tenggara	2.627.607	3.701.600	1,41
Batang Turo – Sumatera Utara Batang Turo – North Sumatra	2.530.838	3.701.600	1,46



Wilayah Region	Upah Minimum Minimum Wage	Upah Entry-Level Entry-Level Wage	Rasio Ratio
Maluk – Nusa Tenggara Barat Maluk – West Nusa Tenggara	2.823.168	3.701.600	1,31
Toka Tindung – Sulawesi Utara Toka Tindung – North Sulawesi	3.824.264	3.824.300	1,00

## Hak Cuti

Sesuai kebijakan Perseroan, setiap karyawan berhak menggunakan hak cuti dengan maksimal 12 hari kerja. Hak cuti lain juga diberikan Perseroan dalam bentuk cuti hari besar, cuti keagamaan, cuti sakit, cuti haid, serta cuti melahirkan bagi karyawan wanita dan karyawan pria yang istrinya akan melahirkan. Adapun pemberian hak cuti dilakukan dengan mengacu kepada peraturan:

1. Cuti tahunan 12 hari kerja (sesuai dengan pasal 79 UU No. 11 Tahun 2020);
2. Istirahat panjang (cuti istimewa) 21 hari kerja berlaku untuk 5 tahun sekali;
3. Cuti melahirkan selama 3 bulan (sesuai dengan pasal 8 UU No. 13 Tahun 2003);
4. Cuti keguguran selama 1,5 bulan sejak keguguran berdasarkan surat keterangan dokter;
5. Istirahat haid apabila tidak sanggup melaksanakan pekerjaannya (sesuai pasal 81 UU No. 13 Tahun 2003);
6. Ijin bagi karyawan beragama Islam untuk menunaikan Ibadah Haji selama 40 hari; serta
7. Cuti pernikahan pekerja selama 3 hari (sesuai UU No. 13 Tahun 2003).

## Pengembangan Kompetensi dan Karier

Untuk menjaga tingkat produktivitas yang unggul, kami menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan sebagai pengembangan kompetensi karyawan, yang dikelola oleh Departemen HCBP. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti program ini. Namun demikian, karyawan yang diikutsertakan akan disesuaikan dengan kebutuhan kerja departemen terkait.

Pengembangan kompetensi karyawan sepanjang tahun 2025 adalah sebagai berikut: **[POJK F.22][GRI 404-2][S05]**

## Leave Entitlements

In line with Company policy, each employee is entitled to a maximum of 12 working days of annual leave. Additional leave entitlements are also provided, including public holidays, religious leave, sick leave, menstrual leave, maternity leave for female employees, and paternity leave for male employees whose spouse is giving birth. All leave entitlements are granted in accordance with the following regulations:

1. 12 working days of annual leave, in accordance with Article 79 of Law No. 11 of 2020;
2. 21 working days of long leave (special leave), granted once every 5 years;
3. 3 months of maternity leave, in accordance with Article 8 of Law No. 13 of 2003;
4. 1.5 months of miscarriage leave, granted upon presentation of a medical certificate;
5. Menstrual leave, granted when the employee is unable to perform her duties, in accordance with Article 81 of Law No. 13 of 2003;
6. 40 days of Hajj pilgrimage leave for Muslim employees; and
7. 3 days of marriage leave for employees, in accordance with Law No. 13 of 2003.

## Competency and Career Development

To maintain a high level of productivity, we organize education and training programs to enhance employee competencies, managed by the HCBP Department. All employees are given equal opportunities to participate in these programs however, participant selection is based on the specific needs of each department.

Employee competency development activities carried out in 2025 were as follows: **[POJK F.22][GRI 404-2][S05]**

Uraian Description	Satuan Unit	Jumlah Total
Jumlah Pendidikan dan Pelatihan Total Training and Education Programs	Kegiatan Activity	92
Jumlah Jam Pendidikan dan Pelatihan Total Hours of Training and Education	Jam Hour	2.160
Rata-rata Jam Pendidikan dan Pelatihan per Karyawan Average Training and Education Hours per Employee	Jam/Orang Hour/Persons	3

Uraian Description	Satuan Unit	Jumlah Total
Jumlah Peserta Total Participants	Orang Persons	738
Jumlah Peserta Pria Total Male Participants	Orang Persons	604
Jumlah Peserta Wanita Total Female Participants	Orang Persons	134
Biaya Pelaksanaan Implementation Costs	Juta Rp Million Rp	119.500,000
Percentase Peserta terhadap Jumlah Karyawan Percentage of Participants Relative to Total Employees	%	118%

Kami pun berkomitmen terhadap pengembangan karier karyawan melalui promosi dan mutasi selevel bagi karyawan untuk mendukung mobilitas dan peningkatan keahlian mereka. Pada tahun 2025, sebanyak 52 karyawan mendapat promosi ataupun mutasi pada jenjang jabatan setara.

We are also committed to supporting employee career development through promotions and lateral transfers, enabling greater mobility and skill enhancement. In 2025, a total of 52 employees were promoted or reassigned to positions of equivalent level.

### Penilaian Kinerja [GRI 404-3]

Penilaian kinerja dilakukan sebagai proses evaluasi kinerja setiap karyawan Perseroan. Penilaian ini dilakukan sebanyak 2 kali dalam 1 tahun, yang dilaksanakan oleh Departemen *Human Resources*. Hasil penilaian kinerja menjadi dasar pertimbangan pemberian upah, remunerasi, bonus, ataupun pengembangan karier karyawan.

### Performance Appraisal [GRI 404-3]

Performance appraisals are conducted as part of the Company's employee evaluation process. Assessments are carried out twice a year by the Human Resources Department and serve as the basis for decisions related to salary adjustments, remuneration, bonuses, and career development opportunities.

### Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman

[POJK F.21][GRI 403][S11]

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dengan aspek K3 yang memadai sesuai peraturan dan standar nasional dan internasional. Penyediaan lingkungan kerja yang kondusif menjadi salah satu pemenuhan hak karyawan serta upaya menjaga produktivitas Perseroan. Implementasi prosedur K3 diterapkan secara konsisten melalui beberapa inisiatif yang telah dilakukan, antara lain:

1. Merencanakan semua pekerjaan dengan cara yang aman sebelum melakukan tugas dan melakukan semua penilaian risiko untuk aktivitas berbahaya di sekitar perusahaan;
2. Menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, serta peralatan pelindung diri dan prosedur kerja yang aman;
3. Memberikan pelatihan lingkungan kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai untuk semua karyawan dalam memastikan bahwa semua kegiatan dilakukan dengan benar dan aman;
4. Memastikan bahwa semua kegiatan di area Perseroan dan Entitas Anak bebas dari kecelakaan atau insiden dengan melakukan audit keselamatan secara berkala dan mengambil tindakan terhadap kegiatan di bawah standar untuk ditingkatkan ke tingkat risiko yang toleransi; serta

### Healthy and Safe Work Environment

[POJK F.21][GRI 403][S11]

The Company is committed to providing a conducive work environment that ensures OHS, in compliance with applicable national and international standards and regulations. A safe and healthy workplace is essential not only as a fundamental employee right, but also as a key factor in maintaining the Company's productivity. OHS procedures are consistently implemented through a series of initiatives, as follows:

1. Planning all tasks with a safety-first approach and conducting risk assessments for hazardous activities in and around the company's operations;
2. Providing a safe and appropriate work environment, along with personal protective equipment and clearly defined safety procedures;
3. Delivering occupational health and safety training to all employees to ensure tasks are performed correctly and safely;
4. Maintaining accident- and incident-free operations across the Company and its Subsidiaries through regular safety audits and corrective actions to upgrade substandard practices to acceptable risk levels; and



5. Mendorong karyawan dan masyarakat untuk menjaga aktivitas dalam perilaku yang aman yang tidak membawa dan menimbulkan kecelakaan atau insiden. **[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8]**

Implementasi aspek K3 dengan praktik terbaik dilengkapi sarana dan prasarana yang memadai agar tercapai target kecelakaan kerja nihil (*zero accident*) serta tidak ada penyakit yang diakibatkan pekerjaan. Lingkungan kerja Perseroan senantiasa dilengkapi dengan alat P3K, alat pemadam api ringan, *hydrant*, 1 unit *ambulance*, dan lainnya. Selain itu, Perseroan juga menyediakan sarana penunjang lainnya, seperti tempat parkir, tempat ibadah, serta jaminan keamanan 24 jam di dalam lingkungan wilayah operasional Perseroan. **[GRI 403-3, GRI 403-6]**

### Manajemen K3

Sistem manajemen K3 dievaluasi secara berkala untuk memastikan efektivitasnya dalam melindungi karyawan dan mencegah kecelakaan kerja. Evaluasi ini dilakukan melalui pemeriksaan, pengujian, dan audit internal guna mengidentifikasi serta memitigasi risiko lebih awal. Pengelolaan K3 dikendalikan oleh P2K3 yang bertanggung jawab atas inspeksi dan kepatuhan terhadap prosedur perlindungan kerja. Berikut adalah struktur panitia P2K3 yang mendukung implementasi sistem K3 secara efektif. **[GRI 403-2]**



Keseriusan Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif diwujudkan melalui penerapan ISO 45001:2018 tentang SMK3 yang berlaku bagi karyawan dan pemangku kepentingan. Untuk memastikan efektivitasnya, Perseroan telah menetapkan SOP dalam pengelolaan risiko K3 di lingkungan kerja, antara lain:

1. **TJ-SOP-HS-01**  
Penetapan Kebijakan K3L
2. **TJ-SOP-HS-02**  
Manajemen Risiko K3
3. **TJ-SOP-HS-11**  
Pengelolaan Alat Pelindung Diri
4. **TJ-SOP-HS-012**  
Pengelolaan Keselamatan Operasional
5. **TJ-SOP-HS-013**  
Pengelolaan Lingkungan Kerja
6. **TJ-SOP-HS-014**  
Pengelolaan Kesehatan Kerja

5. Promoting safe behavior among employees and surrounding communities to prevent accidents and incidents. **[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8]**

Best practices in OHS implementation are supported by adequate facilities and infrastructure aimed at achieving zero workplace accidents and zero work-related illnesses. The Company's work environment is equipped with P3K, fire extinguishers, hydrants, an ambulance unit, and other emergency response tools. In addition, the Company provides various supporting facilities, such as parking areas, places of worship, and 24-hour security at all operational sites. **[GRI 403-3, GRI 403-6]**

### OHS Management

The OHS management system is regularly evaluated to ensure its effectiveness in protecting employees and preventing workplace accidents. These evaluations are conducted through inspections, testing, and internal audits aimed at identifying and mitigating risks at an early stage. OHS management is overseen by the OHSC, which is responsible for conducting inspections and ensuring compliance with safety procedures. The following section outlines the structure of the P2K3 committee, which supports the effective implementation of the OHS system. **[GRI 403-2]**

The Company's strong commitment to creating a safe and conducive workplace is demonstrated through the implementation of ISO 45001:2018 on OHSMS, which applies to all employees and stakeholders. To ensure its effectiveness, the Company has established SOPs for managing workplace OHS risks, as follows:

1. **TJ-SOP-HS-01**  
HSE Policy Establishment
2. **TJ-SOP-HS-02**  
OHS Risk Management
3. **TJ-SOP-HS-11**  
Personal Protective Equipment Management
4. **TJ-SOP-HS-012**  
Operational Safety Management
5. **TJ-SOP-HS-013**  
Workplace Environment Management
6. **TJ-SOP-HS-014**  
Occupational Health Management

Untuk memastikan sistem manajemen K3 sudah berjalan efektif, Perseroan melakukan pengawasan dan evaluasi implementasinya, melalui:

1. Melaksanakan audit K3 yang dilakukan secara internal dan eksternal;
2. Melakukan pemantauan terhadap tindakan perbaikan secara berkala yang timbul dari hasil audit;
3. Menginvestigasi secara mendalam terhadap insiden yang terjadi untuk memastikan perbaikan demi mencegah adanya pengulangan; serta
4. Menjalankan program bagi pekerja untuk dapat melaporkan kondisi kerja yang tidak aman dan memperbolehkan untuk berhenti jika kondisi yang membahayakan timbul akibat kegiatan operasional. **[GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-7]**

### Pendidikan dan Pelatihan Bidang K3

Secara berkala, Perseroan menyelenggarakan program pengembangan kompetensi mengenai K3 mengenai kegiatan pendidikan dan pelatihan yang ditujukan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran pentingnya menerapkan praktik kerja yang aman di lingkungan kerja Perseroan. Adapun pada tahun 2025, kegiatan pendidikan dan pelatihan mengenai K3 telah dilakukan sebanyak 12 kegiatan dengan diikuti oleh 96 karyawan Perseroan. **[GRI 403-5]**

### Kinerja K3

Komitmen dalam pengelolaan aspek K3 memberikan dampak positif dalam menekan angka kecelakaan kerja serta mencegah kejadian kecelakaan yang bersifat fatal, sebagai berikut: **[GRI 403-9, GRI 403-10]**

To ensure the OHS management system operates effectively, the Company supervises and evaluates its implementation through the following measures:

1. Conducting internal and external OHS audits;
2. Monitoring corrective actions resulting from audit findings on a regular basis;
3. Investigating incidents thoroughly to implement improvements and prevent recurrence; and
4. Implementing programs that enable workers to report unsafe conditions and stop work if any operational activity poses a safety risk. **[GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-7]**

### OHS Education and Training

The Company regularly conducts competency development programs focused on OHS through education and training activities designed to enhance employee understanding and awareness of safe work practices. In 2025, a total of 12 OHS education and training sessions were conducted, involving 96 employees. **[GRI 403-5]**

### OHS Performance

Our commitment to managing OHS aspects has contributed positively to reducing workplace accidents and preventing fatal incidents, as follows: **[GRI 403-9, GRI 403-10]**

Uraian Description	2025	2024	2023
Fatality	-	-	-
Lost Time Injury	-	-	-
Medical Treatment Case	2	4	7
First Aid Case	-	1	1
Property Damage	12	16	5
Environmental Damage	-	-	-
<b>Proporsi Kejadian terhadap Total Karyawan</b> Proportion of Incidents Relative to Total Employees	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>
<b>Proporsi Kecelakaan Kerja Serius dan Fatal terhadap Total Karyawan</b> Proportion of Serious and Fatal Workplace Accidents Relative to Total Employees	-	-	-



## Program Pensiun

Perseroan menghargai setiap kontribusi karyawan dalam mendukung pertumbuhan usaha hingga memasuki masa pensiun. Untuk memastikan kesejahteraan mereka, kami telah menetapkan berbagai manfaat, termasuk program pensiun, bagi karyawan yang mencapai usia pensiun 57 tahun. Karyawan yang memenuhi syarat berhak menerima iuran pensiun, yang berfungsi sebagai penghasilan pasif setelah pensiun. Berikut adalah beberapa manfaat yang diberikan Perseroan, antara lain:

1. Perseroan akan memberikan uang pesangon, penghargaan masa kerja dan penggantian hak kepada pekerja yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan dalam peraturan UU yang berlaku di bidang ketenagakerjaan; serta
2. Perseroan membantu karyawan dalam melakukan pengurusan klaim JHT pada BPJS Ketenagakerjaan melalui pemberian dokumen pendukung, seperti pengalaman kerja.

Program pensiun ini diharapkan dapat memicu motivasi karyawan untuk mengembangkan kariernya bersama Perseroan sampai memasuki usia pensiun. Tidak hanya iuran pensiun pada setiap bulan, karyawan juga memiliki tabungan yang dapat diterima saat pensiun.

## Retirement Program

The Company values the contributions of all employees, including those approaching retirement age. To support their well-being beyond active employment, we have established a range of benefits, including a retirement program for employees reaching the official retirement age of 57. Eligible employees are entitled to pension contributions, which serve as passive income post-retirement. The benefits provided by the Company are as follows:

1. Severance pay, long service awards, and compensation for entitlements in accordance with prevailing labor laws and regulations; and
2. Assistance with processing JHT claims through BPJS Employment, supported by the provision of necessary documentation, such as employment history.

This program is intended to motivate employees to build long-term careers with the Company. In addition to monthly pension contributions, employees also accumulate savings that can be accessed upon retirement.

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penerima Program Pensiun Retirement Program Beneficiaries	Orang Persons	39	3	2
Nilai Manfaat Benefit Value	Rp	3.757.233.000	809.940.028	2.239.613.500

## LAYANAN TERBAIK BAGI PELANGGAN Delivering the Best Service to Customers

Kami berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan yang aman, berkualitas, dan responsif terhadap kebutuhan pelanggan. Setiap pelanggan mendapatkan layanan setara dalam penggunaan unit kendaraan sewaan, dengan jaminan bahwa setiap kendaraan telah melewati inspeksi keamanan dan siap beroperasi sebelum digunakan. Pelayanan yang berkualitas dan bertanggung jawab diterapkan sesuai dengan regulasi yang berlaku serta standar internasional, termasuk ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu, ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. **[POJK F.27]**

We are committed to delivering safe, high-quality, and responsive products and services that meet customer needs. All customers receive equal service when using our rental vehicle units, with the assurance that each vehicle has undergone thorough safety inspections and is fully operational before use. Our commitment to quality and responsible service is implemented in compliance with applicable regulations and international standards, including ISO 9001:2015 for Quality Management Systems, ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems, and ISO 14001:2015 for Environmental Management Systems. **[POJK F.27]**

## Informasi Produk dan Layanan

[POJK F.26, POJK F.28]

Perseroan secara rutin menyampaikan informasi mengenai kinerja perusahaan, meliputi jumlah, jenis, dan spesifikasi kendaraan yang disediakan. Setiap informasi terkait penyewaan kendaraan dapat diakses dengan mudah pada situs web Perseroan melalui [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).

Salah satu informasi yang telah disampaikan kepada publik ialah penawaran bagi pelanggan yang menyewa 10 unit kendaraan akan mendapatkan 1 unit kendaraan pengganti yang dapat digunakan apabila kendaraan utama mengalami kerusakan atau *breakdown*. Selain itu, Perseroan menyediakan mekanik dan *helper* bagi pelanggan, apabila dibutuhkan.

### Penyewaan Kendaraan

Kami menyediakan berbagai jenis kendaraan, termasuk bus kecil, truk, kendaraan 4x4 dan 4x2, yang disesuaikan dengan spesifikasi industri pertambangan, minyak dan gas, serta konstruksi. Setiap kendaraan dapat dimodifikasi sesuai kebutuhan pelanggan, seperti penggantian ban *heavy-duty* untuk medan kasar, desain tahan lingkungan ekstrem, penataan kursi yang lebih aman, hingga penyediaan unit medis darurat dengan peralatan lengkap di area tambang. Kendaraan yang dapat dimodifikasi mencakup *double cabin*, *single cabin*, *heavy-duty tires*, *drop site tray*, dan *rescue unit*.

Untuk meningkatkan kualitas layanan, kami secara rutin menambah unit kendaraan baru dengan spesifikasi terkini, memastikan armada yang disewakan tetap modern, andal, dan sesuai dengan kebutuhan industri.

## Kepuasan Pelanggan [POJK F.28]

Kami berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas guna menjaga kepuasan pelanggan. Secara berkala, survei kepuasan pelanggan dilakukan untuk mengukur efektivitas layanan dan memastikan pemenuhan kebutuhan pelanggan. Hasil survei ini menjadi dasar dalam meningkatkan kualitas produk dan layanan agar kami dapat terus memberikan pelayanan yang optimal.

Survei kepuasan pelanggan menggunakan skala penilaian 1 hingga 5, yang mencerminkan tingkat kepuasan pelanggan terhadap layanan Perseroan. Hasil survei kepuasan pelanggan selama 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Uraian Description	2025	2024	2023
Jumlah Pelanggan yang Mengikuti Survei Total Customers Participating in the Survey	53	118	77
Jumlah Skor Total Score	21,8	22,7	24,1
Rata-Rata Skor terhadap Jumlah Pelanggan yang Mengikuti Survei Average Score based on total Survey Participants	3,63	3,7	4,0

## Product and Service Information

[POJK F.26, POJK F.28]

The Company regularly discloses information related to its operational performance, including the number, types, and specifications of vehicles provided. All information regarding vehicle rentals is easily accessible through the Company's official website at [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).

Among the publicly available offerings is a promotion in which customers who rent 10 vehicles are entitled to 1 standby replacement unit, available in the event of a breakdown or damage to the primary unit. Additionally, the Company provides mechanics and support personnel upon request to assist customers.

### Vehicle Rental Services

We offer a diverse fleet of vehicles, including minibuses, trucks, and 4x4 and 4x2 units, tailored to meet the specifications of the mining, oil and gas, and construction industries. Vehicles can be customized to suit client requirements, such as the installation of heavy-duty tires for rugged terrain, features designed for extreme environments, enhanced seating configurations for safety, and fully equipped emergency medical units for mine sites. Modifiable options include double cabins, single cabins, heavy-duty tires, drop-site trays, and rescue units.

To ensure optimal service quality, we continuously expand our fleet with new units featuring the latest specifications, maintaining a modern, reliable, and industry-aligned vehicle offering.

## Customer Satisfaction [POJK F.28]

We are committed to delivering high-quality products and services to uphold customer satisfaction. Customer satisfaction surveys are conducted regularly to evaluate service effectiveness and ensure that customer expectations are being met. The results of these surveys serve as the basis for ongoing improvements, enabling us to consistently deliver optimal service.

The survey uses a rating scale from 1 to 5 to reflect customer satisfaction levels with the Company's services. The survey results over the past 3 years were as follows:



## Kontribusi bagi Masyarakat

Kami berkomitmen untuk memberikan manfaat nyata bagi kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar. Melalui program CSR, kami aktif mendukung pemberdayaan ekonomi, peningkatan kualitas pendidikan, penciptaan lapangan kerja, serta inisiatif lain yang mendorong kemandirian masyarakat.

Penyusunan program CSR dilakukan secara kolaboratif dengan masyarakat, pemerintah daerah, dan lembaga terkait agar pelaksanaannya tepat sasaran sesuai kebutuhan lokal. Selain pemberdayaan ekonomi, kami juga menyediakan fasilitas umum yang dapat dimanfaatkan masyarakat untuk mendukung aktivitas sehari-hari. [POJK F.23]

## Sarana Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Untuk meningkatkan kualitas kegiatan CSR, kami menyediakan sarana penanganan pengaduan yang dapat digunakan oleh berbagai pihak yang merasa dirugikan akibat pelaksanaan CSR maupun kegiatan operasional sehari-hari perusahaan. Pelapor dapat menyampaikan laporannya melalui **whistleblower@transkon-rent.com** serta mengisi *form* dengan lengkap terkait kerugian ataupun indikasi pelanggaran hukum yang dilakukan insan Perseroan. Selain itu, pada setiap area operasional Perseroan, terdapat *head site* yang memantau jalannya operasi serta sebagai sarana penanganan pengaduan yang selalu siap menerima laporan dari pelanggan maupun masyarakat.

Setiap laporan yang disampaikan akan diinvestigasi kebenarannya. Apabila terbukti benar, maka kami akan menindaklanjuti laporan dan memberikan sanksi kepada pihak pelapor sesuai dengan kebijakan internal dan peraturan perundang-undangan. Dalam menangani laporan pengaduan, kami selalu menegakkan nilai integritas dan keadilan bagi setiap pihak. Adapun sepanjang tahun 2025 tidak terdapat laporan pengaduan, baik dari pelanggan maupun masyarakat, yang merasa dirugikan akibat operasional Perseroan.

## Kegiatan CSR [POJK F.25]

Kami melakukan berbagai inisiatif sebagai pemenuhan tanggung jawab serta kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat. Namun, sebelum melakukan kegiatan CSR, kami harus melakukan 3 perilaku utama, yakni:

1. Aktif mendukung pengembangan masyarakat di sekitar lokasi operasional;
2. Bertanggung jawab menjaga hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan; serta
3. Menciptakan program yang efektif untuk memberikan manfaat maksimal bagi karyawan, komunitas, dan lingkungan.

## Community Contribution

We are committed to delivering meaningful benefits that support the social and economic well-being of surrounding communities. Through our CSR programs, we actively promote economic empowerment, improve education quality, create job opportunities, and support other initiatives that foster community self-reliance.

CSR programs are developed in collaboration with local communities, regional governments, and relevant institutions to ensure that implementation is well-targeted and aligned with local needs. In addition to economic empowerment, we also provide public facilities that can be used by the community to support their daily activities. [POJK F.23]

## Community Grievance Mechanism [POJK F.24]

To enhance the effectiveness of our CSR initiatives, the Company has established a grievance mechanism that enables any party adversely affected by our CSR activities or daily operations to file a complaint. Reports may be submitted via **whistleblower@transkon-rent.com**, accompanied by a completed form outlining the nature of the grievance or suspected legal violations involving Company personnel. Each of our operational sites is also overseen by a head site officer, who is responsible for supervising site operations and serving as a point of contact for receiving reports or complaints from customers or the public.

All submitted reports are subject to investigation to verify their validity. If substantiated, appropriate follow-up actions will be taken, including the imposition of sanctions on the reported party in accordance with internal policies and applicable laws. In handling complaints, the Company upholds the principles of integrity and fairness for all parties involved. Throughout 2025, no grievances were received from either customers or the community regarding the Company's operations.

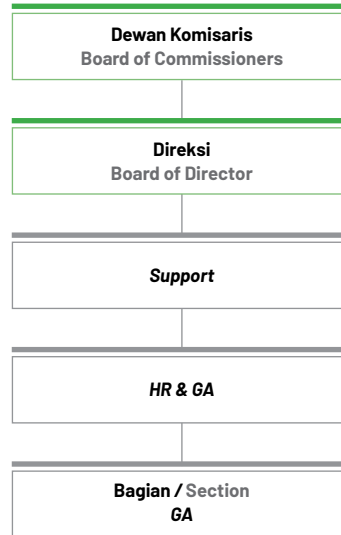
## CSR Activities [POJK F.25]

We undertake various initiatives as part of our responsibility and commitment to supporting community welfare. Before implementing CSR activities, we follow 3 key principles:

1. Actively supporting community development in areas surrounding our operations;
2. Taking responsibility for maintaining harmonious relationships between the Company and its stakeholders; and
3. Designing effective programs that provide maximum benefit to employees, communities, and the environment.

Agar pelaksanaan kegiatan CSR memberikan manfaat yang optimal, kami telah menetapkan struktur CSR sebagai pengelola agar pelaksanaannya terukur dan terarah. Struktur CSR Perseroan adalah sebagai berikut:

To ensure that CSR activities deliver optimal impact, the Company has established a dedicated CSR structure to manage and oversee program implementation in a measurable and well-directed manner. The Company's CSR organizational structure is as follows:



Pelaksanaan program CSR sepanjang tahun 2025 ditunjukkan sebagai berikut:

The implementation of CSR programs throughout 2025 was as follows:

**TRJA Bersama Pendidikan**  
**TRJA Advancing Education Together**

---



**Industrial Class untuk Siswa SMKN 5 Balikpapan**  
 Pada tanggal 24 April 2025, SMKN 5 Balikpapan yang bekerja sama dengan PT Transkon Jaya Tbk kembali melakukan kelas industri yang bertempat di Transkon's Welding & Fabrication. Kelas industri kali ini mengenalkan tentang "Sistem Kelistrikan Body & Kelistrikan Mesin", harapannya materi ini dapat bermanfaat untuk para peserta didik kedepannya.

**Industrial Class for SMKN 5 Balikpapan**  
 On April 24<sup>th</sup>, 2025, SMKN 5 Balikpapan, in collaboration with PT Transkon Jaya Tbk, once again held an industry class at Transkon's Welding & Fabrication facility. This industry class introduced the topic of "Body Electrical Systems and Engine Electrical Systems", with the expectation that the material will provide valuable benefits for the students in the future.

---



**Kunjungan Observasi Lapangan oleh Mahasiswi Universitas Balikpapan**  
 Pada tanggal 16 Mei 2025, Mahasiswi Universitas Balikpapan melakukan kunjungan ke PT Transkon Jaya Tbk dalam rangka wawancara dengan Bapak Alex Syauta selaku Direktur Keuangan Transkon. Wawancara yang dilakukan tersebut mengenai "Analisis Laporan Pendapatan, Laporan Piutang, Persediaan, dan Aset Tetap" Kegiatan ini bertujuan untuk membantu mahasiswa dalam pengerjaan tugas mata kuliah Manajemen Keuangan Lanjutan.

**Field Observation Visit by Female Students from Balikpapan University**  
 On May 16<sup>th</sup>, 2025, female students from Balikpapan University visited PT Transkon Jaya Tbk to conduct an interview with Mr. Alex Syauta, Transkon's Finance Director. The interview covered the "Analysis of Revenue Reports, Accounts Receivable Reports, Inventory, and Fixed Assets." This activity aimed to support the students in completing their Advanced Financial Management coursework.



## TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together



### Penandatanganan Perpanjangan MoU dengan SMKN 5 Balikpapan

Pada tanggal 16 September 2025, PT Transkon Jaya Tbk melakukan Penandatanganan perpanjangan MoU dengan SMK Negeri 5 Balikpapan. Melalui perjanjian kerjasama ini, PT Transkon Jaya Tbk berharap dapat terus berkontribusi dalam menciptakan SDM yang kompeten dan sesuai dengan tuntutan pembangunan melalui kerjasama dalam bidang Pendidikan, Praktik Kerja Lapangan, Pengabdian Masyarakat serta Tanggung Jawab Sosial perseroan.

### Signing of MoU Renewal with SMKN 5 Balikpapan

On September 16<sup>th</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk signed an extension of the MoU with SMKN 5 Balikpapan. Through this cooperation agreement, PT Transkon Jaya Tbk aims to continue contributing to the development of competent HR aligned with national development needs through collaboration in education, student internship programs (praktik kerja lapangan), community service, and corporate social responsibility initiatives.



### Kunjungan Akademik oleh Mahasiswa Universitas Balikpapan

Pada tanggal 9 dan 14 Oktober 2025, Mahasiswa Jurusan K3 Universitas Balikpapan melakukan kunjungan ke PT Transkon Jaya Tbk dengan agenda observasi lapangan ke Perseroan. Kegiatan ini juga untuk menempuh mata kuliah Sistem Proteksi dan Investigasi Kebakaran. Dalam kegiatan ini HSE mendampingi dan menjelaskan tentang Sistem Proteksi Aktif yang ada di PT Transkon Jaya Tbk kepada mahasiswa dari UNIBA, meliputi: Alarm, APAR, Smoke Detector.

### Academic Visit by Balikpapan University Students

On October 9<sup>th</sup> and 14<sup>th</sup>, 2025, students from the OHS Department of Balikpapan University visited PT Transkon Jaya Tbk for a field observation program at the Company. This activity was also conducted as part of their coursework for the Fire Protection and Investigation Systems subject. During the visit, the HSE team accompanied the students and explained the Active Fire Protection Systems implemented at PT Transkon Jaya Tbk, including alarms, APAR, and smoke detectors.



### Undangan Penerimaan Siswa Baru SMKN 5 Balikpapan

Sebagai bentuk komitmen terhadap CSR di bidang pendidikan, PT Transkon Jaya Tbk dengan bangga menghadiri undangan dari SMKN 5 Balikpapan pada tanggal 15 Oktober 2025 dalam agenda Penerimaan Siswa Baru Tahun Ajaran 2025. Melalui kegiatan ini, kami berharap dapat terus berkontribusi dalam mendukung dunia pendidikan dan membangun sinergi positif antara industri dan institusi pendidikan demi terciptanya SDM yang unggul dan berdaya saing.

### Invitation to SMKN 5 Balikpapan New Student Admission Event

As part of its commitment to CSR in the education sector, PT Transkon Jaya Tbk proudly attended an invitation from SMKN 5 Balikpapan on October 15<sup>th</sup>, 2025, for the 2025 Academic Year New Student Admission event. Through this activity, the Company hopes to continue contributing to the advancement of education and fostering positive synergy between industry and educational institutions in support of developing high-quality and competitive human resources.



### Narasumber Diklat SMK Bina Prestasi AMI Balikpapan

Pada tanggal 4 Desember 2025, PT Transkon Jaya Tbk menerima undangan dari SMK Bina Prestasi AMI Balikpapan dalam mengisi Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) yang diikuti oleh seluruh siswa kelas XII. Bapak Ferialdy Bahar turut hadir sebagai narasumber dari PT Transkon Jaya Tbk dengan mengisi tema "Etika Kerja dan Manajemen Waktu" yang diharapkan dapat membangun sikap positif, disiplin, jujur, dan bertanggung jawab sehingga dapat menjadi bekal bagi siswa sebelum memasuki masa magang di dunia industri.

### Speaker at SMK Bina Prestasi AMI Balikpapan Training Program

On December 4<sup>th</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk received an invitation from SMK Bina Prestasi AMI Balikpapan to contribute to an Education and Training (DIKLAT) program attended by all grade XII students. Mr. Ferialdy Bahar represented PT Transkon Jaya Tbk as a guest speaker and delivered a session on "Work Ethics and Time Management," which was intended to help foster positive attitudes, discipline, honesty, and responsibility as preparation for students before entering industrial internship programs.



### Guru Tamu di SMK Ibnu Khaldun Balikpapan

Pada tanggal 23 Mei 2025 PT Transkon Jaya Tbk mendapat undangan dari SMK Ibnu Khaldun Balikpapan untuk menjadi Guru Tamu dalam rangka mendukung materi pembelajaran bagi peserta didik SMK Ibnu Khaldun kelas XI jurusan Teknik Kendaraan Ringan

### Guest Teacher at SMK Ibnu Khaldun Balikpapan

On May 23<sup>rd</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk received an invitation from SMK Ibnu Khaldun Balikpapan to serve as a guest teacher in support of classroom learning for grade XI students in the Light Vehicle Engineering program.

## TRJA Bersama Pendidikan TRJA Advancing Education Together



### **Kunjungan Industri oleh Siswa SMKN 1 Balikpapan**

PT Transkon Jaya Tbk menerima kunjungan dari SMKN 1 Balikpapan dalam rangka meningkatkan kompetensi Guru dan Siswa Konsentrasi Keahlian Teknik Audio Video kelas X pada tanggal 25 November 2025. Dalam kegiatan ini tim HSE dan GA PT Transkon Jaya Tbk menyampaikan perihal alur proses kerja yang ada di PT Transkon Jaya Tbk serta penyampaian penggunaan APD yang baik dan benar dalam dunia industri.

### **Industrial Visit by SMKN 1 Balikpapan Students**

PT Transkon Jaya Tbk welcomed a visit from SMKN 1 Balikpapan students on November 25<sup>th</sup>, 2025, as part of an initiative to enhance the competencies of teachers and grade X students in the Audio Video Engineering specialization. During the visit, the Company's HSE and GA teams explained the workflow processes at PT Transkon Jaya Tbk and provided guidance on the proper use of PPE in an industrial setting.



### **Penandatanganan Perpanjangan MoU dengan SMK Pertiwi Balikpapan**

Pada tanggal 31 Oktober 2025, PT Transkon Jaya Tbk melakukan Penandatanganan perpanjangan MoU dengan SMK Pertiwi Balikpapan. Melalui perjanjian kerjasama ini, PT Transkon Jaya Tbk berharap dapat terus berkontribusi dalam menciptakan SDM yang kompeten dan sesuai dengan tuntutan pembangunan melalui kerjasama dalam bidang pendidikan, praktik kerja lapangan, pengabdian masyarakat serta tanggung jawab sosial Perusahaan.

### **Signing of MoU Renewal with SMK Pertiwi Balikpapan Vocational School**

On October 31<sup>st</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk signed an extension of the MoU with SMK Pertiwi Balikpapan. Through this cooperation agreement, PT Transkon Jaya Tbk aims to continue contributing to the development of competent HR aligned with national development needs through collaboration in education, student internship programs (praktik kerja lapangan), community service, and corporate social responsibility initiatives.



### **Wawancara Edukatif oleh Mahasiswa Universitas Balikpapan**

PT Transkon Jaya Tbk menerima kunjungan dari Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Balikpapan pada tanggal 8 Oktober 2025, dalam rangka kegiatan wawancara edukatif bertema "Profil Perusahaan, Operasi Bisnis, Manajemen Isu, Tantangan Operasional, Metode Evaluasi Kerja, Alat dan Teknik Pengukuran Pada Perseroan". Kegiatan ini dihadiri narasumber Bapak Ferialdy Bahar selaku *Quality Management Representative* PT Transkon Jaya Tbk.

### **Educational Interview Visit by Balikpapan University Students**

PT Transkon Jaya Tbk welcomed a visit from students of the Faculty of Economics and Business, Balikpapan University, on October 8<sup>th</sup>, 2025, for an educational interview activity themed "Company Profile, Business Operations, Issue Management, Operational Challenges, Work Evaluation Methods, and Measurement Tools and Techniques in the Company". The session featured Mr. Ferialdy Bahar, Quality Management Representative of PT Transkon Jaya Tbk, as the resource speaker.

## TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial TRJA Empowering Social and Economy Together



### **Technical Development Program PT Transkon Jaya Tbk**

Technical Development Program atau disebut dengan kelas basic technician adalah Kelas yang bertujuan untuk mendidik dan mengembangkan siswa lulusan Otomotif/Teknik Kendaraan Ringan dan terkait untuk dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan dipersiapkan menjadi mekanik yang handal dilapangan. Peserta dilatih untuk memahami dasar-dasar sistem mesin, melakukan pengujian, penyetelan, perawatan, perbaikan, dan mengatasi gangguan (*troubleshooting*). Diharapkan dengan adanya pelatihan khusus ini, para lulusan terbaik dapat menjadi mekanik yang handal dan berkualitas di PT Transkon Jaya Tbk.

### **Technical Development Program at PT Transkon Jaya Tbk**

The Technical Development Program (also referred to as the Basic Technician Class) is designed to educate and develop graduates from Automotive/Light Vehicle Engineering and related disciplines by enhancing their knowledge and skills and preparing them to become reliable field mechanics. Participants are trained to understand the fundamentals of engine systems and to perform testing, adjustment, maintenance, repair, and troubleshooting. Through this specialized training, PT Transkon Jaya Tbk expects top graduates to develop into competent and high-quality mechanics within the Company.



### **Safety Training - Job Safety Analysis**

Pada tanggal 11 April 2025 Departement HSE melakukan *Safety Training* kepada Apprentice PT Transkon Jaya Tbk yang bertujuan untuk penerapan SMK3. *Safety Training* kali ini memperkenalkan tentang JSA supaya karyawan baru dapat menyusun langkah-langkah awal pekerjaan hingga selesainya pekerjaan serta paham dalam mengidentifikasi bahaya dan potensi kecelakaan kerja serta cara pengendaliannya.

### **Safety Training - Job Safety Analysis**

On April 11<sup>th</sup>, 2025, the HSE Department conducted a Safety Training session for PT Transkon Jaya Tbk apprentices to support the implementation of the SMK3. This training introduced JSA to help new employees understand how to prepare work steps from the beginning through completion, as well as how to identify hazards, recognize potential workplace accidents, and determine appropriate control measures.



## TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial TRJA Empowering Social and Economy Together



### Assessment Mekanik – Prisyd Academy & LSP Transportasi

Pada tanggal 22 Juli 2025, PT Transkon Jaya Tbk bersama Prisyd Academy dan LSP Transportasi Darat melakukan *assessment* untuk para mekanik. Tujuan *assessment* ini adalah untuk mengevaluasi kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan seorang mekanik dalam menjalankan tugas-tugasnya secara efektif dan aman, sebagai berikut:

- Menilai Kompetensi Teknis
- Mengukur Tingkat Pemahaman terhadap SOP
- Identifikasi Kebutuhan Pelatihan
- Menjamin Kualitas dan Keamanan Kerja
- Bahan Evaluasi Kinerja

Harapan *assessment* mekanik ini dapat menguji diri, upgrade kompetensi. Demi hasil kerja yang lebih presisi dan aman.

### Mechanic Assessment – Prisyd Academy & LSP Transportasi

On July 22<sup>nd</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk, in collaboration with Prisyd Academy and LSP Transportasi Darat, conducted an assessment for the Company's mechanics. The assessment was intended to evaluate the mechanics' capabilities, knowledge, and skills in performing their duties effectively and safely, as follows:

- Assess Technical Competencies
- Measure the Level of Understanding of Sops
- Identify Training Needs
- Ensure Work Quality and Safety
- Performance Evaluation Material

Through this mechanic assessment, the Company expects participants to evaluate themselves and enhance their competencies in support of more precise and safer work outcomes.



### Pelatihan Bantuan Hidup Dasar dengan Rumah Sakit Siloam Balikpapan

Pada tanggal 27 Maret 2025, HSE PT Transkon Jaya Tbk berkolaborasi dengan Rumah Sakit Siloam Balikpapan dalam rangka Pelatihan Bantuan Hidup Dasar yang dihadiri oleh beberapa karyawan dari departemen yang berbeda. Pentingnya pelatihan Bantuan Hidup Dasar ini untuk dapat menghindari dan mengatasi resiko kecelakaan kerja yang ada di Perseroan. Diharapkan dengan adanya pelatihan ini, karyawan dapat memahami dan mempraktikkan apa yang dibawakan oleh pemateri dari Rumah Sakit Siloam Balikpapan.

### Basic Life Support Training with Siloam Hospital Balikpapan

On March 27<sup>th</sup>, 2025, the HSE team of PT Transkon Jaya Tbk collaborated with Siloam Hospital Balikpapan to conduct a Basic Life Support training session attended by employees from several departments. This training was considered important to help prevent and respond to workplace accident risks within the Company. Through this program, the Company expects employees to understand and apply the knowledge delivered by the instructors from Siloam Hospital Balikpapan.



### Beauty Class Untuk Memperingati Hari Kartini

Dalam memperingati Hari Kartini pada tanggal 21 April 2025, PT Transkon Jaya Tbk mengadakan *Beauty Class* ala Kartini Modern yang bertema "Percaya Diri, Berdaya, dan Produktif". Kegiatan ini dilakukan sebagai perayaan Hari Kartini yang membantu para wanita di PT Transkon Jaya Tbk selalu tampil cantik dan percaya diri dalam menjalani hari-hari dalam pekerjaan maupun diluar pekerjaan.

### Beauty Class to Commemorate Kartini Day

In commemoration of Kartini Day on April 21<sup>st</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk held a "Modern Kartini" Beauty Class themed "Confident, Empowered, and Productive." The activity was organized as part of the Kartini Day celebration to support women at PT Transkon Jaya Tbk in looking their best and feeling confident in their daily lives, both at work and outside the workplace.



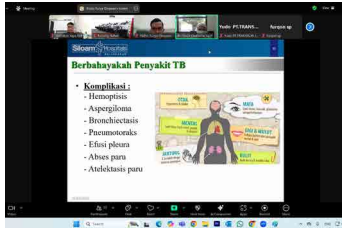
### Simulasi Tanggap Darurat

Pada tanggal 22 Agustus 2025, HSE bersama dengan Tim Tanggap Darurat PT Transkon Jaya Tbk melakukan *Emergency Drill* terkait penanganan jatuh patah tangan dan kaki di area kerja. Tujuan utama *emergency drill* ini adalah untuk meningkatkan kesiapsiagaan dan kemampuan personel dalam merespons situasi darurat, memastikan evakuasi yang terorganisir, meminimalkan risiko dan kerugian, serta melatih tindakan cepat dan tepat agar setiap orang tahu peran dan tanggung jawabnya saat keadaan darurat terjadi.

### Emergency Response Drill

On August 22<sup>nd</sup>, 2025, the HSE team, together with the Emergency Response Team of PT Transkon Jaya Tbk, conducted an emergency drill on the handling of workplace fall incidents resulting in arm and leg fractures. The primary objective of this drill was to enhance personnel preparedness and response capability in emergency situations, ensure organized evacuation procedures, minimize risks and potential losses, and reinforce prompt and appropriate actions so that everyone understands their roles and responsibilities when an emergency occurs.

**TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial  
TRJA Empowering Social and Economy Together**



**Sosialisasi Tuberkulosis dengan Rumah Sakit Siloam Balikpapan**

Pada tanggal 26 Maret 2025, HSE PT Transkon Jaya Tbk berkolaborasi dengan Rumah Sakit Siloam Balikpapan yang dihadiri oleh dr.Rizqa Kharisma Sp.P., FISR spesialis Paru dalam memperingati Hari Tuberkulosis Sedunia dengan mengadakan Webinar online "Health Talk: Waspada, Kenali & Cegah Tuberkulosis Paru". Webinar ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan kepada seluruh karyawan PT Transkon Jaya Tbk supaya mewaspada, mengenali, dan mencegah terjadinya tuberkulosis paru.

**Tuberculosis Awareness Session with Siloam Hospital Balikpapan**

On March 26<sup>th</sup>, 2025, the HSE team of PT Transkon Jaya Tbk collaborated with Siloam Hospital Balikpapan, with dr. Rizqa Kharisma, Sp.P., FISR (Pulmonology Specialist), participating as speaker, to commemorate World Tuberculosis Day by organizing an online webinar titled "Health Talk: Stay Alert, Recognize, and Prevent Pulmonary Tuberculosis". The webinar aimed to provide all PT Transkon Jaya Tbk employees with knowledge to stay alert to, recognize, and prevent pulmonary tuberculosis.



**Donor Darah untuk Memperingati Hari Donor Darah Sedunia**

Dalam rangka menyemarakkan Hari Donor Darah Sedunia, PT Transkon Jaya Tbk menyelenggarakan Donor Darah pada tanggal 25 Juni 2025 bersama Palang Merah Indonesia sebagai bentuk kepedulian terhadap sesama. Setiap tetes darah yang disumbangkan adalah bentuk cinta dan harapan bagi yang membutuhkan. Terima kasih kepada seluruh keluarga besar Transkon yang telah berpartisipasi.

**Blood Donation to Commemorate World Blood Donor Day**

In celebration of World Blood Donor Day, PT Transkon Jaya Tbk held a blood donation activity on June 25<sup>th</sup>, 2025, in collaboration with the Indonesian Red Cross (Palang Merah Indonesia) as a form of care for others. Every drop of blood donated represents compassion and hope for those in need. The Company extends its appreciation to the entire Transkon family for their participation.



**Kunjungan Kelompok Studi Pasar Modal Universitas Balikpapan**

Pada tanggal 23 Juni 2025, Kelompok Studi Pasar Modal Universitas Balikpapan melakukan kunjungan ke PT Transkon Jaya Tbk. Kunjungan ini bertujuan untuk mengenal serta belajar langsung tentang perusahaan go public yang kantor pusatnya berada di Balikpapan, selain itu dapat meningkatkan pemahaman mahasiswa tentang pasar modal, mengembangkan keterampilan investasi, dan menjembatani kesenjangan antara teori dan praktik di dunia industri pasar modal.

**Balikpapan University's Capital Market Study Group Visit**

On June 23<sup>rd</sup>, 2025, the Capital Market Study Group of Balikpapan University visited PT Transkon Jaya Tbk. The visit was intended to provide students with direct exposure to and learning opportunities from a publicly listed company headquartered in Balikpapan. It also aimed to enhance students' understanding of the capital market, develop their investment skills, and help bridge the gap between theory and practice in the capital market industry.



**Seminar Edukasi Universitas Balikpapan**

Pada Tanggal 26 September 2025, PT Transkon Jaya Tbk menerima undangan dari Universitas Balikpapan dalam rangka "Seminar Edukasi: Menatap Masa Depan - Peluang Kerja dan Wirausaha untuk Generasi Muda". Di hadiri langsung oleh Direktur Keuangan PT Transkon Jaya Tbk, Bapak Alexander Syauta memberikan motivasi dan edukasi kepada mahasiswa tentang bagaimana cara berkarir dalam dunia korporasi

**Educational Seminar at Balikpapan University**

On September 26<sup>th</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk received an invitation from Balikpapan University to participate in the "Educational Seminar: Looking Ahead - Career and Entrepreneurship Opportunities for the Younger Generation". The seminar was attended directly by PT Transkon Jaya Tbk's Finance Director, Mr. Alexander Syauta, who delivered motivation and insights to students on how to build a career in the corporate world.



**Narasumber "Bedah Emiten" di KSMP Universitas Balikpapan**

Pada tanggal 23 Oktober 2025, Bapak Alexander Syauta selaku Direktur & Corporate Secretary PT Transkon Jaya Tbk hadir sebagai narasumber dalam kegiatan Bedah Emiten yang diadakan oleh Universitas Balikpapan yang mengusung tema "From Campus to Capital Market : Bedah Emiten dari Sudut Pandang Calon Analis Saham". Penyelenggaraan seminar ini bertujuan untuk memberikan edukasi kepada para investor, secara khusus para investor muda di KSMP Universitas Balikpapan mengenai bagaimana mengenal perusahaan tercatat yang akan dimiliki sahamnya melalui beberapa aspek diantaranya Laporan Keuangan, Lingkungan Bisnis, dan Pangsa Pasar Perseroan, serta Bagaimana Prospek Perseroan ke depan.

**Speaker at "Bedah Emiten" Session Hosted by Balikpapan University's KSMP**

On October 23<sup>rd</sup>, 2025, Mr. Alexander Syauta, Director & Corporate Secretary of PT Transkon Jaya Tbk, participated as a speaker in the "Bedah Emiten (Issuer Review)" session organized by Balikpapan University's under the theme "From Campus to Capital Market: Bedah Emiten from the Perspective of Aspiring Equity Analysts". The seminar was organized to provide education for investors, particularly young investors in Balikpapan University's KSMP, on how to assess listed companies before investing in their shares through several key aspects, including Financial Statements, The Business Environment, And The Company's Market Share, As Well As The Company's Future Prospects.



## TRJA Bersama Pemberdayaan Ekonomi dan Sosial TRJA Empowering Social and Economy Together



### Pemagangan Nasional Kementerian Ketenagakerjaan

PT Transkon Jaya Tbk turut serta dalam Program Pemagangan Nasional yang dirancang oleh Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dalam menjembatani lulusan baru dari D1 hingga S1 untuk memberikan pengalaman praktis dan nyata dalam dunia kerja. Dalam program ini PT Transkon Jaya Tbk berkomitmen memberikan wawasan luas kepada lulusan baru dalam dunia kerja, serta meningkatkan dan mengembangkan keahlian yang telah dimiliki oleh para lulusan baru sehingga program ini memastikan standar kualitas yang tinggi dalam membangun SDM bertalenta untuk Perseroan.

### National Apprenticeship Program of the Ministry of Manpower

PT Transkon Jaya Tbk participates in the National Apprenticeship Program designed by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia to help bridge the transition of fresh graduates, from D1 to S1 levels, into the workforce by providing practical, real-world experience. Through this program, PT Transkon Jaya Tbk is committed to providing broad workplace exposure to fresh graduates while enhancing and developing the skills they already possess. The program also supports high quality standards in building a talented HR for the Company.



### Narasumber Bimbingan Teknis Kementerian Ketenagakerjaan

PT Transkon Jaya Tbk menerima undangan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja terkait kegiatan bimbingan teknis (BIMTEK) penyusunan struktur dan skala upah di Kota Balikpapan. Dihadiri oleh Bapak Ferialdy Bahar selaku perwakilan dari PT Transkon Jaya Tbk yang berpartisipasi sebagai narasumber dengan tema "Sistem Kompensasi di PT Transkon Jaya Tbk", yang mencakup sistem kompensasi, Produktivitas, serta KPI di Perseroan.

### Speaker at Technical Guidance Session by the Ministry of Manpower

PT Transkon Jaya Tbk received an invitation from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, Directorate General of Industrial Relations Development and Workers' Social Security, to participate in a technical guidance (BIMTEK) session on the preparation of wage structure and scale in Balikpapan. Mr. Ferialdy Bahar attended as PT Transkon Jaya Tbk's representative and served as a speaker on the topic "Compensation System at PT Transkon Jaya Tbk," covering the Company's compensation system, productivity, and KPI.



### Penandatanganan MoU dengan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda

Pada tanggal 3 November 2025, PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatanganan MoU dengan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda (BPVP). Melalui perjanjian kerjasama ini, PT Transkon Jaya Tbk berharap dapat berkontribusi dalam menciptakan SDM yang kompeten sesuai dengan kebutuhan industri melalui kerjasama dalam bidang pemagangan lulusan siswa pelatihan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.

### Signing of MoU with Samarinda Vocational Training and Productivity Center

On November 3<sup>rd</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk signed a MoU with Samarinda Vocational Training and Productivity Center. Through this cooperation agreement, PT Transkon Jaya Tbk aims to contribute to the development of competent HR aligned with industry needs through apprenticeship collaboration for graduates of training programs conducted by the Vocational Training and Productivity Center.

## TRJA Bersama Lingkungan TRJA Protecting the Environment Together



### Penandatanganan MoU dengan Yayasan Pro Natura

Pada tanggal 8 Januari 2025, PT Transkon Jaya Tbk melakukan MoU dengan Yayasan Pro Natura di Kawasan Wisata Pendidikan Lingkungan Hidup & Hutan Lindung Sungai Wain. Sebagai wujud kontribusi Perseroan kepada lingkungan melalui berbagai program tanggung jawab sosial. PT Transkon Jaya Tbk mendukung selama kurang lebih 12 tahun dalam penyediaan 2 unit LV 4X4 (Double Cabin & Single Cabin) untuk dipergunakan sebagai kendaraan operasional Yayasan Pro Natura dalam mengelola, menjaga, dan melestarikan lingkungan hidup yang ada di wilayah Balikpapan.

### Signing of MoU with Pro Natura Foundation

On January 8<sup>th</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk entered into a MoU with Yayasan Pro Natura at the Environmental Education Tourism Area and the Sungai Wain Protected Forest. As part of the Company's contribution to environmental preservation through its various social responsibility programs, PT Transkon Jaya Tbk has provided support for approximately 12 years in the form of 2 4x4 LV (double-cabin & single-cabin) to be used as operational vehicles by Yayasan Pro Natura in managing, protecting, and conserving the environment in the Balikpapan area.

**TRJA Bersama Lingkungan**  
**TRJA Protecting the Environment Together**



**Pelatihan Pengolahan Limbah B3**

Dalam upaya meningkatkan kesadaran dan pengetahuan karyawan terhadap pengelolaan limbah B3. Departemen HSE PT Transkon Jaya Tbk menyelenggarakan pelatihan internal tentang tumpahan B3 & Limbah B3. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan Tim Tanggap Darurat dalam merespon situasi darurat di lingkungan Perseroan terutama dalam insiden tumpahan B3 & cara pengelolaan limbah B3.

**Hazardous Waste (B3) Management Training**

As part of efforts to enhance employee awareness and knowledge regarding the management of B3 waste, the HSE Department of PT Transkon Jaya Tbk organized an internal training session on B3 spills and B3 waste management. This activity aimed to strengthen the capability of the Emergency Response Team in responding to emergency situations within the Company, particularly incidents involving B3 spills and the proper handling of B3 waste.

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Biaya Pelaksanaan CSR CSR Implementation Costs	Juta Rp Million Rp	<b>346</b>	324	356

Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank

# SURAT PERNYATAAN TENTANG KEBENARAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN [POJK G.2] Statement on the Accuracy of the Sustainability Report

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk for year 2025 has been fully contained and we shall be fully responsible to the correctness of contents in the Sustainability Report of the Company.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

### Dewan Komisaris Board of Commissioners



**Jeong Subok**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



**Kim Hyoyeol**  
Komisaris  
Commissioner

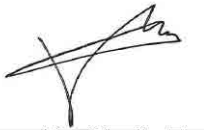


**R Hesti Sambodo**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

### Direksi Board of Directors



**Kim Joonseok**  
Presiden Direktur  
President Director



**Park Jung Ook**  
Direktur  
Director



**R Alexander J Syauta**  
Direktur  
Director



**Kim Taejae**  
Direktur  
Director

# INDEKS PENGUNGKAPAN POJK NO. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5]

## POJK No. 51/POJK.03/2017 Disclosure Index

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Description	5
<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	12
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	12
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	13
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	32
C.2	Alamat Perusahaan Corporate Address	29
C.3	Skala Perusahaan Corporate Scale	35
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	34
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Memberships	15
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Changes to Issuer or Public Company	29
<b>Penjelasan Direksi</b> Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	16
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Administrator	40
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development in Sustainable Finance	43
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	47
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	25
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	51
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	53

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi Comparison Between Production Targets and Performance, Portfolios, Financing or Investment Targets, Revenue, and Profit/Loss	54
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison Between Portfolio Targets and Performance, Financing or Investment Targets in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	54
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Umum</b> General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	66
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Material Consumption	61
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Energy Consumption and Intensity	62
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency and Renewable Energy Consumption Efforts and Achievements	62
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	64
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	65
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	65
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Emission Amount and Intensity by Type	63
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	63

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Total of Waste and Effluent Generated by Type	64
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Treatment Mechanism	65
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill (if any)	65
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Grievance Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Subject of Environmental Grievance Received and Resolved	65
<b>Kinerja Sosial</b> Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Financial Services Institutions' or Public Companies' Commitment to Providing Equal Services for Products and/or Services to Consumers	78
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Manpower Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	72
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	72
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	72-74
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	75-77
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	74-75
<b>Aspek Masyarakat</b> Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	59, 80
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	80
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Environmental Responsibility (CSER) Activities	80
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> Responsibility for Sustainable Products/Services Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development	78
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	78
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services' Impacts	79
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Products Recalled	78
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	78

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
<b>Lain-lain Others</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	2
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of the Board of Directors regarding Responsibility for the Sustainability Report	89
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	97
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Year's Report Feedback	98
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK No. 51/POJK.03/2017 Disclosure Index	90

## INDEKS PENGUNGKAPAN GRI STANDARDS 2021

### 2021 GRI Standards Disclosure Index

<b>Pernyataan Penggunaan Usage Statement</b>	PT Transkon Jaya Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2023-31 Desember 2023 dengan referensi Standar GRI. PT Transkon Jaya Tbk reports the information in this GRI Standard content index for the January 1 <sup>st</sup> , 2023-December 31 <sup>st</sup> , 2023, period with reference to the GRI Standards.
<b>GRI 1 yang Digunakan Applied GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021 opsi "with reference" GRI 1: Foundation 2021 "with reference" option

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
<b>Pengungkapan Umum General Disclosure</b>			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	<b>Organisasi dan Praktik Pelaporannya The Organization and Its Reporting Practices</b>		
	2-1	Detail Organisasi Organizational Details	35
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan Entities Included in the Organization's Sustainability Reporting	2
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak Reporting Period, Frequency, and Contact Point	2
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi Restatements of Information	2
	2-5	Jaminan Eksternal External Assurance	2

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page	
	No. Indeks Index No.	Judul Title		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	<b>Aktivitas dan Pekerja</b> Activities and Workers			
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain, and Other Business Relationships	34	
	2-7	Karyawan Employees	67, 69, 70	
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Workers who are Not Employees	70	
	<b>Tata Kelola</b> Governance			
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	40	
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body	41	
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	41	
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	41	
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	47	
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	41	
	2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	47	
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis Communication of Critical Concerns	49	
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	40	
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	41	
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	42	
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	42	
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	73-74	
	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	<b>Strategi, Kebijakan, dan Praktik</b> Strategy, Policies, and Practices		
		2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	5
		2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	47
2-24		Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	53	
2-25		Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	47	
2-26		Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	50	
2-27		Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	49	
2-28		Keanggotaan Asosiasi Association Memberships	15	

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
	<b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan</b> Key Stakeholder Engagement		
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	25
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama Collective Bargaining Agreements	72
	<b>Topik Material</b> Material Topics		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topics	22
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics	22
	<b>201 Kinerja Ekonomi</b> 201 Economic Performance		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	56
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	56
	<b>203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung</b> 203 Indirect Economic Impacts		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	57
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	57
	<b>204 Praktik Pengadaan</b> 204 Procurement Practice		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	75
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	57
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	49
	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko terkait Korupsi Operations Assessed for Risks related to Corruption	49
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-2	Komunikasi dan Pelatihan tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi Communication and Training about Anti-Corruption Policies and Procedures	49
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	49
	<b>Topik Lingkungan</b> Environmental Topics		
	<b>301 Material</b> 301 Materials		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	61
	301-1	Material yang Digunakan berdasarkan Berat atau Volume Materials Used by Weight or Volume	61
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-2	Material yang Digunakan Kembali Materials Reused	61
	301-3	Produk dan Kemasan yang Didaur Ulang Reclaimed Products and Their Packaging	61

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
<b>302 Energi</b> 302 Energy			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	62
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	62
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	62
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	62
<b>303 Air dan Efluen</b> 303 Water and Effluents			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-Related Impacts	64
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	64
<b>304 Keanekaragaman Hayati</b> 304 Biodiversity			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	64
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	65
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi Habitats Protected or Restored	65
<b>305 Emisi</b> 305 Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	62
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	63
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	63
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	63
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG Emissions	63
<b>306 Limbah</b> 306 Waste			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	64
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan terkait Limbah Waste Generation and Significant Waste-related Impacts	64
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	61
	306-3	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	64

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
<b>Topik Sosial</b> Social Topics			
<b>401 Kepegawaian</b> 401 Employment			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	75
GRI 406: Kepegawaian 2016 GRI 406: Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan New Employee Recruitment and Turnover	71
	401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave	74
<b>504 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara</b> 504 Diversity and Equal Opportunity			
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan Diversity of Governance Bodies and Employees	67
<b>406 Non-Diskriminasi</b> 406 Non-Discrimination			
GRI 406: Non-Diskriminasi 2016 GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	71
<b>403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja</b> 403 Occupational Health and Safety			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	75
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	75
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	76
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	75
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	76
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training on Occupational Health and Safety	76
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	75
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung terkait Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	76
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	75
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-related Injuries	76
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-related Ill Health	76

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
<b>404 Pelatihan dan Pendidikan</b> 404 Training and Education			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	75
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Average Hours of Training per Year per Employee	13, 74
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Program to Improve Employee Skills and Transitional Assistance Program	74
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	75
<b>413 Masyarakat Lokal</b> 413 Local Communities			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	59
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	59

## TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [POJK G.4] Response to Feedback on the Previous Year's Report

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat masukan maupun kritik mengenai Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan untuk tahun 2024. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas laporan pada periode tahun buku selanjutnya.

Throughout 2025, the Company did not receive any feedback or criticism regarding the 2024 Sustainability Report. Nevertheless, the Company remains committed to continuously improving the quality of its reporting in the following fiscal year.

# LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.3]

## Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.	....	....
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.	....	....
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.	....	....
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.	....	....

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).  
Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

- |   |   |
|---|---|
| (....) Tata Kelola Keberlanjutan<br>Sustainability Governance   | (....) Pengurangan Emisi<br>Emission Reduction              |
| (....) Kinerja Ekonomi<br>Economic Performance  | (....) Pengelolaan Limbah<br>Waste Treatment                |
| (....) Layanan yang Diberikan<br>Services Provided  | (....) Pelestarian Lingkungan<br>Environmental Conservation |
| (....) Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>Employment, Occupational Health and Safety | (....) Pengembangan Komunitas<br>Community Development      |
| (....) Penggunaan Energi dan Air<br>Energy and Water Usage  |   |

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.  
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....


### Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :  
Pekerjaan / Occupation :  
Institusi/Perusahaan / Institution :  
Kontak (telepon, email) /  
Contact (phone number, email)

### Kategori Pemangku Kepentingan / Stakeholder Category

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Pemerintah<br>Government | <input type="checkbox"/> Pelanggan<br>Customer  | <input type="checkbox"/> Karyawan<br>Employee | <input type="checkbox"/> Pemasok<br>Supplier             |
| <input type="checkbox"/> Media                    | <input type="checkbox"/> Komunitas<br>Community | <input type="checkbox"/> LSM<br>NGO           | <input type="checkbox"/> Lain-Lain, ....<br>Others, .... |

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:  
Please send Your suggestion and response to information presented in this report to the following:



**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary

Jl. Mulawarman No. 21 RT 23  
Manggar, Balikpapan  
Kalimantan Timur 76116  
Indonesia

☎ (0542) 770 401  
☎ (0542) 770 403  
🌐 www.transkon-rent.com  
✉ corporatesecretary@transkon-rent.com

**2025**

Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report



**PT Transkon Jaya Tbk**

**Kantor Pusat / Head Office**

Jl. Mulawarman No. 21 RT 23 Manggar, Balikpapan  
Kalimantan Timur 76116, Indonesia

Tel. : (0542) 770 401

Fax. : (0542) 770 403

**[www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com)**